



Colegio de
**Ciencias
Económicas**

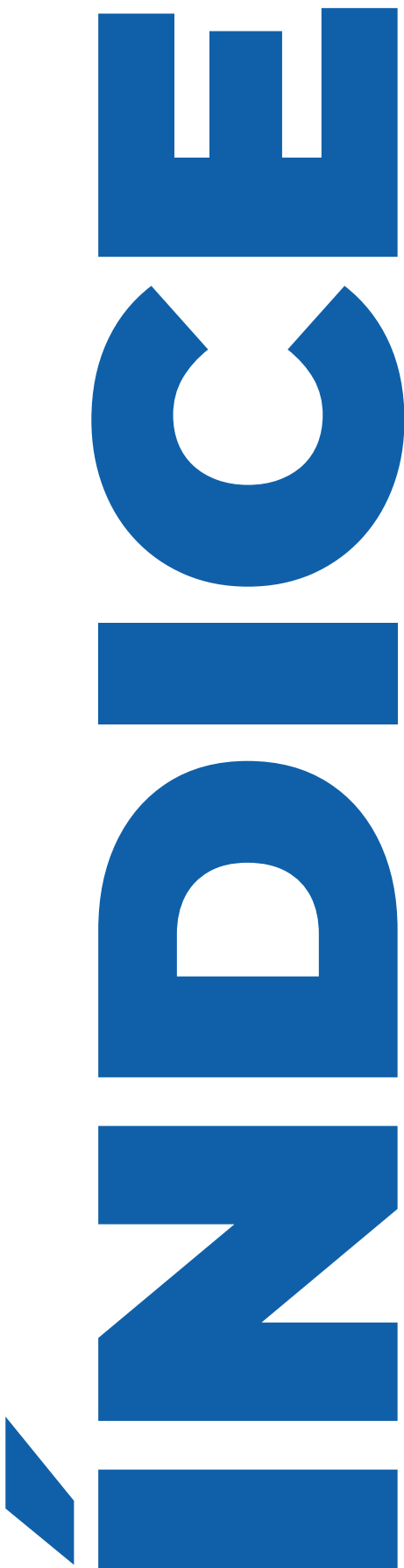
INFORME

DE LABORES

OCTUBRE 2024

SETIEMBRE 2025





- 3** | Somos Ciencias Económicas
- 4** | Introducción
- 5** | Junta Directiva
- 9** | Nos representan 5 consejos directivos
- 15** | El colegio crece
- 17** | Nuestros servicios
- 19** | Otros servicios
- 20** | Somos referentes
- 21** | Otros canales de difusión

- 22** | Mercadeo
- 23** | Formación continúa y actualizada
- 55** | Promoviendo la comunidad emprendedora
- 60** | La salud de las personas colegiadas es nuestra prioridad
- 64** | Gimnasio de la sede central y promoción de la actividad física
- 74** | Centro de recreo, un espacio para el esparcimiento social
- 78** | Bandera Azul
- 79** | Huella social
- 81** | Bolsa de empleo
- 83** | Asesoría jurídica
- 89** | Transparencia y Solidez Financiera

SOMOS CIENCIAS ECONÓMICAS

MISIÓN

Somos un ente público no estatal responsable de velar ante la sociedad costarricense por el correcto ejercicio de las Ciencias Económicas, por medio de la fiscalización del ejercicio legal y ético de las profesiones y el desarrollo integral de los colegiados, así como de la generación y difusión de opiniones calificadas sobre los temas atinentes a las Ciencias Económicas.

VISIÓN

Seremos una organización referente y confiable en la generación de opinión e investigación en los campos de las Ciencias Económicas, reconocida por el impacto positivo en la vida de los colegiados y por su modelo integral de gestión.

VALORES

- Cooperación
- Creación de valor
- Ejecución con calidad
- Innovación propositiva
- Enfocados en la mejora constante

INTRODUCCIÓN

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica (CCECR) ha desempeñado un papel crucial en el desarrollo y la profesionalización de los profesionales en ciencias económicas del país. En el informe de labores correspondiente al periodo de octubre 2024 a septiembre 2025, se destacan los esfuerzos realizados por la institución para fortalecer su oferta educativa, mantener a sus colegiados actualizados sobre las últimas tendencias del sector y promover el bienestar social mediante diversas actividades de sensibilización y apoyo comunitario. El compromiso con la excelencia académica y profesional es evidente en cada una de las actividades organizadas, las cuales abarcan desde congresos y seminarios hasta iniciativas para la prevención de enfermedades y la promoción de la equidad de género.

Durante este período, el CCECR ha impulsado una serie de programas y eventos de gran relevancia para los profesionales del sector, incluyendo la oferta de cursos de especialización en áreas clave como gestión de riesgos, big data, inteligencia artificial y transformación digital. Estos programas no solo responden a las necesidades de actualización profesional de los colegiados, sino que también reflejan la visión del CCECR de ser una institución dinámica y en constante adaptación a los desafíos del entorno económico y tecnológico global.

Además de su misión educativa, el Colegio ha organizado actividades de concienciación y sensibilización social. Entre ellas, destaca la organización de campañas de prevención del cáncer de mama, la celebración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia,

así como eventos en conmemoración de la eliminación de la violencia de género. Estas acciones refuerzan el compromiso del CCECR con los derechos humanos y la promoción de una sociedad más justa e inclusiva, contribuyendo a la construcción de una comunidad más solidaria y consciente de los problemas sociales que afectan a la población.

En cuanto a la mejora interna de la institución, el CCECR ha implementado innovadoras soluciones tecnológicas que permiten una gestión más eficiente de sus procesos administrativos. Estos avances incluyen la automatización de trámites internos, lo que ha facilitado la gestión de los servicios para los colegiados y ha optimizado el uso de los recursos disponibles. A su vez, este esfuerzo se alinea con los estándares establecidos por el Banco Central de Costa Rica, que otorgó al Colegio la certificación como "Institución Libre de Efectivo", reconociendo su eficiencia operativa y su compromiso con la transparencia y la mejora continua.

El CCECR ha consolidado su posición como una institución que no solo imparte educación de calidad, sino que también se involucra activamente en la mejora de la sociedad costarricense a través de su participación en causas sociales y su gestión eficiente de los recursos institucionales. Este informe refleja el cumplimiento de su misión de formar profesionales comprometidos con el desarrollo económico, social y ético del país.

KATHERINE VÍQUEZ
Presidenta

JUNTA DIRECTIVA

2023 / 2025



PRESIDENTA:
Máster Katherine
Víquex Ledezma



VICEPRESIDENTE
LICENCIADO RANDY
ALLEN HALL



TESORERA
LICENCIADA AGNES
PANIAGUA CUBERO



SECRETARIA
LICENCIADA ROSA ELENA
BALDODANO QUINTANA



VOCAL I
LICENCIADO ROBERTO
AGUILAR ABARCA



VOCAL II
MÁSTER ÁNGEL DE JESUS
JIMÉNEZ SEGURA



VOCAL III
MÁSTER KRISLEY
FABIANA ELLIS MOYA



NUESTRO RECURSO MÁS VALIOSO



Personal Administrativo Sede Central

NUESTRO RECURSO MÁS VALIOSO



Personal Administrativo Centro de Recreo



NOS REPRESENTAN

5

**CONSEJOS
DIRECTIVOS**

SEDE REGIONAL BRUNCA



Presidente:
MBA. Luis Fernando
Vargas Mora



Tesorera:
Licda. Andrea Vargas
Sequeira



Secretario:
Lic. Kenneth Abarca
Gamboa



Vocal I
Lic. Michael Leiva
Núñez



Vocal II:
Licda. Marilyn Jiménez
Mora



Administración
Licda. Marilyn
Jiménez Mora



Administración
Bach. Vanessa Cerdas
Valverde

SEDE REGIONAL CHOROTEGA



Presidenta:

Licda. Lauren Rodríguez
Pizarro



Tesorera:

Licda. Yuliana Monge
Agüero



Secretario:

Lic. Yunier Umaña
Obando



Vocal I:

MBA. Flor Emilce Garnier
Rodríguez



Vocal II:

Lic. Rosario Brenes
Madrigal



Administración

Licda. Francini Acuña Vega

SEDE REGIONAL PACÍFICO CENTRAL



Presidenta:
Licda. Meizel Caballero Mora



Tesorero:
MBA. Rodney Pérez Bustos



Secretaria:
Licda. Mildred Vargas
Farrier



Vocal I:
M.Sc. Alberto Guzmán
Díaz



Vocal II:
MBA. Yihonory Martínez
Guillén



Administración
Licda. Carlota Méndez
Brenes

SEDE REGIONAL CARIBE



Presidente:
Licda. Haydeé Arias
Cordero



Tesorero:
Lic. Francisco Salas
Molina



Secretaria:
Licda. Diana Kensie
Owens



Vocal I:
Licda. Ivette Rose Bartón



Vocal II:
Lic. Kevin Méndez Chavés



Administración
Licda. Yocelyn Downs
Espinoza



Administración
Licda. Melissa
Céspedes Hernández

SEDE REGIONAL HUETAR NORTE



Presidente:
Lic. Erik Cubillo
Morales



Tesorero:
MBA. Luis Enrique
Restrepo Gutiérrez



Secretaria:
Licda. Sonia Isabel
Gamboa Rojas



Vocal I:
Lic. Maikol Méndez Castro



Vocal II:
Licda. Catalina Segura
Carvajal



Administración
Licda. Carla Quirós Rojas

EL COLEGIO **CRECE**

Durante este periodo presupuestario que abarca de octubre 2024 a setiembre 2025, se incorporaron

2.408 nuevos profesionales para un promedio mensual de 219 personas, los cuales se detallan a continuación:

MES	CANTIDAD DE PERSONAS COLEGIADAS
OCTUBRE 2024	221
NOVIEMBRE	1
DICIEMBRE	261
ENERO 2025	2
FEBRERO	272
MARZO	302
ABRIL	263
MAYO	160
JUNIO	196
JULIO	313
AGOSTO	178
SETIEMBRE	239
TOTAL	2408



2.408
NUEVOS
PROFESIONALES



SOMOS +50.000 COLEGIADOS



Colegio de
Ciencias
Económicas



NUESTROS SERVICIOS

SISTEMA DE AUTOGESTIÓN DE TRÁMITES

En el mes de abril de 2025, se implementó el sistema de autogestión de trámites, con el objetivo de optimizar y digitalizar los procedimientos administrativos. Este sistema ha permitido la digitalización total (100%) de diversos trámites, tales como cambios de estatus, inclusión de títulos, exoneración de cuotas, reincorporaciones, gestión de miembros ausentes, miembros eximidos y reposición de certificados.

La implementación de este sistema no solo ha facilitado la gestión interna de trámites, sino que también ha permitido alinearnos con los objetivos del programa Bandera Azul Ecológica, ya que hemos logrado eliminar los formularios físicos que anteriormente eran

requeridos para la realización de los trámites mencionados. Esto contribuye a la sostenibilidad ambiental, al reducir el uso de papel y recursos asociados.

En cuanto a la gestión de trámites durante el periodo de octubre de 2024 a diciembre de 2024, se atendieron un total de 434 solicitudes. Estos trámites fueron gestionados de manera eficiente a través de correo electrónico, antes de la implementación del sistema de autogestión.

La digitalización de estos procesos ha mejorado significativamente la eficiencia y ha optimizado el tiempo de respuesta en la atención a los usuarios.

TRÁMITES DE COLEGIADOS OCTUBRE 2024 A DICIEMBRE 2024

Mes	Cambios Status	Reincorporaciones	Exoneraciones	Miembro ausente	Inclusión y emisión de títulos	Eximido
OCTUBRE	77	5	13	6	3	3
NOVIEMBRE	61	6	15	5	3	1
DICIEMBRE	79	5	5	1	4	0
TOTAL	217	16	175	12	10	4

Durante el periodo comprendido entre enero y setiembre de 2025, ya con la implementación del sistema de autogestión, se atendieron un total de 1.345 solicitudes realizadas por nuestros colegiados. A continuación, se detallan las solicitudes gestionadas:

TRÁMITES DE COLEGIADOS OCTUBRE 2024 A DICIEMBRE 2024						
Mes	Cambios Status	Reincorporaciones	Exoneraciones	Miembro ausente	Inclusión y emisión de títulos	Eximido
ENERO	0	0	70	0	0	0
FEBRERO	88	11	23	7	4	3
MARZO	69	11	76	5	10	2
ABRIL	67	11	86	5	6	2
MAYO	60	4	62	4	4	1
JUNIO	21	13	108	8	5	4
JULIO	64	3	111	5	5	2
AGOSTO	83	13	78	3	8	2
SETIEMBRE	70	15	23	5	4	1
TOTAL	522	81	637	42	46	17

El beneficio por fallecimiento otorgado por el Colegio tiene como propósito brindar un auxilio económico tanto a los colegiados como a sus beneficiarios, en situaciones tan difíciles como la pérdida de un ser querido. En este sentido, nuestra institución se ha caracterizado por ofrecer este apoyo económico en momentos de necesidad.

Como parte de las mejoras continuas en nuestro servicio al cliente, a partir del mes de agosto de 2025, se implementó internamente la automatización del proceso relacionado con el beneficio por fallecimiento.

Gracias a la implementación de este sistema, el Colegio ha logrado eliminar en un 100% el uso de papel, reduciendo significativamente los tiempos de espera y agilizando los trámites necesarios para las aprobaciones correspondientes, lo que contribuye a una atención más eficiente y oportuna para nuestros colegiados y sus beneficiarios.

OTROS SERVICIOS

A través de diferentes medios virtuales, el área de la Plataforma de Servicios e Incorporaciones, han atendido más de 50.000 gestiones, todos alineados a nuestro objetivo de brindar una experiencia positiva y fomentando una cultura organizacional centrada en el servicio de nuestros colegiados y público en general.

A continuación, se detallan los servicios que hemos brindado en el periodo de octubre 2024 a setiembre 2025:

Mes	Contratos de alquiler	Sellos blancos	Beneficio por fallecimiento del colegiado	Beneficio por fallecimiento del familiar del colegiado	Llamadas	Whatsapp	Correos electrónicos	Personas atendidas de manera presencial en la plataforma de servicios	Carné	Constancias
OCTUBRE 2024	0	0	6	46	1781	318	2507	46	165	224
NOVIEMBRE	3	0	5	71	1631	322	2383	71	160	285
DICIEMBRE	3	0	3	43	913	242	1524	43	159	166
ENERO 2025	0	1	3	75	1649	458	2582	678	159	304
FEBRERO	0	1	1	62	1372	370	2790	512	179	306
MARZO	1	3	8	48	1401	377	3569	510	264	312
ABRIL	1	0	5	68	769	202	2138	352	200	275
MAYO	2	1	13	94	1164	275	2830	428	182	501
JUNIO	0	0	5	51	1151	390	1906	436	165	381
JULIO	1	0	2	65	1633	383	2459	527	245	347
AGOSTO	3	0	2	77	1242	356	2007	328	515	304
SETIEMBRE	0	0	5	27	302	98	610	71	217	277
TOTAL	14	6	58	727	15008	3791	27305	5004	2610	3682
TOTAL GENERAL	58205									

SOMOS REFERENTES

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica continúa su evolución y posicionamiento a nivel nacional como un ente referente en temas económicos siendo las redes sociales un canal de comunicación continuo, confiable y bien posicionado. El contenido digital es el medio de divulgación por excelencia del Colegio y aquí se muestra el resultado.

Durante el período comprendido de octubre 2024 a agosto 2025, se llevaron a cabo diversas acciones en el ámbito de la gestión de activos digitales y la creación de contenido, logrando un importante avance en la presencia y comunicación del Colegio en plataformas digitales.

FACEBOOK

3.680.005

Visualizaciones

791.938

Alcance

27.468

Interacciones

+2.641

Seguidores

43 D
12 H

Reproducciones

153.955

Visitas

OTROS CANALES DE DIFUSIÓN



31.912

Seguidores en
LinkedIn



4.612

Suscriptores en
YouTube



851

Seguidores en X



793

Videos en
YouTube

En relación, con la Feria de Empleo organizada por el Colegio, se logró un éxito significativo tanto en términos de cobertura mediática como de retorno de inversión. La campaña alcanzó un total de **55 publicaciones en 34 medios, ampliando la visibilidad del**

evento a nivel local y digital. El retorno de inversión estimado fue de 51 millones de colones, lo que refleja el éxito de la campaña y el uso eficiente de los recursos disponibles.

MERCADEO

El período de octubre de 2024 a setiembre 2025, fue un año de transformación y consolidación estratégica para el Departamento de Mercadeo.

El Departamento de Mercadeo lideró una renovación integral de la imagen institucional, con el objetivo de modernizar la marca, alinearla con la nueva propuesta de valor y mejorar la experiencia de cada agremiado. Esta iniciativa abarcó desde cambios estructurales en la sede central hasta la optimización de nuestra presencia digital.

Los esfuerzos de renovación se basaron en una paleta de colores y un diseño definidos en el libro de marca, garantizando la coherencia en todos los puntos de contacto. Los logros más importantes incluyen:

- **Transformación de la Sede Central:** Se llevó a cabo una renovación completa de las instalaciones. Esto incluyó la pintura interna del edificio, la modernización de puertas y la actualización de elementos de mobiliario.

- **Creación de una Imagen fresca y Dinámica:** El gimnasio y sus áreas adyacentes fueron modernizados.
- **Incorporación de Tecnología y Sostenibilidad:** Como parte de la visión de futuro del colegio, se instaló un nuevo centro de carga para vehículos eléctricos, el cual cuenta con un diseño de imagen atractiva para el público.
- **Rediseño de Materiales Promocionales y Digitales:** Se adquirieron nuevos artículos promocionales y elementos de exposición de marca que incorporan la nueva línea gráfica. A nivel digital, se realizó una reestructuración de la imagen de los boletines informativos, la página web y otros medios visuales.
- **Promoción** Las campañas de promoción resultaron exitosas atrayendo a un total de 1.925 nuevas personas colegiadas. Las cifras muestran un incremento en las inscripciones, con un notable crecimiento en la participación mes a mes. La proyección de crecimiento es sana y óptima.

FORMACIÓN CONTINUA Y ACTUALIZADA

El Departamento de Desarrollo Profesional de la Sede Central del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica consolidó su rol como el principal eje de capacitación y desarrollo dentro de la Institución. En el período de Octubre 2024 a setiembre 2025 Se fortaleció una oferta académica amplia, diversa e innovadora que incluyó cursos, talleres, programas permanentes y actividades complementarias.

Estas iniciativas permitieron no solo la actualización continua de los colegiados, sino también el fortalecimiento de los lazos institucionales, el acceso a conocimientos avanzados y la proyección académica del Colegio a nivel nacional. La programación académica se estructuró en planificaciones mensuales, garantizando calidad, pertinencia y oportunidad en la formación ofrecida.

1. Logros alcanzados

- **Cobertura académica: 110 cursos** impartidos en Sede Central con **4.668 personas** participantes.
- **Atracción de nueva audiencia:** 793 personas asistieron por primera vez a actividades académicas en la Sede Central.
- **Calidad académica:** Promedio ponderado de satisfacción 93,88 %.
- **Programas diferenciados fortalecidos:** Club Dorado, Futuros Profesionales y Programa de Equidad de Género, con contenidos de alto valor académico.
- **Proyección institucional:** actividades complementarias transmitidas en vivo, con alto alcance en redes sociales y fortalecimiento de la imagen del Colegio como referente en actualización profesional.



2. Resultados generales del período

CONCEPTO	CANTIDAD
ACTIVIDADES FORMATIVAS TOTALES	214
PARTICIPANTES TOTALES SEDE CENTRAL/SEDES ADMINISTRATIVAS /OFICINAS	9.559
MODALIDAD PRESENCIAL	99
MODALIDAD TELEPRESENCIAL	59
MODALIDAD VIRTUAL	55
MODALIDAD BIMODAL	1
ACTIVIDADES EN SEDE CENTRAL	143
ACTIVIDADES EN SEDES ADMINISTRATIVAS /OFICINAS	71

Para medir la calidad de los cursos y actividades se aplicaron encuestas de satisfacción y se consolidaron los datos en hojas de cálculo internas.

El promedio general de calificación en Sede Central fue de 94,99 %, calculado con base en las evaluaciones de febrero, marzo, mayo y julio de 2025.

Por modalidad (Sede Central):

MODALIDAD	PROMEDIO DE SATISFACCIÓN
VIRTUAL	95,51 %
PRESENCIAL	95,01 %
TELEPRESENCIAL	94,48 %
BIMODAL	94,94 %

Gestión de plataforma virtual

Se realizaron mejoras en la administración de la plataforma Moodle, optimizando la creación de usuarios, matrícula, carga de material y emisión de certificados.

Alianzas estratégicas

Durante el período se trabajó en coordinación con universidades,

cámaras empresariales, organismos internacionales y entidades públicas, entre ellas la Universidad Estatal a Distancia (UNED), la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), la Academia de Centroamérica, la Cámara de Exportadores de Costa Rica (CADEXCO), el Ministerio de Hacienda, Ministerio de Trabajo y PricewaterhouseCoopers (PwC).

Oferta de formación integral – Sede Central

INDICADOR	RESULTADO
TOTAL DE CURSOS IMPARTIDOS	110
PARTICIPACIÓN TOTAL	4.668 personas
NUEVOS PARTICIPANTES	793 personas
PROMEDIO DE SATISFACCIÓN GENERAL	94,99 %

La oferta académica del período incluyó cursos en economía aplicada, finanzas, contratación administrativa, SICOP y Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

En tecnología se impartieron programas de análisis de datos (Power BI, Tableau, Big Data), inteligencia artificial y transformación digital.

Se ofrecieron además talleres de habilidades blandas como Comunicación Eficaz, Inteligencia

Emocional, Gestión del Cambio y Programación Neurolingüística, junto con temas de salud ocupacional, bienestar socioemocional y enseñanza de idiomas (alemán, portugués, coreano, japonés, francés y LESCO), consolidando una formación integral de alto nivel.

Oferta de cursos

Durante el período octubre 2024 – setiembre 2025, la Sede Central ofreció una programación

académica sólida y actualizada, enfocada en fortalecer las competencias técnicas y estratégicas de las personas colegiadas.

Los cursos respondieron a las tendencias de las ciencias económicas y a las exigencias del mercado laboral, integrando actualización normativa, herramientas prácticas y desarrollo de habilidades blandas.

Entre los más destacados se impartieron:

1. Comunicación eficaz: Técnicas de expresión oral y lenguaje corporal en presentaciones ejecutivas.
2. Mejoramiento de documentos ejecutivos y técnicos (avanzado).
3. Factibilidad y viabilidad de proyectos.
4. Gestión de riesgos aplicada con enfoque en SEVRI e ISO 31000.
5. Contratación Pública: decisión inicial, pliego de condiciones y análisis de ofertas.
6. Introducción a la Contratación Pública.
7. Big Data: Introducción a la ciencia de los datos (certificación).
8. Inteligencia artificial aplicada en las Ciencias Económicas.

9. Transformación Digital en las organizaciones.

10. Power BI para Ciencias Económicas: primeros pasos hacia el dominio de datos.

11. Fundamentos y Negociación en SICOP.

12. Programación Neurolingüística: comunicación y liderazgo.

Actividades complementarias – Sede Central

Las actividades complementarias se desarrollaron con un propósito estrictamente académico, orientadas a la actualización profesional, la sensibilización en temas de interés social y el fortalecimiento del vínculo institucional con las personas colegiadas.

A continuación, se presentan de manera individual las actividades realizadas durante el período, con su respectiva justificación, datos de participación y, cuando corresponde, el alcance obtenido mediante recursos digitales o transmisiones en línea.

Octubre 2024: Unidas por un Lazo – Cáncer de mama

Charla de prevención y concientización sobre el cáncer de mama, con énfasis en mitos y verdades de la enfermedad.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	1	145	3.007

CÁNCER DE MAMA-OCTUBRE 2024



Noviembre 2024: Congreso CCECR 2024 – Ciencias Económicas

al futuro”, con modalidad presencial y telepresencial.

Congreso académico “Ciencias Económicas: actualidad y una mirada

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN
Central	2	250

CONGRESO CCECR NOVIEMBRE 2024



**Noviembre 2024: Velada artística
– Día Internacional de la
Eliminación de la Violencia contra
la Mujer**

Actividad de sensibilización en derechos humanos y prevención de la violencia de género.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN
Central	1	100

VELADA ARTÍSTICA DÍA ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA NOVIEMBRE 2024



Celebración del día de la persona colegiada – Semana del Colegiado 2024

Actividad institucional de cierre orientada a reconocer la trayectoria profesional de las personas

colegiadas, fortalecer el sentido de pertenencia y propiciar espacios de relacionamiento profesional. Se llevó a cabo el viernes 29 de noviembre de 2024, en el Centro de Recreo CCECR en Turrúcares, Alajuela.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN
Central	1	375

SEMANA DEL COLEGIADO, NOVIEMBRE 2024



Febrero 2025: Perspectivas Económicas 2025

Foro académico realizado en alianza con la Cámara de Exportadores de Costa Rica (CADEXCO), orientado a analizar el entorno económico

nacional e internacional y sus proyecciones de crecimiento. La actividad permitió a las personas colegiadas actualizar criterios en comercio exterior y fortalecer la toma de decisiones estratégicas en sus ámbitos profesionales.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	1	43	2.980

PERSPECTIVAS ECONÓMICAS, FEBRERO 2025



Febrero 2025: Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

Actividad académica dirigida a colegiadas junto con sus hijas, nietas o sobrinas. Se promovió el interés por la ciencia, la participación de niñas y

adolescentes en áreas STEM y el diálogo intergeneracional.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN
Central	1	36

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y LA NIÑA EN LA CIENCIA



Marzo 2025: Nuevo Entorno Tributario – Precios de Transferencia, plataformas y Facturación 4.4 (CCECR-PwC)

Sesión de actualización tributaria sobre obligaciones informativas,

transición de plataformas y cambios en facturación electrónica, con énfasis en cumplimiento y buenas prácticas.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN
Central	1	35

NUEVO ENTORNO TRIBUTARIO



Marzo 2025: Mes Internacional de la Mujer – Liderazgo Mujer 2025

Foro académico realizado en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, orientado a destacar los logros, aportes y desafíos

de las mujeres en el ámbito de la economía costarricense.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	1	151	2.239

MES INTERNACIONAL DE LA MUJER, MARZO 2025



Mayo 2025: TRIBU Costa Rica – PricewaterhouseCoopers

Conferencia especializada realizada junto a PricewaterhouseCoopers (PwC) para actualizar a las personas colegiadas en novedades tributarias y fiscales.

Se abordaron cambios normativos, facturación electrónica y herramientas de gestión tributaria de interés para profesionales en ciencias económicas.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	1	82	2.455



Junio 2025: V Congreso Iberoamericano de Marketing 2025

Congreso académico desarrollado en coordinación con la Universidad Estatal a Distancia (UNED), orientado

a analizar las principales tendencias en marketing y su influencia en la gestión económica, la competitividad empresarial y la toma de decisiones estratégicas.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN
Central	1	25

Organizan:



ASOCIACIÓN
IBEROAMERICANA DE
MARKETING



UNED
UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA

Apoya:



Colegio de
Ciencias
Económicas

V

Congreso
Internacional
Marketing

Asociación Iberoamericana de Marketing



16 y 17 de junio de 2025

Horario 8:00 a.m. a 12:00 p.m.

Modalidad híbrida

Sala Magna, edificio Paraninfo

UNED Sede Central

San José, Costa Rica

www.aibmarketing.org/congreso-2025

INFORME DE LABORES / OCTUBRE 2024 - SETIEMBRE 2025



Colegio de
Ciencias
Económicas

37

Junio 2025: Nuevos roles de paternidad y bienestar profesional

Conversatorio académico realizado en el marco del Día del Padre, enfocado en nuevos modelos de paternidad, corresponsabilidad en el

hogar y su impacto en el bienestar personal y profesional.

La actividad promovió la reflexión sobre la conciliación entre la vida laboral y familiar, así como el desarrollo de entornos organizacionales más inclusivos

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	1	96	3.230

NUEVOS ROLES DE PATERNIDAD



Junio 2025: Introducción a la Programación Neurolingüística

Charla de actualización sobre herramientas de Programación

Neurolingüística aplicadas a la comunicación y el liderazgo profesional.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	1	101	2.856

INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA



Julio 2025: Semana de la Empleabilidad

Jornadas académicas compuestas por charlas y talleres especializados, orientadas a fortalecer las competencias de empleabilidad, actualizar conocimientos y potenciar

las habilidades necesarias para una inserción y crecimiento exitoso en el mercado laboral. La programación incluyó temas de autoconocimiento, bienestar laboral y comunicación efectiva como pilares para el desarrollo profesional.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	3	480	2.917

SEMANA DE LA EMPLEABILIDAD



**Julio 2025: TRIBU Costa Rica –
Ministerio de Hacienda (Zoom)**

Sesión informativa en modalidad virtual, organizada con el Ministerio

de Hacienda, para presentar las nuevas herramientas de gestión tributaria del proyecto TRIBU Costa Rica y su impacto en los procesos de cumplimiento fiscal.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	3	71	3.700

TRIBU COSTA RICA MINISTERIO DE HACIENDA (ZOOM)

Charla Virtual:

**TRIBU CR:
TRANSFORMANDO LA GESTIÓN
TRIBUTARIA DE COSTA RICA**

Participación de usuarios clave de
TRIBU-CR del Ministerio de Hacienda

 **JUEVES 31 DE JULIO**

 **06:00 p.m. a 08:00 p.m.**

 **zoom**  **LIVE**

Para más información:

 **2528-3240**  **6371-5700**

 **MINISTERIO
DE HACIENDA** | **GOBIERNO
DE COSTA RICA** |  **Hacienda
Digital** | **TRIBU-CR** |  **Colegio de
Ciencias
Económicas**

Agosto 2025: Conversatorio entre Madres

Conversatorio académico realizado en el marco del Día de la Madre, enfocado en reflexionar sobre los

retos, oportunidades y aportes de las madres profesionales en el entorno económico actual, así como en el equilibrio entre la vida laboral y familiar.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	3	113	4.143

CONVERSATORIO ENTRE MADRES



Agosto 2025: Análisis de la Generación de Empleo y la Desigualdad Salarial

Actividad académica desarrollada como parte del Programa de Equidad de Género del Colegio, enfocada en analizar la generación de empleo y las brechas salariales en las principales actividades productivas del país.

El conversatorio promovió la reflexión sobre los desafíos estructurales que enfrentan las mujeres en el mercado laboral y aportó recomendaciones para avanzar hacia una mayor igualdad de oportunidades en las ciencias económicas.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	3	80	5.052

ANÁLISIS DE LA GENERACIÓN DE EMPLEO Y LA DESIGUALDAD SALARIAL



Agosto 2025: Seminario Internacional de Derechos Humanos Laborales

Seminario de dos días, orientado a actualizar marcos normativos y

estándares internacionales en derechos laborales, con enfoque en su aplicación para profesionales en ciencias económicas.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	2	160	14.020

SEMINARIO INTERNACIONAL DE DERECHOS HUMANOS LABORALES



Septiembre 2025: Rally Deportivo en Familia – Día de la Niñez

Actividad académica del Programa Futuros Profesionales, llevada a cabo en el Centro de Recreo en Turrúcares de Alajuela, que integró dinámicas deportivas y estaciones educativas

con el objetivo de fortalecer habilidades blandas, liderazgo, trabajo en equipo y pensamiento crítico en niños, adolescentes y sus familias colegiadas, fomentando a la vez la unión familiar y la convivencia intergeneracional.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN
Central	1	100

RALLY DEPORTIVO EN FAMILIA



Setiembre 2025: Presentación del estudio “Integración regional en la era digital: El potencial aporte de los servicios modernos”

Actividad realizada como oportunidad para analizar los desafíos y las oportunidades de la

integración regional en el contexto de la transformación digital, promoviendo el intercambio de conocimientos entre especialistas y profesionales en ciencias económicas.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	1	40	3.021

PRESENTACIÓN DEL ESTUDIO IA



Programas permanentes

Durante el período octubre 2024 – septiembre 2025, los programas permanentes de la Sede Central se consolidaron como ejes estratégicos para la actualización académica, la integración intergeneracional y la sensibilización social, ofreciendo espacios formativos con impacto directo en las personas colegiadas y sus familias.

Club Dorado-Sede Central

El Club Dorado mantuvo una programación variada que combinó talleres de carácter académico y artístico. Se impartieron cursos de

pintura en óleo, acuarela, cerámica, manualidades, guitarra y lectura, así como actividades orientadas al bienestar emocional, entre ellas gimnasia cerebral, manejo del duelo, afrontamiento de nuevos retos y fortalecimiento de relaciones interpersonales.

Estas acciones contribuyeron a la salud mental, el crecimiento personal y la integración social, fomentando la participación activa y el sentido de pertenencia de los colegiados adultos mayores.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN
Central	14	922

PROGRAMA CLUB DORADO

En todas las Sedes, el Club Dorado ha tenido la participación

922
Personas

₡13.490
millones



Futuros Profesionales-Sede Central

Programa dirigido a niños, niñas y adolescentes entre los 5 a 17 años de edad, orientado a fortalecer su desarrollo académico, personal y social en vínculo con el Colegio.

Durante el período se ofrecieron talleres de creatividad, arte, inteligencia artificial, herramientas digitales, defensa personal,

educación financiera y desarrollo socioemocional, diseñados para estimular el pensamiento crítico, la innovación y las habilidades blandas en un ambiente de aprendizaje seguro.

En varias de las actividades se incentivó que las personas colegiadas participaran junto a sus hijos o hijas, fortaleciendo la integración familiar, el trabajo en equipo y el aprendizaje compartido.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN
Central	9	311

PROGRAMA FUTUROS PROFESIONALES



Programa de Equidad de Género

Iniciativa orientada a promover la igualdad de oportunidades y reducir la brecha de género en el ejercicio profesional de las ciencias económicas. Durante el período se desarrollaron charlas y talleres de sensibilización, en alianza con

instituciones nacionales e internacionales, que abordaron temas como generación de empleo, desigualdad salarial y respeto a la diversidad, fortaleciendo la conciencia social y el compromiso profesional de las personas colegiadas.

SEDE	CANTIDAD DE ACTIVIDADES	PARTICIPACIÓN	ALCANCE
Central	3	112	5.052

PROGRAMA EQUIDAD DE GÉNERO



SEDE REGIONAL BRUNCA

Principales actividades



Día del Colegiado

(noviembre 2024)

Celebración especial para los colegiados y colegiadas.



Programa equidad de género

Taller “Despierta tu grandeza, el arte de creer en ti”

Espacio inspirador con la psicóloga Raquel Ureña Adams para 53 colegiadas.



Club de Lectores

Reuniones mensuales desde septiembre de 2022 para analizar obras literarias.



CLUB DORADO

Taller de Decoupage en madera

Taller creativo con 12 jubilados para aprender la técnica del decoupage en madera.



ACTIVIDADES AMBIENTALES

Jornada ambiental

Limpieza de vías, recolección de reciclables, entrega de arbolitos, taller creativo y campaña DONATAPA, con más de 50 kilogramos de tapas plásticas recolectadas.

SEDE REGIONAL CHOROTEGA

Principales actividades

Talleres y Cursos ofertados por Desarrollo Profesional
con la cantidad de colegiados participantes:



Taller presencial:
"Intermedio de LESCO".



Curso Presencial:
Primeros Auxilios Básicos
(Modulo II Emergencias Traumáticas).



Charla presencial:
"Autoexamen de Mama" /
Salud Integral.



Bingo Solidario
de Útiles Escolares



Campaña
de Útiles Escolares



Campaña de Reciclaje:
259 kilos de cartón, tetra pack, plástico pet,
vidrio y equipo electrónico

SEDE REGIONAL PACÍFICO CENTRAL

Principales actividades

Talleres y Cursos ofertados por Desarrollo Profesional
con la cantidad de colegiados participantes:



Taller presencial:

"Gestiona tu ajedrez: estrategia y planificación profesional y personal",
Miércoles 23 octubre 2024, de 5:30 p.m.
a 9:00 p.m.



Taller presencial:

"Protocolo de negocios", Sábado 23
noviembre 2024, de 9:00 am a 1:00 p.m.



Charla presencial:

"Alimentación Cardio Protectora" /
Semana de Salud Integral 2025,
jueves 20 febrero 2025, 6:00 p.m. en
las instalaciones de la Sede.



Taller presencial "Mes de la Mujer":

"Voz, Poder y Acción: Liderazgo Femenino sin Barreras" Sábado 15 de marzo 2025, de 3:00
p.m. a 7:00 p.m.



Taller de Equidad de Género:

"Liderazgo, seguridad, empoderamiento e iniciativa"; en el Hotel Las Brisas el viernes 18
de julio 2025 de 6:00 p.m. a 10:00 p.m.



Taller del CIDE:

"Impulsá tu productividad con Inteligencia Artificial", Sábado 6 setiembre, de 9:00 a.m.
a 4:00 p.m. instalaciones de la Universidad
Hispanoamericana.

SEDE REGIONAL CARIBE

Principales actividades



Prevención del cáncer de mama:
Película en el Colegio.



Semana de Salud Integral:
Charla Salud Digestiva, Nutrición y
Prevención de HTA y Diabetes + Taller
de lectura de etiquetas.



Celebración
Día del Colegiado.



Partidos de futbol masculino



Partidos de futbol femenino



Actividades culturales

SEDE REGIONAL HUETAR NORTE



Deporte y Recreación

Clases de fitness, participación en competencias regionales y logros como el bicampeonato en fútbol masculino.



PROMOVRIENDO LA COMUNIDAD EMPRENDEDORA

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, a través de su Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE), ejecuta una serie de proyectos orientados a propiciar un desarrollo empresarial sostenible, que responda a las necesidades y demandas económicas, sociales y ambientales de forma integral.

En las siguientes líneas se presenta el informe que destaca las acciones promovidas y los resultados alcanzados por el CIDE durante el periodo que comprende del 01 de octubre 2024 al 30 de septiembre del 2025.

Eje Desarrollo Empresarial

Sostenibilidad en acción

Este curso introductorio sobre sostenibilidad, brindó a las Pymes, las bases fundamentales de la importancia de la sostenibilidad en los negocios en el contexto de las nuevas

Participación: 15 PYMES

IA y powerskills

Este taller en conjunto con la Universidad Cenfotec, abordó cómo

la combinación entre inteligencia artificial y power skills está impulsando la transformación digital

Participantes: 36 pymes
aprendieron nuevas herramientas para sus negocios

Licita Pyme

En este programa dirigido a Mipymes se brinda un enfoque en presentación de ofertas, ejecución contractual y los recursos administrativos.

Participación: 22 Mipymes

Evento Nexus: Creando conexiones empresariales

Este encuentro se realizó con el objetivo de fomentar sinergias estratégicas entre emprendedores profesionales destacados en el ámbito de servicios y potenciales pymes.

Participación: 51 proyectos

Marketing 360

Este programa brindó a las MiPymes las herramientas necesarias para

desarrollar, implementar y evaluar una estrategia con una base sólida, y bajo una perspectiva de 360° centrada en la propuesta de valor del negocio.

Participación: 22 MiPymes

Programa Pioneras:

Este programa exclusivo para mujeres empresarias fue diseñado con el fin de que las participantes culminaran con la creación del plan de negocio de sus iniciativas productivas.

Participación: 15 Emprendimientos de mujeres crearon sus planes de negocio

Testimonio



Bootcamp Rediseño de Propuesta de valor

Este bootcaio permitió rediseñar y potenciar la propuesta de valor de las Mipymes participantes.

Participación: 17 emprendimientos y mipymes

Cumbre Instintiva

Taller creado para promover las softskills en líderes de Pymes para impulsar la transformación de sus negocios.

Participación: 16 MiPymes

C-Emprende

Evento virtual donde los participantes aprendieron metodologías para el proceso de construcción de ideas de negocio con potencial de crecimiento. La construcción de conocimiento fue por medio de dinámicas, discusiones y retos que tienen que ver con el quehacer de un emprendedor determinado a triunfar.

Participación: 43 participantes, que aprendieron a formular sus ideas de negocios

Dinamos Innovador

Programa en conjunto con UCR que sumerge a los participantes en la formulación de soluciones a problemas en sus organizaciones.

Participación: 140 profesionales que formularon soluciones para sus organizaciones.

Representación institucional: 56 Instituciones públicas

Testimonio



Modelo de Negocios con IA

Taller de práctico de generación de modelos de negocio con IA se aprendió sobre cómo las nuevas herramientas de AI pueden potenciar y facilitar los procesos de RRHH.

Participación: 18 personas

Estrategia de Precios

Curso para rediseñar la estrategia de precios de las personas que venden servicios profesionales.

Participación: 19 colegiados profesionales aprendieron a reajustar sus costos para optimizar sus ganancias

Evolución Pyme

Transformación Digital para PYMES ofrece una formación práctica y aplicada para que las Mipymes se adapten a los nuevos tiempos.

Participación: 19 mipymes realizaron un proyecto de transformación digital de sus negocios

Factura electrónica 4.4

Charla de explicación sobre los cambios en la nueva normativa y actualización de la factura electrónica
Participación: 32 mipymes.

Mipymes 4.0: IA y datos para el futuro
Taller sobre la importancia de la protección de datos y el uso de herramientas de IA.

Participación: 52 profesionales

Visión Pyme

Visión pyme es un programa en el que brindamos consejos prácticos y herramientas para el desarrollo empresarial. Esto lo realizamos por medio de un eje temático mensual.

- 34 programas desarrollados
- 1297 colegiados han participado en total de los programas
- 10 ejes temáticos

Sub-Eje: Promoción y Comercialización

Mediante el sub-eje de “Promoción y Comercialización” se gestionan proyectos para incentivar la difusión y comercialización de los bienes y servicios de la población colegiada con una iniciativa productiva en marcha.

Boletín de Alianzas Estratégicas

El boletín propicia la visibilización de los emprendimientos de los colegiados y la comercialización de sus bienes y servicios a través del Boletín de Alianzas Estratégicas del Colegio, mediante el ofrecimiento de promociones y descuentos para la población colegiada.

Participación: 75 negocios promocionados.

Directorio Comercial

El directorio comercial pone a disposición de la población empresarial y emprendedora del Colegio una plataforma tecnológica para la promoción de sus bienes y servicios.

Nuevas Iniciativas registradas: 25 nuevos negocios de colegiados registrados

Eje Cultura del emprendimiento y la innovación

Historias que nos unen, valores que nos impulsan

El programa reconoce y resalta la labor de la comunidad emprendedora del Colegio de Ciencias Económicas, destacando, mediante experiencias reales, valores fundamentales del ser emprendedor; además, revela parte del impacto de los programas y proyectos que se desarrollan en el CIDE.

FECHA DE PUBLICACIÓN	PROYECTO	PERSONA EMPRENDEDORA	VÍDEO TESTIMONIAL
Noviembre 2024	Marketing 360	Panadería Semillitas	Ver aquí
Noviembre 2024	Programas del CIDE	personas colegiadas	Ver aquí

SEI25: Semana de emprendimiento e Innovación

Bajo el tema “La evolución de los negocios y las Ciencias Económicas con IA” se realizó 6ta edición de la Semana de Emprendimiento y la Innovación:

Testimonio:



Con un alcance de hasta **420** personas, apredieron sobre los siguientes temas:

- **Actividad inaugural:** Charla virtual: Fundamentos básicos de la IA Generativa
- **Foro:** El impacto transformador de la AI en las ciencias económicas.
- **Microlab:** El abc de la elaboración de prompts
- **Microlab:** Introducción a la creación de agentes con IA

- **Charla virtual:** Herramientas de IA: ¿cuál es la que más me conviene?
- **Charla:** La Estrategia de la Inteligencia Artificial del país.
- **Charla:** IA responsable: ética, gobernanza y regulación.
- **Charla virtual:** Aplicando la IA en la formulación de ideas de negocios
- **Microlab:** Estrategia empresarial: la creación de valor y la IA
- **Microlab:** ¿Cómo transformar tu negocio con IA?
- **Charla Virtual:** Deepseek y Chatgpt: comparativa de usos
- **Microlab:** Usos de la IA en la toma de decisiones financieras
- **Charla virtual:** Estrategia de contenido con IA: imágenes, texto, video
- **Charla virtual:** Marketing de alta eficiencia con IA: impulsando tus ventas
- **Charla virtual:** Talento humano y copilot
- **Charla virtual:** Herramientas de IA para la investigación académica
- **Charla virtual:** Automatizando procesos con IA
- **Microlab:** Reclutamiento 2.0
- Conversatorio especial de cierre de la SEI25
- La IA en su potencial proceso de evolución
- **Microlab virtual:** IA Aplicada a proyectos y emprendimientos

GIRAS SEDES REGIONALES: “BOOTCAMP IMPULSA TU PRODUCTIVIDAD CON IA”	
Sede	Cantidad de participantes
Puntarenas	36
Chorotega	35
Brunca	35
Caribe	37
San Carlos	55

Acciones formativas en total: 81
 Personas impactadas: Cantidad de personas alcanzadas 1235



LA SALUD DE LAS PERSONAS COLEGIADAS ES NUESTRA PRIORIDAD



Colegio de
**Ciencias
Económicas**

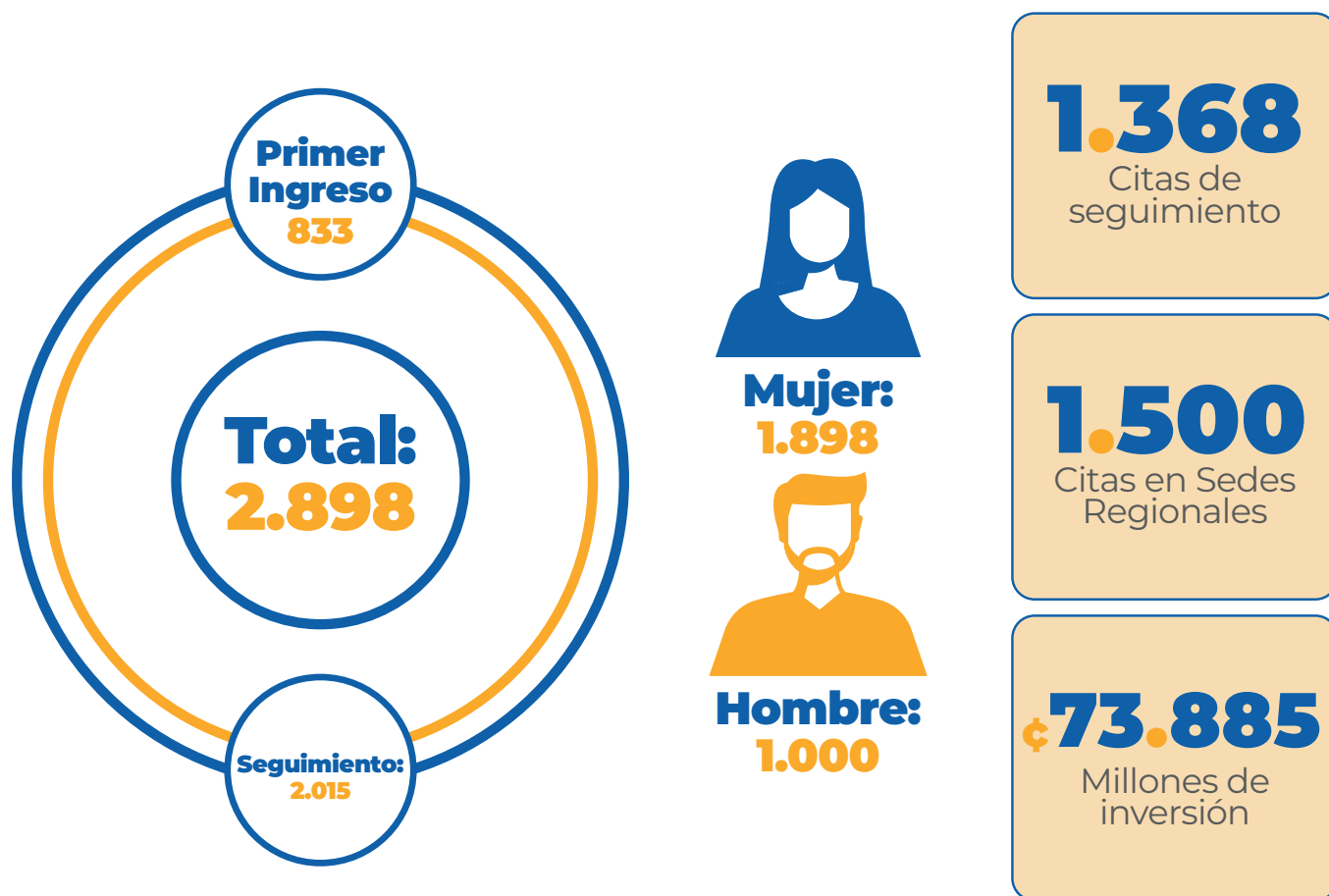


El Colegio ofrece el beneficio de consulta y valoración nutricional en todo el territorio nacional, para los agremiados de la sede central como en las diferentes Sedes Regionales.

Durante el periodo de octubre 2024 a setiembre 2025, el beneficio de nutrición de la Sede Central logró atender un total de 2898 colegiados,

de los cuales 883 utilizaron el servicio por Primera Vez y 2015 continuaron con la cita de seguimiento. Del total, 1898 corresponden al sexo femenino y 1000 al sexo masculino. En cuanto a la edad, el rango que más asiste se encuentra entre los 30 a 39 años con un 44.1% (1278), seguido del rango de 40 a 49 años con un 25,6 % (749).

ASISTENCIA AL BENEFICIO DE NUTRICIÓN, SEDE CENTRAL OCTUBRE 24 - SETIEMBRE 2025



**ASISTENCIA AL BENEFICIO DE NUTRICIÓN,
SEDE CENTRAL OCTUBRE, 24 - SETIEMBRE, 2025
RANGO DE EDAD**

30 - 39 a:
44,1%

40 - 49 a:
25,6%

50 a y más
17,4%

20 - 29 a:
12,8%

Nutrición en el desarrollo integral del colegiado: Implementamos un programa de educación nutricional a través del boletín informativo con el fin educar a los leyentes sobre temas

relevantes y actuales de la nutrición. Buscamos mantenerlos informados e impulsar el hábito del autocuidado, para que repercuta positivamente en su salud y calidad de vida.

**BOLETÍN INFORMATIVO:
EDUCACIÓN NUTRICIONAL**

4

Entregas mensuales

Tipos de contenidos:

**Recetas
Información**

**Recomendaciones
según época de año**

Ventajas del boletín:

Rápida

Accesible

Atractiva

Nutritones: Dentro del marco de promoción de la salud y el bienestar de los colegiados se llevaron a cabo dos jornadas denominadas “Nutritón”, espacio para ampliar el acceso a mediciones de la

composición mediante Inbody. De manera especial, se organizó una jornada en el Día de la Madre, para fortalecer el mensaje de autocuidado con los colegiados y sus allegados.

NUTRITONES



Celebremos el día de la madre

NUTRITÓN

Mediciones **INBODY** para conocer su composición corporal

2x1 Agende su cita con un acompañante (mamá, hijo o hija)

13 de agosto

5 a.m. a 8 p.m.

Consultorio, Sede Cetral.

Citas a través de: **Mi Colegio**

Colegio de Ciencias Económicas

A smiling woman with long brown hair, wearing a white lab coat over a dark turtleneck, holding a large white bowl filled with fresh fruits and vegetables, including an orange, broccoli, and green beans. The background is a green and blue gradient with white dots and concentric circles.



GIMNASIO DE LA SEDE CENTRAL Y PROMOCIÓN DE LA ACTIVIDAD FÍSICA



Colegio de
Ciencias
Económicas



El Gimnasio promueve el bienestar físico, mental y social de los agremiados mediante la práctica regular de la actividad física,

fomentando hábitos de vida saludables, la integración entre profesionales y la prevención de enfermedades asociadas al sedentarismo.

1.029

Citas por primera vez:

49.969

Citas regulares:

1.311

Citas de sala de cardio

FUNCIONALES DÍA

Frecuencia 2 días a la semana citas utilizadas: **817**

FULL VARIADO

Frecuencia 1 día a la semana citas utilizadas: **575**

CARDIO ABS

Frecuencia 1 día a la semana citas utilizadas: **475**

GAP

Frecuencia 1 día a la semana citas utilizadas: **507**

CLASES GRUPALES

FUNCIONALES NOCHE

Frecuencia 3 clases al día citas utilizadas:

4:10 pm: 1714

5:10 pm: 2221

7:00 pm: 1677

Total: 5612

SPINNING TOTAL BODY

Frecuencia 1 día a la semana citas utilizadas: **457**

SPINNING NOCHE

Frecuencia 2 días a la semana citas utilizadas: **879**

FLEXI PILATES

Frecuencia 1 día a la semana Citas utilizadas:
501 Adultos Mayores

PILATES

Frecuencia 1 día a la semana citas utilizadas: **490**

Se lograron 24 clases especiales al finalizar el año.

Gracias a una adecuada planificación y a la motivación de los usuarios, se logró una ejecución real de 29 clases, superando la meta establecida. Esto

representa un cumplimiento del 121%, lo cual demuestra el compromiso tanto del equipo de trabajo como de los participantes para mantener una programación activa y variada.

Logros:

- **Superación de la meta anual:** El 121% de cumplimiento evidencia la buena organización y la capacidad del gimnasio para ofrecer actividades adicionales de valor para los usuarios.

- **Mayor participación de usuarios:** Las clases especiales atrajeron a un número creciente de participantes en comparación con años anteriores, lo que refleja un mayor interés y

motivación en la comunidad del gimnasio.

- **Impacto positivo en el bienestar:** Estas actividades reforzaron el sentido de comunidad y promovieron un estilo de vida más saludable, consolidando al Gimnasio CCECR como un espacio integral de salud y recreación.

Octubre 2024



12 de octubre: Clase de Funcionales



25 de octubre: Aquarobicos

NOVIEMBRE 2024



9 de noviembre: Cardio Dance



23 de noviembre: Reto Gimnasio

DICEMBRE 2024



6 de diciembre: Actividad Social Recreativa



13 de diciembre: Spinning – Baile Navideño

ENERO 2025



18 de enero: Clase de Natación



25 de enero: Pilates

FEBRERO 2025



01 de febrero: Cardio Dance



08 de febrero: Acuatlón

MARZO 2025



13 de marzo: Zumba Neón



18 de marzo: Club Dorado

ABRIL 2025



18 de abril: funcional medio día



26 de abril: Funcional Parqueo

MAYO 2025



03 de mayo: Rally familiar



10 de mayo: Reacomodo gym

JUNIO 2025



14 de junio: Caminata Recreativa



28 de junio: Funcionales

JULIO 2025



12 de julio: taller acuatlón



28-31 Julio: Activ. Adulto mayor

AGOSTO 2025



09 de agosto: funcionales



29 de agosto: circuito funcional

SETIEMBRE 2025



06 de setiembre:
Rally familiar DP



12 de Setiembre: Zumba
Neón Nocturna parqueo

Mejoras en Infraestructura del Gimnasio

El periodo estuvo acompañado de avances importantes en infraestructura y equipamiento, con el objetivo de brindar un entorno más seguro, moderno y funcional:

- **Remodelación de la imagen general:** Se realizaron cambios estéticos y de ambientación que mejoraron la experiencia de los usuarios al generar un espacio más atractivo y motivador.
- **Instalación de piso acústico:** Este cambio se orientó a garantizar mayor seguridad en los entrenamientos, reduciendo el

riesgo de accidentes, además de mejorar el confort acústico en el área de trabajo.

- **Sustitución progresiva de maquinaria biomecánica:** Se completó un 50% del reemplazo de equipos, incorporando nuevas máquinas con mejor tecnología y ergonomía.
- **Planificación de ampliación con área de Box:** Se inició el proyecto para la creación de un área destinada a entrenamiento funcional tipo CrossFit/Box, que ampliará la oferta de actividades y atraerá a un público diverso.

Próximos pasos

Para consolidar los avances y seguir elevando la calidad de los servicios, se han definido los siguientes pasos estratégicos:

- Completar el 100% del cambio de maquinaria biomecánica, garantizando equipos modernos y en óptimas condiciones.
- Implementar el área de Box, ofreciendo un espacio innovador para el entrenamiento funcional y grupal.
- Mantener el promedio de clases especiales mensuales, con al menos dos actividades programadas, reforzando el compromiso con la variedad y la motivación de los usuarios.
- Evaluar el impacto de las mejoras en la satisfacción de los usuarios, a través de encuestas y retroalimentación, para medir la efectividad de las inversiones realizadas y ajustar estrategias en beneficio de la comunidad



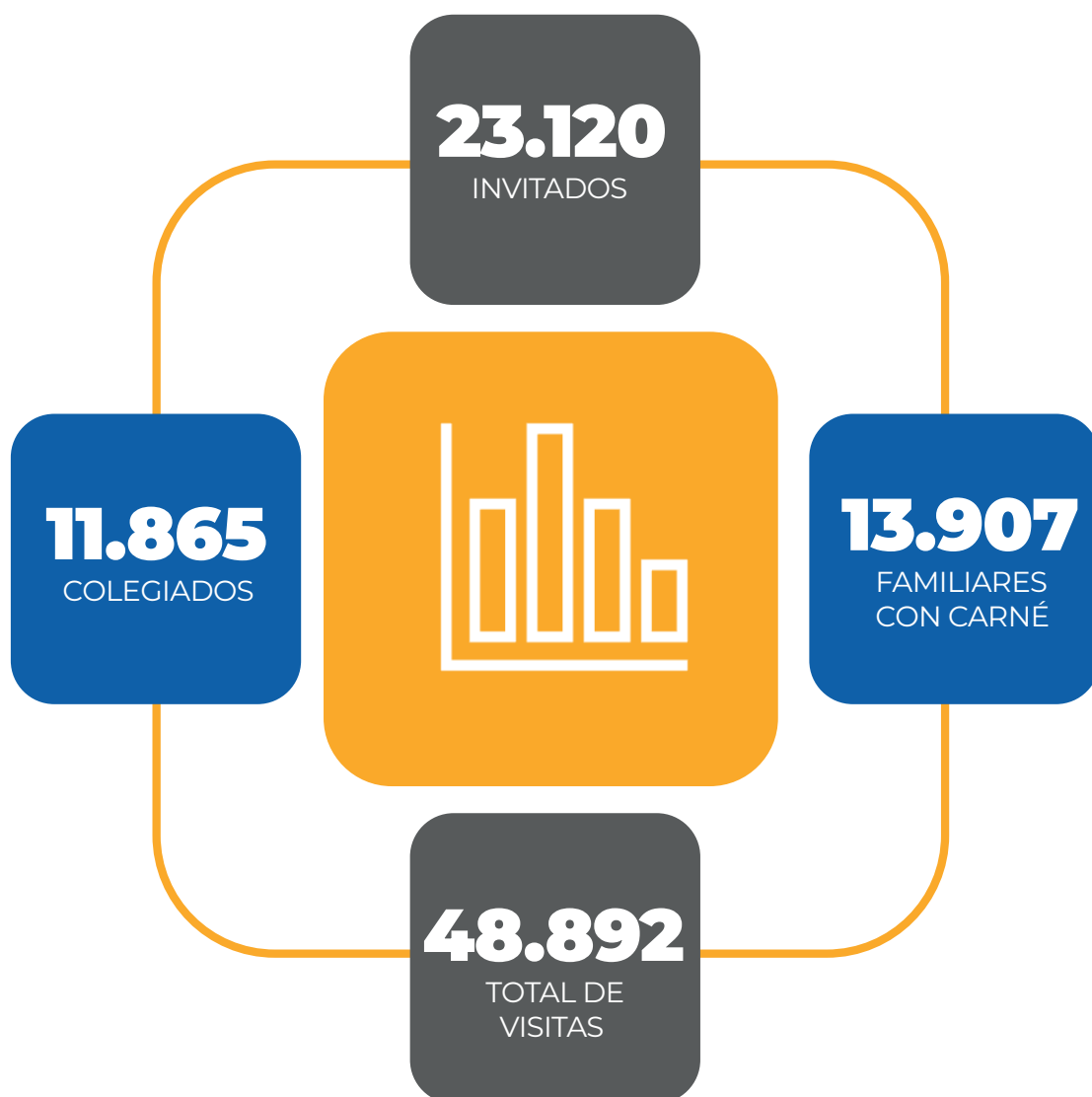
CENTRO DE RECREO, UN ESPACIO PARA EL ESPARCIMIENTO SOCIAL



Colegio de
Ciencias
Económicas



Durante el periodo comprendido entre enero y septiembre de 2025, ya con la implementación del sistema de autogestión, se atendieron un total de 1.345 solicitudes realizadas por nuestros colegiados. A continuación, se detallan las solicitudes gestionadas:



Ingresos:
¢91.501.723
MILLONES

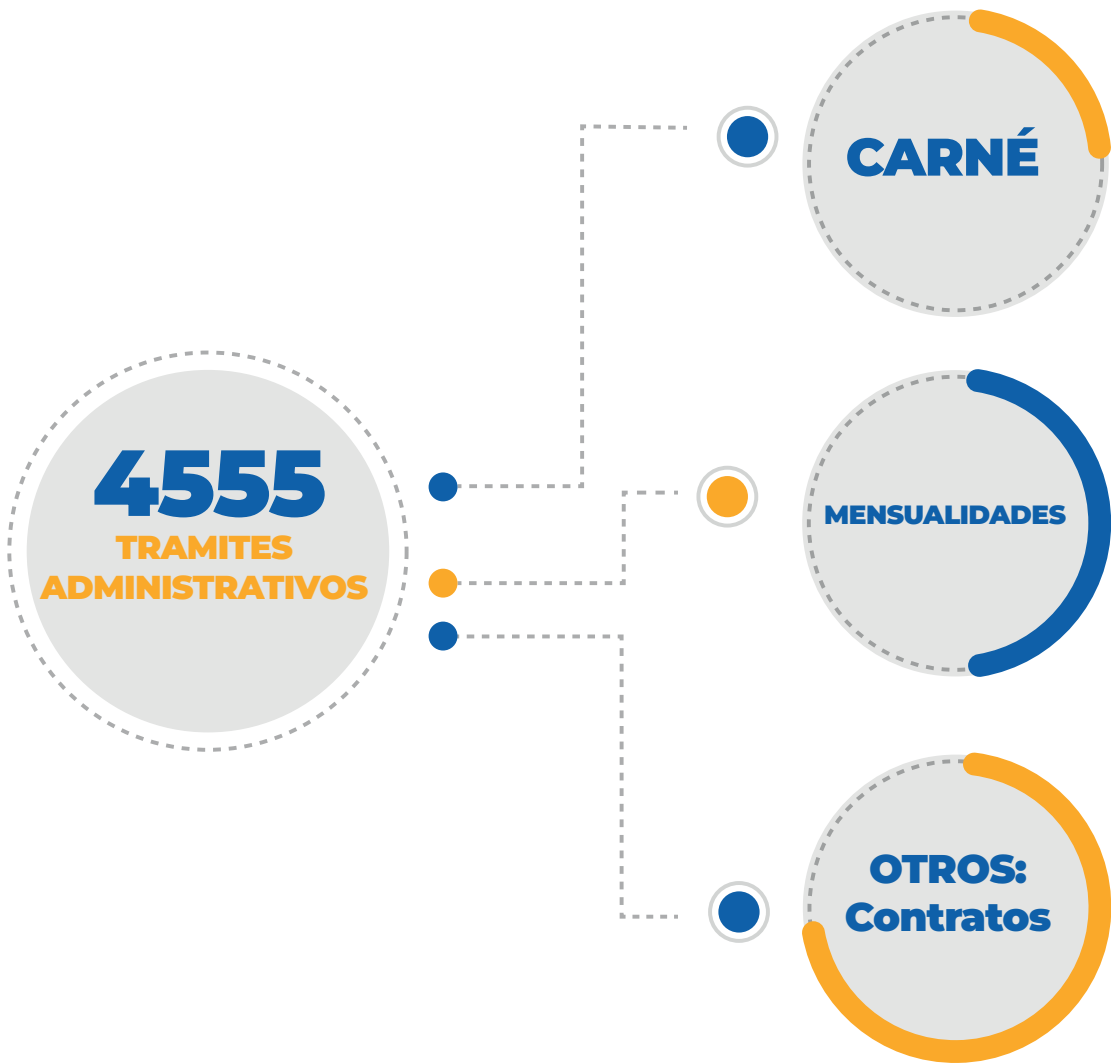
Durante este período se realizaron diferentes actividades en el Centro de Recreo, de la mano a los departamentos como el gimnasio, nutrición, mercadeo y desarrollo profesional.

ACTIVIDADES 2024-2025

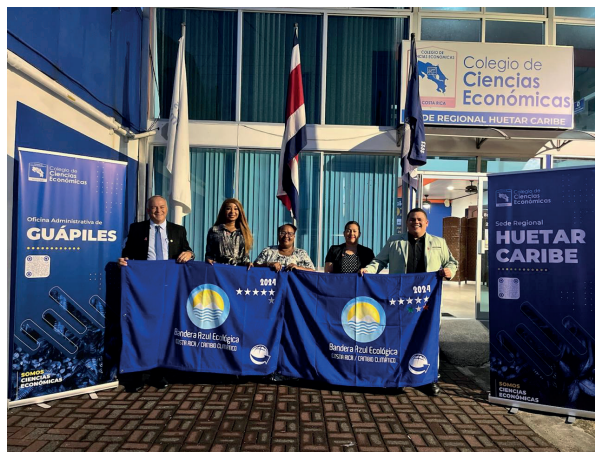
OCTUBRE 24	Charla Escuela Victor Agüero Murillo-Día Internacional de la niña	300 NIÑOS
	Actividad Club Dorado	90 COLEGIADOS
NOVIEMBRE 24	Semana del colegiado(clase de Aquarobics, regalia de golosinas y música) 30/11/2024	200 PERSONAS
DICIEMBRE 24	Temporada Alta	
ENERO 25	18/1/25 Clase de natación	39 colegiados
	Curso Virtual: Mentor y coach: aliados estratégicos para nuestra carrera profesional 25/1/25 Clases de Voleibol	
FEBRERO 25	01/02/25 Taller Infantil de titeres de dedo	25 niños
	01/02/2025 Cardio Dance	
	8/2/25 Clases Acuaérobicos	
	8/2/25 Mediciones de Nutrición	
	15/2/25 Acondicionamiento Acuático	
MARZO 25	Clases de natación todos los sábados	
	Curso Virtual: Coaching ejecutivo: Herramienta del liderazgo efectivo	51 colegiados
	18/3/25 Actividad Club Dorado	80 colegiados
ABRIL 25	Clases de Natación	46 colegiados
	Curso Virtual: Contabilidad Básica para no contadores	
MAYO 25	Curso Virtual: Neuroliderazgo: Una visión diferente de liderar en el Siglo XXI	39 colegiados
	Clases de Natación	
JUNIO 25	Curso virtual: Derecho laboral para Ciencias Económicas (anteriormente conocido como: "Derecho laboral para empresas")	42 colegiados
	Clases de Natación	100 personas
	Siembra de Arbolitos	100 personas
JULIO 25	Clases de Natación	
	PicNic	
	Summer Camp	
AGOSTO 25	Clases de Natación	

Oficina administrativa de Occidente en nuestra oficina administrativa occidente, ubicada en el centro de recreo se registraron 4555 trámites administrativos.

OFICINA ADMINISTRATIVA OCCIDENTE 2024-2025												
DATOS/ MES	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	TOTAL
CARNET	231	122	334	743	222	200	414	256	231	670	291	3714
POLIZAS/MEN SUALIDADES	52	15	59	149	68	66	97	36	40	119	27	728
OTROS	11	18	9	19	13	1	7	10	5	16	4	113
TOTAL	294	155	402	911	303	267	518	302	276	805	322	4555



BANDERA AZUL



HUELLA SOCIAL

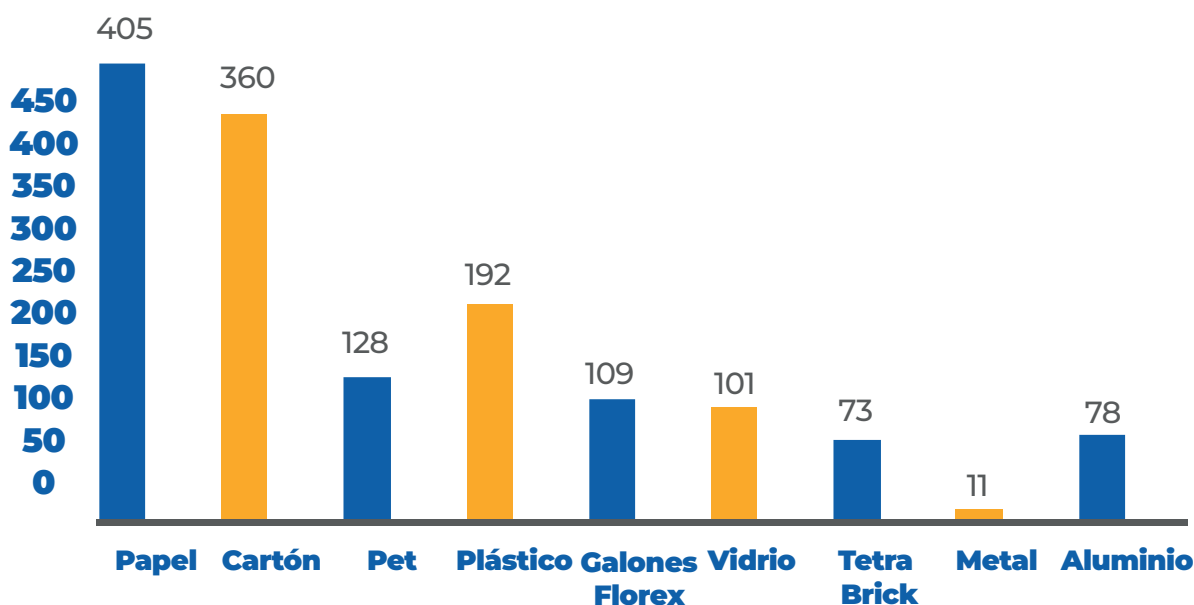
De Octubre de 2024 a Setiembre 2025, se alcanzó el 100% del Programa de Bandera Azul Ecológica, en la categoría Cambio Climático, reflejando nuestro firme compromiso con el ambiente. Este programa reconoce a las organizaciones y comunidades que reducen su huella ambiental mediante prácticas sostenibles, con el objetivo de mitigar los efectos del cambio climático a través del uso responsable de los recursos, la eficiencia energética y la educación ambiental para un futuro más resiliente.

Gracias al trabajo en conjunto con las diversas áreas que integran el Colegio, se realizaron acciones para promover el uso eficiente de los recursos, la reducción de emisiones y la adopción de buenas prácticas sostenibles, que contribuyen a mitigar los efectos del cambio climático y a construir un futuro más responsable. Por lo cual, se realizaron charlas educativas y talleres para fortalecer la conciencia ambiental de nuestros colaboradores. Estas actividades fomentaron iniciativas como la separación de residuos, reciclaje, el ahorro de energía, la reducción en el consumo de agua y otros temas que nos ayudan a utilizar los recursos de manera responsable y eficiente.

Como parte de las acciones efectuadas se logró recaudar un total de 1.457 kilos de reciclaje valorizable de octubre del 2024 a agosto 2025, distribuidos de la siguiente manera:

			ENVASES							
Mes	Papel	Cartón	Pet	Plástico	Galones Florex	Vidrio	Tetra Brick	Metal	Aluminio	Total mensual
Octubre 2024	30	40	35	58	41	0	8	1	2	215
Noviembre 2024	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Diciembre 2024	85	70		53		48	15		2	273
Enero 2025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Febrero 2025	190	180	48	33	0	18	18	10	33	530
Marzo 2025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Abril 2025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mayo 2025	60	40	20	33	0	15	10		8	186
Junio 2025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Julio 2025	40	30	25	15	68	20	22	0	33	253
Agosto 2025	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	405	360	128	192	109	101	73	11	78	1.457

Reciclaje valorizable Octubre 2024 - Agosto 2025



Tal como se logra observar en el cuadro anterior, dicho reciclaje corresponde a materiales como papel con un total de 405 kilos, cartón con 360 kilos, plástico con 192 kilos, vidrio con 101 kilos, entre otros.

Igualmente, en ese mismo período de tiempo se logró recaudar un total de **197 kilos de tapas y un total de 356.880 ecoins**.

Así las cosas, como resultado del esfuerzo en conjunto, en el galardón Categoría Cambio Climático 2024 se obtuvieron los siguientes reconocimientos:

Nombre de la Sede	Premio
Centro de Recreo	Cinco Estrellas Blancas y Estrella Verde
Oficina Administrativa Ciudad Neily	Cinco Estrellas Blancas y Estrella Verde
Oficina Administrativa Guápiles	Cinco Estrellas Blancas y Estrella Plateada
Sede Regional Brunca	Cinco Estrellas Blancas y Estrella Anaranjada
Sede Central	Cinco Estrellas Blancas, Estrella Verde, Plateada y Anaranjada
Sede Regional Chorotega	Cinco Estrellas Blancas, Estrella Plateada y Anaranjada
Sede Regional Huetar Caribe	Cinco Estrellas Blancas, Estrella Verde, Plateada y Anaranjada
Sede Regional Huetar Norte	Cinco Estrellas Blancas, Estrella Verde, Plateada y Anaranjada
Sede Regional Pacífico Central	Cinco Estrellas Blancas y Estrella Verde

BOLSA DE EMPLEO

La Bolsa de Empleo se consolidó como un recurso estratégico para la inserción laboral de las y los colegiados, facilitando la conexión con empresas y la generación de oportunidades.

Estadísticas principales:

Indicador	Cantidad
Vacantes publicadas	535
Colegiados registrados	22,677
Empresas registradas	912

Impacto y beneficios:

- Cada colegiada y colegiado registrado tuvo acceso a las vacantes disponibles, aumentando sus posibilidades de inserción laboral.
- 912 empresas aprovecharon la plataforma para publicar sus vacantes y conectarse con talento calificado.
- La interacción entre colegiadas, colegiados y empresas fortaleció relaciones estratégicas y sostenibles.

Feria de Empleo

La Feria de Empleo se realizó el 23 de julio en la Sede Central participaron

49 empresas y 1.323 personas, quienes pudieron acceder a oportunidades laborales en puesto profesionales, técnicos, administrativos y operativos. Impacto y beneficios:

- Fortaleció la vinculación entre colegiados y el mercado laboral.
- Promovió la empleabilidad y el desarrollo profesional.

Constituyó una plataforma estratégica para conectar talento con oportunidades, consolidando el rol del Colegio como facilitador de crecimiento profesional.



49

empresas



1.323

personas

FERIA DE EMPLEO

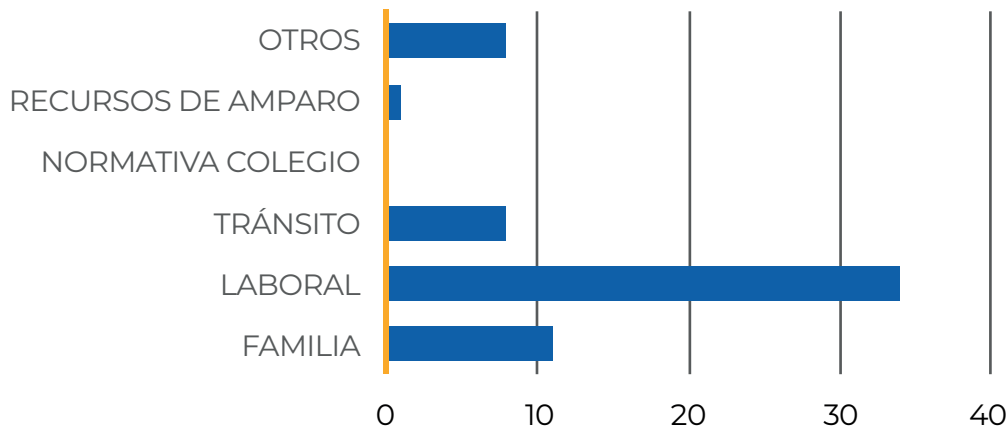


ASESORÍA JURÍDICA

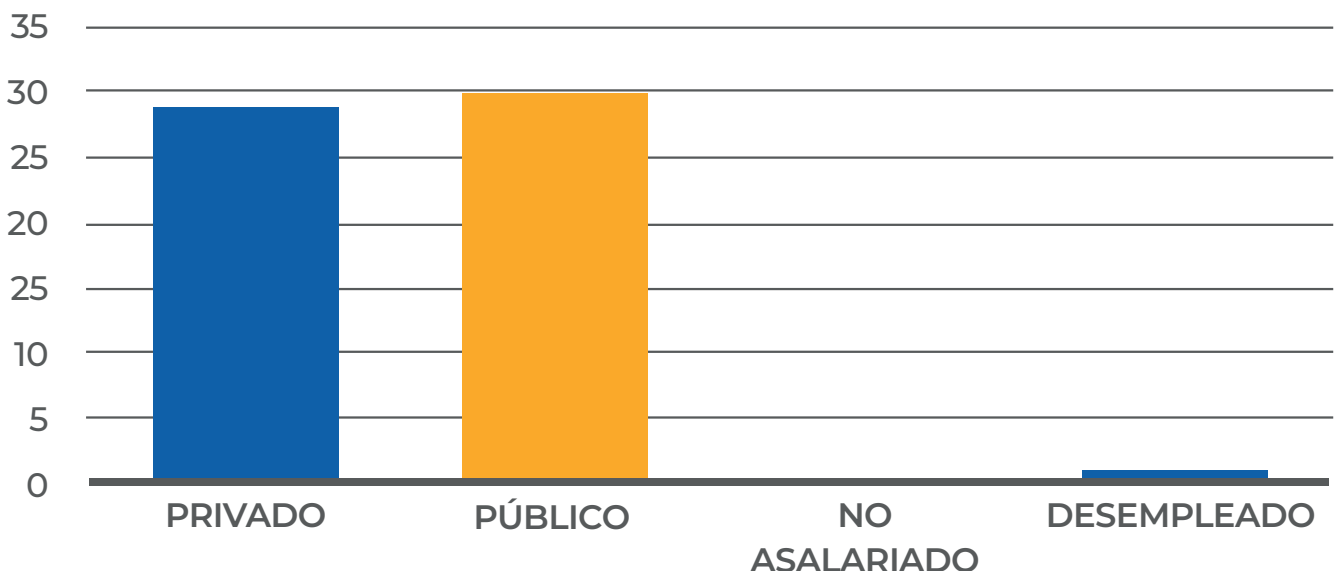
Un beneficio altamente valorado por los colegiados es la asesoría legal que se brinda en temas de derecho de familia, tránsito y laboral. En total 874 colegiados agendaron cita desde el 01 de setiembre de 2024 hasta el 30 de agosto de 2025.

La asistencia se configura de la siguiente manera:

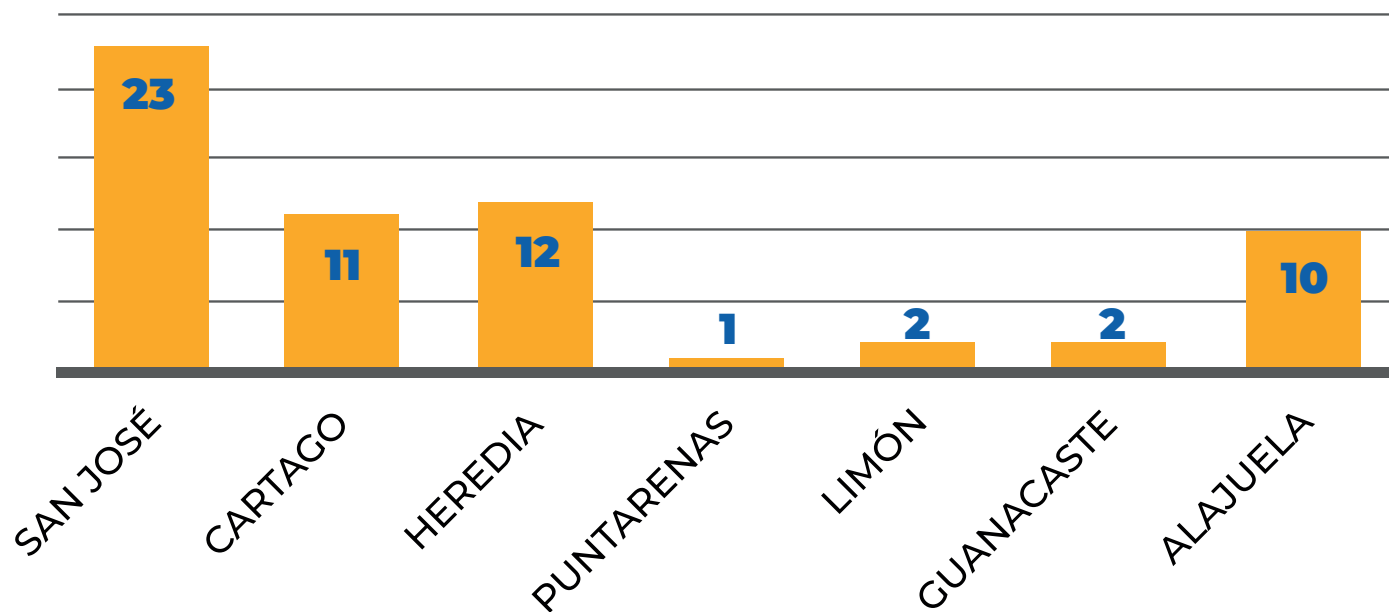
Temas de consulta



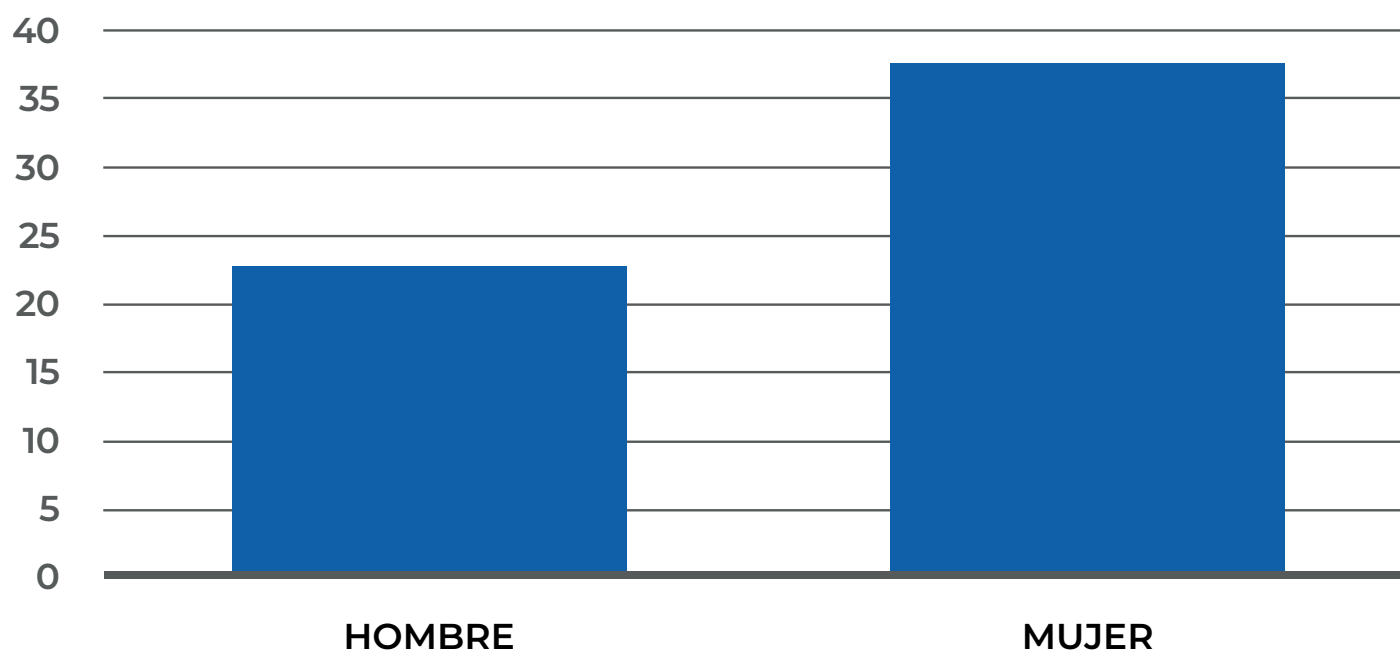
Sector laboral



Provincia



Género



ALCANCE DEL BENEFICIO DE ASESORÍA LEGAL

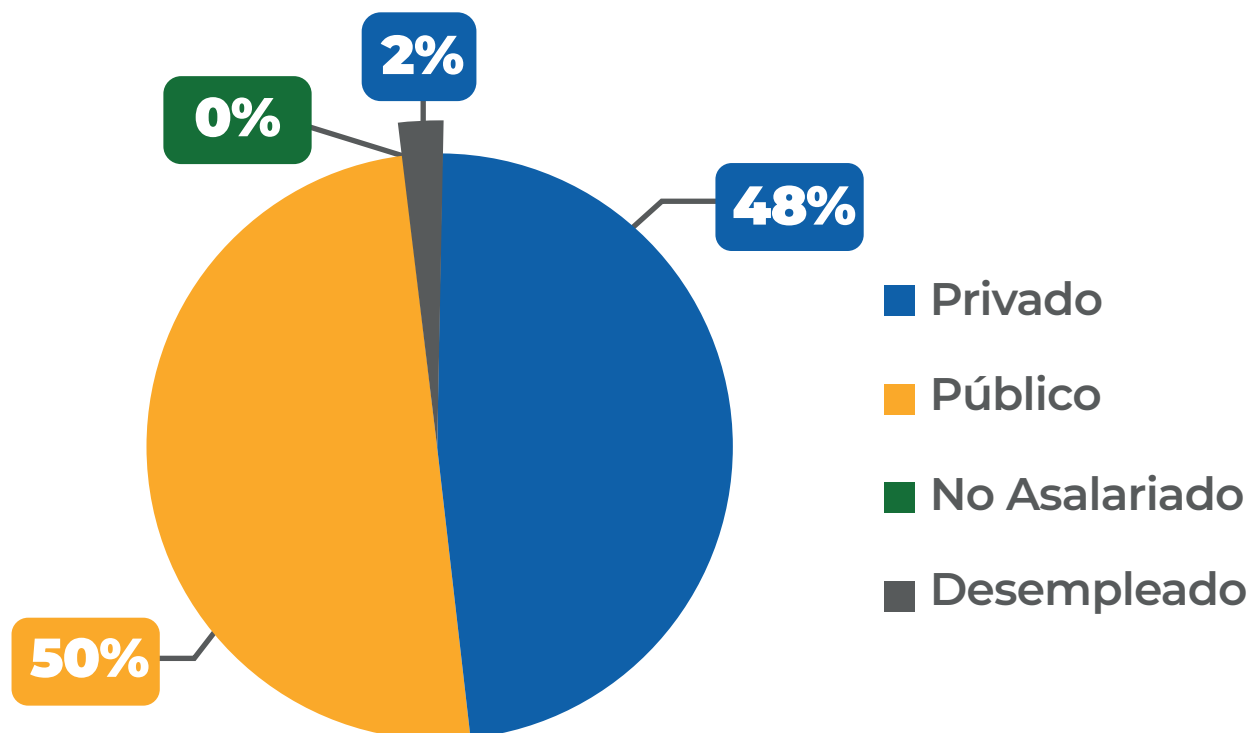
Ante la implementación del beneficio mediante modalidad virtual se ha podido comprobar que personas colegiadas de todas las provincias del país han podido aprovechar la Asesoría Legal que brinda el Colegio.

Esto hizo que nuestros colegiados realizaran sus consultas por medio de las plataformas digitales con las que contamos, con la finalidad de seguir

apoyándolos y brindándoles un beneficio sin tener que movilizarse a nuestra Sede Central.

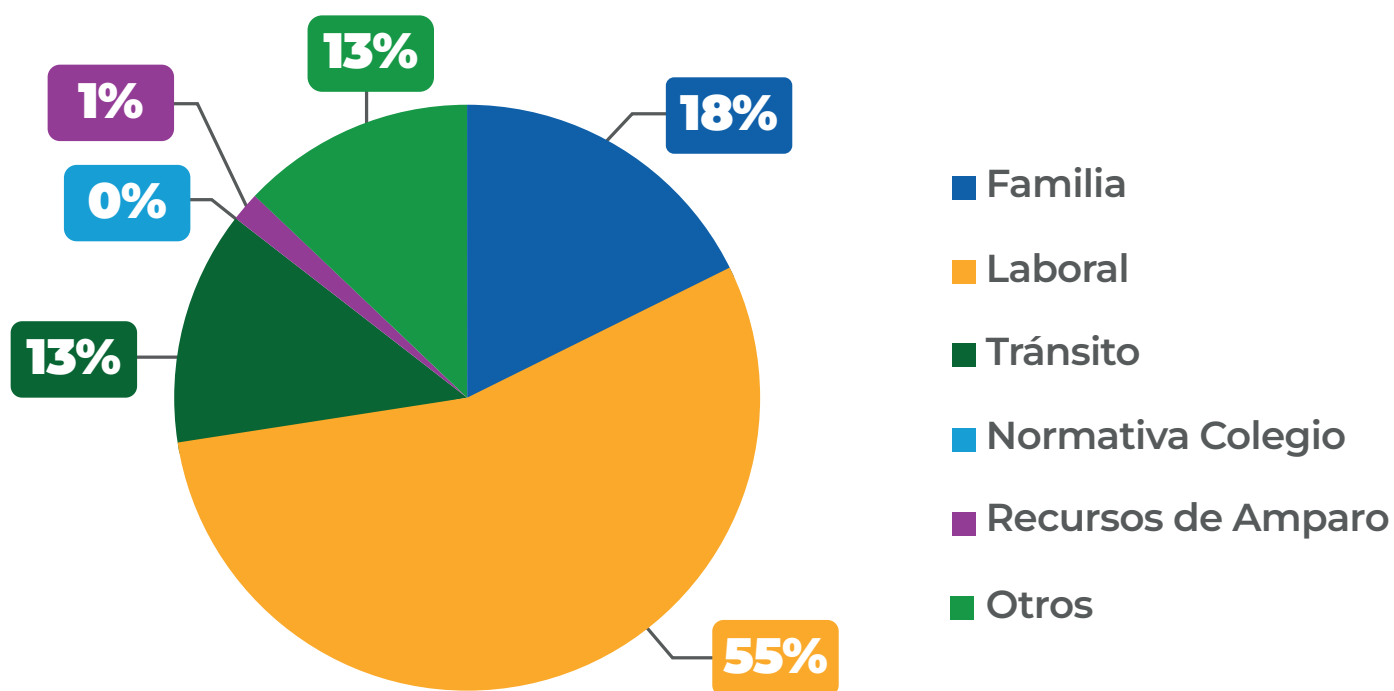
El 50% de las citas se realizaron por medio de nuestros colegiados que laboran en el sector público, el 48% de consultas son de colegiados que pertenecen al sector privado, el 2% restante corresponde a personas desempleadas, no asalariadas o jubiladas.

SECTOR LABORAL



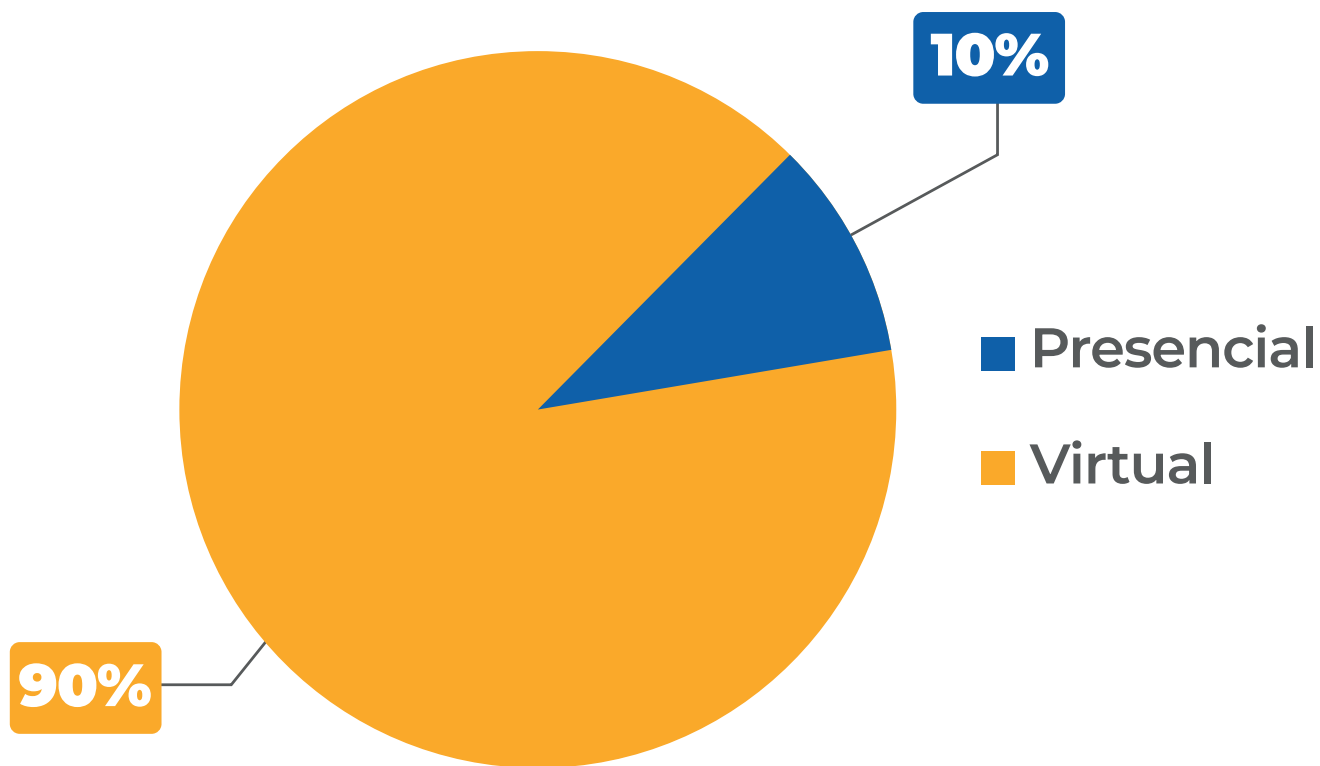
Asimismo, la mayor cantidad de las consultas se presentaron acerca de la rama del derecho laboral se incrementó a 55% de las consultas realizadas, seguido por un 18% de consultas realizadas sobre derecho de familia, 13% temas sobre tránsito, un 1% asesoría sobre recursos de amparo y un 13% correspondiente a otros temas relacionados a derecho civil, cobros judiciales, penal, mercantil, notariado, entre otros.

Temas de consulta



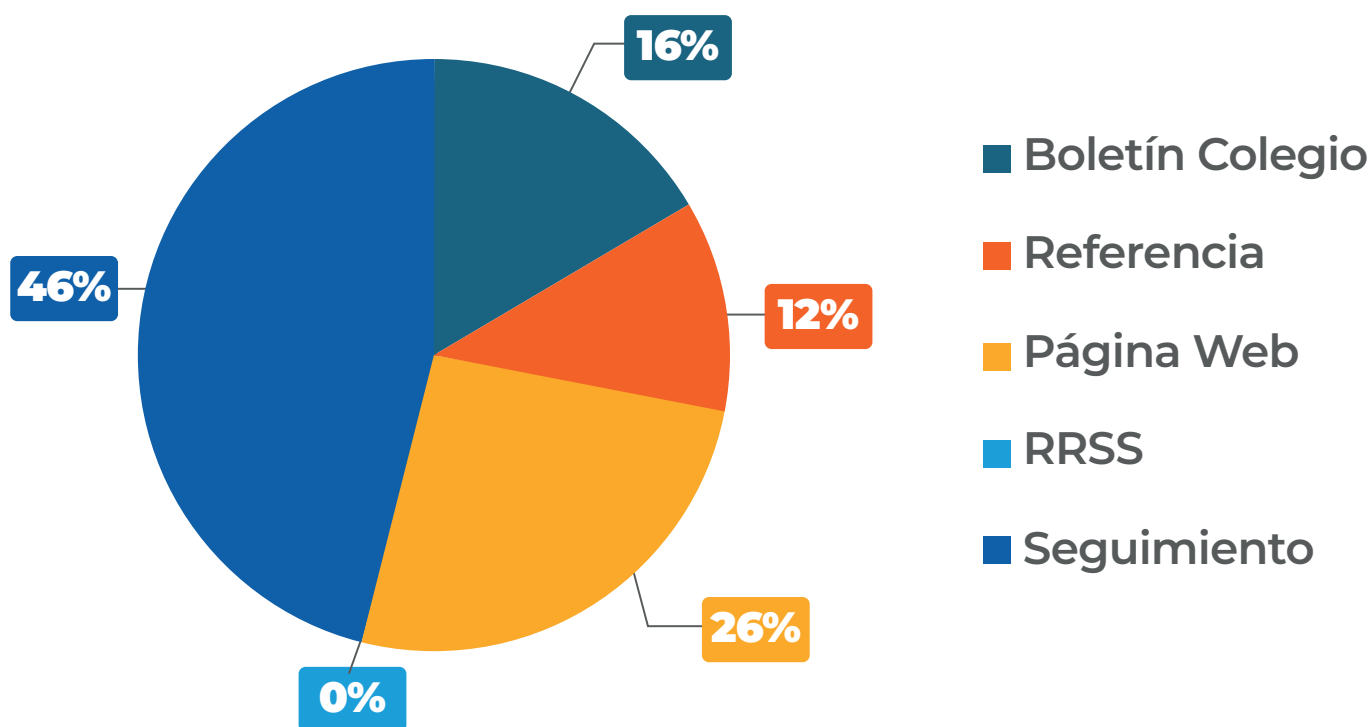
La mayoría de las personas colegiadas han preferido optar por la modalidad virtual de Asesoría Legal, pues alrededor del 90% de las citas agendadas se han realizado mediante la plataforma virtual y el 10% restante ha optado por citas presenciales.

Modalidad



Asimismo, la mayoría de los colegiados que disfrutan el beneficio repiten consulta en varias ocasiones ya sea para dar seguimiento a sus casos o para valorar casos nuevos, representando un 46% de las consultas. Otros colegiados se enteran de nuestro beneficio porque lo leen mediante el boletín que reciben en sus correos electrónicos siendo un 16% y un 26% se entera porque visita nuestra página web, e incluso muchos colegiados agendan cita porque otros colegas le han recomendado el beneficio, siendo un 12%.

Cómo se enteró del servicio



TRANSPARENCIA Y SOLIDEZ FINANCIERA.



Colegio de
**Ciencias
Económicas**



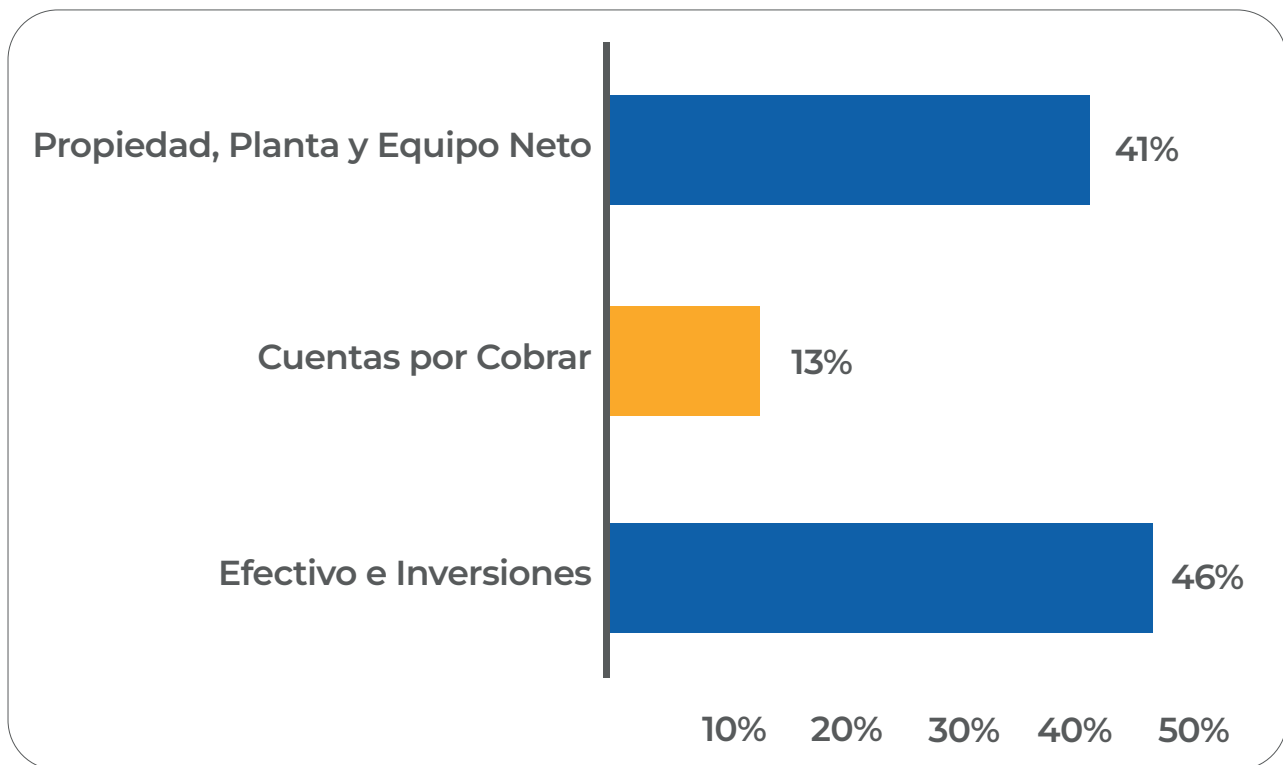
COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA AL 30 DE SETIEMBRE DEL 2025 y 2024

(Expresado en colones costarricenses)

	SETIEMBRE 2025	SETIEMBRE 2024	VARIACIÓN	
			VARIACION ABSOLUTA	RELATIVA
Activos				
Activo Corriente				
Efectivo e Inversiones	4 047 050 900	4 101 824 594	(54 773 694)	-1,34%
Cuentas por Cobrar	1 139 766 011	865 027 604	274 738 407	31,76%
Inventarios	7 523 520	9 052 964	(1 529 444)	-16,89%
Gastos Diferidos	11 801 912	8 797 006	3 004 906	34,16%
Total Activo Corriente	5 206 142 342	4 984 702 167	221 440 175	4,44%
Activo No Corriente				
Propiedad, Planta y Equipo Neto	3 606 171 550	3 542 958 777	63 212 773	1,78%
Depósitos de Garantía Pagados	8 067 003	8 186 999	(119 996)	-1,47%
Total Activo No Corriente	3 614 238 553	3 551 145 776	63 092 777	1,78%
Total de Activos	8 820 380 895	8 535 847 943	284 532 952	3,33%
Pasivos				
Pasivo Corriente				
Pasivo Corriente	760 509 784	902 075 162	(141 565 378)	-15,69%
Total Pasivo Corriente	760 509 784	902 075 162	(141 565 378)	-15,69%
Pasivo No Corriente				
Pasivo No Corriente	17 605 965	20 882 156	(3 276 191)	-15,69%
Total Pasivo No Corriente	17 605 965	20 882 156	(3 276 191)	-15,69%
Total Pasivos	778 115 749	922 957 318	(144 841 570)	-15,69%
Patrimonio				
Total Patrimonio	8 042 265 147	7 612 890 625	429 374 522	5,64%
Total Pasivo y Patrimonio	8 820 380 895	8 535 847 943	284 532 952	3,33%

COMPOSICIÓN DE ACTIVOS AL 30 DE SETIEMBRE 2025

En lo que respecta a la estructura del activo al 30 de septiembre de 2025, el efectivo y las inversiones representan el 46% del total, lo cual denota una posición financiera equilibrada y con adecuada liquidez. Los activos fijos, con un 41%, reflejan la apuesta institucional por el fortalecimiento del patrimonio y la infraestructura, mientras que las cuentas por cobrar, que representan el 13%, mantienen un nivel controlado y coherente con la dinámica operativa del Colegio.



Inversiones

En relación con las inversiones del Colegio, al cierre del período se registra un saldo total de \$3.243 millones, distribuidos en \$455 millones en inversiones de corto plazo y \$2.224 millones en inversiones de mediano y largo plazo, con vencimientos que oscilan entre uno y doce meses.

Los recursos se mantienen colocados en certificados de depósito a plazo (CDP) en instituciones del sector financiero público y cooperativo, específicamente en el

Banco Popular, Banco de Costa Rica y Coopecaja, en concordancia con la política institucional de seguridad, rentabilidad y diversificación del portafolio.

Cabe destacar que, dentro de las inversiones de largo plazo, un 31% del total se encuentra denominado en dólares estadounidenses, lo cual responde a una estrategia de diversificación saludable orientada a proteger el patrimonio institucional frente a variaciones cambiarias y optimizar el rendimiento financiero.

En conjunto, la estructura de inversiones refleja una administración prudente y estratégica de los recursos, asegurando el equilibrio entre liquidez, seguridad y rentabilidad, en línea con los objetivos financieros y operativos del Colegio.

RESUMEN DE INVERSIONES			
Emisor	Monto	Porcentaje	Monto Dólares
Inversiones BPDC y BCR Colones	₡ 1 188 620 777	37%	
Inversiones Banco Nacional Colones	₡ 680 000 000	21%	
Inversiones COOPECAJA RL.	₡ 355 000 000	11%	
Inversión BPDC Dólares	₡ 666 124 970	21%	\$1 316 452,51
Inversión Coopecaja R.L. Dólares	₡ 354 200 000	11%	\$ 700 000,00
Total Inversiones en Colones y Dólares	₡ 3 243 945 747	100%	\$ 2 016 453

Pasivos totales

En cuanto a los pasivos del Colegio, durante el período 2024-2025 se evidencia una reducción de ₡145 millones, equivalente a un 15,69%, resultado de una gestión financiera más eficiente y proactiva. Este comportamiento refleja los esfuerzos institucionales por agilizar los pagos a proveedores y atender con puntualidad las pólizas de los colegiados y colegiadas. Asimismo, la mejora en el registro y control de los depósitos realizados por las personas colegiadas y las instituciones para el pago de sus cuotas ha permitido disminuir de manera significativa las obligaciones pendientes, fortaleciendo así la solidez y transparencia financiera del Colegio.

	VARIACIÓN			
	SETIEMBRE 2025	SETIEMBRE 2024	VARIACION ABSOLUTA	RELATIVA
Total Pasivos	778 115 749	922 957 318	- 144 841 570	-15,69%

PATRIMONIO

El patrimonio del Colegio evidencia un crecimiento sostenido de \$429 millones, equivalente a un 5,64%, reflejo de una gestión administrativa y financiera responsable y eficiente. Este incremento se explica por la generación de excedentes operativos del mismo monto, los cuales representan un aumento del 19,11% en comparación con el año anterior. De igual manera, los excedentes acumulados presentan un crecimiento de \$360 millones (5,86%), lo que fortalece la posición patrimonial y demuestra la solidez y sostenibilidad de las finanzas institucionales.

			VARIACIÓN		
	NOTAS	SETIEMBRE 2025	SETIEMBRE 2024	VARIACION ABSOLUTA	RELATIVA
PATRIMONIO					
Excedente del Periodo		429 374 522	360 480 636	68 893 886	19,11%
Excedentes Acumulados	7.1	6 517 245 332	6 156 764 696	360 480 636	5,86%
Superávit por Revaluación	7.2	1 095 645 293	1 095 645 293	-	0,00%
TOTAL PATRIMONIO	7.3	8 042 265 147	7 612 890 625	429 374 522	5,64%

Estos resultados reflejan una gestión financiera responsable y eficiente, que ha permitido fortalecer la estabilidad y solidez económica del Colegio. Gracias a esta administración prudente, la institución se encuentra en una posición sólida para enfrentar con éxito los proyectos estratégicos y los retos que demandará el futuro, garantizando la continuidad y el desarrollo de sus programas en beneficio de las personas colegiadas.

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL POR EL PERIODO TERMINADO AL 30 DE SEPTIEMBRE 2024 y 2025

(Expresado en colones costarricenses)

	SETIEMBRE 2025	SETIEMBRE 2024	ANALISIS HORIZONTAL	
			VARIACION ABSOLUTA	RELATIVA
Ingresos				
Ingresos de Operación	4 476 470 827	4 118 493 804	357 977 023	8,69%
Ingresos Financieros	282 817 481	354 503 397	(71 685 915)	-20,22%
Otros Ingresos	17 457 771	6 438 307	11 019 464	171,15%
Total de Ingresos	4 776 746 079	4 479 435 508	297 310 571	6,64%
Gastos				
Servicios Personales	1 539 875 842	1 430 569 047	109 306 795	7,64%
Servicios No Personales	2 377 601 212	2 229 277 812	148 323 400	6,65%
Gastos Financiero	147 129 254	192 299 327	(45 170 073)	-23,49%
Depreciaciones y Amortizaciones	267 969 995	265 302 722	2 667 273	1,01%
Costo de Ventas	637 301	1 222 836	(585 535)	-47,88%
Otros Gastos	14 157 954	283 129	13 874 825	4900,54%
Total de Gastos	4 347 371 557,26	4 118 954 872,32	228 416 685	5,55%
Excedente del Periodo	429 374 521,66	360 480 635,64	68 893 886	19,11%

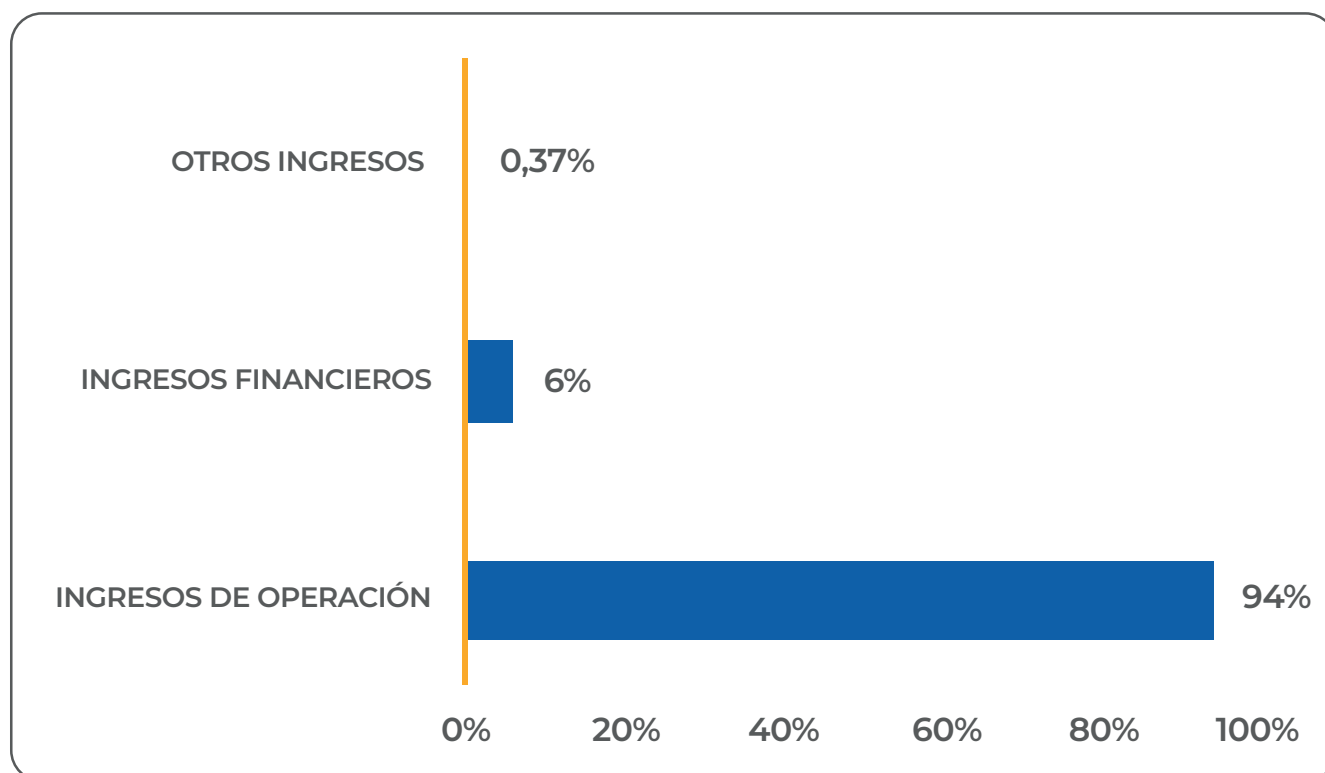
INGRESOS DEL PERIODO 2024-2023

Gracias a una gestión financiera eficiente y responsable, los ingresos del Colegio para el período 2024-2025 alcanzaron un total de ₡4.777 millones, lo que representa un incremento del 6,64% en comparación con el período anterior. Es importante destacar que los ingresos de operación constituyen el 94% del total, dentro de los cuales se incluyen las cuotas ordinarias, los ingresos por trámites, la venta de cursos y otros servicios institucionales. En tanto, los ingresos

financieros representan un 6%, principalmente provenientes de los rendimientos generados por las inversiones, y los otros ingresos aportan un 0,37% del total.

Este desempeño evidencia una evolución positiva en la estructura de ingresos, en donde el crecimiento ha sido superior al de los gastos, generando un excedente del período de ₡429 millones, equivalente a un incremento del 19,11% respecto al ejercicio anterior.

Estos resultados reflejan la fortaleza financiera y la capacidad de gestión del Colegio, reafirmando su compromiso con la sostenibilidad institucional y con la optimización de los recursos en beneficio de las personas colegiadas.



EGRESOS DEL PERIODO 2024-2023

En cuanto a los gastos institucionales correspondientes al período 2024-2025, estos alcanzan un monto total de ₡4.347 millones, lo que representa un crecimiento del 5,55% en relación con el período anterior.

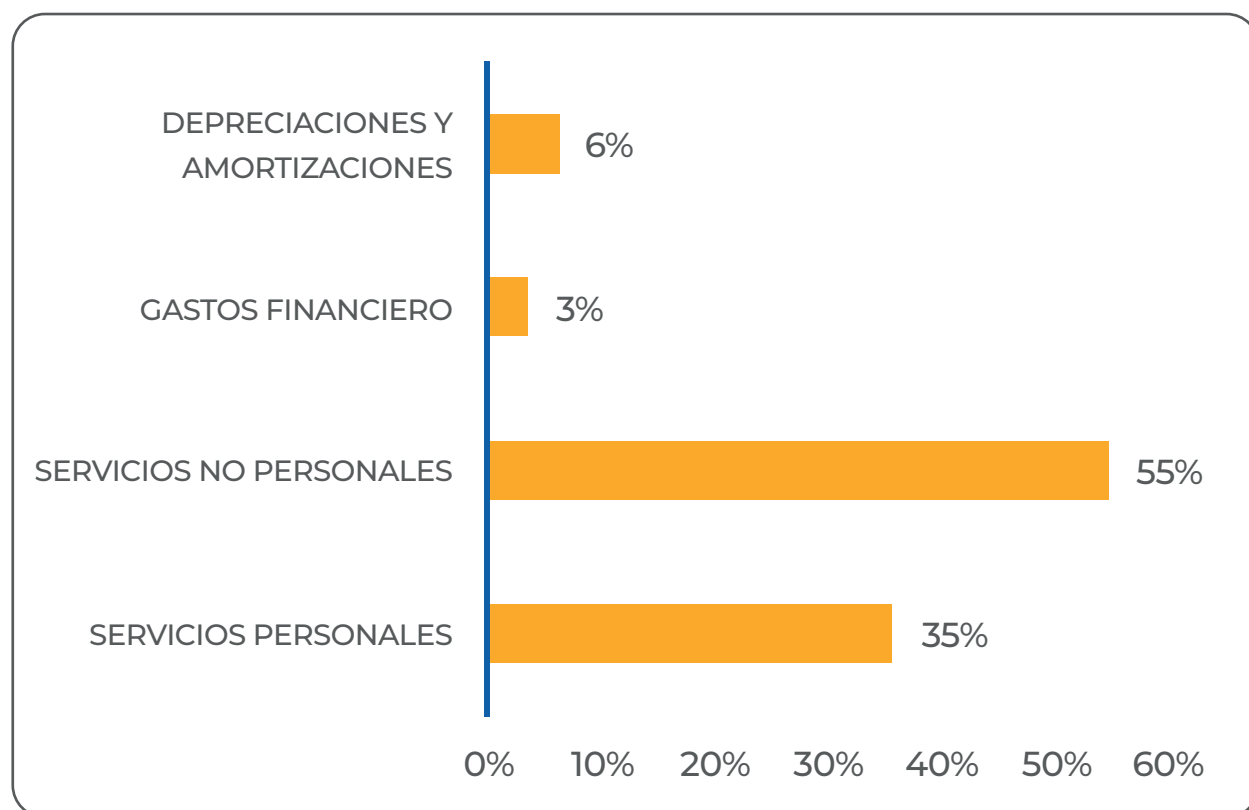
Dentro de la estructura del gasto, los gastos personales constituyen el 35%

del total, e incluyen los salarios, cargas sociales y demás obligaciones laborales del personal del Colegio. Por su parte, los gastos no personales representan el 55%, comprendiendo los principales costos administrativos y operativos, tales como mantenimientos, alquileres, materiales, suministros, servicios

diversos y otros gastos de funcionamiento, que permiten el desarrollo continuo de las actividades y beneficios institucionales.

Los gastos financieros, por un monto de ₡147 millones (3%), corresponden principalmente a los servicios realizados por las entidades financieras. Finalmente, los gastos por depreciación ascienden a ₡268 millones, equivalentes al 6% del total, reflejando la actualización contable del valor de los activos institucionales.

En su conjunto, esta estructura del gasto evidencia una gestión ordenada y eficiente de los recursos, enfocada en garantizar la operatividad, sostenibilidad y cumplimiento de los objetivos estratégicos del Colegio.



EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA DEL 01 DE OCTUBRE DE 2024 AL 30 DE SETIEMBRE 2025

En este apartado se presentan los resultados de la ejecución presupuestaria correspondiente al período 2024-2025, los cuales comprenden el comportamiento de los ingresos y gastos del colegio.

Los datos reflejados en este informe evidencian la adecuada y eficiente gestión administrativa llevada a cabo por el Colegio, destacando un manejo responsable, transparente y equilibrado de los recursos, en concordancia con los objetivos estratégicos y las disposiciones presupuestarias aprobadas.

Estos resultados ratifican el compromiso del colegio con la sostenibilidad financiera y con el uso óptimo de los recursos en beneficio de la colegiatura.

Ejecución Presupuestaria al 30-09-2025				
Detalle	Presupuesto 2024-2025	Ingreso Real	Diferencia	% Ejecución
Ingresos	4 773 494 449	4 739 786 004	- 33 708 445	99,29%
Gastos	4 773 494 449	4 388 353 728	385 140 721	91,93%

En relación con los ingresos correspondientes al período, se evidencia una ejecución del 99,29%, resultado de los esfuerzos institucionales orientados a maximizar la captación de recursos y cumplir con los objetivos financieros establecidos.

Este desempeño refleja una gestión eficiente en la planificación y recaudación de los ingresos, alcanzando prácticamente la totalidad de lo presupuestado. La diferencia de \$34 millones corresponde a una subejecución mínima respecto al ingreso originalmente proyectado, lo que demuestra un alto nivel de cumplimiento y realismo en la formulación presupuestaria.

En conjunto, estos resultados ratifican el compromiso institucional con la sostenibilidad financiera y el uso responsable de los recursos en beneficio de las personas colegiadas.

INVERSIONES

Comparación de ingreso presupuestado e ingreso real 2024-2025

Detalle	Presupuesto 2024-2025	Ingreso Real
Ingresos Ordinarios	4 346 223 194	4 297 329 064
Ingresos Financieros	218 431 113	265 693 827
Comisiones y Otros Ingresos	208 840 143	176 763 113

Tal como se aprecia en el cuadro anterior, los principales ingresos del Colegio corresponden a los ingresos ordinarios y a los ingresos financieros, los cuales mantienen un papel preponderante dentro de la estructura de ingresos del colegio.

Este comportamiento positivo reafirma la solidez de las políticas financieras implementadas y la capacidad institucional para generar ingresos sostenibles que respalden el cumplimiento de los objetivos estratégicos del Colegio.

Egresos

En lo que respecta a los gastos institucionales, la ejecución presupuestaria alcanzó un 91,93%, quedando ₡385 millones pendientes de ejecución al cierre del período.

Este resultado refleja los esfuerzos sostenidos de la administración por cumplir con el Plan Anual Operativo (PAO), ejecutando la mayoría de los proyectos, programas y actividades planificadas para el período 2024-2025.

Asimismo, estos niveles de ejecución evidencian una planificación presupuestaria adecuada y realista, lo cual respalda la solidez técnica del proceso de formulación del presupuesto anual aprobado por la Asamblea General, garantizando un uso eficiente y responsable de los recursos institucionales.

Detalle de Egresos al 30-09-2025			
Detalle	Presupuesto 2024-2025	Ingreso Real	% Ejecución
Servicios Personales	1 650 123 666	1 499 900 251	91%
Servicios No Personales	1 954 828 030	1 786 682 338	91%
Desarrollo Profesional	252 910 230	232 115 621	92%
Actividades Asambleas y otros	915 632 524	869 655 517	95%

En cuanto a la ejecución del gasto institucional, se destacan niveles de cumplimiento positivos en las principales partidas presupuestarias. La partida de servicios personales, que comprende los salarios y cargas sociales del personal del Colegio, alcanzó una ejecución del 91%, reflejando una adecuada planificación y control en la gestión del recurso humano.

Por su parte, los servicios no personales, que agrupan los gastos operativos y administrativos tales como suministros, mantenimiento y servicios diversos, registraron una ejecución del 91%.

En el caso de la inversión en desarrollo profesional, orientada a la formación y capacitación de los colegiados y colegiadas, se logró una ejecución del 92%, evidenciando el compromiso institucional con la actualización permanente de las personas colegiadas. Finalmente, las actividades diversas organizadas por el Colegio, de carácter recreativo, cultural y social, presentaron una ejecución del 95%, demostrando un alto nivel de cumplimiento de los objetivos programados.

En conjunto, estos resultados reflejan una gestión eficiente y equilibrada del gasto, alineada con las

prioridades institucionales y el cumplimiento del Plan Anual Operativo (PAO).

Auditoría Externa Periodo 2024-2025

Finalmente, es importante destacar que durante el período 2024-2025 se llevó a cabo un análisis integral de la situación financiera del Colegio por parte de la Auditoría Externa, a cargo de la firma Castillo-Dávila & Asociados.

Como resultado de dicho proceso, se obtuvo una opinión sin salvedades respecto a los Estados Financieros y el Presupuesto correspondientes a los primeros nueve meses del período (Octubre a Junio), lo que reafirma la transparencia, solidez y correcta aplicación de los principios contables en la gestión institucional.

En cuanto a los tres meses restantes (Julio, Agosto, Setiembre), la Auditoría Externa se encuentra actualmente en el proceso de revisión y análisis de la información contable.

A CONTINUACIÓN, SE PRESENTA EL INFORME DE LA AUDITORIA EXTERNA PARA LOS PRIMEROS 8 MESES (OCTUBRE – JUNIO) DEL PERIODO 2024-2025.



DICTAMEN DEL AUDITOR SOBRE COMPROMISOS DE AUDITORÍA ESPECIAL INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Señores
Junta Directiva
Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica

Opinión

Hemos auditado los estados financieros del **Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica** que comprenden el estado de situación financiera al 30 de junio del 2025; el estado de resultados integrales, de cambios en el patrimonio neto y de flujos de efectivo por el periodo de nueve meses terminado en dicha fecha, así como las notas a los estados financieros que comprende un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros antes mencionados presentan razonablemente, en todos los aspectos importantes, la situación financiera del **Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica**, al 30 de junio del 2025, así como los resultados de sus operaciones, los flujos de efectivo y los cambios en el patrimonio neto para el periodo de nueve meses terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF).

Base de la opinión

Hemos efectuado nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen en la sección responsabilidades del Auditor en la relación con la Auditoría de los Estados Financieros de nuestro informe. Somos independientes del **Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica**, de conformidad con las disposiciones del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA) y hemos cumplido nuestras responsabilidades de acuerdo con dichos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido brinda una base suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión.

- 1 -

Apartado Postal 11413-1000
San José, Costa Rica
Tel (506) 2227-6334 ó 2227-6335 Fax: 2227-6336
Cel. (506) 8385-7750 8381-9987
Web: www.despachocastillo-davilayasociados.co.cr

EuraAudit International address
24, Rue de Londres
75009 Paris, France
Tel (33) 1-4415-9523
www.EuraAudit.org

Asuntos claves de la Auditoría

Los asuntos clave de la auditoría son aquellos asuntos que, según nuestro juicio profesional, han sido los más significativos en nuestra auditoría de los estados financieros del año corriente. Estos asuntos han sido atendidos en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros en su conjunto y en la formación de nuestra opinión sobre ellos, y no expresamos una opinión por separado sobre estos asuntos.

El presente Dictamen del Auditor se emite basado en compromisos de Auditoría con Propósito Especial”, esto por cuanto se mantiene un compromiso de conclusión del proceso de auditoría para el cierre al final del período que concluye el 30 de setiembre del 2025, y lo que se expresa es una opinión sobre la razonabilidad de la información financiera de la Institución al corte del período comprendido entre el 1 de octubre del 2024 al 30 de junio del 2025, de acuerdo con el encargo convenido con esta institución.

Los estados financieros al 30 de junio del 2024 y por el período de nueve meses terminado en esa fecha, no fueron auditados a esa fecha, y se presentan únicamente con fines comparativos.

Responsabilidades del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica por los Estados Financieros

La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de los estados financieros de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera, y por el sistema de control interno que la Administración determine necesario para permitir la preparación de estados financieros que estén libres de errores significativos, ya sea debido a fraude o error.

Al preparar los estados financieros, la Administración es responsable por evaluar la capacidad del Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas de Costa Rica de continuar como un negocio en marcha, revelando, si es aplicable, asuntos relacionados a dicha capacidad y al uso de la base de negocio en marcha como supuesto fundamental de las políticas contables, a menos que la Administración tenga la intención de liquidar el Colegio, cesar operaciones, o no tenga otra alternativa que hacerlo.

La Administración es responsable de supervisar el proceso de preparación y presentación razonable de los estados financieros del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica.

Responsabilidades del Auditor por la Auditoría de los Estados Financieros

Nuestros objetivos son obtener seguridad razonable acerca de si los estados financieros en su conjunto están libres de errores significativos, ya sea debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía de que una auditoría realizada de acuerdo con las NIA siempre detectará errores

- 2 -

Apartado Postal 11413-1000
San José, Costa Rica
Tel (506) 2227-6334 ó 2227-6335 Fax: 2227-6336
Cel. (506) 8385-7750 8381-9987
Web: www.despachocastillo-davilayasociados.co.cr

EuraAudit International address
24, Rue de Londres
75009 Paris, France
Tel (33) 1-4415-9523
www.EuraAudit.org

significativos en caso de existir. Los errores pueden provenir de fraude o error y se consideran significativos si, individualmente o en su conjunto, podría esperarse que influyeran las decisiones económicas que los usuarios tomen basados en estos estados financieros. Como parte de una auditoría de acuerdo con las NIA, nosotros aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante el proceso de auditoría. Adicionalmente:

- Identificamos y evaluamos el riesgo que existan errores significativos en los estados financieros, ya sea debido a fraude o error; diseñamos y realizamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos; y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para fundamentar nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error significativo proveniente de un fraude es mayor que el proveniente de un error, dado que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, manifestaciones intencionalmente incorrectas, o anular o eludir el sistema de control interno.
- Obtenemos una comprensión del sistema de control interno relevante para la auditoría con el propósito de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la eficacia del sistema de control interno del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica.
- Este dictamen se basa en la Norma Internacional de Auditoría 800, sobre “El Dictamen del Auditor sobre compromisos de Auditoría con Propósito Especial”, esto por cuanto se mantiene un compromiso de conclusión del proceso de auditoría para el cierre al final del período que concluye el 30 de setiembre del 2025, y lo que se expresa es una opinión sobre la razonabilidad de la información financiera de la Institución al corte del período comprendido entre el 1 de octubre del 2024 al 30 de junio del 2025, de acuerdo con el encargo convenido con esta institución.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y sus revelaciones realizadas por la Administración.
- Concluimos sobre la adecuada utilización por parte de la Administración de la base contable de negocio en marcha y, de acuerdo con la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre material relacionada con eventos o condiciones que puedan arrojar dudas significativas sobre la capacidad del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica para continuar como un negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, en nuestro dictamen de auditoría debemos llamar la atención sobre las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si tales revelaciones son inadecuadas, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuras podrían provocar que el Colegio deje de ser un negocio en marcha.

- 3 -

Apartado Postal 11413-1000
San José, Costa Rica
Tel (506) 2227-6334 ó 2227-6335 Fax: 2227-6336
Cel. (506) 8385-7750 8381-9987
Web: www.despachocastillo-davilayasociados.co.cr

EuraAudit International address
24, Rue de Londres
75009 Paris, France
Tel (33) 1-4415-9523
www.EuraAudit.org

- Evaluamos la presentación general, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan las transacciones y eventos subyacentes de un modo que se logre una representación razonable de los mismos.
- Nos comunicamos con la Administración en relación con, entre otros asuntos, el alcance y la oportunidad de ejecución planificados de la auditoría y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiquemos durante la auditoría.
- También proporcionamos a los encargados del gobierno corporativo una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética relevantes en relación con la independencia y les comunicamos todas las relaciones y otros asuntos que consideramos razonablemente que puedan afectar nuestra independencia y, cuando sea aplicable, las correspondientes salvaguardas.
- Entre los asuntos que han sido comunicados a los encargados del gobierno corporativo, determinamos aquellos que han sido los más significativos en la auditoría de los estados financieros del año corriente y que son, en consecuencia, los asuntos claves de la auditoría.

San José, Costa Rica

16 de setiembre del 2025

Por Despacho Castillo, Dávila & Asociados.

Nombre del CPA: JOSE ERICK
DÁVILA SÁCIDO
Carné: 1269
Cédula: 001770801
Nombre del Cliente:
Colegio de Ciencias
Económicas de Costa Rica
Identificación del cliente:
3007091358
Dirigido a:
Jefe, Dirección
Fecha:
16-09-2025 02:00:39 PM
Tipo de trabajo:
Informe de Auditoría
Timbre de \$1000 de la Ley
6663 adherido y cancelado en
el original.



Código de Timbre: CPA-3300-2008

**JOSE ERIC
DAVILA
SACIDA
(FIRMA)**

Firmado
digitalmente por
JOSE ERIC DAVILA
SACIDA (FIRMA)
Fecha: 2025.09.18
14:15:35 -06'00'

Lic. José Erick Dávila Sácida, Socio
Contador Público Autorizado No 1269
Póliza de Fidelidad No. 0116-FIG 007
Vence el 30 de setiembre del 2026

**“Timbre de Ley 6663 por €1,000.00
adherido y cancelado en el original.”**

Nuestra responsabilidad sobre la opinión de los estados financieros auditados, dictamen sobre compromiso de auditoría especial al 30 de junio del 2025 se extiende hasta el 16 de setiembre de 2025. La fecha del informe de auditoría indica al usuario de éste, que el auditor ha considerado el efecto de los hechos y de las transacciones de los que ha tenido conocimiento y que ha ocurrido hasta dicha fecha; en consecuencia, no se amplía por la referencia de la fecha en que se firme digitalmente.

- 4 -

Apartado Postal 11413-1000
San José, Costa Rica
Tel (506) 2227-6334 ó 2227-6335 Fax: 2227-6336
Cel. (506) 8385-7750 8381-9987
Web: www.despachocastillo-davilayasociados.co.cr

EuraAudit International address
24, Rue de Londres
75009 Paris, France
Tel (33) 1-4415-9523
www.EuraAudit.org

INSTITUCIÓN LIBRE DE EFECTIVO

El 27 de setiembre de 2024, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica recibió la recertificación como Institución Libre de Efectivo, otorgada por el Banco Central de Costa Rica, reafirmando así el cumplimiento de los estándares establecidos en el Programa L, del cual el Colegio forma parte desde marzo de 2021.

De acuerdo con la documentación presentada y las verificaciones realizadas, el informe de Verificación de Cumplimiento del Programa L concluyó que el Colegio cumple con todos los requisitos exigidos, motivo por el cual se emitió la Recertificación L, con las obligaciones y responsabilidades que dicha acreditación conlleva.

El Banco Central de Costa Rica extendió una felicitación al Colegio, reconociendo el esfuerzo, compromiso y dedicación del equipo técnico designado, así como de todos los funcionarios institucionales, por culminar exitosamente este proceso de recertificación.

Actualmente, la institución se encuentra gestionando la nueva recertificación correspondiente al año 2025, con el propósito de mantener de manera permanente su condición de entidad libre de efectivo, en coherencia con las mejores prácticas de seguridad, eficiencia y modernización administrativa.

A continuación, se presenta el certificado que acredita oficialmente que el Colegio mantiene la certificación como Entidad Libre de Efectivo.



**BC
CR** BANCO
CENTRAL DE
COSTA RICA

Otorga el sello Permanente de Entidad Libre de Efectivo
a

Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica

Por haber cumplido satisfactoriamente con los requisitos del
Programa L

San José, 27 de setiembre de 2024
L2021-P2024-10P14-29



JOSE
FRANCISCO
CARVAJAL
CHAVARRIA
(FIRMA)

Firmado digitalmente
por JOSE FRANCISCO
CARVAJAL
CHAVARRIA (FIRMA)
Fecha: 2024.09.24
17:04:33 -06'00'

Francisco Carvajal Chavarría, Director
Departamento Sistema Nacional de Pagos Electrónicos
Banco Central de Costa Rica

CRISTINA
ARLEY MARIN
(FIRMA)

Firmado
digitalmente por
CRISTINA ARLEY
MARIN (FIRMA)
Fecha: 2024.09.24
13:22:05 -06'00'

Cristina Arley Marin, Coordinadora Programa L
Departamento Sistema Nacional de Pagos Electrónicos
Banco Central de Costa Rica

SOMOS CIENCIAS ECONÓMICAS



Setiembre
Asamblea General Extraordinaria



Octubre
Convivio club dorado



Octubre
Entrega de uniformes de fútbol



Noviembre
Asamblea General



Noviembre
Billete de lotería



Noviembre
Libre de efectivo



Noviembre
No violencia contra la mujer



Diciembre
Concierto navideño



Diciembre
Entrega de regalos



Enero
Rezo del niño



Febrero
Intersedes



Febrero
Obra de teatro



Febrero
Pollitos de hierro



Febrero
Semana de salud integral



Marzo
Actividad 8M



Marzo
Cardio dance neón



Marzo
Paseo Club dorado



Abril
Funcionales parqueo



Abril
Paseo Club dorado



Mayo
Rally deportivo



Junio
Baile de la polilla / club Dorado



Julio
Summer camp



Agosto
Fiesta madre y padre



Colegio de
**Ciencias
Económicas**

SOMOS
CIENCIAS
ECONÓMICAS