

INFORME DE LABORES

Primer trimestre presupuestario 2020-2021



Colegio de
**Ciencias
Económicas**

ÍNDICE

Nuestra familia crece	4
Nuestros servicios	5
Promoviendo la comunidad emprendedora	8
La salud de los colegiados es prioridad	10
Protección y bienestar social	13
Orientación jurídica.....	14
Un respiro para nuestra salud	15
Nuestra huella social	16
Compartiendo con nuestros colegiados	20
El colegio informa	22
Estabilidad y solidez financiera	24
Fiscalía	32



Dr. Ennio Rodríguez Céspedes
Presidente



MBA. Wendy Vargas Méndez
Vicepresidente



MBA. Katherine Víquez Ledezma
Secretaria

JUNTA DIRECTIVA

Periodo 2019-2021



Bach. Cynthia Leandro Mora
Tesorera



Lic. Randy Allen Hall
Vocal I



Licda. Rosa Elena Baltodano Quintana
Vocal II



Licda. Agnes Paniagua Cubero
Vocal III



Lic. Roberto Aguilar Abarca
Suplente I



Lic. Erick Cubillo Morales
Suplente II



MSc. José Francisco Matamoros Bonilla
Fiscal



Licda. Ana Yancy Ortiz Arrieta
Fiscal suplente

INTRODUCCIÓN

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica de manera continua ejecuta y desarrolla una serie de actividades en sus diferentes campos de acción, esto tiene por objetivo de ser un Colegio Profesional a la vanguardia, que logre ofrecer a sus agremiados diversos espacios que les permitan alcanzar un desarrollo integral.

En este primer Informe de Labores se resume todo lo realizado por la Junta Directiva y Administración durante el periodo de octubre a diciembre del 2020.



NUESTRA FAMILIA CRECE

Incorporaciones

En el periodo comprendido en este informe un total de 539 profesionales se unieron a la familia de profesionales a través de la modalidad virtual en cumplimiento de las medidas sanitarias.

539 **NUEVOS
COLEGIADOS**

Promoción

En este periodo las labores de promoción se enfocaron en 1.764 profesionales obtenidos de diferentes bases de datos.

Se dió el desarrollo de estrategias dirigidas a la captación y como resultado se obtuvo 190 personas interesadas en la incorporación.

Además, se llevaron a cabo 8 charlas virtuales en las que participaron 240 estudiantes de la Universidad Latina y la Universidad Americana, esto con el apoyo de Desarrollo Profesional.



NUESTROS SERVICIOS

En relación con los servicios que se ofrecen de manera presencial y virtual en la institución, se atendieron 3.639 trámites, los cuales abarcan: beneficios por fallecimiento cambios de estatus, constancias, actualización de datos, entre otros.

3.639
TRÁMITES REALIZADOS

La atención que se ofreció fue bajo las modalidades virtual y presencial, lo que motivó a que se diversificara en la utilización de diferentes herramientas, fue así como se recibió 3.098 mensajes mediante WhatsApp, 19.799 correos electrónicos y 8.304 llamadas telefónicas.

31.201 TRÁMITES
REALIZADOS POR NUESTROS COLEGIADOS

Moratoria y dispensa de colegiatura

Durante todo el año 2020 se mantuvo el compromiso con los colegiados afectados en su condición económica por la pandemia, por lo cual la Junta Directiva en el mes de diciembre aprobó una nueva extensión en el beneficio de dispensa de las cuotas ordinarias hasta el mes de marzo del 2021.

Fue así como 20 colegiados solicitaron este beneficio entre los meses de octubre y diciembre 2020, lo anterior representa un total general de 199 personas acogidas a este beneficio.

199 COLEGIADOS
SE ACOGIERON A MORATORIA Y DISPENSA

Exoneración del pago de cuotas

El beneficio de exoneración de pago por desempleo ha sido otra alternativa ofrecida a los colegiados que tienen más de tres meses sin empleo. Durante este periodo 225 personas son beneficiarias de esta exoneración.

225 COLEGIADOS
CON EXONERACIÓN DE PAGO

Estos datos nos demuestran que el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica es una institución realmente comprometida con sus agremiados para reaccionar en tiempos de crisis.

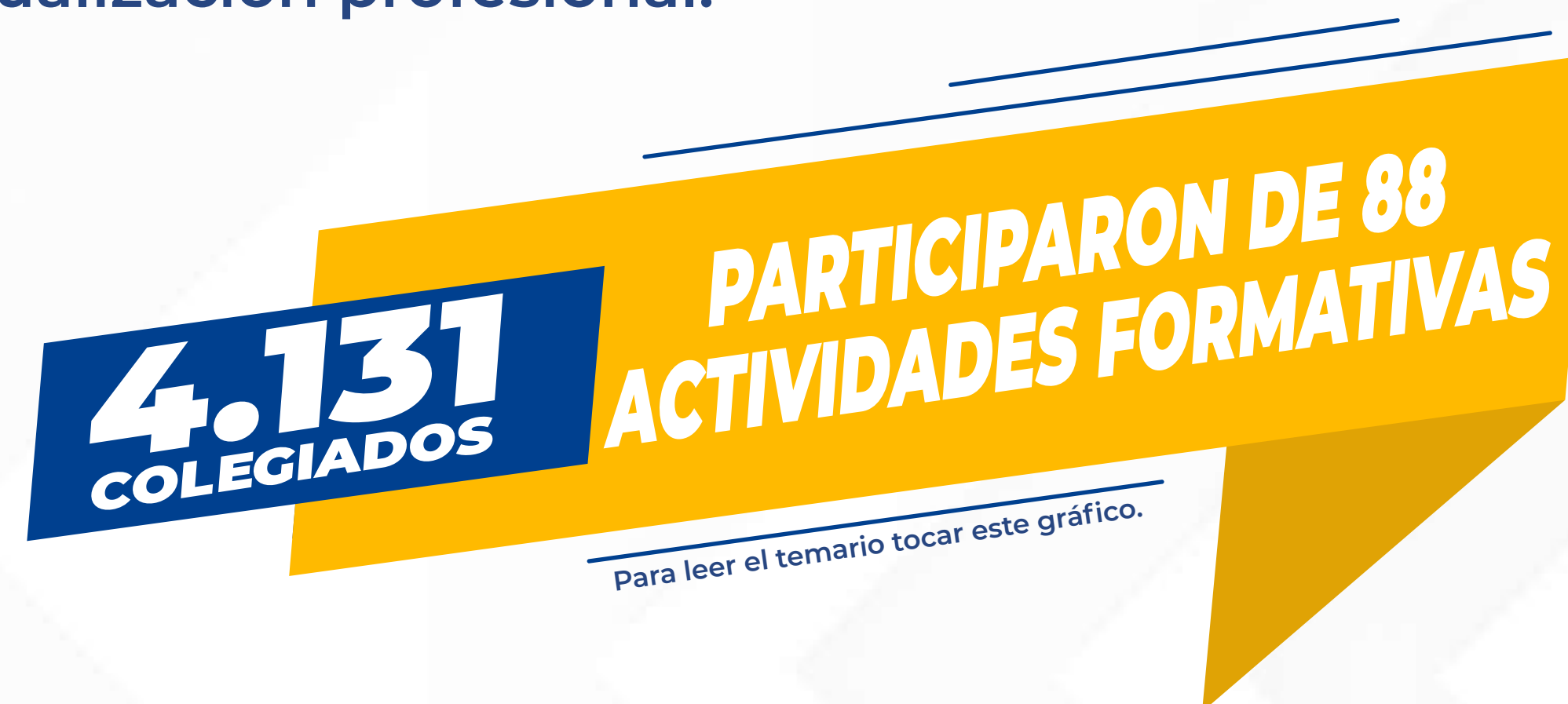
Actualización Profesional

Se entiende al colegiado como un ser integral en cuatro dimensiones: física, social-emocional, mental y espiritual. El Departamento de Desarrollo Profesional del Colegio busca promover el progreso de las Ciencias Económicas en el ejercicio la profesión.

Con el fin de estar siempre a la vanguardia, los cursos, charlas, talleres y conversatorios se ofrecen de forma virtual como en la modalidad telepresencial o bimodal en la Sede Central como en las diferentes Sedes Regionales.

Como valor agregado que se le ofrece a los colegiados, desde noviembre de 2019, los certificados que de cursos de participación y aprovechamiento que cumplen con el requisito de horas de capacitación son reconocidos por el Servicio Civil.

Para este trimestre, es importante informar que un total de 4.131 colegiados formaron parte de algún espacio de actualización profesional.



De esa cifra 321 personas participaron desde las Sedes Regionales.

321 COLEGIADOS
PARTICIPANTES DE SEDES REGIONALES

De acuerdo con lo expuesto, por concepto de las diversas actividades de capacitación, en este trimestre se ejecutó un total de 29.7 millones de colones que contemplan el pago de servicios personales, profesionales y otros.

Semana del Colegiado

Del 23 al 27 de noviembre se llevó acabo la Semana del Colegiado, celebración en la participaron profesionales de alto renombre nacional e internacional con diálogos, charlas y conversatorios.

Además, desde las diferentes Sedes Regionales se creó el programa llamado: “Idea, acción y progreso” el cual fué transmitido por las redes sociales del Colegio. En estos espacios se contó con la participación de representantes de cada zona, en la que se abordaron temas de interés que competen a cada región.

575 COLEGIADOS PARTICIPARON
DE LAS ACTIVIDADES

DE FORMA DIGITAL, EN REDES SOCIALES ALCANZAMOS
A MÁS DE 72.000 PERSONAS

Como cierre de la Semana del Colegiado, se transmitió de el III Congreso de Perspectivas Económicas y Políticas 2020-2021, cuyo enfoque fue la reactivación económica del país y Latinoamérica.

A lo largo del congreso, expertos debatieron temas sobre banca multilateral, ruta para una economía de desarrollo y la política, alternativas para la encrucijada económica y social, reordenamiento de las fuerzas políticas entre otros.

Los invitamos a leer el resumen del congreso **AQUÍ.**

Bolsa de empleo

En este periodo, gracias a este servicio 26 colegiados se han incorporado a la fuerza laboral, siendo el Colegio de Ciencias Económicas un medio para promover nuevas fuentes de trabajo.

Durante este tiempo se publicó en la bolsa de empleo 44 posiciones vacantes, de las cuales se encuentran tres puestos activos.

PROMOVRIENDO LA COMUNIDAD EMPRENDEDORA

Se continua con los diferentes espacios para promover la gran comunidad emprendedora de colegiados y sus familias.

Cursos en Alianzas



Más de 70 personas recibieron el curso introductorio de emprendedurismo, por medio de una alianza con el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA).

Además, 20 colegiados con proyectos ya establecidos participaron en el curso virtual “Procedimiento para la Constitución de una empresa en Costa Rica.”

Todas estas capacitaciones buscan promover las ideas y fortalecer los diferentes proyectos, de cara al inicio de procesos de convocatoria y capacitaciones sistemáticas.

Semana del Emprendimiento



Durante noviembre el Colegio fué parte a la celebración mundial del Emprendimiento, en el cual se contó con participantes que representaron a diversas instituciones del ecosistema del emprendimiento e innovación del país.

Los emprendedores compartieron su visión y estrategias para salir adelante, además, de cómo fue su experiencia luchando contra la pandemia que nos afecta.

Algunas de las actividades realizadas fueron:

- Foro: ¿Cómo se adaptan las instituciones del ecosistema en la atención al emprendedor?
- Taller: Rediseño de Modelos de Negocios.
- Cooperativismo y la economía colaborativa.
- Foro: Mujeres Emprendedoras: Profesionales y emprendedoras.
- Webinar: ¿Cómo venderle al Estado? Herramientas prácticas y tips que todo emprendedor debe saber.





Para finalizar las actividades de esta semana se llevó a cabo el concurso del mejor Pitch del Colegio de Ciencias Económicas.

Participaron 30 proyectos de nuestra Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily. Los ganadores en cada categoría fueron los siguientes:

Gestación: Kendy Villalobos Miranda - DALILÚ

Crecimiento: Randall Alvarado Arauz - Hiking Adventure

Mujer Emprendedora: Ingrid Peña Áviles - IP Consultores

Emprendimiento Social: Carolina Arce Córdona SUSTINERI

Sede Regional: Tatiana Rodríguez Noguera - Vaitiare Group

Estos proyectos recibieron 5 sesiones de mentoría para fortalecer sus iniciativas.

COMPETENCIA DE PITCHING



LA SALUD DE LOS COLEGIADOS ES PRIORIDAD

Servicio de nutrición

Acorde con el desarrollo integral de los agremiados, se ofrece de manera gratuita el servicio de Nutrición, tanto en la Sede Central como en las Sedes Regionales.

De octubre a diciembre del 2020 se atendió un total de 677 colegiados, de los cuales 439 son mujeres y 238 hombres.

La cita de seguimiento continúa siendo el servicio más requerido con 416, mientras que las citas de “primera vez” llegan a 261.

677 COLEGIADOS ATENDIDOS POR EL SERVICIO DE NUTRICIÓN

A partir del 19 de octubre de 2020, el servicio de nutrición se habilitó de nueva cuenta en nuestras Sedes Regionales y por primera vez en la Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

En total se atendió 398 colegiados de diferentes partes del país.

<i>Sede Regional Brunca</i>	<i>52 citas</i>
<i>Sede Regional Huetar Caribe</i>	<i>85 citas</i>
<i>Sede Regional Chorotega</i>	<i>50 citas</i>
<i>Sede Regional Huetar Norte</i>	<i>99 citas</i>
<i>Sede Regional Pacífico Central</i>	<i>76 citas</i>
<i>Oficina Administrativa Ciudad Neily</i>	<i>36 citas</i>

En este apartado, se ejecutó un total de 16.4 millones de colones. Estos recursos que incluyen servicios personales de la Sede Central y servicios profesionales para Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily.



Gimnasio

El gimnasio cuenta con un equipo de profesionales en Educación Física con habilidad en disciplinas como natación, spinning, cardio-baile, pesas entre otras.

El gimnasio de la Sede Central otorgó un total de 9.439 citas entre nuestros colegiados y sus familiares.

De ese total, 313 citas fueron de primer ingreso, 8.581 citas regulares y 545 fueron citas grupales.

**SE OTORGARON 9.439 CITAS
EN EL GIMNASIO DE LA SEDE CENTRAL**



Clases Virtuales por Facebook Live

La pandemia motivó al equipo a sacarle provecho a las redes sociales, por esta razón y seguimos brindando el servicio de clases virtuales por medio de nuestro perfil de Facebook.

117 CLASES VIRTUALES

Programas de entrenamiento para el hogar

Se atendió, de octubre a diciembre 2020, un total de 73 rutinas para el hogar, las cuales abarcaron la Sede Central y Sedes Regionales. Los planes fueron de 4 a 6 semanas con reuniones por Zoom y WhatsApp, con seguimiento cada 2 semanas.

Tri Endurance

Para la Semana del Colegiado los instructores del Colegio llevaron a cabo, en el Centro de Recreo, el Tri-Endurance de atletismo, natación y entrenamiento funcional.

Participaron 8 colegiados, de los cuales Daniela Verzola Amador y Sergio Calvo Saldaña resultaron ganadores.

Body Crusher Challenge

Este reto se desarrolló entre noviembre y diciembre 2020. Se inscribieron 94 colegiados entre la Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

Consistió en realizar 34 sesiones de entrenamiento, todas basadas en una guía de ejercicios, en la que se realizaron 6 retos que debían ser reportados por correo electrónico, así como también 2 clases virtuales vía Zoom.

Los ganadores del reto fueron María Daniela Padilla Rojas y Edgar Picado Pérez.



En este periodo se ejecutó un total de 14.1 millones de colones que comprenden el pago de servicios personales y mantenimiento de equipos del gimnasio.

PROTECCIÓN Y BIENESTAR SOCIAL

Beneficio por fallecimiento

El Colegio se preocupa por sus agremiados y va más allá. El Beneficio por Fallecimiento es una ayuda económica que se ofrece de manera universal y escalonada, lo que hace que la institución se solidarice al otorgar recursos ante la difícil situación que supone la pérdida de un ser querido.

Para este periodo, se otorgó un total de 87 millones de colones destinados a cubrir los costos económicos por el fallecimiento de un colegiado o sus familiares para un total de 188 beneficiarios.

Beneficios por fallecimiento de octubre a diciembre 2020

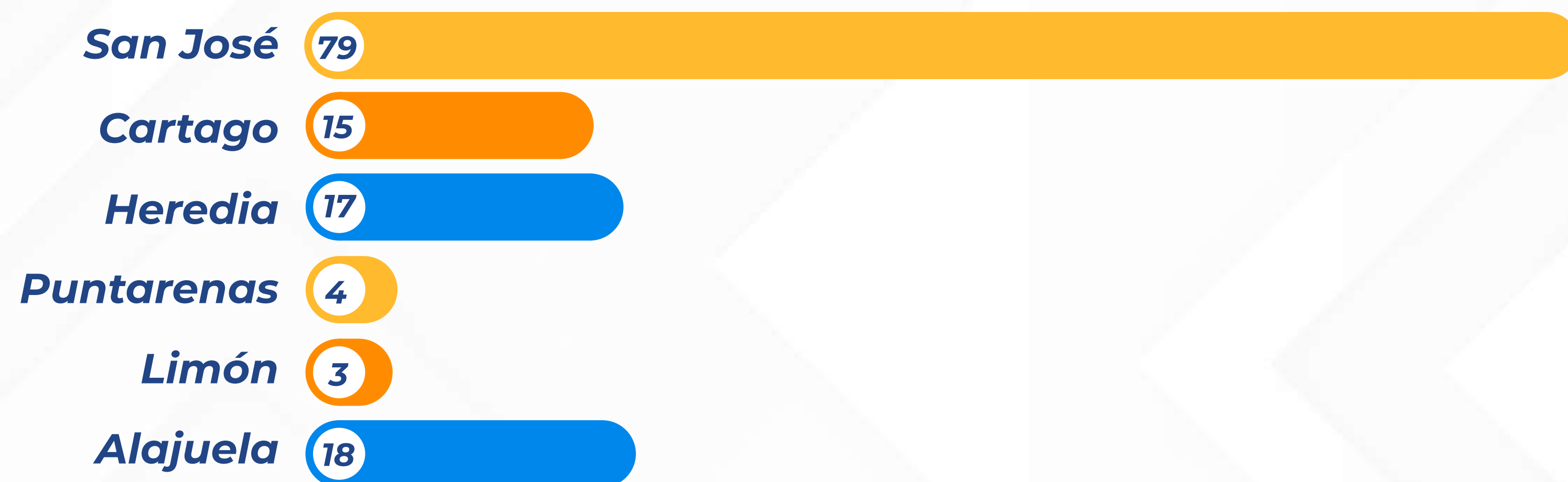
Detalle	Cantidad	Monto
Colegiados	16	13 250 000,00
Padres/Madres	158	67 725 000,00
Cónyuges	13	5 625 000,00
Hijos	1	450 000,00
Total	188	₡87 050 000,00



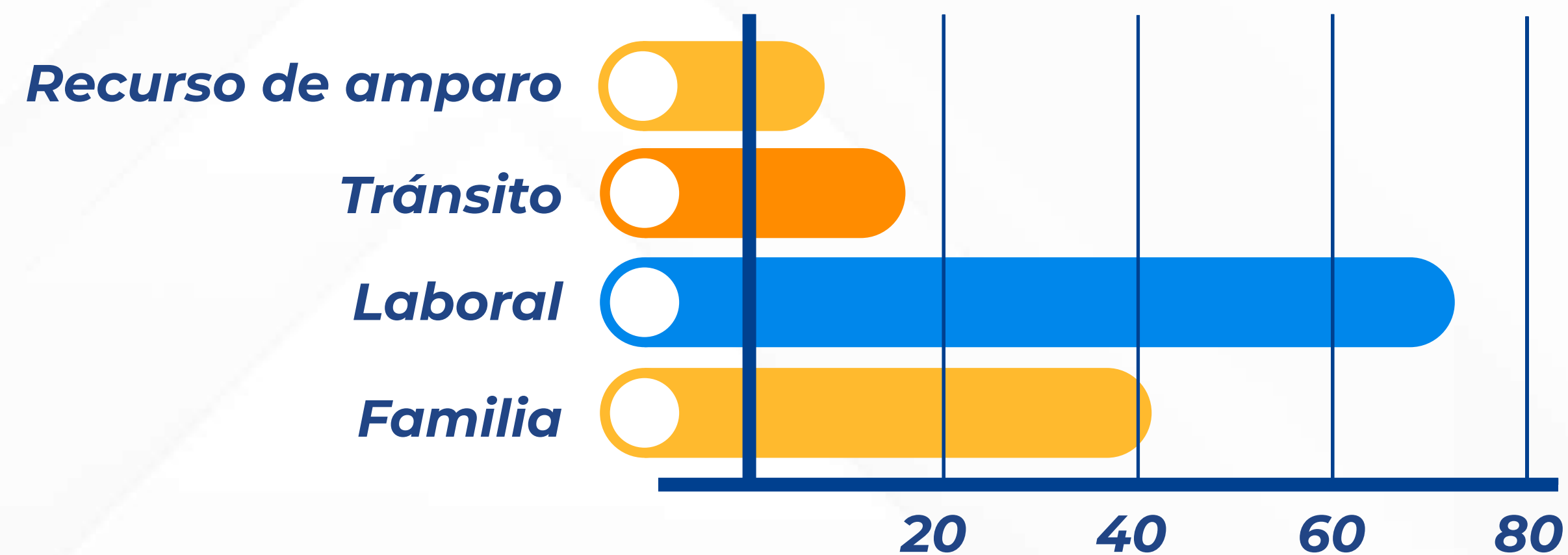
ORIENTACIÓN JURÍDICA

Asesoría Legal

Tras el posicionamiento de este beneficio, para los meses de octubre a diciembre 2020 se atendió a 136 colegiados. Del total de citas recibidas, se puede decir que provienen de colegiados de todos los rincones del país.



Entre la cantidad de consultas más frecuentes se encuentran:



UN RESPIRO PARA NUESTRA SALUD

Centro de Recreo

Durante este trimestre se recibió a 1.635 visitantes, los cuales se dividen de la siguiente manera:

- 786 colegiados
- 849 familiares

Se atendió 159 trámites, entre los que destacan: pago de mensualidades y cuotas, renovación de carné, cambios de estatus, beneficio por fallecimiento, entre otras más. Además se reforzaron los protocolos de salud en pro de los colegiados, familiares y funcionarios producto de la pandemia.

Este periodo se ejecutó 40.6 millones de colones. Esto contempla servicios personales, mantenimiento de las áreas, servicios públicos, entre otros.

Bandera Azul Ecológica

El Colegio no deja de trabajar en la meta de ser una institución amigable con el planeta y tras obtener el galardón de Bandera Azul Ecológica con dos estrellas blancas y una plateada en nuestra Sede Central. En las Sedes Regionales, Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo, una estrella blanca.

Durante estos tres meses se recolectó: 162 ecobloques, 68.5 kilos de tapas y 472 kilos de reciclaje gracias al compromiso que tienen los colaboradores y colegiados con el programa de Bandera Azul Ecológica.



NUESTRA HUELLA SOCIAL

Mes Rosa y del Adulto Mayor

En octubre el Colegio se solidarizó con grandes causas. Las redes se tiñeron de rosado haciendo referencia a la campaña de prevención sobre cáncer de mama y así mismo rendimos homenaje a nuestra población de adultos mayores.

También en las redes sociales del Colegio se organizó una campaña de consejos y mensajes de reflexión sobre estos temas con el objetivo de generar espacios de diálogo e intercambio.

Como parte de las actividades del Mes Rosa, entre las colegiadas que participaron de las charlas se realizó un sorteo de camisetas alusivas al mes rosa y exámenes de salud que podí mamografías ultrasonidos, de las cuales 294 fueron beneficiadas.

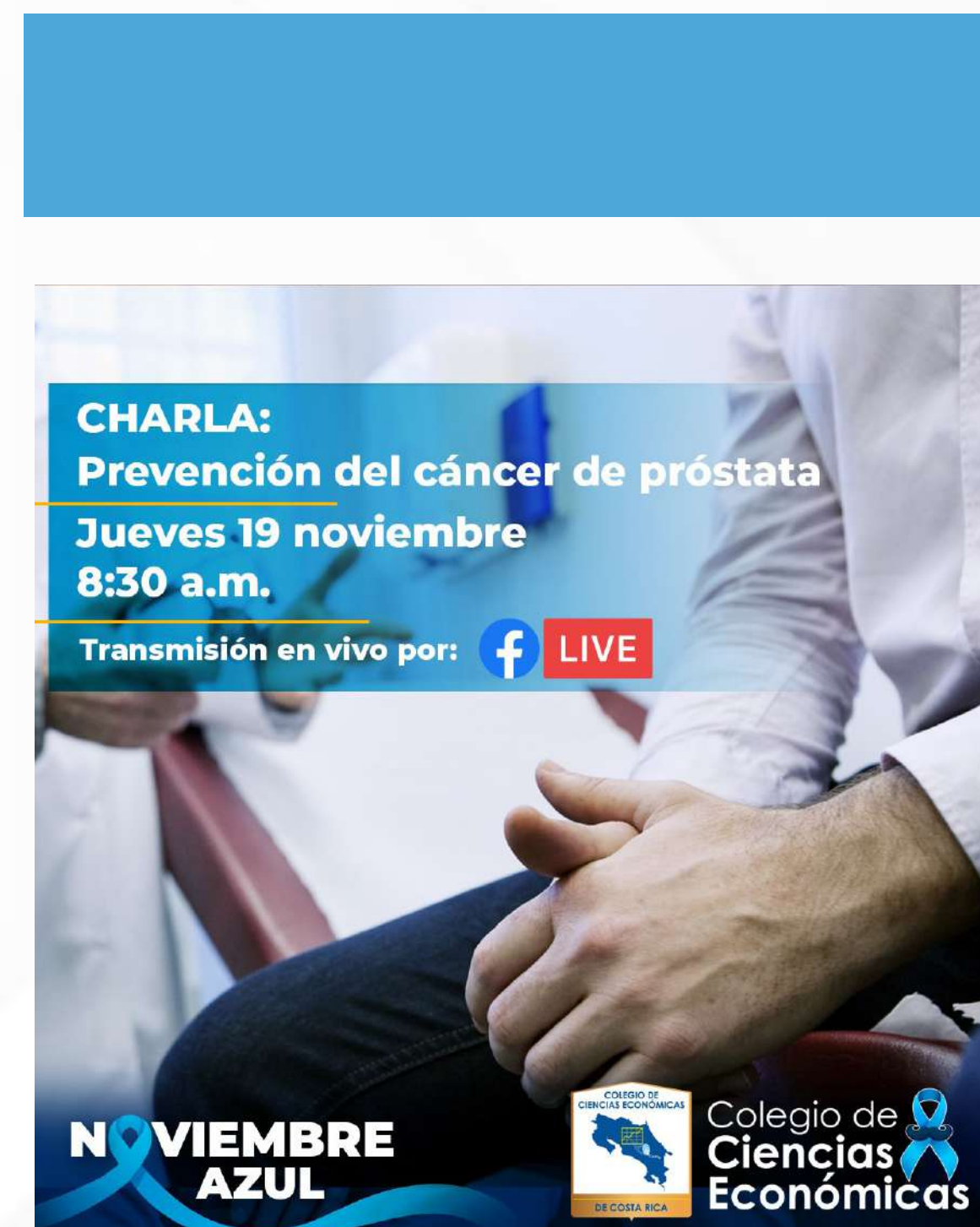
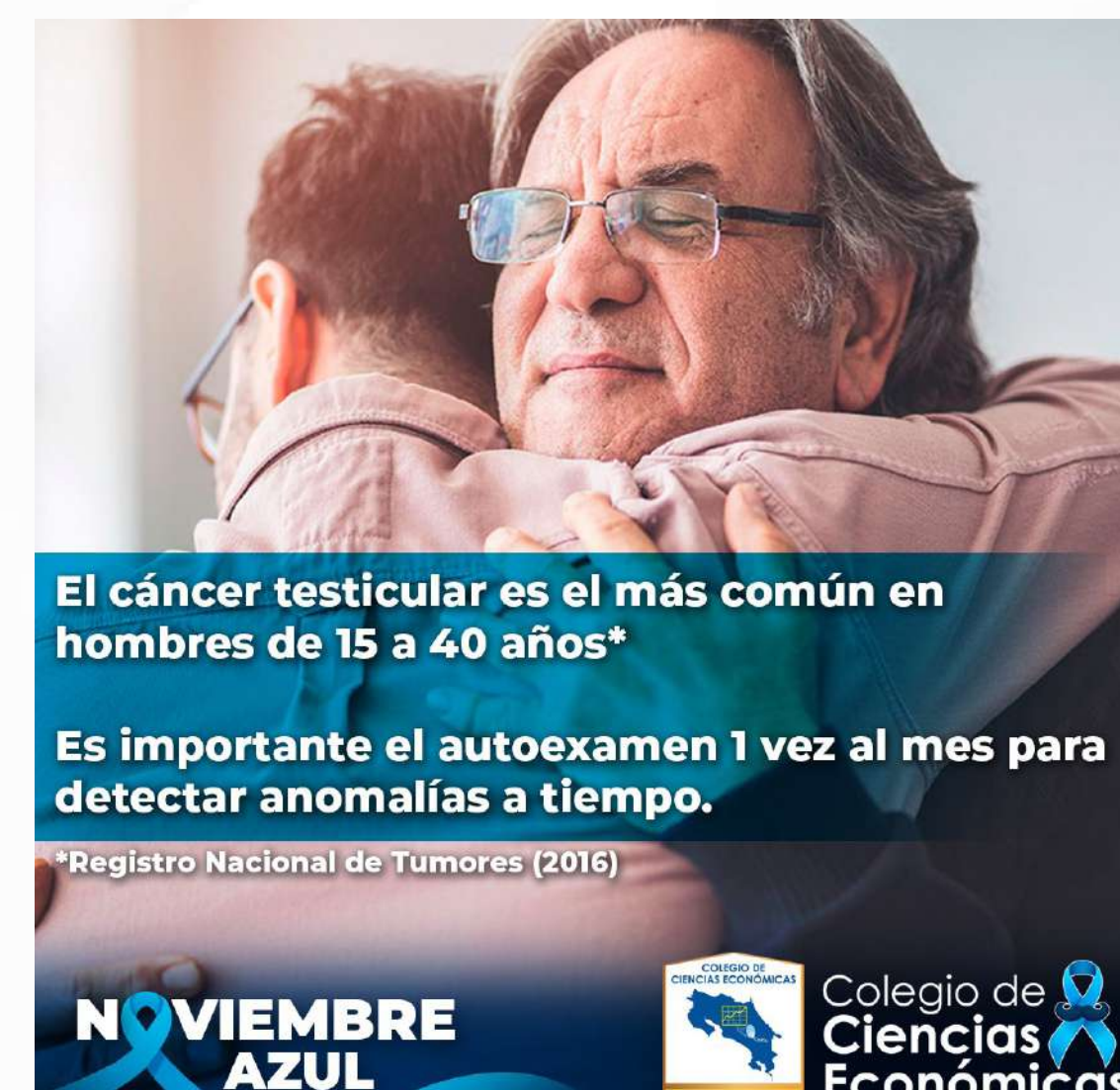


Noviembre Azul

Esta vez las acciones solidarias fueron por los varones colegiados. Desarrollamos actividades en el marco de “Movember”, un movimiento que tiene como objetivo visibilizar la lucha contra el cáncer de próstata.

Se realizó una charla virtual impartida por un urólogo, además las redes sociales fueron medio de difusión de mensajes de prevención.

Entre los colegiados de la Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily se rifó exámenes de próstata y camisetas, premiando a 321 personas.



El Colegio te protege

Conscientes de la situación del país y la obligatoriedad del uso de la mascarilla en espacios públicos y cerrados para proteger nuestra salud y la de los demás, nuestro colegio creó esta campaña con la intención de dotar de una mascarilla a cada uno de nuestros agremiados.

En este periodo, se entregaron mascarillas en nuestra Sede Central, Sedes Regionales, Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo.

Hasta la fecha, no se deja atrás la meta de poder llegar a todos y cada uno de los agremiados, con la finalidad de protegerlos y ponerle un alto al Covid-19.



Navidad y Sonrisas: Campaña de donación de juguetes y mascarillas

Con mucha ilusión la Sede Central, Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily, en conjunto con el Club de Leones del Colegio, llevaron felicidad a niños y adultos mayores de diferentes partes del país.

El resultado de esta campaña logró gracias a la amable colaboración de nuestros colegiados, quienes donaron juguetes para los niños.

Por otra parte, se llegó a Centros de Cuido de Adultos Mayores de diferentes zonas que hoy más que nunca debemos proteger.

Se visitó el Centro de Atención de Parrita, Quebrada Ganado, Miramar, Esparza, Puntarenas, La Cruz, Cañas, Tilarán, Santa Cruz, Nicoya, Jicaral, Tilarán, Liberia, entre otros.

En estos lugares se entregaron canastas con productos saludables y mascarillas que ayudaron en la protección del Covid-19.

Actividades como esta hacen del Colegio una institución más solidaria y motiva a continuar colaborando con las personas en condiciones vulnerables.

En el Colegio de Ciencias Económicas somos un Colegio con corazón.



COMPARTIENDO CON NUESTROS COLEGIADOS

¿Qué vas a hacer esta noche dorada?

En el marco de actividades del Club Dorado y como cierre del mes del adulto mayor las Sedes Regionales Pacífico Central y Chorotega nos regalaron una velada especial el sábado 7 de noviembre 2020 a las 7:00 pm.

La transmisión llegó hasta los más de 1000 espectadores de forma simultánea. Inició con Rogelio Cisneros quien con su voz llenó de nostalgia los corazones con un gran concierto de clásicos de su repertorio y para finalizar, el humor de Juan Vainas y Chibolo nos hizo reír hasta más no poder.

Como parte del homenaje de la noche se realizó la rifa de dos pantallas de 32 pulgadas para los colegiados de las Sedes.

Melodiosa Navidad

El sábado 28 de noviembre de 2020 se inauguró la época navideña en el Colegio con un concierto virtual a cargo del coro Laus Deo. Ellos llenaron de magia y alegría las redes sociales con los tradicionales villancicos.

Este espectáculo fue transmitido por YouTube y Facebook, siendo uno de los más exitosos de este final de periodo con una audiencia de 615 personas conectadas y más de 4.000 interacciones, entre “Me gusta”, comentarios de los espectadores y las veces que se compartió el evento.

Esta actividad sirvió para unir nuestra gran familia de las Ciencias Económicas en medio de una pandemia y la crisis que golpea al país.



Noche Navideña con Misael y Doña Merry

La diversión llegó a las plataformas digitales del Colegio gracias a la Sede Regional Huetar Norte, desde ahí los colegiados de la zona y de diferentes partes del país, fueron partícipes del show: Noche Navideña con Misael y Doña Merry.

Se contó con la participación de cientos de colegiados por medio de Facebook y la plataforma Zoom. La actividad registró más 7.300 reproducciones y 420 comentarios.

Los colegiados que se inscribieron participaron por 40 premios entre órdenes de compra, hospedajes, cenas, entre otros.

Gospel Navidad

Para celebrar la navidad, esta vez desde la Sede Regional Huetar Caribe, se realizó una presentación virtual con el grupo Masterkey, quienes fueron los encargados con sus melodiosas voces de darle vida a una de las épocas más lindas del año.

Como parte del espectáculo, se hizo la rifa, entre todos los colegiados de la Sede, de 20 canastas navideñas, 2 pantallas smart TV, 2 tablets y 2 freidoras de aire.

Esta actividad virtual registró más de 1.200 reacciones, y 137 personas la siguieron de principio a fin, más de 305 comentarios y fue compartida en 82 ocasiones.



Fiesta de Navidad y Fin de Año

Para despedir el año 2020, se organizó una fiesta virtual para compartir con todos los colegiados y sus familias. El show bailable llenó de buena música, esperanza y mucha ilusión este cierre.

La actividad se realizó el sábado 19 de diciembre y contó con la participación de más 800 personas por medio de la transmisión de Facebook Live y YouTube.

El grupo Expresso fue el encargado de poner a bailar a todos, mientras que una comparsa neón, zancos y magia le dio más alegría a la noche.

Quienes se unieron a la transmisión, participaron del sorteo de 16 pantallas de televisión y 28 órdenes de compra por 50.000 colones en supermercados.



EL COLEGIO INFORMA

La comunicación del Colegio creció sustancialmente en todas las redes sociales con las que cuenta el Colegio. Hablamos de Facebook, Twitter, Instagram, LinkedIn y YouTube.

En  **FACEBOOK** para este periodo pasamos de 38.279 a 40.299 seguidores, es decir, registramos un aumento de 2.020 para el periodo de octubre a diciembre 2020. De ese total el 61% de seguidores son mujeres, mientras que los hombres representan el 39%.

En  **TWITTER** se registró un aumento de 26 seguidores, y actualmente contamos con 688 miembros activos.

En el caso de  **INSTAGRAM** actualmente se cuenta con 4.179 seguidores.

 **YOUTUBE** recibió un total de 20.500 visitas nuevas, ahora se cuenta con 2.260 suscriptores, es decir se aumentó en 392 suscriptores. Esto indica que más colegiados se interesan por el contenido que se comparte en esta red social.

 **LINKEDIN** aumentamos 1.784 nuevos seguidores, por lo que a diciembre se cierra con 10.231.

Propuestas económicas para resolver la crisis fiscal del país producto de la pandemia

El Colegio de Ciencias Económicas en conjunto con el Colegio de Abogados y Abogadas de Costa Rica presentaron el documento “Propuestas para resolver la crisis fiscal del país”, el cual presentó 30 propuestas específicas para un programa de ajuste y consolidación fiscal equilibrado en seis áreas específicas: Reactivación Económica, Reducción del gasto público, Reforma y reorganización del Estado, Democracia económica y venta de activos estatales, Aumento de impuestos y Derechos y garantías del contribuyente.

Los presidentes de ambos Colegios Profesionales explicaron que el sentido de urgencia es inminente y que ni siquiera podemos esperar a que los procesos de diálogo finalicen, sino que debemos pasar inmediatamente a la acción.

Lea las propuestas económicas **AQUÍ**

Publicaciones en medios de comunicación

Para este periodo se registraron más de 30 publicaciones en medios de comunicación. El tema principal fue la propuesta económica creada en conjunto con el Colegio de Abogados de Costa Rica, para el Gobierno de la República.

Entre los medios de comunicación que mencionaron al Colegio se encuentran: CRHoy, Teletica.com, Telenoticias, NC Once, Noticias Repretel, Canal 13, El MundoCR, AM Prensa, La República, Noticias Monumental, El Guardián, El Observador, Noticias Columbia, Nuestra Voz, Diario Extra, Semanario Universidad, CRNoticias, ACAN EFE, Monumental, entre otros.

SOLIDEZ Y ESTABILIDAD FINANCIERA

De manera general se puede observar que el Colegio cuenta con cifras positivas en términos de sus cuentas más importantes, a pesar de que el año 2020 y el primer trimestre del periodo 2020-2021 (octubre 2020 a diciembre 2020) han sido periodos muy retadores para el Colegio, debido a la situación provocada por la pandemia.

Gracias a los múltiples esfuerzos de la Junta Directiva, Consejos Directivos y Administración se logró resultados positivos importantes, los cuales se muestran en la solidez financiera de la institución.

Seguidamente se muestran los Estados Financieros comparativos del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica para el periodo de diciembre 2020 a diciembre 2019.

Estado de situación financiera
(expresado en millones de colones)

Activos	Dic-20	Dic-19	Variación Absoluta	Variación Relativa
Efectivo, Inversiones corto plazo	3,744	3,057	687	22%
Cuentas por cobrar y otras	527	477	48	10%
Inventarios	18	18	0	1%
Gastos diferidos	16	11	5	44%
Terreno, edificio, finca, mobiliario	3,480	3,600	-121	-3%
Activos intangibles y otros activos	31	33	-3	-8%
Total de activos	7,814	7,197	617	9%
Total Pasivo	1,018	814	204	25%
Total pasivos	1,018	814	204	6%
Total patrimonio	6,796	6,383	413	6%
Total pasivos y patrimonio	7,814	7,197	617	9%

Fuente: Estados financieros del CCECR al 31 de diciembre de 2020.

Estado de resultados integral
(expresado en millones de colones)

Estado de resultados comparativo	Dic-20	Dic-19	Variación Absoluta	Variación Relativa
Ingresos	805.3	867.0	-61.7	-7.12%
Gastos y costos de ventas	-709.7	-860.0	150.3	-17.48%
Otros ingresos	1.1	0.02	1.1	5075%
Excedente del periodo	96.7	7.0	89.7	1276%

Fuente: Estados financieros del CCECR al 31 de diciembre de 2020.

Activos Totales



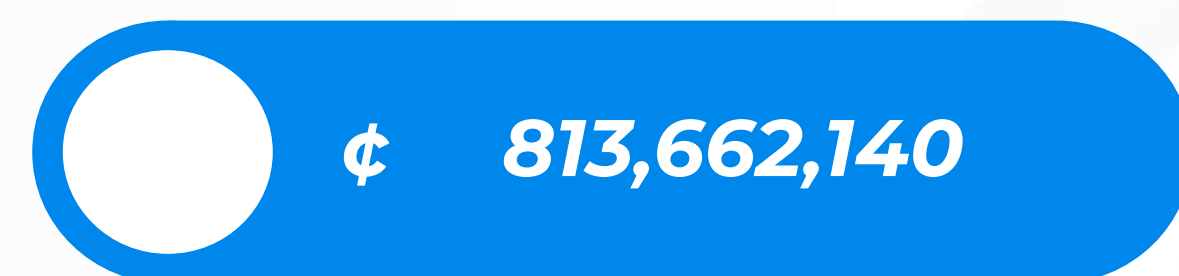
En relación con los activos totales para el año 2020, se logró un incremento del 9% que representan poco más de 618 millones de colones para el periodo, lo cual refleja que a pesar de la complicada situación que atraviesa el país nuestros activos no sufrieron afectación.

Pasivos Totales

2020



2019



Variación 2020-2019: +25%

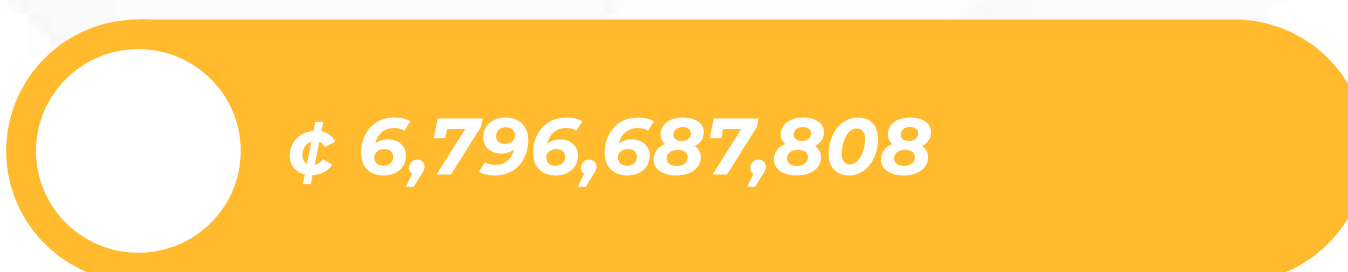


El control interno, la planificación y gestión financiero contable, han logrado sostener una sana posición financiera del Colegio, a pesar del aumento que registran los pasivos (compromisos financieros) del 25%, que representa 203 millones de colones.

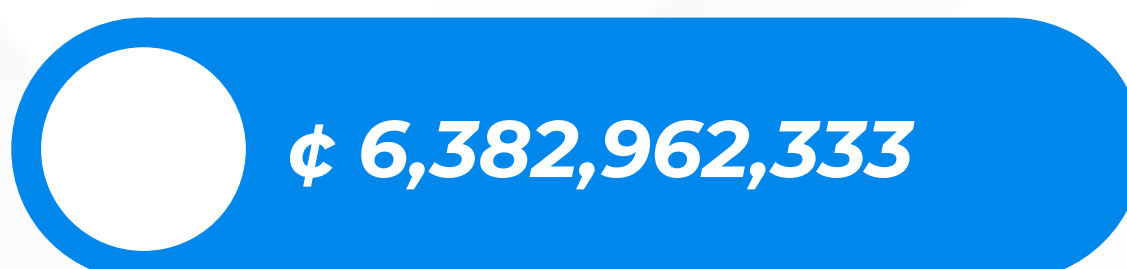
Los activos se incrementaron en este periodo en 618 millones, lo que permite compensar la relación activos y pasivos dejando al Colegio en una posición más sólida en el presente periodo.

Patrimonio

2020



2019



Variación 2020-2019: +6%



El resultado alcanzado en el patrimonio refuerza la buena gestión realizada durante este trimestre periodo 2020-2021, logrando un incremento de 414 millones de colones, que equivale a un 6%, lo que permite contar una institución financieramente sólida, capaz de atender sus compromisos, sin poner en riesgo sus operaciones.

Inversiones

Dada que las inversiones son uno de los activos más importantes del Colegio, la Administración se ha esforzado en realizar un apropiado manejo de los recursos, por lo que hemos aplicado una política de inversiones a corto plazo que permite evitar la existencia de recursos ociosos y generar ingresos adicionales por intereses.

Todas las inversiones se encuentran en entidades financieras sólidas y seguras, manteniendo un buen rendimiento con un menor riesgo.

Inversiones equivalentes de efectivo (corto plazo)

Emisor	Monto	Porcentaje	Tasa de Interés
BPDC	¢4,242,648	1%	5.26%
BCR	¢318,448,465	69%	4.79%
BNCR	¢136,297,469	30%	4.34%
Total	¢ 458,988,581	100%	



Inversiones equivalentes de efectivo CCECR al 31/12/2020

Inversiones del CCECR Largo Plazo
Al 31 de diciembre del 2020

Inversiones CCECR

<i>Fecha Venc.</i>	<i>Emisor</i>	<i>Monto</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Tasa de Interés</i>	<i>Plazo</i>
27/8/2021	BPDC	¢825,736,324	30%	7.00%	360 días
28/11/2020	BCR	¢587,930,005	21%	5.72%	180 días
28/11/2020	BP Dólares	¢246,052,694	9%	4.40%	720 días
24/3/2021	BNCR	¢283,935,222	10%	9.80%	542 días
30/8/2021	BNCR Dólares	¢268,390,929	10%	4.72%	720 días
15/2/2021	Inversión Coopecaja	¢111,150,000	4%	10.15%	361 días
28/11/2020	BCR Dólares	¢438,283,001	16%	3%	180 días
¢2,761,478,168			100%		

Las inversiones a largo plazo alcanzaron un monto total de 2.761 millones de colones, de los cuales 952,7 millones están en dólares. Estas inversiones se encuentran en diferentes instituciones, a distintos plazos y con tasas de interés que varían del 3% al 10.15%, esto permite obtener recursos adicionales por concepto de intereses, que vienen a reforzar la generación de ingresos de la institución.

Ejecución Presupuestaria del 01 de octubre de 2020 al 31 de diciembre 2020

El Colegio ha cumplido con la aplicación de la tasa de crecimiento del 4.13% autorizada para el gasto corriente presupuestario del 2020-2021, según lo comunicado por el Ministerio de Hacienda mediante el oficio STAP-2505-2020, y en consecuencia se apeg a lo establecido en el artículo 11 inciso c) del citado Título dela Ley No. 9635, Fortalecimiento de las Finanzas Públicas donde se cumple con la regla fiscal.

La base para el análisis de la ejecución presupuestaria de octubre a diciembre 2020, se destaca la proporción promedio de un 25% trimestral que debería estar ejecutada, en comparación a lo que se ejecutó del presupuesto aprobado.

La ejecución presupuestria en lo referente a ingresos al mes de diciembre 2020, llegó al 20.82%. Esto representó un porcentaje alto si se considera los efectos económicos sufridos por muchos colegiados producto de la situación sanitaria del país.

Es importante resaltar que dos de los porcentajes más altos de los ingresos del Colegio, corresponden a la cuota ordinaria y al ingreso por incorporaciones, los cuales están estrechamente relacionados con la situación economica de los colegiados.

En relación con el presupuesto de egresos se ejecutó un 17.78% para el primer trimestre 2020-2021.

Detalle	Presupuesto 20-21	Ejecutado al 31/12/20	% Ejecución	Compromisos	Diferencia	% Pendiente ejecución
Ingresos	¢3,867,089,549.80	¢805,070,487.58	20.82%		¢3,062,019,062.22	79.18%
Egresos	¢3,867,089,549.80	¢687,570,935.67	17.78%	¢252,663,060.81	¢2,926,855,553.31	75.69%

Ejecución de Ingresos al 31/12/20

Pendiente de ejecución

79%

Ejecutado

21%

Ejecución de Egresos al 31/12/20

Presupuesto disponible

75.69%

Ejecutado Acumulado

17.78%

Compromisos

6.53%

Oficina de Fiscalía

INFORME TRIMESTRAL

Primer trimestre presupuestario 2020-2021

INDICE

Introducción 34

Eje. Fiscalización 35

Eje. Marco Normativo 37

Eje. Servicio al Agremiado 38

Eje. Tecnología de Información 39

1. Gestión de Denuncias

2. Gestión de Consultas

3. Gestión Documental

Conclusiones 45

INTRODUCCIÓN

En este informe se presentan las principales actividades y logros realizados en el último trimestre del año 2020, que a su vez se constituye en el primer trimestre del segundo año de gestión.

En este período se terminan de consolidar varios de los cambios e iniciativas que empezaron a gestarse en la primera parte del año, en cuanto al desarrollo del plan estratégico establecido por La Fiscalía entre el 2019 y el 2021. Por lo tanto, se podrán encontrar los resultados organizados en ese orden de manera que se pueda dar seguimiento a los avances según el tema alineado a su respectivo eje.

Adicionalmente a la ejecución del plan de trabajo establecido, se presentarán los primeros logros en proyectos específicos generados o liderados por La Fiscalía tales como: Tarifas profesionales y el Código Deontológico del Colegio, ambos de gran trascendencia.

“Implementar un modelo de fiscalización proactivo que se destaque por la proyección externa de sus objetivos, la divulgación eficiente de sus alcances, la sinergia interna con el Colegio y la oportunidad en la rendición de cuentas.”

Recursos de amparo

Debido al seguimiento que se realiza tanto a las investigaciones en curso, como a la información solicitada a las entidades públicas para verificar que los puestos de Ciencias Económicas sean ejercidos realmente por profesionales incorporados al Colegio, una serie de instituciones no respondieron a la solicitud realizada por este Órgano Fiscalizador.

Por esta razón, fueron presentados ante la Sala Constitucional un total de 42 Recursos de Amparo contra Instituciones públicas con el fin de ejercer el derecho a la información y poder realizar nuestro trabajo de fiscalización adecuadamente.

Estas gestiones forman parte de la estrategia de trabajo de La Fiscalía relacionada al valor de la Firmeza establecido en el Plan Estratégico, convirtiéndose también en un hecho histórico pues nunca antes se había ejercido ese recurso como herramienta válida.

Los resultados de dichas gestiones serán conocidos durante las primeras semanas del año 2021 ya que los recursos de amparo fueron gestionados al final del mes de diciembre del 2020.

Participación en foros y conferencias

La Fiscalía, a través de la figura del Señor Fiscal, participó en varios foros donde se trataron temáticas de interés y actualidad nacional.



Semana del Colegiado 2020: Idea-Acción-Progreso

Dentro del contexto de la Semana del Colegiado se tuvo participación en la inauguración bajo el tema: “El impacto del BCIE a nivel nacional en la reactivación económica” y tuvo la participación del Jefe País del BCIE en Costa Rica y la moderación de don José Francisco Matamoros.

Supervisión de publicaciones

Durante este trimestre se ha dado particular seguimiento a la prensa escrita y medios digitales como bolsas de empleo para supervisar las publicaciones, de manera que en los puestos cuyo perfil sea de las Ciencias Económicas se solicite el requisito de la colegiatura.

En los casos en que no se solicite expresamente tal requisito, se han enviado oficios a las organizaciones reforzando el criterio de obligatoriedad de la incorporación a este Colegio Profesional para poder ejercer legalmente y la obligación que deben tener las instituciones de solicitar la colegiatura.

Este proceso se mantendrá de manera permanente durante todo el período, sobre todo en momentos en donde el tema del desempleo es uno de los mayores males que aqueja a nuestro país, por lo que es importante mantener una supervisión constante sobre los procesos de reclutamiento que salen publicados.

Plan de trabajo con Auditoría Interna

Tal como lo establece el Plan Estratégico de La Fiscalía, en este período se establecieron reuniones de trabajo con la Auditoría del Colegio de Ciencias Económicas con el fin de alinear los objetivos de trabajo y complementar los esfuerzos y recursos de fiscalización internos.

En estas sesiones quedó formulado el plan de acción de cada una de las oficinas y sus ámbitos de acción, los cuales lejos de duplicarse se complementan de manera que se pueda tener un mayor y mejor espectro de atención de los temas sensibles e importantes que deben ser objeto de supervisión.

A lo largo del período se estarán llevando a cabo sesiones de trabajo adicionales para el seguimiento del plan y la realimentación de la información que se considere pertinente, de esta manera la interacción debe fortalecer el proceso natural de Fiscalización de una manera proactiva.

Base de datos de Asociaciones Profesionales:

En este período se ha iniciado la revisión de la base de datos de las asociaciones profesionales y empresas consultoras registradas ante el Colegio de Ciencias Económicas en las diferentes ramas, con el objetivo de verificar si los profesionales responsables se encuentran actualizados.

Esta revisión se tomará varias semanas debido a que la cantidad de empresas registradas y la información que se valora es bastante, posteriormente se debe iniciar con el proceso de notificación a cada una de las empresas acerca de dicha información para verificar los datos y/o cambios que se hayan generado.

“Crear los reglamentos y procedimientos pertinentes para lograr el seguimiento y trazabilidad de las actividades y criterios relacionados al marco normativo.

Establecer la estandarización de los registros y protocolos, así como de los informes emitidos de manera que se logre uniformidad de los productos. Generar un modelo de análisis de riesgos que permita medir los diferentes impactos de la toma de decisiones de la Fiscalía”.

