

Fricciones en el mercado laboral costarricense:

Colegio de Ciencias Económicas hace un llamado a implementar políticas de precisión

- ***El 83% de las personas desempleadas cuenta con algún grado de experiencia.***
- ***8 de cada 10 personas desempleadas con experiencia buscan empleo en comercio y servicios.***
- ***3 de cada 10 establecimientos de servicios de información y comunicaciones tiene puestos vacantes.***
- ***7 de cada 10 establecimientos de servicios afirman que los postulantes no cuentan con las habilidades solicitadas para ocupar ciertos puestos.***

San José, junio 2023. En el marco de su Feria de Empleo 2023, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica realizó un análisis de las fricciones del mercado laboral, a partir de los datos más recientes del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), en las que se considera deben de implementarse políticas de precisión urgentemente.

Entre los hallazgos del análisis se destaca que el 83% de las personas desempleadas cuentan con algún grado de experiencia, sin embargo, no logran encontrar un trabajo. De estas personas desempleadas con experiencia, 8 de cada 10 personas buscan empleo en los sectores comercio y servicios. Adicionalmente, se destaca que un 21% de las personas desempleadas tuvo su último empleo en comercio y reparación, construcción (11%), alojamiento y servicios de comida (11%) e industria manufacturera (10%).

Otro resultado por señalar es que, pese a que el país mantiene una tasa de desempleo por encima de los dos dígitos, un porcentaje importante de establecimientos del sector servicios afirma tener puestos vacantes (12%). Sobresale el caso de los servicios de información y comunicaciones, donde 3 de cada 10 establecimientos afirman tener puestos de trabajo por ocupar. Otros establecimientos de servicios, afirma contar con puestos vacantes en servicios administrativos (18%), transporte y almacenamiento (17%), alojamiento y servicios de comida (12%) y enseñanza (11%).

Un hallazgo más es que, en los establecimientos del sector servicios con al menos un puesto asalariado vacante, más de la mitad encuentran dificultades para ocupar estos puestos. Entre las principales dificultades destaca que el 66% de los postulantes, no cumplen con las habilidades solicitadas. Otras razones son que la experiencia no es suficiente (14%), la falta de personas interesadas (14%) y que las personas postulantes no cuentan con el idioma solicitado (13%) o con la escolaridad solicitada (13%).

Ennio Rodríguez, Presidente del Colegio de Ciencias Económicas señaló que “para solventar las fricciones observadas en los mercados de trabajo deben implementarse políticas de precisión con un enfoque sectorial e, incluso, microeconómico, mediante el cual instituciones como el Instituto Nacional de Aprendizaje de la mano del sector productivo, identifiquen las habilidades requeridas para las personas que deseen trabajar puedan recibir la capacitación necesaria para que puedan concursar con mayor éxito para las posiciones que ofrece el mercado”.



Por ejemplo, en el sector información y comunicaciones, 3 de cada 10 empleos están quedando vacantes. Inclusive, en sectores como el de transportes, en el que muchas personas con experiencia están buscando empleo, paradójicamente, el 16% de los establecimientos del sector afirma tener puestos vacantes. Este último hallazgo en gran medida nos refleja una fricción en el mercado laboral, donde aun cuando hay puestos vacantes, el recurso humano no cumple con los requerimientos de las empresas.

El análisis realizado por el Colegio de Ciencias Económicas muestra que, por un lado, el país aún cuenta con el reto de generar más puestos de trabajo, particularmente en actividades como comercio, construcción, manufactura, alojamiento y comidas, cuyos niveles de empleo prepandemia aún siguen sin alcanzarse. Por otro lado, aun cuando se generen puestos de trabajo, es importante garantizar que el recurso humano cuente con los requerimientos en habilidades, experiencia, educación y segundo idioma.