

Nombre de la actividad formativa

Recolocación efectiva en el mercado laboral ante la pérdida del trabajo

Modalidad

Presencial

Metodología

Taller

Tipo de certificación

Por participación

Duración

16.0 horas

Descripción de la actividad:

Este taller es una actividad dirigida a personas que están sin empleo y que desean un guía para entender el proceso, conocer qué tienen como profesional para ofrecer al mercado laboral y la forma correcta de salir a buscar trabajo.

Objetivo general

Brindar un acompañamiento al profesional desempleado que le permita aceptar y entender el proceso del cambio, identificar las principales habilidades con las que cuenta para afrontar la transición y construir su venta en un mercado laboral competitivo.

Objetivos específicos	Contenidos temáticos
1. Entender el proceso de desempleo	<ul style="list-style-type: none"> • Por qué nos resistimos al cambio. • Proceso psicológico del cambio.
2. Identificar y reforzar las fortalezas y trabajar las oportunidades de mejora que se tienen como individuo, para enfrentar el proceso de una forma más efectiva.	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuál es mi objetivo laboral? • ¿Qué competencias poseo para ofrecer al mercado laboral? (incluye pruebas de diagnóstico).
3. Aplicar las etapas de una búsqueda adecuada del trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo, a dónde y con quién buscar trabajo? • Construyamos un Currículo Vitae atractivo al mercado meta. • Preparémonos para la entrevista (Incluye práctica de las preguntas más frecuentes).

Marcela Montero Alvarez. Licenciada en Administración de Recursos Humanos, con más 20 años de experiencia en el campo de la Gestión del Talento Humano en el sector privado, público y educativo. Posee además Diplomado en Gestión por Competencias por el Instituto Internacional Martha Alles. Certificada por Human Perspectives International en prueba DISC de comportamientos. Incorporada al Colegio Profesional de Ciencias Económicas. Dentro de los procesos dirigidos se encuentra: Creación, desarrollo y consolidación de departamentos de Recursos. Implementación y mantenimiento de programas estratégicos de la Gestión del Talento Humano tales como la puesta en marcha de una Cultura Organizacional luego de procesos de fusiones y adquisiciones. Programas completos de capacitación, planes de carrera y sucesión, atracción de talento, desarrollo de líderes, gestión del desempeño por competencias, estrategias de comunicación organizacional, alineamiento de equipos para el trabajo en equipo. Definición de Planes Estratégicos, levantamiento de Perfiles de puestos, Programas “Outplacement”, entre otros.

**ESTE DOCUMENTO Y SU CONTENIDO ES PROPIEDAD INTELECTUAL DEL
COLEGIO DE PROFESIONALES EN CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA**