

INFORME DE LABORES

Segundo trimestre presupuestario 2020-2021



Colegio de
**Ciencias
Económicas**

ÍNDICE

Introducción	3
Nuestra familia crece	4
Nuestros servicios	5
Promoviendo la comunidad emprendedora	7
La salud de nuestros colegiados es nuestra prioridad	9
Protección y bienestar social	11
Orientación jurídica	12
Un respiro para nuestra salud	13
Nuestra huella social	15
Compartiendo con nuestros colegiados	17
El Colegio informa	17
Solidez y estabilidad financiera	19



Dr. Ennio Rodríguez Céspedes
Presidente



MBA. Wendy Vargas Méndez
Vicepresidente



MBA. Katherine Víquez Ledezma
Secretaria

JUNTA DIRECTIVA

Periodo 2019-2021



Bach. Cynthia Leandro Mora
Tesorera



Lic. Randy Allen Hall
Vocal I



Licda. Rosa Elena Baltodano Quintana
Vocal II



Licda. Agnes Paniagua Cubero
Vocal III



Lic. Roberto Aguilar Abarca
Suplente I



Lic. Erick Cubillo Morales
Suplente II



MSc. José Francisco Matamoros Bonilla
Fiscal



Licda. Ana Yancy Ortiz Arrieta
Fiscal suplente



Introducción

En el Colegio de Ciencias Económicas garantizamos la excelencia en el ejercicio de la profesión por medio del desarrollo integral de los colegiados y el criterio objetivo sobre temas de interés nacional de conformidad con las disciplinas de su competencia.

Nos complace presentar este segundo informe de Rendición de Cuentas, en el cual hacemos un valioso resumen de todo lo realizado por la Junta Directiva y la Administración durante el periodo enero a marzo 2021, lo que corresponde al segundo trimestre presupuestario 2020-2021.

CADA DÍA SOMOS MÁS

Incorporaciones:

Durante los meses de enero a marzo 2021 incorporamos un total de 853 profesionales cumpliendo con la aplicación de las medidas sanitarias bajo la modalidad virtual, lo que representa un crecimiento de más del 50% respecto al trimestre anterior.

**853 NUEVOS
COLEGIADOS**

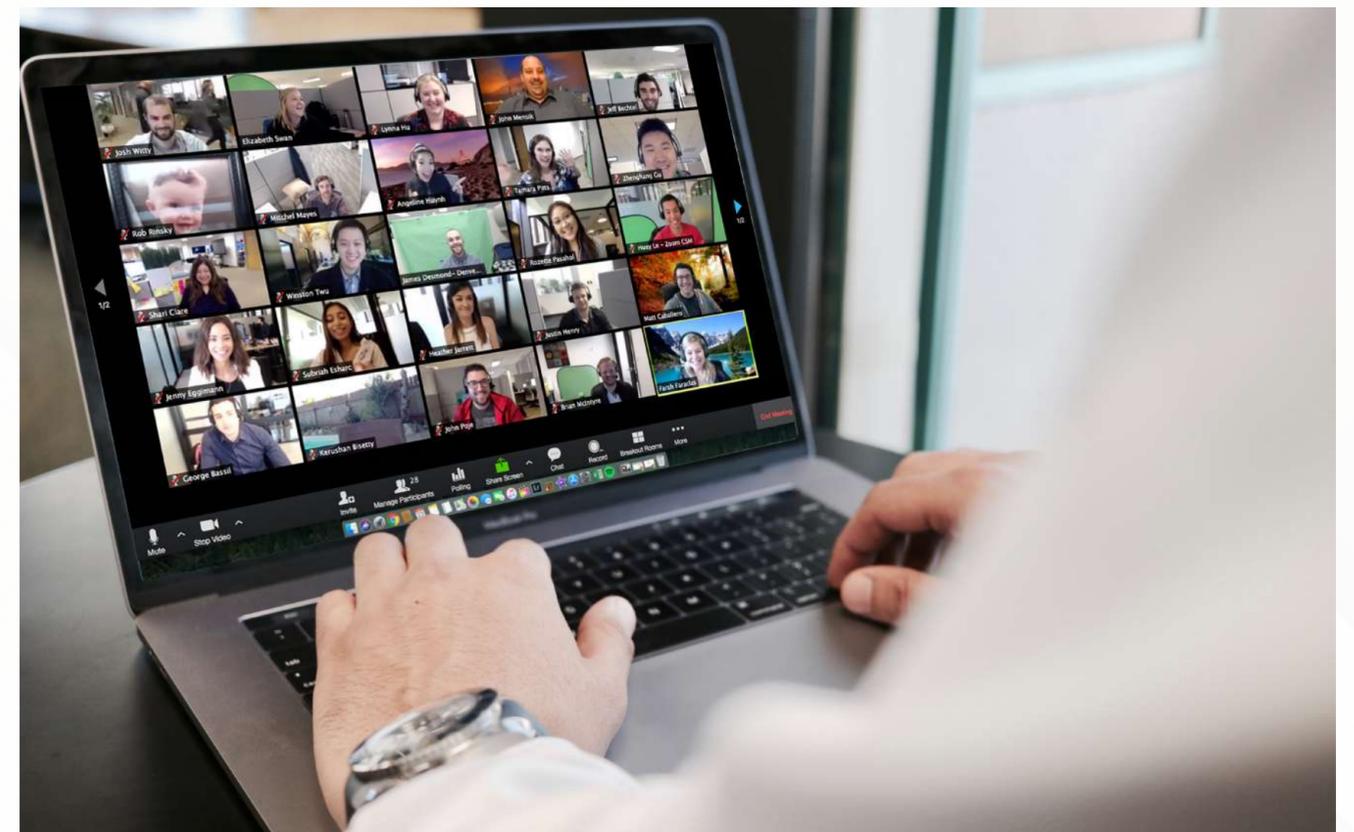


Promoción:

Nos enfocamos en la captación de nuevos colegiados, logrando un total de 1.975 profesionales contactados por medio de diferentes plataformas.

Se dirigió la captación y se obtuvo 211 personas interesadas en incorporarse al Colegio.

Se organizaron 2 charlas virtuales con la Universidad Florencio del Castillo y la UAM, alcanzando a 85 estudiantes.



SERVICIOS AL COLEGIADO

Se atendió para este periodo **10.497 trámites**, presenciales y virtuales los cuales abarcan cambios de estatus, constancias, beneficios por fallecimiento y actualización de datos, entre otros.

10.497 TRÁMITES
REALIZADOS DE ENERO A MARZO

De manera virtual y presencial seguimos apoyándonos en diferentes plataformas. Fue así como se recibió **4.842 mensajes de WhatsApp, 24.500 correos y 10.291 llamadas telefónicas.**

39.633 CONSULTAS
REALIZADAS POR NUESTROS COLEGIADOS

Moratoria y dispensa de colegiatura:

Durante todo el año 2020 y ahora en este 2021, mantene-mos nuestro compromiso con los colegiados afectados en su condición económica por la pandemia, por lo cual la Junta Directiva en el mes de diciembre aprobó una nueva extensión en el beneficio de dispensa de las cuotas ordinarias hasta el mes de marzo del 2021.

Partiendo de ese hecho, 16 colegiados solicitaron la dispensa de cuotas entre los meses de enero a marzo 2021, lo que representa un total acumulado de **70 personas acogidas a este beneficio.**

**70 COLEGIADOS SE ACOGIERON
A MORATORIA Y DISPENSA**

Exoneración del pago de cuotas:

La exoneración de pago por desempleo es un beneficio que se ofrece a nuestros colegiados que tienen más de tres meses sin empleo, durante este periodo se tramitó un total de **349 nuevas solicitudes de esta condición.**

349 COLEGIADOS
CON EXONERACIÓN DE PAGO

Actualización profesional:

Se entiende al colegiado como un ser integral en sus cuatro dimensiones: física, social-emocional, mental y espiritual, el Departamento de Desarrollo Profesional busca siempre promover el progreso de las Ciencias Económicas en el ejercicio de la profesión.

Manteniendo la premisa de la innovación el Colegio ofrece cursos, charlas, talleres y conversatorios de forma virtual así como en la modalidad telepresencial y bimodal.

5.180 colegiados formaron parte de los espacios de actualización profesional, para un total acumulado del primer semestre de 9.395 colegiados.

5.180 COLEGIADOS

PARTICIPARON EN 106 ACTIVIDADES FORMATIVAS

De esa cifra, 721 participaron desde las Sedes Regionales.

721 COLEGIADOS

PARTICIPARON DESDE SEDES REGIONALES



Plataforma Moodle:



En el mes de marzo la plataforma Moodle, en la que se realizan los cursos y sesiones en la modalidad virtual, fue transformada para brindar un mejor servicio.

Programa de Inglés:

Lanzamos el Programa de Inglés, el cual consta de un plan de oportunidades de aprendizaje de este idioma en alianza con diversas instituciones que, entre precios diferenciados, modalidades especiales, horarios y técnicas innovadoras, se convierte en una opción relevante y conveniente para los agremiados y sus familiares a lo largo del país.

De acuerdo con lo expuesto, por concepto de las diversas actividades de capacitación, ejecutamos en este trimestre un total de **₡37,4 millones**, esto contempla el pago de servicios personales, profesionales y otros. Para un total acumulado de octubre 2020 a marzo 2021 de **₡63,9 millones**.



Programa de
INGLÉS
COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS

PROMOVIENDO LA COMUNIDAD EMPRENDEDORA

Día de expertos y voz emprendedora:

Se crearon estos espacios con la finalidad de brindarle a nuestros colegiados toda la ayuda necesaria en el mundo del emprendimiento.



Voz emprendedora se transmite los jueves a las 7:00 de la noche.

Los colegiados aprovechan para dar a conocer sus iniciativas, con el fin de vincularse con otros participantes, y además promover sus ventas por medio de la virtualidad.

Realizamos 8 transmisiones en las que participaron 24 iniciativas.

Por otra parte, Día de Expertos se transmite los martes a las 11:00 de la mañana, acá se comparten consejos y herramientas de una forma creativa y práctica para potenciar las ideas e iniciativas productivas, desde un enfoque de desarrollo y fomento empresarial.

En este trimestre realizamos 7 transmisiones con temas que van desde propuestas de valor, planificación estratégica, ¿Cómo alcanzar las metas propuestas?, el ABC para incursionar en redes sociales y ¿Cómo ser más efectivos para vender?

DÍA DE EXPERTOS

10 Reglas de oro para alcanzar las metas propuestas

M.Sc Andrea Brenes Ramírez

 **26 de enero**



Semana del Emprendimiento y la Innovación:

Bajo el tema: “Transformación digital, innovación y competitividad” celebramos en el mes de marzo al emprendimiento e innovación con una serie de actividades, iniciando con la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Contamos con el testimonio de la señora Maris Stella Fernández, fundadora del SIFAIS, un proyecto de impacto social, a través del cual brinda un abrazo de solidaridad y apoyo a una población que se encuentra en vulnerabilidad.

Por medio de su historia, nos sentimos comprometidos a generar negocios inclusivos y solidarios, que en un contexto de pandemia no podemos obviar.



La innovación como factor clave para aumentar la competitividad:

DÍA DE EXPERTOS
Sede Huetar Caribe

La innovación como factor clave para aumentar la competitividad

9 marzo
1:30 p.m.

LIVE

EXPOSITOR
Jose A. de Miguel
Conferencista internacional

SEMANA DEL EMPRENDIMIENTO
TRANSFORMACIÓN DIGITAL, INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD

Colegio de Ciencias Económicas
CIDE
Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica

Por medio de ejemplos claros del impacto de la innovación en empresas reales, el experto internacional Jose A. De Miguel, nos compartió su visión de diferentes metodologías de innovación aplicadas en diferentes áreas, y cómo podemos generar cambios radicales a través del compromiso en una visión estratégica por parte de los líderes en una organización.

Subsitio web del CIDE:

Con el fin de promover las iniciativas empresariales de los Colegiados, su vinculación, así como encadenamientos, junto con actividades de desarrollo empresarial, se creó el subsitio del CIDE.

Ahí se encuentra información como: catálogo de iniciativas, webinars, las transmisiones de los diferentes espacios, inscripción al newsletter, noticias de los programas, así como actividades de formación y transformación empresarial.

En el Centro de Innovación Desarrollo Empresarial (CIDE) seguimos apoyando las iniciativas emprendedoras para promover su desarrollo, escalabilidad y articulación con otras iniciativas, así como con otros sectores desde una perspectiva de desarrollo regional.



LOS COLEGIADOS Y SU SALUD

Beneficio de nutrición:

Como parte de los beneficios y acorde con el desarrollo integral de nuestros colegiados, el Colegio ofrece de manera gratuita el beneficio de nutrición tanto en la Sede Central como en las Sedes Regionales y Oficina Administrativa Ciudad Neily.

En este periodo se atendieron un total de **843 colegiados**, de los cuales **557 son mujeres y 286 hombres**.

La cita de seguimiento continúa siendo el beneficio más requerido con 540 colegiados, mientras que las citas de “Primera Vez” llegan a 303.

843 COLEGIADOS
SE ATENCIERON EN EL SERVICIO DE NUTRICIÓN

En las Sedes Regionales, para este periodo se atendieron en total 541 colegiados de diferentes partes del país.

Sede Regional	Citas
Brunca	71
Huetar Caribe	121
Chorotega	75
Huetar Norte	108
Pacífico Central	111
Oficina Administrativa Ciudad Neily	55

En este apartado, se ejecutó un total de ₡17 millones, recursos que incluyen la prestación de este servicio en nuestra Sede Central, Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

Para un acumulado de octubre 2020 a marzo 2021 de ₡33,4 millones.



Gimnasio:

En el gimnasio la salud de los colegiados es nuestra prioridad, por esta razón contamos con un equipo de profesionales capacitados en Educación Física, quienes tienen habilidades y competencias en diferentes disciplinas como la natación, spinning, pesas, cardio-baile, entre otras.

El gimnasio de la Sede Central otorgó un total de 11.621 citas entre nuestros colegiados y sus familiares.

De ese total, 408 citas fueron de primer ingreso, 10.545 citas regulares y 668 fueron citas grupales.

11.621 CITAS OTORGADAS

EN ESTE PERIODO EN EL GIMNASIO DE LA SEDE CENTRAL

Programas de entrenamiento para el hogar:

De enero a marzo 2021 un total de 69 rutinas para el hogar fueron asignadas a los colegiados estas abarcaron la Sede Central y Sedes Regionales. Los planes se realizaron de 4 a 6 semanas con reuniones por Zoom y WhatsApp, con seguimiento cada 2 semanas.

Clases Virtuales por Facebook Live:

Las medidas sanitarias han motivado a sacarle provecho a las redes sociales; para este periodo, seguimos brindando el servicio de clases virtuales por medio de nuestro perfil de Facebook.

Se realizaron un total de 120 clases virtuales durante el primer trimestre del 2021, entre las que destacan: entrenamiento funcional, spinning, baile aeróbico, baja kilitos, entrenamiento para persona adulto mayor, GAP, Pilates y Zumba.

En este apartado se ejecutó un total de ₡14,7 millones que comprenden el pago de servicios personales y mantenimiento de equipos.

Para un acumulado de octubre 2020 a marzo 2021 de ₡28,4 millones.

-NUEVAS CLASES-
ENTRENAMIENTO DESDE CASA

LUNES

- 6:30 AM **FUNCIONAL**
- 6:30 PM **BAILE AERÓBICO**

MARTES

- 6:30 AM **SPINNING**
- 6:30 PM **BAJA KILITOS**

MIÉRCOLES

- 6:30 AM **ACONDICIONAMIENTO ADULTO MAYOR**
- 6:30 PM **CORE (PILATES)**

JUEVES

- 6:30 AM **GAP**
- 6:30 PM **BAJA KILITOS**

VIERNES

- 6:30 AM **ZUMBA**
- 6:30 PM **RETO**

GIMNASIO
COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS

Colegio de Ciencias Económicas

SOLIDARIDAD EN TODO MOMENTO

Beneficio por fallecimiento:

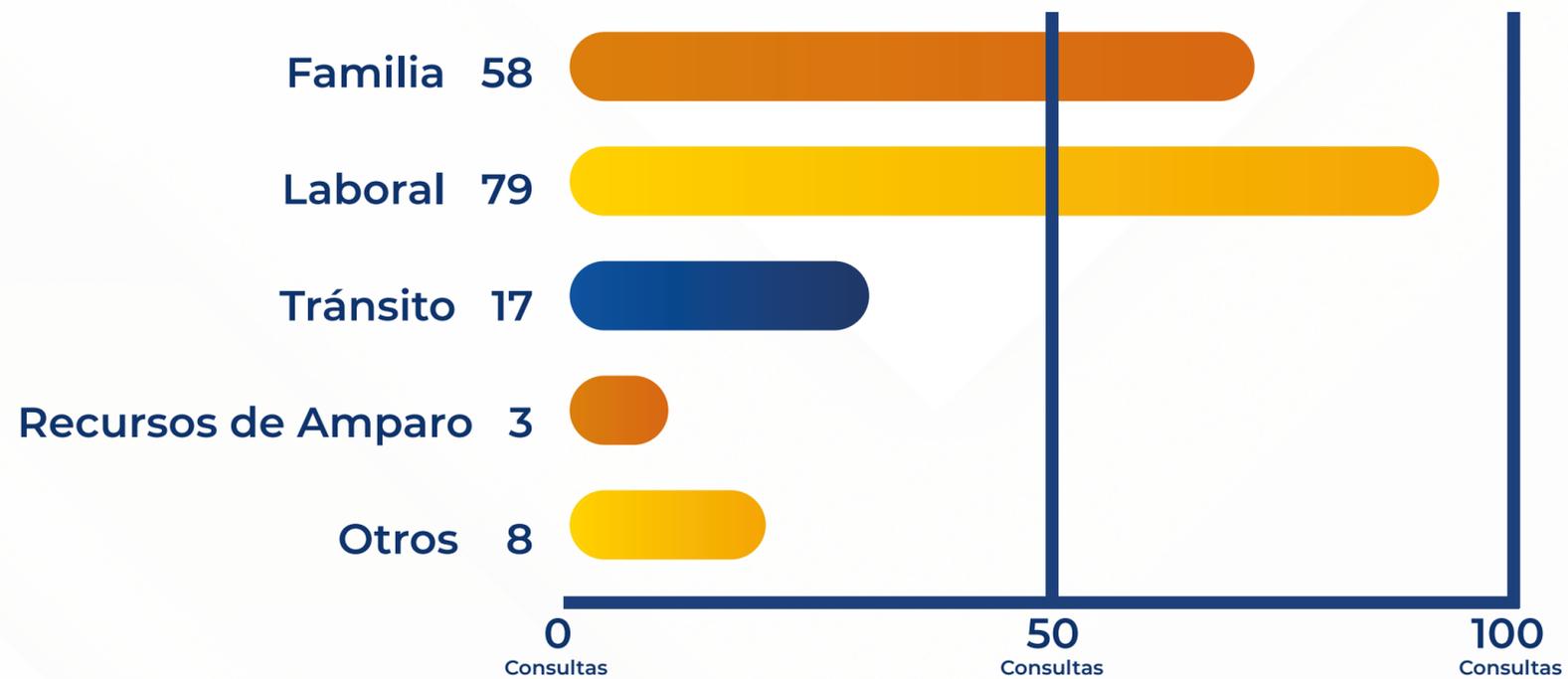
Somos un Colegio que se preocupa por sus agremiados y que va más allá, siendo el Beneficio por Fallecimiento una ayuda económica que nuestra institución ofrece de manera universal y escalonada, lo que nos caracteriza de manera solidaria al otorgar estos recursos ante la difícil situación que supone la pérdida de un ser querido.

En este periodo, se otorgaron un total de ₡215.785.000 que fueron destinados a 452 colegiados.

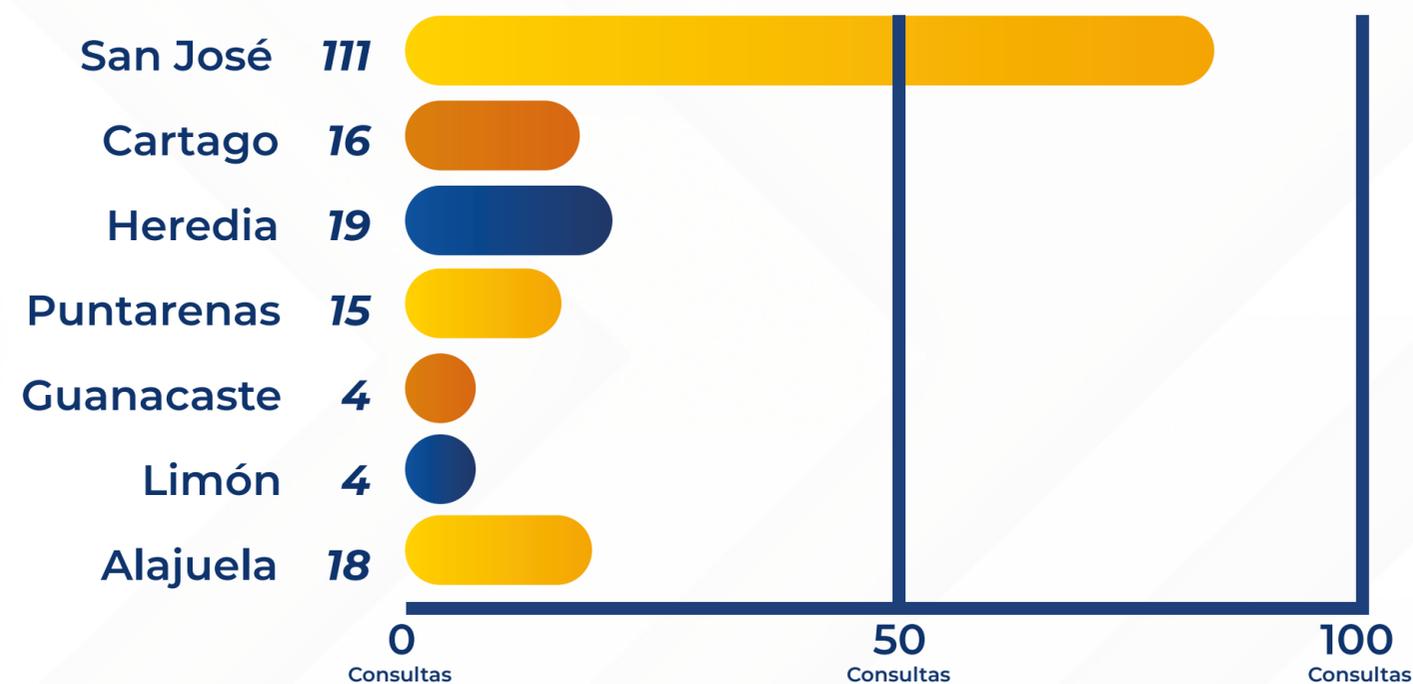
Beneficios por Fallecimiento de enero a marzo 2021		
Detalle	Cantidad	Monto
Colegiados	40	37 247 500,00
Padres	382	165 262 500,00
Cónyugue	28	12 375 000,00
Hijos	2	900 000,00
Total	452	₡215 785 000,00
Promedio mensual:	75	

ASESORÍA LEGAL

Para los meses de enero a marzo 2021 este benefició atendió a 189 colegiados. Entre las consultas más frecuentes realizadas por nuestros colegiados se destacan:



Del total de citas recibidas, podemos decir que provienen de colegiados de todos los rincones del país.



COMPARTIR Y SER RESPONSABLES

Centro de recreo:

Este es un espacio abundante de zonas verdes y comunes para que nuestros colegiados, familiares e invitados puedan disfrutar en un ambiente seguro y de un día en familia sin dejar de lado las medidas sanitarias necesarias para una convivencia saludable en tiempos de pandemia.



Durante este trimestre recibimos un total de 5.440 visitantes, los cuales se dividen de la siguiente manera: **2.125 colegiados** y **3.315 familiares**.

Además, se atendió 536 trámites, entre los que destacan: renovación de carné, pago de mensualidades y cuotas, incorporaciones, cambios de estatus, constancias, beneficio por fallecimiento, entre otras más.

Se ejecutó un total de **¢35,3 millones**. Esto contempla servicios personales, mantenimiento de las áreas, servicios públicos, entre otros.

En este semestre se ha ejecutado un acumulado un total de **¢75,9 millones**.

Bandera Azul Ecológica:

Seguimos con la meta de ser una institución amigable con el planeta, tras obtener el galardón de Bandera Azul Ecológica en el 2020 con dos estrellas blancas y una plateada en nuestra Sede Central, y una estrella blanca en las Sedes Regionales, Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo en Turrúcares de Alajuela seguimos trabajando.

Se realizaron charlas educativas y talleres con el fin de fomentar todas las acciones positivas para aportar al ambiente como la separación de residuos, reciclaje, ahorro de energía, reducción de agua y otros temas que nos ayudan a ser uso eficiente de los mismos.

Se lograron recolectar 785 kilos de reciclaje gracias al compromiso que tienen todos los colaboradores con el programa de Bandera Azul Ecológica.



Sello COVID-19:

Nuestro Colegio recibió el sello “Centro de Trabajo Prevenido Ante COVID-19”.

Este galardón llegó como parte de las acciones que ha implementado el Colegio para proteger la salud de los colaboradores y colegiados, el Consejo de Salud Ocupacional, ente adscrito al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, otorgó el sello a Sede Central, Sedes Regionales y Centro de Recreo.



Bolsa de Empleo:

Mediante este beneficio de enero a marzo 25 colegiados se han incorporado a la fuerza laboral, siendo el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica un medio para promover nuevas fuentes de trabajo.

En este periodo se publicaron en la Bolsa de Empleo 64 posiciones vacantes, de las cuales se encuentran 22 puestos activos.



Puestos de la Bolsa Empleo	
Colegiados Contratados	25
Contratación otros medios	11
Puestos activos	22
Puestos Suspendidos	6
Total, puestos publicados	64

Contratados por sector	
Público	10
Privado	15

NUESTRO APORTE SOCIAL

Campaña donación útiles escolares:

En el mes de enero el Colegio a través de la Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily, invitó a los colegiados a unirse en una noble causa: la donación de artículos escolares, para apoyar el inicio del curso lectivo 2021 a niños en condiciones de vulnerabilidad en las diferentes zonas del país.

Agradecemos a todos los colegiados que se acercaron a nuestras oficinas para entregar implementos escolares. Gracias al apoyo del Club de Leones del Colegio de Ciencias Económicas, se logró aumentar el alcance de esta campaña en el territorio nacional.



Campaña de lucha contra el cáncer infantil:

Durante el mes de febrero, nos unimos a esta campaña de prevención en pro de la niñez, liderada en nuestro país por la Asociación Lucha contra el Cáncer Infantil (ALCI).

Como parte de la campaña, a través del Club de Leones del Colegio, se brindó apoyo a la Fundación Pollitos de Hierro que atiende a niños con cáncer en condiciones de vulnerabilidad.



Feria de la Salud Integral:

El Colegio organizó una serie de actividades dirigidas a mejorar la salud integral del colegiado y su familia, considerando las cuatro dimensiones de una persona: física, social-emocional, mental y espiritual.

Esta iniciativa de la Sede Central, Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily se materializó con diferentes actividades virtuales y presenciales para los Colegiados de las respectivas zonas.

Contamos con el apoyo del Banco Nacional de Sangre y de Hospitales públicos de las regiones para la campaña de donación de sangre; se programaron clases de ejercicios como yoga, zumba, aeróbicos y pilates; atención de terapia física para adultos mayores; orientación nutricional y una amplia oferta de charlas virtuales a través de nuestro perfil en Facebook.

Un total de 32 colegiados en todo el país fueron beneficiados, con el sorteo de paquetes de salud (chequeos médicos, terapia física, limpieza facial, exámenes de laboratorio, ultrasonidos). Y en esta oportunidad se contó con el patrocinio de Coopenae Seguros, quienes obsequiaron 15 de estos premios.



CERCA DE NUESTROS COLEGIADOS

“Baladas para Amar”

Para celebrar el Día del Amor y la Amistad, organizamos un concierto virtual inspirado en las mejores canciones románticas con el cantante Eduardo Aguirre.

Para incentivar la participación de los colegiados, se compartió por diferentes medios un formulario y se premiaron a 36 personas de la Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

Esto nos sirvió para llegar a los hogares de decenas de colegiados y público en general.

Sábado 20 de febrero
7:00 p.m.

f LIVE YouTube



UN COLEGIO DIGITAL

Las redes sociales han representado un espacio de cercanía con nuestros colegiados y sus familias .

f FACEBOOK pasamos de 40.299 a 41.569 seguidores. Esto representa un **aumento de 1.270**. De ese número el 61% son mujeres y los hombres representan el 39%.

t TWITTER registró **695 miembros** activos.

o INSTAGRAM ha aumentado hasta lograr una comunidad de **4.473 seguidores**.

y YOUTUBE presentó **10.352 visitas**, ahora contamos con 2.379 suscriptores, lo que representa 119 nuevos suscriptores.

in LinkedIn aumentamos **1.030 nuevos seguidores**, por lo que a diciembre cerramos con **11.261**.

Nueva regionalización del país sería un paso fundamental en el camino hacia la reactivación económica:

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica consecuente con su misión de construir criterios y propuestas para un desarrollo inclusivo, presentó a la sociedad costarricense una estrategia de desarrollo productivo, con un enfoque territorial sectorial y sobre la base de una propuesta de regionalización funcional del país.

Esta estrategia plantea la impostergable necesidad de propiciar un mayor dinamismo (incluida la reactivación económica en el corto y mediano plazo), a partir de las potencialidades de sectores dinamizadores y esquemas territoriales de desarrollo en quince territorios (subregiones), dentro de las seis regiones de planificación existentes.

Lea el documento **AQUÍ**.

Presenta:

**Estrategia de reactivación económica:
"Una propuesta de regionalización funcional del país"**

Con los economistas:

Dr. Ennio Rodríguez Céspedes
Presidente del Colegio de Ciencias Económicas

Ph.D Rafael Arias Rodríguez

Martes 9 de marzo 8:30 a.m.



Publicaciones en medios de comunicación:

Para este periodo registramos **más de 40 publicaciones en medios de comunicación**. El tema principal fue la propuesta de reactivación económica desde cada región.

Entre los medios de comunicación que nos mencionaron se encuentran: CRHoy, Teletica.com, Telenoticias, NC Once, Noticias Repretel, Canal 13, El MundoCR, AM Prensa, La República, Noticias Monumental, Teletica Radio, 7 Días Radio, El Observador, Noticias Columbia, Nuestra Voz, Diario Extra, Semanario Universidad, CRNoticias, ACAN EFE, Monumental, Contexto 360, Revista Suma, Multimedios entre otros.

crhoy.com NOTICIAS 24/7

Nacionales Deportes Entretenimiento Economía Tecnología Mundo COVID-19 Programas Opinión Secciones

Plantean cambiar mapa económico del país y crear 15 nuevas subregiones para generar reactivación

Luis Valverde | Marzo 9, 2021 | 9:34 am

Grabando

SOMOS CIENCIAS ECONÓMICAS

Grabando

COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS

LA REPUBLICA.net SOLUCIONES PARA PROFESIONALES

Buscar ...

Lunes, 3 de mayo de 2021

INICIO ÚLTIMA HORA PÁGINA 2 NACIONALES ESTILO EJECUTIVO ACCIÓN OPINIÓN VIDEOS MÁS

ÚLTIMA HORA

¿Cómo generar empleo formal? Colegio de Ciencias Económicas tiene sus sugerencias

Ronny Gudiño ronnygudino.asesor@larepublica.net | Martes 13 abril, 2021 11:56 am

ÚLTIMA HORA

11:00 Proyecto de empleo público debe aprobarse a la mayor brevedad: Exportadores

10:55 Sólo queda un pequeño escollo para garantizar una Circunvalación

SOLIDEZ Y ESTABILIDAD FINANCIERA

Seguidamente se muestran los Estados Financieros comparativos del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica para el periodo de marzo 2021 a marzo 2020.

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Expresado en millones de colones)

Balance de Situación comparativo	Mar-21	Mar-20	Variación absoluta	Variación relativa
Efectivo, Inversiones corto plazo	3.793	3.251	542	17%
Cuentas por cobrar y otras	505	465	40	9%
Inventarios	20	19	1	5%
Gastos diferidos	12	13	-1	-11%
Terreno, edificio, finca, mobiliario	3.434	3.552	-118	-3%
Activos intangibles y otros activos	39	25	13	51%
Total Activos	7.802	7.325	477	7%
Total Pasivo corriente	905	842	63	8%
Total Pasivos	905	842	63	8%
Total Patrimonio	6.897	6.483	413	6%
Total Pasivos y Patrimonio	7.802	7.325	476	7%

Fuente: Estados financieros del CCECR al 31 de marzo del 2021.

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL
(Expresado en millones de colones)

Estado de Resultados comparativo	Mar-21	Mar-20	Variación Absoluta	Variación Relativa
Ingresos	1.620	1.714	-94	-5%
Gastos y costos de ventas	1.422	1.638	-217	-13%
Otros Ingresos	1	0	1	357%
Excedente del periodo	199	76	123	162%

Fuente: Estados financieros del CCECR al 31 de marzo del 2021.

De manera general se puede observar que el Colegio cuenta con cifras positivas en términos de sus cuentas más importantes, a pesar de que el año 2020 y el año 2021 han sido muy retadores para el Colegio, debido a la situación provocada por la pandemia.

Gracias a los múltiples esfuerzos realizados por la Junta Directiva, Consejos Directivos y Administración hemos logrado alcanzar resultados positivos importantes, los cuales se muestran en la solidez financiera de la institución.

ACTIVOS TOTALES

ACTIVOS TOTALES 2021 **₡7 802 451 187**

ACTIVOS TOTALES 2020 **₡7 324 808 578**

Variación 2021-2020: +7%

En relación con los activos totales para el año 2021, se logró un incremento del 7% que representan poco más de 477.6 millones de colones para el periodo, lo cual refleja que a pesar de la complicada situación que atraviesa el país nuestros activos no sufrieron afectación.

PASIVOS TOTALES

PASIVOS TOTALES 2021 **₡905 458 965**

PASIVOS TOTALES 2020 **₡842 171 240**

Variación 2021-2020: +8%

Durante el periodo 2020-2021 nuestros pasivos experimentaron un aumento del 8%, lo que representa 63 millones de colones más en los compromisos financieros de la institución, esto producto de obligaciones que se realizaron hasta el mes siguiente.

PATRIMONIO

PATRIMONIO 2021

¢6 896 992 222

PATRIMONIO 2020

¢6 482 637 338

Variación 2021-2020: +6%

El resultado alcanzado en nuestro Patrimonio refuerza la buena gestión realizada durante este periodo, logrando un incremento de 413 millones de colones, que equivale a un incremento del 6%, lo que nos permite contar una institución financieramente sólida capaz de atender sus compromisos, sin poner en riesgo sus operaciones.

Inversiones Corto Plazo del CCECR

Equivalentes de Efectivo
Al 31 de marzo del 2021

Como parte del buen manejo de nuestros flujos de caja, el Colegio cerró este periodo con inversiones a corto plazo de 515 millones de colones, lo cual demuestra el manejo eficiente que hacemos de recursos líquidos de la institución evitando mantener dinero ocioso.

Emisor	Monto	Porcentaje	Tasa de interés
BPDC	¢24 293 922	5%	5.26%
BCR	¢324 459 615	63%	4.79%
BNCR	¢166 726 725	32%	4.34%
TOTAL	¢515 480 262	100%	

Inversiones de mediano y largo plazo

Al 31 de marzo del 2021

La inversiones a largo plazo alcanzaron un monto total de 2,928 millones de colones, las cuales tenemos en diferentes instituciones, a distintos plazos y con tasas de interes que varian del 3% al 10.15%. Esto nos permite obtener recursos adicionales por concepto de intereses, que vienen a reforzar la generacion de ingresos de la institucion.

Fecha de venc.	Emisor	Monto	Porcentaje	Tasa de interes	Plazo en días
18/11/2021	BPDC	¢618 097 635	21%	3.80%	360
27/4/2021	BCR	¢1 137 930 000	39%	4.26%	180
27/8/2021	BP Dólares	¢245 458 787	8%	4.40%	720
30/8/2021	BNCR Dólares	¢267 743 103	9%	4.72%	720
25/3/2022	Coopecaja R.L.	¢221 671 149	8%	10.15%	361
1/6/2021	BCR Dólares	¢437 225 101	15%	2.05%	180
	TOTAL	¢ 2 928 125 774	100%		

Ejecución Presupuestaria

Del 01 de octubre de 2020 al 31 de marzo 2021

Detalle	Presupuesto 2020-2021	Ejecutado al 31/3/21	% Ejecutado	Compromisos	Pendiente	%Pendiente
Ingresos	¢3 867 089 549.80	¢1 619 730 275.95	41.88%		¢2 247 359 273.85	58.12%
Egresos	¢3 867 089 549.80	¢1 325 695 316.67	34.28%	¢210 940 162.81	¢2 330 454 070.31	60.26%

En un año donde la economía continua afectada producto del COVID-19, se logró conseguir al mes de marzo 2021, una ejecución de los ingresos que alcanza 41.88%, lo cual representa un porcentaje muy razonable si consideramos los efectos económicos sufridos por muchos colegiados producto de la situación sanitaria del país, además de la cancelación de muchas de las actividades presenciales que se tenían presupuestadas y que generan ingresos a la institución.

En el presupuesto de gastos vemos que se ejecutaron un 34% de los egresos que teníamos proyectados, lo cual obedece en primera instancia a que hemos tenido una contención y eficiencia en el manejo de este rubro dado la situación que enfrenta el país, además que muchas actividades que teníamos programadas de manera presencial las realizamos de forma virtual, lo que nos permitió ahorrar recursos.

En los próximos meses siguiendo con nuestra política de manejo responsable del gasto, le daremos un mayor enfoque a las actividades de forma virtual, bimodal y telepresencial en el área de desarrollo profesional y otras areas.

Oficina de Fiscalía

INFORME DE LABORES

Segundo trimestre presupuestario 2020-2021

INDICE

26

27

31

33

34

35

39

41

43

Introducción

En este informe se presentan las principales actividades y logros realizados en el primer trimestre del año 2021, que a su vez se constituye en el segundo trimestre del segundo año de gestión.

En este periodo se terminan de consolidar varios de los cambios e iniciativas que empezaron a gestarse en el año anterior, en cuanto al desarrollo del plan estratégico establecido por La Fiscalía entre el 2019 y el 2021. Por lo tanto, se podrán encontrar los resultados organizados en ese orden de manera que se pueda dar seguimiento a los avances según el tema alineado a su respectivo eje.

Adicionalmente a la ejecución del plan de trabajo establecido, se presentarán los primeros logros en proyectos específicos generados o liderados por La Fiscalía como lo son el tema de las tarifas profesionales y el Código deontológico del Colegio, ambos de gran trascendencia.

EJE: FISCALIZACIÓN

“Implementar un modelo de fiscalización proactivo que se destaque por la proyección externa de sus objetivos, la divulgación eficiente de sus alcances, la sinergia interna con el Colegio y la oportunidad en la rendición de cuentas.”

Envío de oficios a medios de comunicación:

Con el objetivo de Fiscalizar el ejercicio legal de las Ciencias Económicas, se envió a más de 50 periodistas y medios de comunicación del país una aclaración con respecto a los atestados profesionales de una persona, quien en reiteradas ocasiones fue presentada como Economista sin realmente serlo o estar incorporado a este Colegio Profesional.

La aclaración enviada a todo el colectivo periodístico pretende que no se induzca a error a la opinión pública y que la persona mencionada sea presentada por los diferentes medios con los títulos académicos según su perfil.

Carteles de licitación:

En este periodo se participó en el proceso de licitación y adjudicación de los siguientes carteles:

1. CONTRATACIÓN CERRADA N.º CC-001-2021-CCECR: “CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE PERSONA FÍSICA O JURÍDICA PARA REALIZAR ESTUDIO DE FACTIBILIDAD PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA DE ADQUIRIR TERRENOS PARA LAS CINCO SEDES REGIONALES DEL COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS”
2. CONTRATACIÓN CERRADA N.º CC-009-2020 CCECR: “CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN ARQUITECTURA O INGENIERÍA PERSONA FÍSICA O JURÍDICA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE ACCESO VEHICULAR AL PARQUEO SEDE CENTRAL (CASETA, CONSTRUCCIÓN DE MURO DE RETENCIÓN Y AMPLIACIÓN DE CALLE); OBRA UBICADA EN SAN JOSÉ, MERCEDES DE MONTES DE OCA, 50 METROS SUROESTE DE LA ROTONDA LA BANDERA COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA”

3. CONCURSO PÚBLICO ABIERTO N°CPA-002-2020-CCECR: “CONTRATACION DE SERVICIOS PRIVADOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PARA LA SEDE CENTRAL Y EL CENTRO RECREO DEL COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA”

4. CONTRACIÓN CERRADA N°CC-008-2020 CCECR: “CONTRATACIÓN DE UNA EMPRESA PARA LA CONFECCIÓN DE LOS UNIFORMES DE LOS FUNCIONARIOS SEDE CENTRAL, SEDES REGIONALES, SERVICIOS GENERALES Y CENTRO DE RECREO.

5. CONTRATACIÓN CERRADA N°CC-007-2020 CCECR.: “DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UNA PLATAFORMA WEB, PARA LAS ACTIVIDADES DE LOS COLEGIADOS DEL COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA”

Publicaciones:

En el mes de enero del 2021 se realizó una publicación en el diario digital crhoy la cual obtuvo muy buenos resultados.

El objetivo del artículo publicado con el nombre: “Fiscalía de Colegio Profesional promueve mejoras y evoluciona”, es dar a conocer los avances técnicos que se han generado en la Oficina de Fiscalía y sus procesos, e incluyó una entrevista al señor Fiscal José Matamoros Bonilla.

Rendimiento de tu publicación

29 583	Personas alcanzadas	
34	Me gusta, comentarios y contenido compartido	
29	26	3
Me gusta	En la publicación	En el contenido compartido
4	2	2
Comentarios	En la publicación	En el contenido compartido
1	1	0
Veces compartido	En la publicación	En el contenido compartido
282	Clics en publicaciones	
0	183	99
Visualizaciones de fotos	Clics en el enlace	Otros clics

COMENTARIOS NEGATIVOS

1	0
Ocultar publicación	Ocultar todas las publicaciones
0	0
Denunciar como spam	Ya no me gusta esta página

Puede haber un retraso en las estadísticas del informe con respecto a los datos de las publicaciones

Los cambios permiten al Colegio ubicarse a la vanguardia

Número de visitas a páginas	Número de páginas vistas únicas
1.859	1.793
% del total: 0,00 % (37.244.845)	% del total: 0,01 % (30.179.629)

Reuniones:

Se mantuvo una reunión de acercamiento y asesoría con funcionarios del Colegio de Terapeutas Físicos de Costa Rica en el mes de febrero en la cual se aprovechó para establecer lazos de cercanía y cooperación mutua. Nuestra experiencia en temas de normativa particularmente es un atractivo para otros Colegios Profesionales que no tienen tan desarrollada esta área.



En el mes de marzo se mantuvo una reunión con la **Comisión CONARE de la implementación del Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y Formación Técnica Profesional (MNC-EFTP-CR)**.

La finalidad fue la de presentar el Marco Nacional de Cualificaciones, así como la metodología de estándares y posteriormente conversar sobre certificación, acreditación, articulación y la posible incidencia en la colegiatura de profesionales en el área.

Para esta comisión era de suma importancia conocer la posición de los diferentes Colegios profesionales respecto al tema de la articulación de la formación técnica con las carreras que se ofrecen en la Educación Superior Universitaria.

Al respecto se presentaron los logros y avances en relación con el Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y Formación Técnica Profesional (MNC-EFTP-CR) y se conversó sobre la posición del Colegio Profesional de Ciencias Económicas ante futuras incorporaciones de profesionales que se hayan beneficiado de estas acciones de articulación en su formación profesional.



Se realizó una reunión de trabajo con varios departamentos del Colegio, dentro de ellos participaron compañeros del área de incorporaciones, Servicio al cliente, Archivo, Recursos humanos y Comunicaciones, entre otros; con el fin de brindar información relacionada al campo de acción de La Fiscalía y el mejoramiento del proceso de consultas que ingresan a los distintos departamentos.

Se expusieron varios ejemplos de consultas con el fin de ilustrar cuales respuestas corresponden de forma directa a este Órgano fiscalizador y cuales corresponden a consultas de índole laboral, personal o cualquier otro tema en general que no es atendido por la Fiscalía.

Por otro lado, también se identificaron consultas que por su naturaleza sí son del resorte exclusivo de La Fiscalía y que tienen que ver con todo lo relacionado al ejercicio de la profesión.

Denuncias ante los Tribunales de Justicia:

Al término de sus respectivas investigaciones preliminares, cinco denuncias por ejercicio ilegal de la profesión fueron determinadas con mérito para ser elevadas a los Tribunales de Justicia, en este periodo.

Dichas denuncias fueron interpuestas ante el Ministerio Público en el mes de marzo, tres en el primer circuito Judicial y dos en el segundo circuito judicial, esto de acuerdo con su respectiva competencia territorial.

El seguimiento a estas denuncias será llevado a cabo por la Asesoría Legal de la Fiscalía, quien llevará el control de los actos que se desprendan de estas denuncias con el fin de obtener los mejores resultados.

EJE: MARCO NORMATIVO

“Crear los reglamentos y procedimientos pertinentes para lograr el seguimiento y trazabilidad de las actividades y criterios relacionados al marco normativo.

Establecer la estandarización de los registros y protocolos, así como de los informes emitidos de manera que se logre uniformidad de los productos. Generar un modelo de análisis de riesgos que permita medir los diferentes impactos de la toma de decisiones de la Fiscalía”.

Código Deontológico:

El Código deontológico es un elemento instrumental que traduce los ideales éticos en reglas o normas de conducta obligatorias (deontológicas) para los sujetos a ese ordenamiento y que se dirigen a procurar el funcionamiento interno y colegial del gremio, intentando reducir la competencia desleal, eliminar a los no calificados o inescrupulosos y generar una fuerte identidad y estatus a la profesión.

En resumen, el Código deontológico regula la conducta del profesional en su campo y prevé sanciones por su incumplimiento.

En este primer trimestre del año se trabajó con la Administración, la Asesoría Legal de Junta Directiva y la Auditoría del Colegio, la socialización de la propuesta, en este proceso se realizaron modificaciones que complementaban el trabajo inicial.

El documento final será presentado formalmente en el mes de mayo del 2021 a la Junta Directiva, de manera que pueda ser revisado y sólo quede pendiente su presentación a la Asamblea General para su respectiva aprobación.

Directriz CCE-FI-DI-001 Fiscalía:

En este periodo fue emitida, por parte del señor Fiscal, una directriz específica que establece el marco regulador para el trámite de atención de las denuncias denominada:

“LINEAMIENTOS PARA LA ATENCIÓN DE DENUNCIAS PRESENTADAS ANTE LA FISCALÍA DEL COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA”.

Dicha directriz establece en su considerando el marco normativo que la sustenta y se divide en tres capítulos de la siguiente forma:

Capítulo I
Aspectos Generales

- Ámbito de aplicación y competencia
- Requisitos de las denuncias que se presentan ante la Fiscalía
- Formas para la interposición de la denuncia
- Identidad de la persona denunciante
- Oficiosidad
- Reglas de notificación
- Deberes de la Fiscalía
- Confidencialidad de la información durante la investigación
- Archivo sin trámite

Capítulo II
Admisibilidad

- Análisis de admisibilidad
- Solicitud de información a terceros
- Admisión de la denuncia
- Conformación del expediente
- Criterios para el traslado de la denuncia
- Responsabilidad de la instancia receptora del traslado.
- Causales de desestimación de la denuncia

Capítulo III
Investigación y curso del procedimiento

- Inicio de investigación
- Tipos de procesos
- Diligencias
- Informe de instrucción sobre faltas éticas
- Del inicio del procedimiento administrativo disciplinario
- De la audiencia de traslado de cargos
- Informe final
- Resultados de la investigación
- Recursos

Revisión del machote de contratos:

Como parte de la colaboración de la Fiscalía con otras dependencias del Colegio se hizo una revisión de cinco contratos del área de Desarrollo Profesional en sus diferentes modalidades. Después del análisis de estos se elaboró una propuesta que incluye los aspectos técnicos y jurídicos para asegurar los intereses institucionales.

EJE: SERVICIO AL AGREMIADO

“Establecer las políticas de servicio para la oficina de Fiscalía que garanticen la satisfacción de las expectativas del colegiado, el CCECR y la Sociedad Costarricense. Crear los protocolos de atención para cada actividad buscando la estandarización y la excelencia. Definir y fomentar canales de comunicación modernos, así como promover la evaluación del servicio a través de herramientas que generen valor.”

Modelo de Tarifa Profesional:

En el mes de febrero del 2021 fue presentado a la Junta Directiva el estudio de tarifas de la hora profesional para los agremiados al Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, cuya contratación fue coordinada por La Fiscalía y asignada al Centro de Investigación de Matemática Pura y Aplicada (CIMPA) de la Universidad de Costa Rica.

Se había establecido como objetivo principal para este trabajo la obtención de un estudio que permitiera establecer el precio de la hora profesional por medio de un modelo matemático que permita el cálculo de dicho precio tomando en cuenta las principales variables de una manera científica.

Dentro de los principales hallazgos del estudio se encuentran la determinación de los Gastos Relacionados con la prestación de los servicios y el concepto de Ingreso Percibido o Pretensión de Ingreso Profesional. El esquema que se presenta propone la combinación de ambos elementos de tal forma que se reciba una remuneración justa.

La propuesta fue enviada, por la Junta Directiva, a revisión final por parte del Economista Rafael Arias el cual junto con esta Fiscalía mantuvo otra reunión con CIMPA para formular una serie de ampliaciones del proceso y estará presentando un informe con el resultado de dicho análisis en el mes de abril del 2021.

EJE: TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN

“Implementar un sistema informativo de gestión documental para el seguimiento de acuerdos de Junta Directiva, casos de investigación y consultas que permitan llevar trazabilidad, plazos, indicadores y reportes entiendo real. Formalizar una política de digitalización de documentos que lleve a la oficina de Fiscalía a un escenario de “cero papeles”. Desarrollar, junto con la Dirección del Colegio un proceso robusto de seguridad informática de datos que garantice la integridad y confidencialidad de la información.

Establecer un diseño de página web de la Fiscalía moderno y ágil que permita la interactividad amigable e intuitiva de los colegiados y la sociedad costarricense y mantener junto con la Dirección del Colegio un programa de actualización periódico de la información contenida en la web”.

Usuario EQUIFAX:

Con el objetivo de complementar las acciones de fiscalización tanto en el sector Público como en el Privado se ha incorporado al proceso de La Fiscalía la herramienta de trabajo EQUIFAX, con la cual se logra encontrar las direcciones y contactos actualizados para realizar las notificaciones de manera mucho más eficiente.

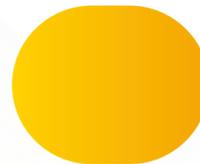
GESTIÓN DE DENUNCIAS

Clásificación de las denuncias *Enero, febrero y marzo*

Denuncias de parte **9**



Denuncias de oficio **2**



Tipo de denuncias *Enero, febrero y marzo*

Nombramiento ilegal **0**



Ejercicio profesional **0**



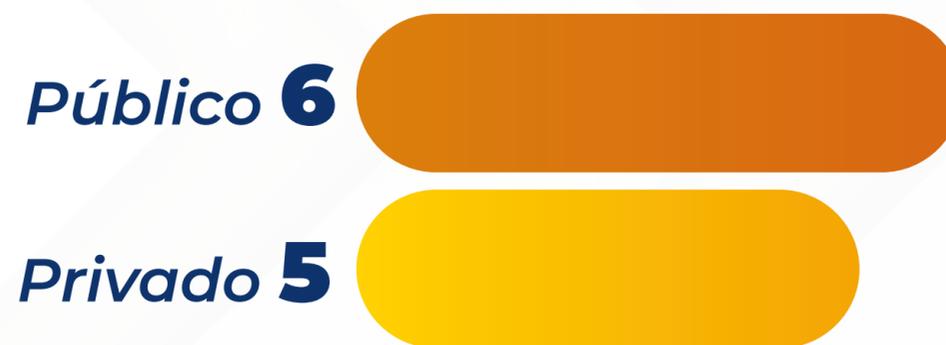
Ejercicio ilegal **11**



Tipo de denuncias por clasificación
Enero, febrero y marzo



Denuncias por sector
Enero, febrero y marzo



Denuncias por zona geográfica
Enero, febrero y marzo



Denuncias por provincia
Enero, febrero y marzo



Admisibilidad de denuncias
Enero, febrero y marzo



Estado de denuncias
Enero, febrero y marzo



GESTIÓN DE CONSULTAS

Total de consultas atendidas:
64

Consultas
Enero, febrero y marzo

Administrativa **20**



Cerradas **44**



Subclasificación de consultas Enero, febrero y marzo



GESTIÓN DE OFICIOS

Trámite Documental Enero, febrero y marzo



Se destacan cinco procesos Judiciales relacionados con los expedientes determinados con mérito para ser elevados a los Tribunales de Justicia.

Un criterio Legal, dado por la Asesoría Legal en cuanto a la posición de la Fiscalía con respecto a la administración de las ASADAS.

Y por último se generaron una cantidad importante de resoluciones e informes relacionados a la terminación de procesos de investigación preliminar.

Tipos de Oficios *Enero, febrero y marzo*



El seguimiento a denuncias dentro del proceso de investigación generó el mayor número de oficios enviados, ya que tienen con fin dar un debido soporte al procedimiento, desde el inicio hasta el cierre del expediente.

Durante este trimestre se realizaron una importante cantidad de oficios relacionados a la suspensión de Colegiados los cuales son enviados a las Instituciones donde laboran.

CONCLUSIONES

En la parte inicial del año 2021 y conviviendo aún con la pandemia del Covid-19, esta Fiscalía ha mantenido la lógica de trabajo en torno a los temas de fiscalización y normativa particularmente especiales en los objetivos del Plan Estratégico

Se destaca como uno de los logros principales el envío de 5 expedientes a los Tribunales de Justicia como parte del desarrollo del proceso de investigación preliminar bajo los nuevos lineamientos.

Estamos ante una oportunidad única de formar parte del proceso de cambio para nuestro país, nuestra sociedad, nuestros agremiados y el mundo entero. La nueva normalidad nos reta profundamente a iniciar un sendero diferente para la solución de las antiguas y las nuevas necesidades.

Este Órgano ha asumido el compromiso de liderar importantes transformaciones, iniciando desde su seno y procurando mantener cada vez más firmes los principios y mandatos que nos guían, siempre de la mano de los demás Órganos del Colegio. Somos un Colegio con corazón, en el que trabajamos todos juntos por construir una mejor Costa Rica.