



Colegio de
**Ciencias
Económicas**

INFORME DE LABORES

Tercer trimestre presupuestario 2022-2023



Colegio de
**Ciencias
Económicas**

ÍNDICE

Junta directiva	3
Introducción	4
El Colegio crece	5
Servicios a los colegiados	6
Actualización profesional.....	7
Nuestra comunidad emprendedora	10
La salud de nuestros colegiados es prioridad	12
Actividad física y recreativa	13
Protección y bienestar social	14
Asambleas	15
Esparcimiento y recreación para los colegiados y sus familias	16
Acciones de bandera azul	16
Impacto laboral	17
Compartiendo con nuestros colegiados	18
El Colegio informa	20
Transparencia y solidez financiera	21
Fiscalía	26

JUNTA DIRECTIVA y FISCALÍA



Lic. Randy Allen
Vocal I



MBA. Katherine Víquez
Secretaria



Dr. Ennio Rodríguez
Presidente



MBA. Wendy Vargas
Vicepresidenta



Bach. Cynthia Leandro
Tesorera



Licda. Rosa Baltodano
Vocal II



Licda. Agnes Paniagua
Vocal III



Lic. Roberto Aguilar
Suplente I



Lic. Eric Cubillo
Suplente II



MBA. Francisco Matamoros
Fiscal



Introducción

El tercer trimestre presupuestario 2022 - 2023 que abarca los meses de abril, mayo y junio expone relevantes resultados académicos, sociales, culturales y financieros, alcanzados por la Junta Directiva, Consejos Directivos y la Administración del Colegio de Ciencias Económicas.

Este conjunto de actividades se planificaron en virtud de los ejes estratégicos trazados a nivel institucional, para ser un Colegio profesional vanguardista, que ofrece a sus agremiados, diversos espacios para su desarrollo integral: física, social - emocional, mental y espiritual.

EL COLEGIO CRECE

Incorporaciones

Durante este periodo se unieron a la familia de las Ciencias Económicas un total de 604 nuevos profesionales bajo la modalidad virtual, para un promedio de 201 personas mensuales.

604 NUEVOS PROFESIONALES



Promoción

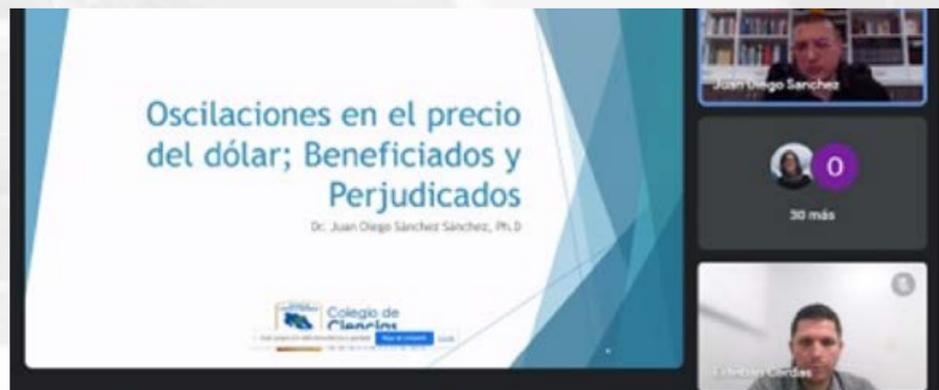
El Colegio de Ciencias Económicas, por medio de su área de promoción, activamente se vincula con el sector académico para propiciar espacios de formación en habilidades blandas, temas económicos y ética profesional para sus estudiantes pronto a graduarse, así como el cuerpo docente. Estos espacios crean conexión para que los futuros profesionales comprendan la importancia de ejercer legalmente su carrera, estando incorporados al Colegio.

Se gestionaron charlas presenciales y virtuales con la Universidad Internacional de las Américas, La Salle, Universidad de las Américas, Universidad de las Ciencias y el Arte.

Se ha firmado un convenio académico con la Universidad Internacional de las Américas (UIA), que ofrecerá descuentos en la matrícula de sus carreras de las ciencias económicas y fomentará espacios para exponer los beneficios de ser agremiados al Colegio. Sobre esta misma línea se está trabajando con el INCAE Business School.

En conjunto con las Sedes Regionales se ha colocado material gráfico en lugares de alto tránsito, así como también en universidades de dos sedes, específicamente de Huetar Caribe y Huetar Norte. En las redes sociales se gestionan en paralelo dos campañas estratégicas orientadas en atraer nuevos colegiados e informar a los actuales, el alcance de los beneficios que obtienen con su colegiatura.

El área de Promoción del Colegio trabajó con bases de datos provenientes de múltiples esfuerzos y canales como Plataforma de Servicios, redes sociales, charlas y visitas, generando alrededor de 417 prospectos en el tercer trimestre presupuestario.



SERVICIOS A LOS COLEGIADOS

Diariamente se atienden solicitudes de agremiados referentes a cambios de estatus, constancias, beneficios por fallecimiento y actualización de datos. Esta atención se brinda de forma presencial por medio de nuestra Plataforma de Servicios y por otros canales como WhatsApp, correo electrónico y llamadas telefónicas.

4.240 TRÁMITES REALIZADOS DE ABRIL A JUNIO 2023

Como siempre, nuestro principal objetivo es su satisfacción, por lo que mantenemos un serio compromiso en ofrecerle los servicios de alta calidad que hoy en día nos caracterizan, con un enfoque de ser una institución comprometida con la excelencia en todas las actividades que realizamos.



Beneficio por fallecimiento

Esta es una ayuda económica que el Colegio ofrece de manera universal y escalonada a disposición de los agremiados y sus familiares, en auxilio ante la difícil situación que supone la pérdida de un ser querido, como institución solidaria que nos caracteriza.

En el presente periodo, se otorgaron un total de **₡293.141.041** que fueron destinados a **587** personas entre colegiados, sus padres e hijos.

587
Personas beneficiadas

49
Colegiados

501
Padres / Madres

34
Cónyuges

3
Hijos

₡293.141.041

Monto total pagado durante el periodo abril a junio 2023

Exoneración del pago de cuotas

Conscientes de la importancia y valor que aporta a un perfil profesional ser miembro activo del Colegio de Ciencias Económicas, se tiene destinado este beneficio llamado exoneración del pago de cuotas, para aquellos agremiados que enfrentan una situación de desempleo por un periodo mayor de tres meses. De esta manera, la persona puede mantener su colegiatura activa mientras se resuelve su situación laboral.

De abril a junio se atendieron un total de **219 solicitudes** entre prórrogas y nuevas solicitudes de exoneración del pago de cuotas.

55 COLEGIADOS BENEFICIADOS
POR PRIMERA VEZ

164 COLEGIADOS QUE
RENOVARON EL BENEFICIO

ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL

En este periodo la oferta tuvo temas diferenciados en áreas como redacción efectiva, base de datos para mejorar los procesos de toma de decisiones, Italiano para niños y jóvenes, neuroliderazgo, NIC-NIF para no financieros, control interno para fiscalizadores y auditores, inteligencia artificial, son unos de los temas novedosos en la oferta que se ofreció en este trimestre.

Esta formación se ofrece mediante cursos presenciales y modalidades virtuales (telepresencial y bimodal) en la Sede Central, las Sedes Regionales, Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo, con una amplia variedad de formatos que incluyen cursos, charlas, talleres y conversatorios.

Los datos de participación de este trimestre son de **2.072** personas capacitadas que estuvieron distribuidas en **58** actividades de la Oferta de Formación Integral.



Programa “Educando Hacia el Futuro”

El programa tiene como objetivo general brindar un aporte a la sociedad por parte del Colegio de Ciencias Económicas transmitiendo conocimientos en las ramas de las Ciencias Económicas u otras, dirigido a instituciones, organizaciones o comunidades sin fines de lucro o zonas vulnerables, minimizando el problema país como es la falta de educación.

La dinámica es buscar instituciones, organizaciones o comunidades que no tienen acceso a la educación, con una periodicidad de una vez al mes, con un alcance hacia Sede Central, Centro de Recreo, Sedes Regionales y Oficina Administrativa Ciudad Neily.

Con este programa abarcamos mediante charlas presenciales sobre educación financiera a 16 familias de la Asociación al Niño con Cariño, 25 personas de la organización Chepe se Baña y 28 personas de la comunidad de La Unión en la provincia de Cartago.



Programa virtual “Tendencias”

El Colegio estrenó un nuevo formato llamado Tendencias, el cual brinda temas de auge tanto a nivel nacional como internacional, con invitados destacados.

El tema con el que se inició este formato fue sobre “Los desafíos de la empleabilidad” y su ponencia se desarrolló con el Dr. Ennio Rodríguez, presidente del Colegio de Ciencias Económicas; Licda. Karina López Selva, Gerente Manpower Costa Rica; Lic. Luis Antonio Madriz Bermúdez, Profesional en Gestión del Talento Humano TEC y MSc. Luis Diego Loáiciga, CEO de American Talent Jobs, Talento Centroamérica y Talento Latinoamérica.



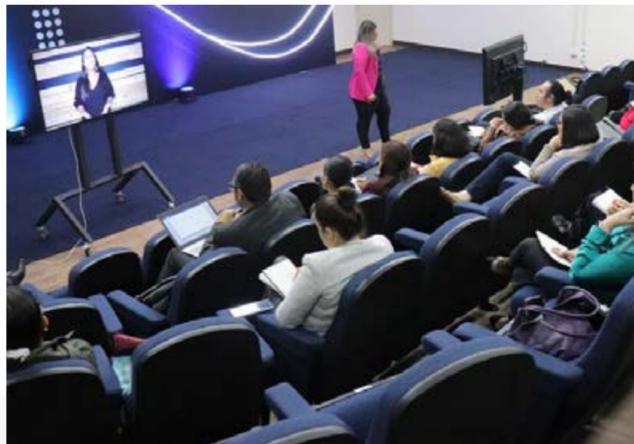
El segundo programa “Tendencias” con tema de enfoque: “Tendencia laboral y empresarial del profesional en la era digital”, estuvo a cargo del Ing. Rolando Noriega Luna, Consultor y Conferencista Internacional.

El último programa de este periodo hablamos del “Efecto ¡wow! junto con la magia de Disney aplicada al servicio al cliente” por parte del especialista en estrategias comerciales MSc. Antonio Jiménez.

Actividades complementarias de empleabilidad

Durante las últimas semanas de mayo, por medio de la Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily, se organizaron capacitaciones especializadas para brindar herramientas a los colegiados y público en general de cara a la Feria de Empleo que organizaba el Colegio. Esta formación incluyó temas como: plan de empleabilidad, desarrollo de competencias, estructuración de un currículum efectivo, cómo desenvolverse en las diferentes modalidades de entrevistas, entre otros. Adicionalmente en Sede Central se realizaron pruebas en línea para comprobar el nivel de inglés por parte de un Centro Académico acreditado.

De manera global se logró contar con una participación de **184** personas y **5.800** reproducciones en las actividades que fueron transmitidas.



Para concluir con el aporte en Formación Integral durante el tercer trimestre 2023, el Colegio ha incursionado con temas novedosos y diferenciados para el público meta. Basado en lo anterior, se contó con una alta demanda donde se ejecutaron **82** actividades entre la Oferta de Formación Integral y las actividades complementarias, contando con una de participación de **3.263 personas** y un alcance de **11.538 personas**.

82 ACTIVIDADES

3.263 PARTICIPANTES

En el apartado de Desarrollo Profesional, se presenta para el periodo presupuestario un acumulado total de **₡148.6 millones** que comprende el pago de servicios personales y mantenimiento de equipos.

NUESTRA COMUNIDAD EMPRENDEDORA

El Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE), ejecuta una serie de proyectos orientados a fomentar el desarrollo empresarial en agremiados que lideran un emprendimiento, una micro, pequeña o mediana empresa.

A continuación, se destacan las principales acciones promovidas por este departamento del Colegio de Ciencias Económicas.

Semana de Emprendimiento e Innovación (SEI23)

Tuvo lugar del 21 al 27 de abril, con la participación de expertos nacionales e internacionales, obteniendo un gran alcance en actividades presenciales y virtuales. Las actividades iniciaron con el Workshop “Pensar al Revés” capacitación impartida a los colaboradores del Banco Popular. Ese mismo día se realizó el taller presencial titulado: “Uso de Chat GPT” a cargo del Ph.D. Tomás de Camino Beck, de la Escuela de Sistemas de Inteligencia de la Universidad Cenfotec.

Desde Colombia la Máster Paula Riveros experta internacional impartió el taller presencial desde la Sede Central del Colegio de Ciencias Económicas con el tema “Coolhunting: Análisis de tendencias para la innovación”.

Para terminar la Semana de Emprendimiento e Innovación, el 27 de abril tuvimos la participación del Máster Oscar Hernández experto internacional colombiano, con la charla virtual “¿Cómo navegar el futuro de su empresa?” Ese mismo día nos acompañó Licda. Gabriela Serkin conferencista internacional, Argentina, en la charla virtual Introducción a las plataformas descentralizadas.



Pre-incubación empresarial

Del 13 de abril al 25 de mayo se llevó a cabo el proceso de Pre-Incubación Empresarial (Fase Formular). En sesiones sincrónicas vía zoom participaron 27 personas, entre ellos 18 mujeres y 9 hombres. Importante mención a 14 colegiados que participaron activamente representando a las Sedes Regionales y la Oficina Administrativa Ciudad Neily.

El programa fue un espacio para guiar a los emprendedores en la formulación de la idea de negocio; mediante la enseñanza de diferentes herramientas y metodologías. Los participantes tuvieron la oportunidad de aprender sobre elementos clave para crear soluciones a las principales necesidades del país.

Registro de iniciativas productivas

En el registro de iniciativas productivas se registraron 55 colegiados, de los cuales 32 son mujeres y 23 son hombres.

El Colegio de Ciencias Económicas a través del CIDE se ha comprometido con el fomento y el desarrollo regional mediante capacitaciones necesarias para los emprendedores de las regiones, que en su gran mayoría son mujeres. Los temas tratados en la capacitación fueron los aspectos claves para formalizar y potenciar sus negocios.

Día de Expertos

En el mes de mayo el programa día de expertos su eje temático fue, Emprende con Genla. Entre los subtemas tratados cada martes son los siguientes: Potenciando su negocio con Chat GPT, Oportunidades de negocio usando Genla, Generación de recursos únicos para su empresa, creación de arte e imágenes para su Negocio y cree sus propios videos de marketing en segundos.

Para el mes de junio se presentó el eje temático “La organización ágil del siglo XXI”. Los subtemas fueron los siguientes: Nuevos liderazgos transformadores, Nueva cultura: Empleado digital, Organización en red: Innovación y mejora, por último, los Entornos colaborativos y de aprendizaje.

Eje temático	Tema de la semana	Ver video
Emprende con Genla	Potenciando su negocio con chat GPT	
	Oportunidades de negocio usando Genla	
	Generación de recursos únicos para su empresa	
	Creación de Arte e Imágenes para su Negocio	
	Cree sus propios videos de marketing en segundos	

Eje temático	Tema de la semana	Ver video
La organización ágil del siglo XXI	Nuevos liderazgos transformadores	
	Nueva cultura: Empleado digital	
	Organización en red: Innovación y mejora	
	Entornos colaborativos y de aprendizaje	

En el apartado del Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE), se presenta para el periodo presupuestario un acumulado total de **₡24.7 millones** que comprende el pago de servicios personales y mantenimiento de equipos.

Feria de emprendedores Sede Regional Huetar Caribe

Con éxito se realizó la IV Feria de Emprendimientos en la explanada de la Catedral en Limón centro; siempre comprometidos con la comunidad por medio del fortalecimiento de la economía local y el apoyo a los profesionales que deciden ejercer en sus propias iniciativas productivas. Participaron 27 colegiados emprendedores, 6 aliados estratégicos y 2 emprendedoras de Grameen promocionando sus negocios: artesanos, productores alimenticios, de servicios especializados, entre otros.



LA SALUD DE NUESTROS COLEGIADOS ES PRIORIDAD

Beneficio de nutrición

La salud es un pilar fundamental en el desarrollo integral de los colegiados. En esta línea, se ofrece el beneficio de consulta y valoración nutricional en todo el territorio nacional.

Se atendieron **862 colegiados en Sede Central**, de los cuales 585 fueron mujeres y 277 hombres.



Este beneficio presenta la modalidad presencial y virtual, a conveniencia del colegiado al gestionar su cita por la plataforma Mi Colegio. De esta forma, en la Sede Central se atendieron 668 citas presenciales y 194 citas virtuales.

Alcanzar una nutrición balanceada y saludable es un proceso que toma tiempo y es enriquecedor observar cómo los agremiados que deciden por este camino, aprovechan del beneficio que ofrece el Colegio. En la Sede Central se registraron en este trimestre **583 consultas de seguimiento y 279 citas de primera vez.**

1.558 COLEGIADOS SE ATENDIERON EN EL BENEFICIO DE NUTRICIÓN

Referente a las Sedes Regionales y Oficina Administrativa Ciudad Neily, se atendieron un **total de 696 colegiados de diferentes partes del país.**

	Sede Regional Brunca	120 citas
	Sede Regional Huetar Caribe	122 citas
	Sede Regional Chorotega	94 citas
	Sede Regional Huetar Norte	122 citas
	Sede Regional Pacífico Central	166 citas
	Oficina Administrativa Ciudad Neily	72 citas



De acuerdo con lo expuesto, en este apartado, se presenta para este periodo presupuestario un acumulado total de **₡56.8 millones**, esto contempla el pago de servicios personales y otros. Recursos que incluyen la prestación de este servicio en Sede Central, Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

ACTIVIDAD FÍSICA Y RECREATIVA

Gimnasio en Sede Central

Un total de 16.536 citas se otorgaron entre colegiados y sus familiares, durante el periodo de abril a junio. De ese total, 688 citas fueron de primer ingreso, 12.931 citas regulares, 564 citas de cardio y 2.353 citas grupales.



16.536 CITAS SE OTORGARON EN ESTE PERIODO EN EL GIMNASIO DE LA SEDE CENTRAL

Clases de Baile Aeróbico

A partir de junio, todos los viernes a las 6:00 p.m. el Lobby de la Sede Central se acondiciona para una sesión grupal de baile. Las citas se gestionan por medio de la Plataforma Mi Colegio y es una actividad exclusiva para colegiados.



Actividades complementarias

Durante varios fines de semana de este periodo se desarrollaron diferentes actividades recreativas y deportivas a cargo de los instructores del gimnasio, en las instalaciones del Centro de Recreo como: Torneo de natación, aquaeróbicos y zumba.



Realizamos una charla sobre hipertensión arterial y ejercicio, dirigida a colegiados mayores de 60 años en virtud del acuerdo entre el Colegio de Ciencias Económicas y el Área de Salud de la Escuela de Educación Física y Deportes de la UCR.

Por su parte el Reto Cross Training tuvo la participación de 26 colegiados quienes pusieron a prueba su fuerza muscular, velocidad, resistencia y capacidad cardiovascular.



En el apartado de Gimnasio, se presenta para el periodo presupuestario un acumulado total de **₡47.7 millones** que comprende el pago de servicios personales y mantenimiento de equipos.

PROTECCIÓN Y BIENESTAR SOCIAL

Orientación Jurídica

Tras el posicionamiento de este beneficio, para los meses de abril a junio 2023 se atendieron **193 colegiados de forma virtual y presencial**. Esto facilita tener alcance nacional.

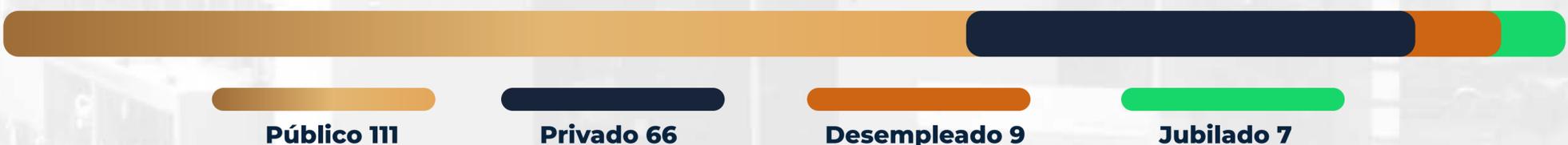
En el siguiente gráfico se observa que las citas atendidas incluyen a colegiados de Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa Ciudad Neily.

Provincia



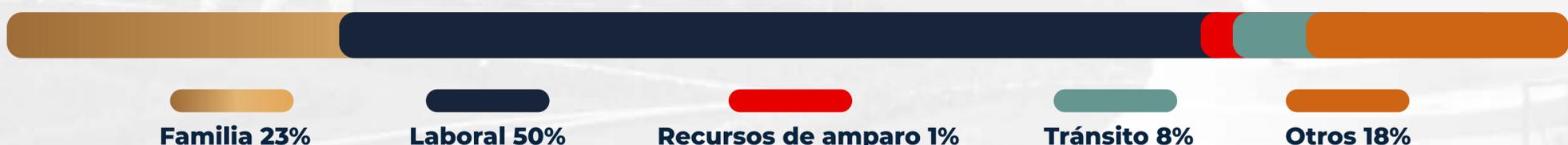
El 57% de las citas se realizaron por medio de nuestros colegiados que laboran en el sector público, el 34% de consultas son de colegiados que pertenecen al sector privado, el 5% corresponde a personas desempleadas y un 4% restante a colegiados jubilados.

Sector



Asimismo, la mayor cantidad de las consultas se presentaron acerca de la rama del derecho laboral con un 50% de las consultas realizadas, seguido por un 23% de consultas realizadas sobre derecho de familia, 8% temas sobre tránsito, un 1% asesoría sobre recursos de amparo y un 18% correspondiente a otros temas relacionados a derecho civil, cobros judiciales, mercantil, notariado, entre otros.

TEMAS DE CONSULTA



La mayoría de las personas colegiadas han preferido optar por la modalidad virtual de Asesoría Legal, pues alrededor del 89% de las citas agendadas se han realizado mediante la plataforma virtual.

Modalidad

Virtual 89%

Presencial 11%

ASAMBLEAS

Asamblea General Ordinaria, Sede Regional Brunca

En el mes de mayo se celebró la Asamblea General Ordinaria N°012-2023 en Golfito, Puntarenas de la Sede Regional Brunca.

Esta Asamblea tuvo en agenda dos puntos específicos: El Informe de Presidencia del periodo 2022-2023 y el Informe de Tesorería 2022-2023.

A dicha Asamblea asistieron 78 colegiados, tanto de la Zona Sur, como de Pérez Zeledón.



Asamblea General Ordinaria, Sede Regional Huetar Caribe

La Asamblea General Ordinaria N°012-2023 se realizó el sábado 03 de junio con la participación aproximada de 111 colegiados.

Se llevó a cabo la rendición de informes por el periodo comprendido de mayo 2022 a abril 2023 tanto por el Presidente como por el Tesorero electo para el Consejo Directivo del período 2022-2024.



ESPARCIMIENTO Y RECREACIÓN PARA LOS COLEGIADOS Y SUS FAMILIAS

El **Centro de Recreo** es un lugar que ofrece amplias zonas verdes, donde se contrastan los espacios de infraestructura para el disfrute de los colegiados, familiares e invitados. Un lugar de esparcimiento social, en un ambiente seguro y para disfrutar de un día en familia.

17.026 VISITANTES DURANTE EL TRIMESTRE



En el Centro de Recreo se atendieron trámites administrativos como renovación y solicitud de carné para colegiados y sus familiares; pago de mensualidades y pólizas; constancias y actualización de datos.

Se presenta para el periodo presupuestario un acumulado total de **₡144.6 millones**. Esto contempla servicios personales, mantenimiento de las áreas, servicios públicos, entre otros.

ACCIONES DE BANDERA AZUL

El Colegio cuenta con buenos hábitos ambientales que pone en práctica con los colaboradores y también con los colegiados quienes tienen la apertura de traer reciclaje como tapitas, plásticos, cartón, aluminio y vidrio en buen estado y limpio.

Por medio de la Sede Central, Sedes Regionales, Oficina Administrativa Ciudad Neily y Centro de Recreo se realizan múltiples actividades como campañas de reciclaje, recolección de residuos urbanos en diferentes sectores, participación en ferias, campañas de castración de animales domésticos, entre otros.



Campaña de vacunación

Llevamos a cabo la campaña de vacunación que fue apoyada por personal de la Caja Costarricense de Seguro Social.

La campaña fue abierta a todo público. Se tuvo a disposición vacunas de tétanos-difteria, Covid-19 e Influenza, siendo esta última la más solicitada entre los asistentes. En total 201 dosis fueron aplicadas entre los tres tipos de vacunas.



IMPACTO LABORAL

Feria de Empleo 2023

El Colegio de Ciencias Económicas realizó su cuarta Feria de Empleo el pasado 29 de mayo, **impactando a más de 3.260 personas** asistentes, de los cuales 207 fueron colegiados. En esta actividad estuvieron disponibles **4.464 puestos laborales** para la población en general, bajo la orientación de 50 empresas pertenecientes al sector privado y público del país.



Bolsa de empleo

La plataforma de empleo del Colegio facilita la vinculación entre los agremiados que buscan nuevas opciones laborales y las instituciones que requieren talento humano calificado en las ciencias económicas.

- **16.320 colegiados registrados** en la plataforma.
- **686 instituciones** públicas y privadas publicando activamente.
- **217 puestos vacantes** en el trimestre de abril a junio 2023.
- **1.560 anuncios** publicados desde la creación de la Bolsa de Empleo.

De forma diaria se publican ofertas de empleo en la plataforma desde puestos operativos, administrativos hasta gerenciales. Con la intención de ampliar la difusión de estas vacantes, los colegiados reciben notificaciones de los puestos publicados según sea su área de interés y además, de forma semanal se publican en redes sociales del Colegio una selección de puestos, invitando a los agremiados a visitar el portal y mantener actualizada su hoja de vida.

COMPARTIENDO CON NUESTROS COLEGIADOS

Torneo Intersedes

En esta ocasión el punto de encuentro fue la cancha de fútbol del Centro de Recreo del Colegio, para realizar un torneo relámpago a nivel intersedes, en la categoría masculina. Se contó con la representación de la Sede Central, Sedes Regionales y la Oficina Administrativa Ciudad Neily, coronándose campeón la Sede Regional Huetar Norte.

Por otra parte, los colegiados y sus familiares que visitaron ese día el Centro de Recreo, aparte de disfrutar del buen fútbol, fueron parte del torneo de natación, acu aeróbicos, zumba y consultas de nutrición.



Actividades de senderismo y recreativas

Colegiados amantes de la naturaleza participaron de caminatas recreativa organizadas por Sede Central y Sedes Regionales, en diferentes zonas del país, como Parque del Este, cerro El Encanto y Cañón de Aranjuez, Museo Arqueológico de las Esferas de Piedra en Palmar Sur, Finca 6. Este tipo de actividades propicia la participación de colegiados de todas las edades, atraídos por el ejercicio y la oportunidad de compartir en un espacio natural.



Por otra parte, colegiados y sus mascotas tuvieron oportunidad de participar de una edición especial perruna! Por primera vez el Colegio organiza este tipo de caminata recreativa, con el fin de promover más espacios de recreación con nuestros agremiados y promover nuestra filosofía pet friendly.



Campaña Sembrando el Futuro

Por cuarto año consecutivo, el Colegio impulsa esta campaña de reforestación en diversas zonas del país, con la cual ha propiciado la siembra de más de 6.500 árboles de diferentes especies. El compromiso de nuestro Colegio es asegurar un futuro verde, ecológico y limpio para las próximas generaciones. Nos preocupamos por el bienestar de los jóvenes y los niños, y sabemos que un país más verde es un hogar más próspero.

Esta iniciativa se lleva a cabo gracias a la colaboración del Club de Leones del Colegio de Ciencias Económicas y todos nuestros agremiados. También con el apoyo estratégico de aliados como SINAC e ICE.



Comunicación

La estrategia digital continúa su evolución y las redes sociales son un ejemplo de ello. Lo virtual se ha posicionado como el medio de comunicación por excelencia del Colegio y aquí se muestra el resultado.

En  **FACEBOOK** para este periodo logramos una comunidad de 59.390 seguidores. De ese total el 65% de seguidores son mujeres, mientras que los hombres representan el 35%.

 **TWITTER** registró un total de 827 miembros activos.

En el caso de  **INSTAGRAM** actualmente contamos con 6.682 seguidores.

 **YOUTUBE** recibió un total de 17.777 visitas en el presente periodo, ahora contamos con 3.927 suscriptores. Esto nos indica que más colegiados se interesan por el contenido que se comparte en esta red social.

 **LinkedIn** es de nuestras redes sociales con más aumento, en este periodo finalizamos con 20.508 seguidores.

Publicaciones en medios de comunicación

Para este periodo se registró un total de 312 publicaciones en medios de comunicación.

Entre los medios de comunicación que nos mencionaron se encuentran: CRHoy, Teletica.com, Buen Día, Telenoticias, NC Once, Noticias Repretel, Canal 13, El MundoCR, AM Prensa, La República, Noticias Monumental, Teletica Radio, 7 Días Radio, El Observador, Noticias Columbia, Nuestra Voz, Diario Extra, Semanario Universidad, CRNoticias, Monumental, El Financiero, Revista Suma, Multimedios entre otros.

el colegio informa

Transparencia y solidez financiera

Nuestros estados financieros muestran los resultados obtenidos por el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica para el periodo de Junio 2023, los cuales confirman una posición robusta en términos financieros y nuestro compromiso con una sana y responsable administración de los recursos de la institución.

BALANCE DE SITUACIÓN COMPARATIVO	JUN-23	JUN-22	VARIACIÓN ABSOLUTA	RELATIVA
Total efectivo y equivalentes de efectivo e Inversiones corto plazo-transitorias	3.828	4.096	-268	-7%
Total cuentas por cobrar y otras	649	553	96	17%
Inventarios	12	10	2	16%
Gastos diferidos	10	16	-6	-39%
Total terreno, edificio, finca, mobiliario	3.267	3.446	-69	-2%
Total activos intangibles y otros activos	36	38	-2	-6%
Total activos	7.802	8.050	-248	-3%
Total pasivo corriente	599	815	-216	-27%
Total pasivos	599	817	-216	-27%
Total patrimonio	7.203	7.235	-832	0%
Total pasivos y patrimonio	7.802	8.050	-248	-3%

Fuente: Estados financieros del CCECR al 30 de junio, 2023

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL	JUN-23	JUN-22	VARIACIÓN ABSOLUTA	RELATIVA
Total de ingresos	2.964	2.610	354	14%
Total de gastos	2.653	2.399	254	11%
Excedente del periodo	312	211	100	48%

Fuente: Estados financieros del CCECR al 30 de junio, 2023.

En el detalle del balance general y estado de resultados se demuestra la estabilidad financiera de la institución, el Colegio continua con cifras positivas en términos de sus cuentas más importantes.

El continuo uso eficiente de los recursos y de la línea de acción tomada por la Junta Directiva en conjunto con los Consejos Directivos y la Administración ha permitido seguir alcanzando las metas propuestas de manera exitosa y nos posiciona como una institución líder en materia financiera y administrativa.

Como parte de nuestro valor transversal y obligatorio de transparencia institucional, los estados financieros fueron preparados de conformidad con el marco aplicable a las Normas Internacionales de Información Financiera y las Normas Internacionales de Auditoría.

Además, los mismos son revisados periódicamente por la Auditoría interna, para validar la veracidad de la información presentada.

ACTIVOS TOTALES

DETALLE	2023	2022
<i>Activos totales</i>	¢7.801.785.085	¢8.049.733.750

Variación 2023-2022: -3.08%

9.000.000.000,00
8.000.000.000,00
7.000.000.000,00
6.000.000.000,00
5.000.000.000,00
4.000.000.000,00
3.000.000.000,00
2.000.000.000,00
1.000.000.000,00



Respecto a los activos totales al mes de Junio 2023, se refleja una disminución de un -3.08%, que representan poco más de 247 millones de colones para este periodo, el Colegio ha optimizado los recursos, la disminución del efectivo se refleja en los saldos de las cuentas Caja General y Bancos para poder aumentar la Mejora estructural Remodelación Edificio Sede y las Obras en Proceso por el proyecto construcción de las distintas Sedes Regionales, con el incremento de las cuenta por cobrar como producto de la recaudación de las cuotas de los nuevos incorporados, la disminución de la Depreciaciones acumuladas y amortización acumuladas de los sistemas de información y licencias de cómputo, que le permiten hacer frente de una mejor manera a sus compromisos.

PASIVOS TOTALES

DETALLE	2023	2022
<i>Pasivos totales</i>	¢599.070.243	¢815.163.805

Variación 2023-2022: -26,5%

900.000.000,00
800.000.000,00
600.000.000,00
400.000.000,00
200.000.000,00



La disminución de nuestros pasivos de un -26,5%, refleja el control interno, la planificación y la buena gestión financiero contable del Colegio. La implementación de mejoras en los procesos de identificación de los depósitos pendientes de aplicar y una disminución de los compromisos adquiridos con terceros, permiten una disminución de -216 millones de colones en las obligaciones financieras de la institución respecto al año 2022.

PATRIMONIO

DETALLE	2023	2022
<i>Activos totales</i>	¢7.202.714.842	¢7.234.569.945

Variación 2022-2021: -0,44%

8.000.000.000,00
7.000.000.000,00
6.000.000.000,00
5.000.000.000,00
4.000.000.000,00
3.000.000.000,00
2.000.000.000,00
1.000.000.000,00



El resultado alcanzado en nuestro patrimonio refuerza la buena gestión realizada durante este periodo 2023, logrando una disminución de 31,1 millones de colones, que equivale a un -0.44%, lo que consolida el hecho que se cuenta con una institución financieramente sólida, capaz de atender sus compromisos, sin poner en riesgo sus operaciones y estabilidad.

INVERSIONES

Inversiones Corto y Largo Plazo del CCECR al 30 de junio, 2023

Como parte del buen manejo de nuestros flujos de caja, el Colegio en el tercer trimestre del periodo 2022-2023, muestra un saldo de inversiones a corto plazo de 292,1 millones de colones, y un saldo de inversiones a largo plazo por un monto de 3,253 millones de colones, lo cual refleja el manejo eficiente que se realiza de los recursos líquidos de la institución, evitando mantener dinero ocioso y generando ingresos por intereses, además, dichas inversiones se encuentran en entidades financieras sólidas y seguras, manteniendo un buen rendimiento con un bajo riesgo.

Es importante mencionar que parte de estas inversiones sirven de respaldo para hacer frente a los compromisos derivados del beneficio por fallecimiento que brindamos a nuestros asociados.

INVERSIONES EQUIVALENTES DE EFECTIVO (CORTO PLAZO)

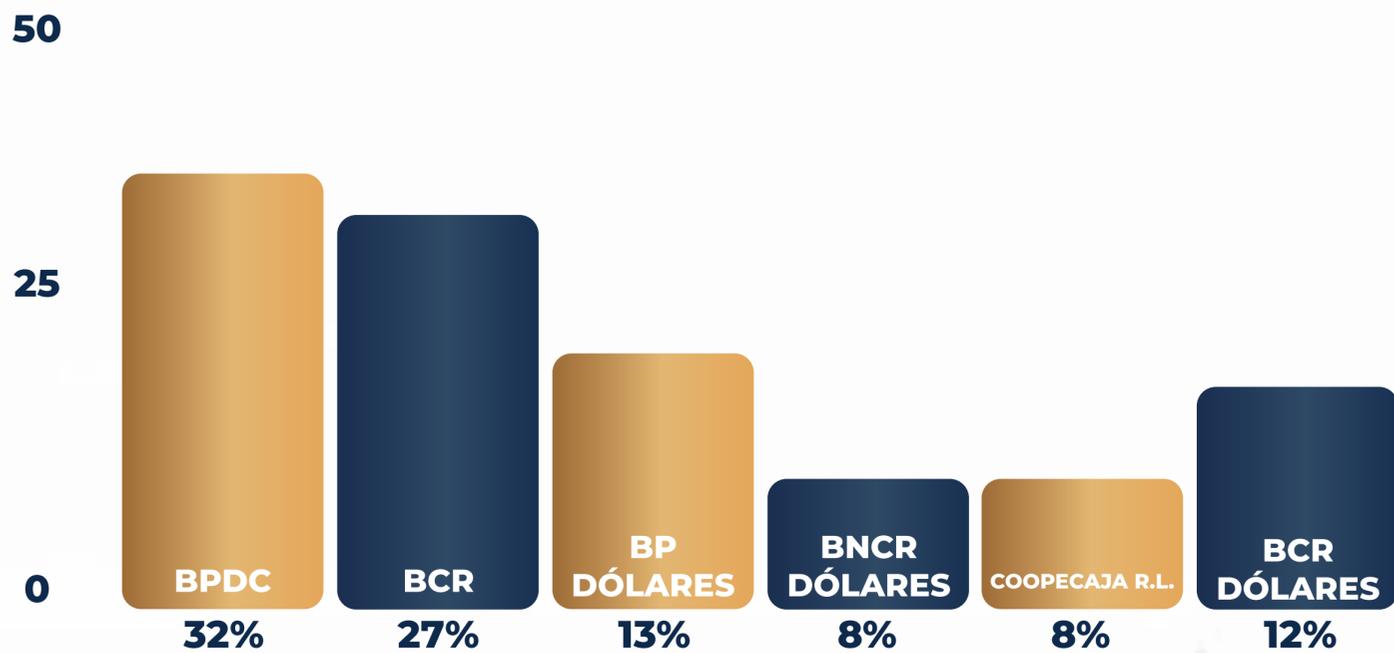
EMISOR	MONTO	TASA DE INTERÉS
BPDC	¢25.898.076	2.44%
BCR	¢93.420.426	5.30%
BNCR	¢172.829.885	4.07%
Total	¢292.148.387	



INVERSIONES CCECR

VENCIMIENTO	EMISOR	MONTO	TASA DE INTERÉS	PLAZO
1/3/2024	BPCD	¢1.029.976.934	8.12%	450 DÍAS
27/10/2023	BCR	¢880.000.000	5.03%	540 DÍAS
27/2/2024	BP Dólares	¢424.620.346	2.71%	540 DÍAS
1/3/2024	BNCR Dólares	¢262.860.957	3.00%	541 DÍAS
27/3/2025	Coopecaja R.L.	¢253,452,164	12.25%	720 DÍAS
1/12/2023	BCR Dólares	¢406.456.845	3.30%	540 DÍAS
Total		¢3.253.376.247		

INVERSIONES DEL CCECR AL 31/12/22



Ejecución Presupuestaria del 01 de octubre de 2022 al 30 de junio de 2023

Nuestro Colegio continúa cumpliendo con la aplicación de la tasa de crecimiento del 2.56% autorizada para el gasto corriente presupuestario del periodo 2022-2023, según lo comunicado por el Ministerio de Hacienda mediante el oficio DM-0358-2022, y en consecuencia, se apega a lo establecido en el artículo 11 inciso c) del citado Título de la Ley No. 9635, Fortalecimiento de las Finanzas Públicas donde se cumple con la regla fiscal.

La base para el análisis de la ejecución presupuestaria de octubre 2022 a junio 2023, se hace en función del 75% del tercer trimestre que debería estar ejecutado a la fecha, según el presupuesto para el Colegio aprobado por la Asamblea General para el periodo 2022-2023.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

DETALLE	PRESUPUESTO 2022-2023	EJECUTADO AL 30/6/23	PORCENTAJE EJECUTADO	DIFERENCIA	% PENDIENTE DE EJECUTAR
Ingresos	¢4.043.822.348,30	¢2.951.096.606,93	72,98%	¢1.092.725.741,37	27.02%
Gastos	¢4.043.822.348,30	¢2.549.160.772,49	63.04%	¢1.494.661.575,82	36.96%

La ejecución del presupuesto en lo referente a ingresos del periodo 2022-2023, alcanzó el 72.98%, esto demuestra que se han hecho esfuerzos para cumplir el 75% de ejecución proyectado para el primer trimestre del periodo.

Es importante resaltar que dos de los porcentajes más altos de los ingresos del Colegio, corresponden a la cuota ordinaria y al ingreso por incorporaciones, los cuales están estrechamente relacionados con la situación económica de los colegiados y del país en general.

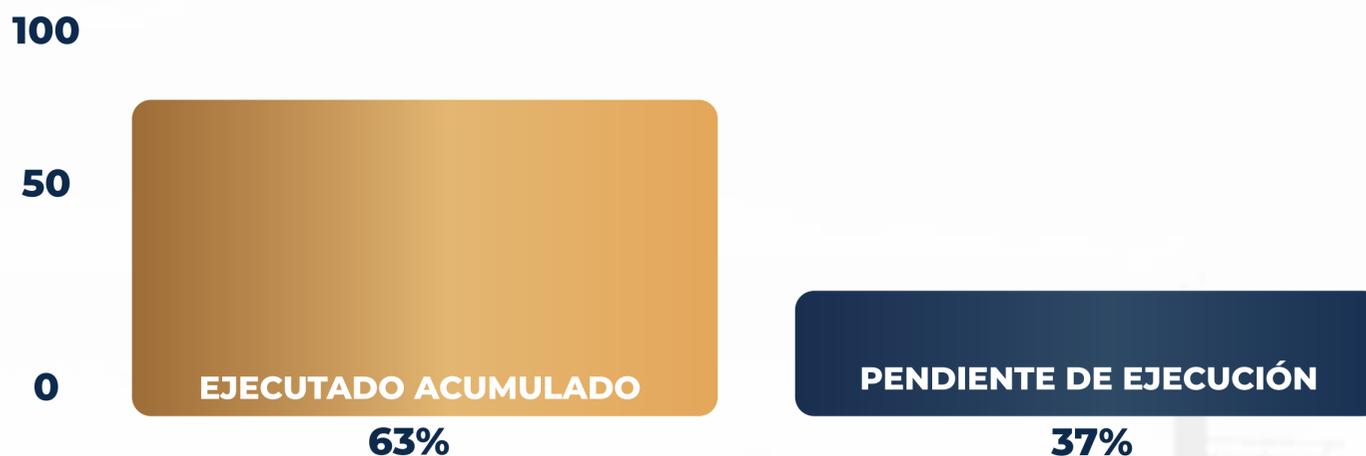
INGRESOS



Ejecución de Egresos al 30 de junio, 2023

En relación con nuestro presupuesto de gastos corrientes, vemos que se han ejecutado un 63% del presupuesto 2022-2023, lo cual obedece principalmente a que hemos mantenido un manejo cuidadoso de los gastos institucionales para mantener la ejecución dentro de las metas financieras que nos hemos fijado.

EJECUCIÓN DE EGRESOS



FISCALÍA

INFORME DE LABORES

Tercer trimestre presupuestario 2022 - 2023



Actividades realizadas por la Fiscalía

Unión de Fiscalías

El 20 de abril del presente año, nuestro Colegio fue el anfitrión de la reunión mensual de Unión de Fiscalías. En la misma se impartió la charla denominada: “Contexto Económico Internacional, Impacto del desempleo y costo de la vida”, impartida por el Dr. Ennio Rodríguez Céspedes, ex-presidente del Colegio de Ciencias Económicas.

En esta actividad se contó con la participación de algunos de los colegios profesionales, entre ellos: el Colegio de Cirujanos Dentistas, Colegio de Contadores Privados, Colegio de Contadores Públicos, Colegio de Enfermeras, Colegio de Farmacéuticos, Colegio de Geólogos, Colegio de Ingenieros Agrónomos, Colegio de Ingenieros Topógrafos, Colegio de Médicos Veterinarios, Colegio de Médicos y Cirujanos, Colegio Profesional de Psicólogos, Colegio de Trabajadores Sociales, entre otros.



Asimismo, el 24 de mayo, la fiscalía de nuestro Colegio asistió a la actividad mensual de la Unión de Fiscalías, la cual se realizó en el Centro Recreativo del Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica. En esta ocasión la charla trató sobre el tema: “Beneficios de las conciliaciones en los procesos disciplinarios”, en la que se expusieron los beneficios de los procesos conciliatorios, mismos que brindan soluciones alternas y efectivas para controversias entre las partes, siendo que entre los principales beneficios que se han obtenido es el ahorro de recursos y tiempo.



Como parte de la actividad mensual de la Unión de Fiscalías, el 29 de junio esta Fiscalía tuvo la oportunidad de conocer las instalaciones del Colegio de Ingenieros Agrónomos. En esta ocasión el Colegio de Agrónomos nos compartió su historia y el tema de regencias agropecuarias y forestales.

Además, en esta actividad se definieron algunas comisiones para ver detalles de logística del encuentro anual de la Unión de Fiscalías.



Reuniones

Como parte de las acciones para el fortalecimiento de los colegios profesionales en materia de probidad, el 19 de mayo de 2023, esta Fiscalía participó en la reunión organizada por la Embajada de los Estados Unidos de América, en conjunto con la Procuraduría de la Ética Pública y la Comisión Nacional de Ética y Valores, en la cual se invita a la firma del acuerdo denominado: “Acuerdo de colaboración entre colegios profesionales, Comisión Nacional de Ética y Valores (CNEV) y Procuraduría de la Ética (PEP), para desarrollar proyectos, estrategias y acciones en temas de ética, probidad y deontología para el correcto ejercicio de la función pública”, el cual tiene como objetivo general estrategias y proyectos en común en materia de probidad.

Acercamiento con las universidades

Durante el segundo semestre esta Fiscalía, en conjunto con el Área de Mercadeo del Colegio, realizaron visitas y charlas virtuales con las diferentes universidades públicas y privadas, entre las cuales se pueden mencionar las siguientes: Universidad Americana (UAM), Universidad Internacional San Isidro Labrador (UISIL), Universidad Internacional de las Américas (UIA), Universidad Florencio del Castillo (UCA), Universidad la Salle y la Universidad de Costa Rica (UCR).

En las visitas realizadas a estos centros de enseñanza se expusieron temas importantes tales como: ¿Qué son los colegios profesionales?, ¿Cuáles son los objetivos de un colegio profesional?, ¿Qué ofrece el Colegio de Profesionales Ciencias Económicas a sus colegiados?

En este espacio se les brindó diferentes charlas de interés sobre temas tales como: “Resolución de conflictos”, “Habilidades blandas” y “Oscilaciones en el precio del dólar; Beneficiados y Perjudicados”.



Gestiones de Fiscalización

La fiscalía del Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas siempre ha mantenido una posición de defensa de los derechos de los miembros del Colegio, razón por la que, cuando se le han solicitado, se emiten criterios que versan sobre la atinencia o no de puestos y/o cargos con las ciencias económicas. Esto, conforme a las competencias establecidas en la Ley N.º 9529, Reforma integral Ley Orgánica del Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas, específicamente en el artículo 36 inciso a), que indica al Fiscal le corresponderá:

a) Velar por el cumplimiento de esta ley y los reglamentos del Colegio, así como por la debida ejecución de los acuerdos y las resoluciones de la Asamblea General y la Junta Directiva. (...)

Es precisamente en atención al mandato legal indicado, que la Oficina de Fiscalía durante este trimestre se han atendido múltiples solicitudes de criterios presentados por miembros del Colegio, toda vez que fueron apercibidos por parte de la Fiscalía del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, así como por las instituciones públicas en las que laboran, debido a que se encuentran nombrados en puestos y/o cargos que a criterio de dicho Colegio corresponden a campos de ejercicio profesional exclusivos de éste.

Por esta razón la Fiscalía remitió un comunicado especial sobre el tema a los diferentes departamentos de Recursos Humanos del sector público. Este documento se encuentra disponible:

https://www.colegiocienciaseconomicas.cr/documentos/fiscalia/Comunicado_Fiscalia.pdf

Además, la Fiscalía el pasado 29 de mayo brindó apoyo a la Administración del Colegio de Ciencias Económicas en la cuarta Feria de Empleo. En la misma participaron 50 empresas que ofrecieron más de 300 puestos afines a las ciencias económicas. Cabe destacar que esta Fiscalía realizó visita en cada uno de los stands para hacerle entrega de brochures con información relevante de nuestro colegio

Este tipo de actividades tienen una gran importancia, en virtud de que permiten ampliar las posibilidades de inserción laboral para nuestros agremiados.



Otros procesos de fiscalización

Acercamiento al Ministerio de trabajo

La Fiscalía del Colegio de Ciencias Económicas de Costa en conjunto con la Administración ha estado realizando acercamientos con el Ministerio de Trabajo para crear una posible alianza para la creación de una unidad de empleo. La misma para cubrir oportunidades para que los colegiados dispongan de mayor cantidad de oportunidades laborales.

Entre los temas más relevantes para el convenio se encuentran:

- La creación de ventanillas únicas para el tema de empleo.
- Oferta de servicios de empleo: registro en la plataforma ane.cr, intermediación laboral, orientación laboral y asesoría empresarial en los territorios.
- Contactos entre empresas que buscan talento humano y personas que buscan empleo, en forma directa o por medio del Centro de Contacto de la ANE.
- Acompañamiento técnico-metodológico de la ANE.

The image shows a Zoom meeting interface. On the left is a presentation slide with a blue background and orange text boxes. The slide title is "POBLACIÓN OBJETIVO ENETH-CR". The main text describes the target population for employment actions, listing categories such as active job seekers, young people, women, and vulnerable groups. A vertical orange box on the right of the slide reads "SEGÚN MECANISMO DE PRIORIZACIÓN DEL SINE". On the right side of the Zoom window, there are five video thumbnails of participants: Madai Linkimer, Luis Vargas Montoya, Pablo Fajardo Zelaya, Gabriel Madrigal, and a participant labeled "Tú".

POBLACIÓN OBJETIVO ENETH-CR

Personas en búsqueda activa de empleo –cobertura universal- pero, contemplando la ejecución de acciones focalizadas para:

- Personas desempleadas o fuera de la fuerza de trabajo disponibles para trabajar.
- Personas jóvenes de 15 a 24 años.
- Mujeres de 15 a 35 años.
- Personas en condición de pobreza extrema, pobreza básica y vulnerabilidad, con especial atención en hogares con jefatura femenina.
- Personas con discapacidad.
- Perfil ocupacional según demanda (concordancia baja, media y alta).

SEGÚN MECANISMO DE PRIORIZACIÓN DEL SINE

Madai Linkimer

Luis Vargas Montoya

Pablo Fajardo Zelaya

Gabriel Madrigal

Tú

Análisis de contrataciones abiertas promovidas por la Administración del Colegio

La Fiscalía, en apego con lo establecido en el Reglamento de Compras y Adquisiciones del Colegio, participa en la Comisión Asesora de Adjudicaciones, tanto durante la apertura de ofertas en cada uno de los concursos, mediante la revisión de la jefatura de Fiscalía, así como por medio de la labor del analista de contratación administrativa de la Oficina, que no solo se enfoca en labores de fiscalización externa (revisión de concursos en SICOP), sino que a su vez colabora con la revisión de los carteles que genera la Administración, con el propósito de lograr un trabajo en conjunto que garantice la gestión de contrataciones con apego a los principios de Contratación Pública. En relación con esto último, se analizaron los siguientes tres casos puntuales:

1. Contratación Abierta 2023-002-CCECR

El 9 de mayo se llevó a cabo la revisión del cartel para la contratación de (persona física o jurídica) para la organización de Asamblea Extraordinaria Número 0115-2023. Producto de ello, mediante oficio CCE-FI-CI-0011-2023, se plantearon recomendaciones en cuanto al requisito de vigencia de las ofertas, así como en cuanto al requisito de admisibilidad vinculado con la experiencia.

2. Contratación abierta CPA-003-2022-CCECR

El 15 de mayo, se llevó a cabo la revisión del cartel para la Contratación de servicios profesionales de auditoría externa del periodo 2022-2023. Mediante oficio CCE-FI-CI-0012-2023 se plantearon recomendaciones en cuanto requisitos de admisibilidad (condiciones invariables) y los factores de evaluación, en concordancia con lo establecido en los artículos 94 y 96 del Reglamento a la Ley de Compras Públicas (normativa que se utiliza como referencia).

3. Contrataciones abiertas: 2023-004-CCECR, 2023-005-CCECR, 2023-006-CCECR y 2023-005-CCECR

El 6 de junio, mediante oficios CCE-FI-CI-0015-2023 y CCE-FI-CI-0016-2023, se analizaron los carteles para la compra de terrenos para la construcción de las instalaciones de las sedes Huetar Caribe, Huetar Norte, Brunca y Chorotega. Se remitieron a la Proveeduría 7 recomendaciones de fondo en cuanto a la definición de los requisitos técnicos, la solicitud de garantía de cumplimiento, el plazo de vigencia solicitado para la oferta, requisitos de admisibilidad vinculados con la garantía de cumplimiento, el plazo de vigencia de la oferta y requisitos técnicos.

Avance proyecto perfiles profesionales

Actualmente se encuentra en proceso el proyecto de perfiles de profesionales, el cual se encuentra realizando esta Fiscalía en conjunto con la Administración, siendo que 12 borradores de diferentes perfiles profesionales están en proceso de confección.

Es importante destacar que, con el propósito de darle sostenibilidad a dicha actualización, se pretende llevar a cabo este proceso de tal manera que se permita actualizar los perfiles cada 5 años, mediante la generación de las capacidades a lo interno del Colegio para desarrollarlo posteriormente.

Al respecto, se debe recordar que de acuerdo con el artículo 14 de la Ley 9529, las Ciencias Económicas están conformadas por 4 áreas: Administración, Economía, Estadística y Seguros y Actuariado.

Además, cada una de estas áreas cuenta con diferentes carreras, descritas tanto en la Ley del Orgánica del Colegio como en su Reglamento. Asimismo, las funciones y competencias con las que cuentan los profesionales de todas las disciplinas se definieron el 11 de diciembre de 2003, mediante los Perfiles Profesionales de las diferentes áreas de las Ciencias Económicas, aprobados por la Junta Directiva del Colegio en ese entonces.

La formulación del Perfil Profesional tiene una metodología rigurosa de investigación disciplinar, en donde se utilizan fuentes de información de tres sectores: academia, disciplina y mercado laboral. El balance del estado del desempeño laboral debe ser el resultado de la aplicación de instrumentos de medición del nivel de conocimiento y desempeño que demanda la ciencia en el ejercicio de la profesión.

En relación con lo anterior, la expectativa es que el resultado del perfil sea un conglomerado de áreas de acción profesional y competencias que revelan un estándar de profesional de las ciencias económicas de alto rendimiento a nivel nacional e internacional. Para ello, se requiere de un grupo de expertos tanto en temas de enseñanza como producción científica en materia de ciencias económicas, tanto a nivel nacional e internacional, con el propósito de aporten lo siguiente:

- Revisión de los borradores de cada perfil profesional resultante de la investigación documental.
- Participar en sesiones de consulta del contenido del perfil profesional con sectores de mercado y otros expertos.
- Contribuir con el análisis de los resultados de la encuestas y consultas a sectores y profesionales sobre la pertinencia de las áreas de acción profesional y sus competencias.
- Ser enlace con actores que pueden resultar fuentes de información relevante.

En este sentido, la Fiscalía realizó reuniones con el doctor Ángel Ortega Ortega, director de la Escuela de Planificación y Promoción Social de la Universidad Nacional de Costa Rica y el doctor Leonardo Castellón Rodríguez, decano de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Costa Rica.

Fiscalización del Sector Público

Durante este periodo se solicitó la planilla completa de 215 instituciones, con el propósito de realizar una fiscalización exhausta en el sector público, para velar con el cumplimiento del artículo 12 de la ley 9529.

Además, cabe resaltar que con dicha información se realizará un análisis comparativo horizontal, para de esta manera identificar cuántos puestos hay en el sector público y cuántos de ellos están ocupados por profesionales en ciencias económicas, entre otra información significativa para este órgano fiscalizador.

En relación con lo anterior, como parte del preanálisis, fue necesario realizar una segunda solicitud a 69 instituciones, debido a que estas instituciones no indicaban la especialidad del puesto como parte de la planilla remitida. Se debe mencionar que de estas instituciones hemos tenido la respuesta de 56 entidades y tenemos pendiente 14 instituciones. Actualmente de esas 14 instituciones, sobre la especialidad se encuentra pendiente la información sobre 47 puestos, que permita determinar la naturaleza de dichos cargos.

Dentro de la fiscalización se realizó un primer diagnóstico que arrojó un total de 290,745 puestos del sector público, de los cuales 34,571 son ocupados por colegiados. Con esta información se procedió a revisar los puestos pertenecientes a las áreas de Ciencias Económicas, cuyos funcionarios no son miembros de este colegio profesional. Se realizó la apertura de 112 investigaciones de oficio donde se encuentran en proceso de desarrollo

Gestión de empresas consultoras

En la gestión de inscripción de empresas consultoras para este segundo trimestre se inscribieron 3 empresas consultoras.

GESTIÓN DOCUMENTAL

Clasificación Documental

Oficios	520
Resoluciones	73
Constancias	51
Informes	14
Procesos Judiciales	3
Criterio Legal	2
TOTAL	663

Tipos de Oficios

Gestión Fiscalización	223
Solicitud de información	134
Respuestas a consultas	114
Revisión de puestos	7
Anulados	6
Emresas consultoras	5
Seguimiento de denuncia	5
Admisibilidad	4
Bolsa de empleo	3
Respuesta a amparos	2
Prevención	2
Otros	15
TOTAL	520

Durante este primer trimestre se realizaron 520 oficios, siendo importante resaltar los 223 oficios que corresponden al proceso de fiscalización de las instituciones del estado.

Adicionalmente se realizaron 51 constancias solicitadas por empresas consultoras y colegiados. En el ámbito legal, se confeccionaron 73 resoluciones.



Subclasificación Administrativas



Subclasificación Normativas





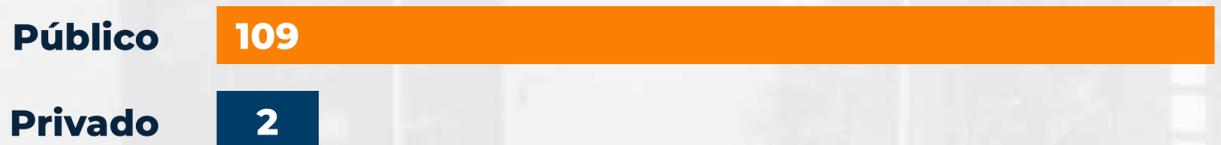
Clasificación de Denuncias



Tipo de denuncias



Denuncias por sector



Área de procedencia



Dentro del proceso de denuncias tenemos 111 procesadas, de las cuales 1 no fue admitida debido a alguno de los siguientes factores: falta de competencia, porque la persona denunciada si se encontraba habilitada para el ejercicio profesional o por incumplimiento de prevención.

En este período se concluyeron 4 denuncias gestionadas en el primer trimestre 2023.