Gestión de expedientes

Entre octubre y diciembre se realizaron más de 25 informes técnicos, los cuales corresponden a la parte final del proceso de investigación preliminar de la misma cantidad de denuncias de parte o de oficio

Dichos expedientes se han trabajado bajo el nuevo procedimiento establecido por La Fiscalía para el tratamiento de las denuncias y la mayoría corresponden a investigaciones de períodos anteriores a esta gestión, entre el 2018 y 2019 y que se habían quedado rezagadas.

En este mismo rango de tres meses se recibieron un total de nueve denuncias de parte y se iniciaron dos denuncias de oficio, para un total de once denuncias procesadas, las cuales se están llevando a cabo con los nuevos plazos establecidos en el procedimiento, mismos que son razonables en virtud de la complejidad de cada investigación.

Participación en foros y conferencias

En este trimestre final del año 2020 se inició formalmente con la construcción y elaboración de la propuesta técnica del Código Deontológico del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica.

El Código Deontológico es un elemento instrumental que traduce los ideales éticos en reglas o normas de conducta obligatorias (deontológicas) para los sujetos a ese ordenamiento y que se dirigen a procurar el funcionamiento interno y colegial del gremio, intentando reducir la competencia desleal, eliminar a los no calificados o inescrupulosos y generar una fuerte identidad y estatus a la profesión.

En resumen, el código deontológico regula la conducta del profesional en su campo y prevé sanciones por su incumplimiento.

El producto final será presentado a la Junta Directiva en el mes de Febrero del 2021 para iniciar el proceso respectivo de revisiones antes de ser presentado a la Asamblea General para su aprobación definitiva.

“Establecer las políticas de servicio para la oficina de Fiscalía que garanticen la satisfacción de las expectativas del colegiado, el CCECR y la Sociedad Costarricense.

Crear los protocolos de atención para cada actividad buscando la estandarización y la excelencia. Definir y fomentar canales de comunicación modernos, así como promover la evaluación del servicio a través de herramientas que generen valor.”

Modelo de Tarifa Profesional

En el mes de diciembre del 2020 fue terminado el estudio de tarifas de la hora profesional para los agremiados al Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, cuya contratación fue coordinada por La Fiscalía y asignada al Centro de Investigación de Matemática Pura y Aplicada (CIMPA) de la Universidad de Costa Rica.

Se había establecido como objetivo principal para este trabajo la obtención de un estudio que permitiera establecer el precio de la hora profesional por medio de un modelo matemático que permita el cálculo de dicho precio, tomando en cuenta las principales variables de una manera científica.

Dentro de los principales hallazgos del estudio se encuentran: la determinación de los Gastos Relacionados con la prestación de los servicios y el concepto de Ingreso Percibido o Pretensión de Ingreso Profesional. El esquema que se presenta propone la combinación de ambos elementos de tal forma que se reciba una remuneración justa como profesional de las Ciencias Económicas.

La propuesta estará siendo revisada con diferentes actores del gremio y presentada a la Junta Directiva próximamente para su conocimiento y aprobación del modelo.

“Implementar un sistema informativo de gestión documental para el seguimiento de acuerdos de Junta Directiva, casos de investigación y consultas que permitan llevar trazabilidad, plazos, indicadores y reportes en tiempo real. Formalizar una política de digitalización de documentos que lleve a la oficina de Fiscalía a un escenario de “cero papeles”.

Desarrollar, junto con la Dirección del Colegio un proceso robusto de seguridad informática de datos que garantice la integridad y confidencialidad de la información.

Establecer un diseño de página web de la Fiscalía moderno y ágil que permita la interactividad amigable e intuitiva de los colegiados y la sociedad costarricense y mantener junto con la Dirección del Colegio un programa de actualización periódico de la información contenida en la web”.

Sistema de trazabilidad documental:

Durante los meses de octubre y noviembre se trabajó junto con el proveedor del Software en el diseño de las plantillas de los diferentes procesos de La Fiscalía.

Básicamente se tomaron los procedimientos y flujos de cada proceso para elaborar paso a paso los elementos programables del sistema y se establecieron los formatos que pueden ser estandarizados.

Con esta información, el proveedor se encuentra realizando la creación del programa en los lenguajes y protocolos determinados por la herramienta para luego iniciar la etapa de pruebas.

También se establecieron los requerimientos internos de infraestructura informática para echar a andar el proyecto.

GESTIÓN DE DENUNCIAS

Clasificación de las Denuncias

Oficio



Parte



Tipo de Denuncias por Clasificación

Ejercicio Ilegal de Parte



Ejercicio Ilegal de Oficio



Nombramiento Ilegal de Parte



Nombramiento Ilegal de Oficio



Ejercicio Profesional de Parte

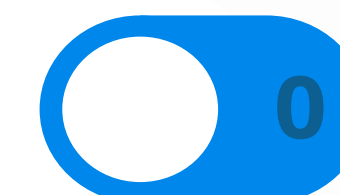


Tipo de Denuncias

Nombramiento Ilegal



Ejercicio Profesional



Ejercicio Ilegal



Denuncias por Sector

Público



Privado



Clasificación de las Denuncias

GAM ☐ 10

Fuera del GAM ☐ 1

Admisibilidad de las Denuncias

Admitidas ☐ 10

No Admitidas ☐ 1

Denuncias por Provincia

San José ☐ 10

Limón ☐ 1

Estado de las Denuncias

En Desarrollo ☐ 10

No Admitidas ☐ 1

Cerradas ☐ 0

GESTIÓN DE CONSULTAS

Total de consultas atendidas: 74

41 Consultas Normativas

Obligatoriedad de Incorporación / Registro Empresas 3

Hora Profesional 2

Hora Experiencia Laboral / Profesional 1

Áreas / Especialidades / Perfiles / Atinencias 35

8 Consultas Laborales

Salario / Pluses 7

Reasignación de Puesto 1

25 Consultas Adiministrativas

Procedimientos y/o Trámites 8

Lista Profesionales Activos (Área de Actuariado) 1

Estado Colegiatura 16

GESTIÓN DE OFICIOS

Trámite documental

Para este período se destaca la elaboración de trámites relacionados al proceso de seguimiento y solicitud de información, los cuales posteriormente se transformaron en Recursos de amparo, dado que al menos 40 Instituciones no dieron respuesta en tiempo y forma.

También se generó una cantidad importante de resoluciones e informes relacionados a la terminación de procesos de investigación preliminar.



Trámite documental

De igual forma se realizaron una importante cantidad de oficios relacionados a la suspensión de colegiados, los cuales son enviados a las instituciones donde laboran. La respuesta a consultas figura en el segundo lugar, seguido de una buena cantidad de oficios de seguimiento a la revisión de puestos que se da de manera permanente.

El seguimiento a denuncias dentro del proceso de investigación también genero un número importante de oficios enviados a instituciones o a los propios denunciados.



CONCLUSIONES

A pesar de las circunstancias tan complejas que se han generado a lo largo de todo el año, debido a la pandemia del COVID19, los logros obtenidos en este último trimestre del año 2020 han sido importantes y en términos generales se han mantenido al ritmo que se habían planeado.

Se logro sentar las bases para la consolidación de un proceso de transformación de la oficina de Fiscalía en un Órgano Técnico, el cual debe llevar a cabo sus procesos de manera rigurosa, detallada y a la vez en tiempos totalmente adecuados y razonables desde el punto de vista administrativo y legal.

Adicionalmente, se ha incursionado en proyectos que son de una trascendencia meridiana en la historia del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica y que marcarán un antes y un después en la dinámica del que hacer del Colegio, su interrelación proactiva con los distintos elementos de la vida y realidad de los agremiados y la sociedad en general.

Queda eso sí, un importante trabajo para el año 2021 en el cual se deben aterrizar las propuestas concretas producto del análisis e implementar el desarrollo de las mismas, de manera que todo el proceso quede completo y genere el valor que se espera de cada una de las iniciativas. En ese sentido, el reto está intacto y el compromiso de esta Fiscalía es total para lograr cada una de las propuestas de valor que se han establecido.



COLEGIO DE PROFESIONALES EN CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA

Riesgos, Seguros

