

### Nombre de la actividad formativa

Competencias gerenciales básicas

#### Modalidad

Presencial

#### Metodología

Taller

#### Tipo de certificación

Por participación

#### Duración

16.0 horas

### Descripción de la actividad

En diferentes industrias existen diferentes competencias gerenciales básicas que están vinculadas con aspectos técnicos de la industria. También existen competencias gerenciales básicas comunes, como administración, liderazgo y trabajo en equipo. El taller está dedicado a estos tres últimos aspectos.

### Objetivo general

Aprender lo más importante para un gerente moderno en administración, liderazgo y trabajo en equipo.

Objetivos específicos	Contenidos temáticos
1. Refrescar aspectos principales de administración.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Administración, asertividad, liderazgo: ¿dónde está la diferencia?</li> <li>Administración y sus principales componentes: previsión, planeación, organización, control</li> </ul>
2. Considerar la naturaleza de liderazgo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liderazgo y su naturaleza</li> <li>Las cinco "I" de liderazgo</li> </ul>
3. Entender los atributos básicos de liderazgo y proceso de desarrollo de los líderes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atributos de liderazgo.               <ul style="list-style-type: none"> <li>-Estructura de atributos.</li> <li>-Características básicas de un líder. Características avanzadas de los líderes.</li> <li>-Nuestro modelo de liderazgo.</li> <li>-14 atributos de liderazgo.</li> <li>-Las cinco "A" de liderazgo.</li> </ul> </li> </ul>
4. Dialogar sobre naturaleza de equipos de trabajo y trabajo en equipo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupos y equipos. ¿dónde está la diferencia?</li> <li>Características principales de un equipo en diferencia de un grupo.</li> </ul>
5. Comprender los atributos de equipos de trabajo y proceso de construcción y mantenimiento de equipos de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modelo de la gallina. La familia de confianza y escalera de relaciones.</li> <li>Modelo de la gallina. La "familia" de competencias. Competencias directivas y las 5 gerenciamientos (mentalidades de un directivo) de Gosling y Mintzberg. La "familia" de comunicación.</li> <li>La "familia" de conducta. Gran MAC.</li> <li>La "familia" de construcción. Proyecto "ForTE": cómo construir y mantener equipos de trabajo.</li> </ul>



### Facilitador

**Yuri Kogan Schmukler**, EE, PhD, MPM, BFA. Consultor internacional (Ucrania-América Latina).

*Certified Senior Project Manager IPMA Level B®*  *Project Management Coach.*

Experiencia exitosa en consultoría y facilitación, diseño, desarrollo e implementación de diferentes tipos de proyectos en 16 países del mundo. Más de 200 publicaciones en 5 idiomas. Expositor en foros internacionales en 17 países. Profesor invitado del INCAE *Business School*, del TEC de Costa Rica, del ICAP de Centroamérica, del UNITEC de Honduras, del INTEC de la República Dominicana y de la UDEP de Perú. Graduado *Master Class* 2010-2011 del Instituto de Liderazgo de *Project Management Institute (PMI)*. Vicepresidente de *PMI Costa Rica Chapter* (2004-2010). Fundador y Presidente Asociación de Dirección de Proyectos *International Project Management Association (ADIPRO-IPMA)* Costa Rica (2011-2013), Vicepresidente *IPMA Costa Rica* (2017-actual). Director del Área Centro de *IPMA LATNET* (Red de Asociaciones Iberoamericanas de Dirección de Proyectos de Europa y América Latina).

**ESTE DOCUMENTO Y SU CONTENIDO ES PROPIEDAD INTELECTUAL DEL  
COLEGIO DE PROFESIONALES EN CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA**