Colegio de
Ciencias
Económicas

INFORME ANUAL 2025-2026

Somos
Ciencias
Económicas

ÍNDICE

Colegio de Ciencias Económicas

EJE 1.
GOBERNANZA
BRÚJULA INSTITUCIONAL

- Asamblea General.
- Junta Directiva.
- Consejos Directivos Regionales.
- Sedes Regionales y Oficinas Administrativas.
- Comisiones de Trabajo.

EJE 2.
SERVICIOS
CAMINOS MÁS CORTOS

- **El inicio del viaje** Incorporación en línea.
- **Trámites sin escalas** Autogestión en línea.
- **Conexiones que nos acercan** Atención por diferentes canales.
- **Siempre en servicio** Constancias de colegiatura sin horarios.
- **Respaldo y sensibilidad** Trámite digital del beneficio por fallecimiento.
- **La voz marca el rumbo.** Contraloría y Gestión de servicios.
- **Crecemos con nuevas generaciones** Promoción, acercamiento e incorporación.

ÍNDICE

Colegio de Ciencias Económicas



EJE 3.
BENEFICIOS
EQUIPAJE PARA CRECER

- **Pasaporte al conocimiento**
  Formación continua y actualización profesional.
- **Despegue empresarial**
  Promoviendo la innovación y el desarrollo de la comunidad emprendedora.
- **En forma para el recorrido**
  Gimnasio: movimiento, salud y bienestar.
- **Provisiones para el viaje**
  Acompañamiento nutricional profesional para todos.
- **Ruta segura**
  Asesoría legal accesible y cercana.
- **Acompañamiento en momentos sensibles**
  Beneficio por fallecimiento.
- **Punto de encuentro**
  Centro de Recreo: descanso y convivencia
- **Empleabilidad**
  Conectar talento y oportunidades.
- **El disfrute del viaje**
  Actividades sociales, culturales y recreativas.



EJE 4.
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD
HUELLA QUE TRANSFORMA

- **Compromiso verde**
  Gestión ambiental institucional.
- **Sumar al país**
  Proyección social: aporte a la sociedad costarricense.

EJE 5.
PRESENCIA TERRITORIAL
UN MAPA DE CERCANÍA

- Sede Central.
- Sede Regional Brunca.
- Oficina Administrativa Ciudad Neily.
- Sede Regional Chorotega.
- Sede Regional Huetar Caribe.
- Oficina Administrativa Guápiles.
- Sede Regional Huetar Norte.
- Sede Regional Pacífico Central.
- Oficina Administrativa Occidente.





EJE 6.
PROYECTOS ESTRATÉGICOS
11 RUTAS, UN DESTINO

- Nueva **Sede Regional Pacífico Central.**
- **Ampliación del Gimnasio**
  Box CrossFit y terraza.
- **Salón Ecuménico**
  Centro de Recreo.
- **La Granjita del Cole.**
- **Terreno para futura**
  Sede Regional Huetar Caribe.
- **Diseño y permisos para cuatro nuevas sedes regionales.**
- **Escenarios de financiamiento - KPMG.**
- **Plan Estratégico Institucional 2027–2031.**
- **Sistema ERP institucional.**
- **Gobierno Corporativo.**
- **App y nueva experiencia web.**



NUESTRO LEGADO

- **Hitos**
  Momentos que marcaron el viaje.
- **Mirada hacia el futuro**
  El próximo tramo.

MENSAJE DE LA PRESIDENTA DE LA JUNTA DIRECTIVA.

Un año no se mide solamente por el tiempo transcurrido. Se mide por lo que fuimos capaces de transformar.

Hace 365 días asumí la Presidencia de la Junta Directiva del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica con la convicción de no llegar simplemente a administrar lo existente. Sino a llegar a trabajar de manera articulada, a tomar decisiones y a construir un Colegio con mayor presencia, mejores servicios y una visión de futuro capaz de responder a las necesidades reales de nuestra comunidad profesional.

Este primer año ha sido, sin duda, un viaje intenso. Un recorrido con tomas decisiones importantes, mucho trabajo y, sobre todo, resultados que hoy podemos mostrar con orgullo y transparencia.

Desde el inicio el propósito fue que cada decisión se tomara para generar valor a cada persona colegiada.

Máster Katherine Víquez Ledezma
Presidenta de la Junta Directiva



Por eso fortalecimos los servicios, ampliamos oportunidades de capacitación y desarrollo profesional, impulsamos la empleabilidad, invertimos en bienestar, modernizamos espacios y herramientas institucionales, profundizamos nuestra transformación digital y seguimos llevando el Colegio a cada una de las regiones del país. Pero también comenzamos a materializar decisiones que trascienden una gestión.

La equidad regional dejó de ser únicamente una aspiración para convertirse en una ruta concreta de desarrollo institucional. Hoy avanzamos en proyectos de infraestructura que permitirán consolidar la presencia del Colegio en distintas regiones del país y acercar aún más nuestros servicios a las personas colegiadas. Ese es el Colegio que estamos construyendo: un solo Colegio, con presencia nacional y oportunidades para todos, independientemente del lugar donde vivan.

Durante este recorrido también hemos fortalecido nuestra infraestructura y nuestros servicios de bienestar, impulsado mejoras significativas en espacios como el gimnasio, ampliado programas y beneficios, hemos promovido actividades deportivas, recreativas y de formación, y generado nuevas oportunidades de encuentro, actualización y crecimiento profesional.

Cada inversión tiene detrás una decisión consciente, que los recursos del Colegio regresen a nuestra comunidad colegiada en forma de servicios, infraestructura, conocimiento, oportunidades y bienestar. Por eso hemos planificado el futuro con responsabilidad. La aprobación del presupuesto institucional y del modelo de estructuración financiera para los proyectos regionales constituye una señal clara de confianza en el rumbo que hemos trazado. Nos permite avanzar con planificación, sostenibilidad y responsabilidad financiera, transformando recursos en patrimonio y proyectos en oportunidades para las futuras generaciones de profesionales.

Nada de esto ocurre por casualidad. Los resultados requieren visión. Estoy convencida de que dirigir una institución significa tener la capacidad de cuidar lo construido y, al mismo tiempo, el valor de transformarlo. En este primer año también hemos profundizado nuestra apuesta por la transparencia, la sostenibilidad, la empleabilidad, la formación continua, un segundo idioma, la innovación y el fortalecimiento de nuestras profesiones.

Este recorrido nos ha enseñado que el verdadero valor de un Colegio profesional se encuentra en lo que somos capaces de hacer por nuestro gremio. En generar valor. Este informe de gestión no pretende únicamente enumerar actividades, es una rendición de cuentas. Pero también es la memoria de un año en el que comenzamos a convertir una visión en resultados concretos.

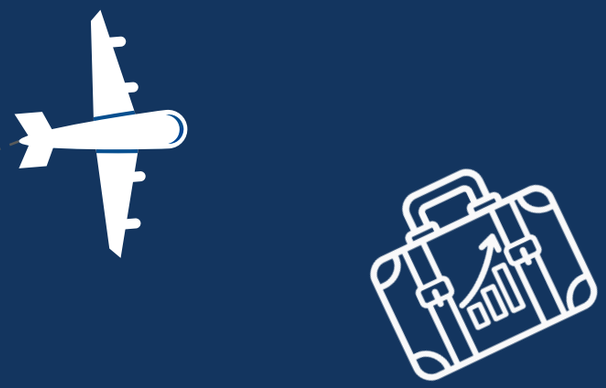
Queda camino por recorrer. Hay proyectos que debemos concluir, nuevos retos que enfrentar y decisiones importantes por tomar. Pero hoy podemos mirar atrás con la satisfacción de saber que avanzamos y, al mismo tiempo, mirar hacia adelante con la certeza de que tenemos un norte definido. Quiero agradecer a cada integrante de la Junta Directiva, a nuestros Consejos Regionales, a las personas funcionarias, a quienes integran nuestras comisiones y, especialmente, a cada persona colegiada que participa, propone, aporta y confía en nuestro trabajo.

Porque este viaje no pertenece a una Presidencia ni a una Junta Directiva. Este viaje es de todos.Nuestra responsabilidad es conducirlo con visión, transparencia y determinación. Y ese seguirá siendo mi compromiso, trabajar para que cada decisión deje valor, cada proyecto abra oportunidades y cada paso contribuya a construir un Colegio más fuerte, más cercano y preparado para el futuro.

El primer año nos permitió demostrar cuánto podemos avanzar cuando existe dirección, trabajo y voluntad de hacer. Ahora el reto es seguir avanzando. Quiero que dentro de algunos años podamos mirar este período y recordar que fue aquí cuando decidimos dar un paso adelante, pensar en grande y construir para el futuro.

Porque somos una institución con historia, pero también con futuro. Somos una comunidad profesional que transforma el país. Somos Ciencias Económicas.

Máster Katherine Víquez Ledezma
Presidenta de la Junta Directiva



¡VIAJEMOS JUNTOS!

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica (CCECR) es un ente público no estatal que vela por el correcto ejercicio de las Ciencias Económicas, impulsa el desarrollo integral de las personas colegiadas y contribuye a la generación y difusión de opinión calificada sobre temas de interés para el país.

Durante el período octubre 2025 – setiembre 2026, la institución fortaleció su capacidad de servicio, amplió su presencia territorial, desarrolló proyectos de infraestructura y transformación digital, consolidó beneficios para la comunidad profesional y profundizó su compromiso con la sostenibilidad, la empleabilidad, el bienestar y la rendición de cuentas.

NUESTRAS ESCALAS

La Sede Central en coordinación con las Sedes Regionales, oficinas administrativas articulan una gestión con alcance nacional, para ofrecer servicios especializados para la comunidad colegiada.

PRESENCIA NACIONAL

5
Sedes Regionales

3
Oficinas Administrativas

1
Sede Central

1
Centro de Recreo

Colegio de Ciencias Económicas

MARCO ESTRATÉGICO NUESTRO NORTE

Misión

Somos un ente público no estatal responsable de velar ante la sociedad costarricense por el correcto ejercicio de las Ciencias Económicas, por medio de la fiscalización del ejercicio legal y ético de las profesiones y el desarrollo integral de los colegiados, así como de la generación y difusión de opiniones calificadas sobre los temas atinentes a las Ciencias Económicas.



Visión

Seremos una organización referente y confiable en la generación de opinión e investigación en los campos de las Ciencias Económicas, reconocida por el impacto positivo en la vida de los colegiados y por su modelo integral de gestión.



VALORES



COOPERACIÓN



CREACIÓN DE VALOR



EJECUCIÓN CON CALIDAD



INNOVACIÓN PROPOSITIVA



ENFOCADOS EN LA MEJORA CONSTANTE

Crecimiento y formación

2.783
nuevos profesionales incorporados

18.438
participaciones en actividades de desarrollo profesional

334
actividades académicas consolidadas de desarrollo profesional

95,52%
de satisfacción en las actividades académicas evaluadas

2.067
personas participaron por primera vez en actividades de desarrollo profesional

Bienestar, servicios y oportunidades

59.730
citas regulares utilizadas en el gimnasio de la Sede Central

3.223
atenciones de nutrición en Sede Central

672
atenciones de asesoría legal

26.240
personas colegiadas registradas en la bolsa de empleo

871
beneficios por fallecimiento tramitados y otorgados

Emprendimiento, sostenibilidad y transformación

1.697
participaciones y registros en actividades del CIDE

375
personas participaron por primera vez en actividades del CIDE

200
negocios y emprendimientos integrados al directorio comercial

1.610 kg
de material recuperado mediante acciones de reciclaje

11
proyectos activos portafolio institucional

EJE 1

GOBERNANZA

BRÚJULA INSTITUCIONAL



La gobernanza del CCECR define la forma en que la institución orienta sus decisiones, ejecuta sus prioridades, articula la representación territorial y promueve la participación de las personas colegiadas.

Este modelo se sustenta en la Asamblea General, como órgano máximo, y en la coordinación entre la Junta Directiva, la Dirección Ejecutiva, los Consejos Directivos Regionales, las personas encargadas de las Sedes Regionales y oficinas administrativas y las comisiones de trabajo, fortaleciendo una gestión articulada y cercana a las distintas regiones del país.



ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General es el órgano máximo del Colegio y está integrada por todas las personas colegiadas activas, de todas las regiones del país.

En ella, el futuro de la institución no lo marca una sola voz: lo definen quienes ejercen la profesión a lo largo y ancho de Costa Rica, mediante su participación y su voto en decisiones relevantes.

Es el espacio donde nace el rumbo compartido que guía la gestión del colegio.

Cada año, la Asamblea conoce los informes anuales de gestión y aprueba el presupuesto, y con ello el colegio rinde cuentas ante quienes le dan razón de ser.



JUNTA DIRECTIVA

Colegio de
Ciencias Económicas

La Junta Directiva orienta las principales decisiones y prioridades institucionales del Colegio, promoviendo acciones dirigidas al fortalecimiento de los servicios y beneficios, el desarrollo profesional, la sostenibilidad institucional, la inversión y los proyectos estratégicos.

Nuestro Equipo de Trabajo





Sede Regional
Brunca



Presidente
Lic. Kenneth Abarca Gamboa



Secretaria
Licda. Karla Cortes Zúñiga



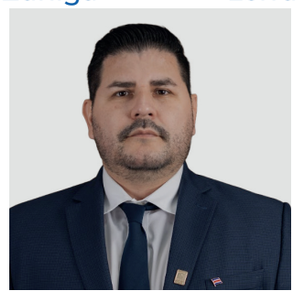
Tesorero
Lic. Michael Leiva Núñez



Vocal I
Lic. Ricardo Vargas Sibaja



Vocal II
Licda. Rosaura Quirós Chacón



Encargado Sede Regional
Lic. Joseph Alvarado Mora



Encargada Oficina Admnistrativa Ciudad Neily
Br. Vanessa Cerdas Valverde

Sede Regional
Chorotega



Presidenta
Licda. Lauren Viviana Rodríguez Pizarro



Tesorero
Lic. Rosario Brenes Madrigal



Secretaria
MBA Flor Emilce Garnier Rodríguez



Vocal I
Lic. Yunier Josué Umaña Obando



Vocal II
Lic. José Janit Matarrita Salas



Encargada Sede Regional
Licda. Natalia Maietta Alvarado

Sede Regional
Huetar Caribe



Presidenta
Licda. Haydee Arias Cordero



Tesorero
Máster Mauricio Garita Varela



Secretaria
Licda. Diana MC Kensie Owens



Vocal I
Licda. Ivette Rouse Barton



Vocal II
Máster Luis Herrera Molina



Encargada de la Sede
Licda. Yocelyn Leonor Downs Espinoza



Encargada Sede Guápiles
Licda. Melissa Céspedes Hérnandez

Sede Regional
Huetar Norte



Presidente
Lic. Maikol Méndez Castro



Tesorera
Máster María José Hidalgo Castro



Secretaria
Máster Amalia Hernández Cruz



Vocal I
Máster Juan Carlos Rodríguez Campos



Vocal II
Máster Elías Jara Arce



Encargada de la Sede
Licda. Carla Quirós Rojas

Sede Regional
Pacífico Central



Presidente a.i.
MSc Alberto Guzmán Díaz



Tesorero
MBA Rodne Pérez Bustos



Secretaria
Licda. Mildred Vargas Farrier



Vocal I
MBA Yihonory Martínez Guillén



Encargada de la Sede
Licda. Carlota Méndez Brenes



COMISIONES DE TRABAJO

Las Comisiones de Trabajo amplían los espacios de participación de la comunidad colegiada y permiten incorporar experiencia, conocimiento técnico y diferentes perspectivas en áreas prioritarias para el Colegio.

Durante 2026 se integraron comisiones vinculadas con bienestar, deporte, generación de conocimiento y planificación estratégica.



Comisión del Club Dorado

Coordinadora:
Marlene Rodríguez Campos.

Subcoordinador:
Marvin García Solís.

Integrantes:
Agnes Paniagua Cubero, Adita Gabriela Soto Quijano, Elsy Vargas Alvarado, Luis Fernando Delgado Negrini, Manuel Arce Jiménez, Vilma Powell Pritchard y Yoleth Leal Ruiz.

Enlace Junta Directiva:
Luis Restrepo Gutiérrez.

Enlace Administrativo:
Alejandro Solís Soto.

Comisión de Deportes

Coordinador:
Jaime Mc Dougall Álvarez.

Subcoordinadora:
Isabel Arias Chacón.

Integrantes:
Ariadna Bustamante Grijalba, Randall Zamora Gutiérrez, Marcos Torres Rojas y Marisela Aguilar Sequeira.

Enlace Junta Directiva:
Luis Restrepo Gutiérrez, Randy Allen Hall y Andrea Vargas Sequeira.

Enlace Administrativo:
Alejandro Solís Soto.



Comisión del Plan Estratégico

Coordinador:
Oldrik Rodríguez Durán.

Subcoordinadora:
Tatiana Bartels Ortega.

Integrantes:
Roberto Aguilar Abarca.

Enlace Junta Directiva:
Rosa Baltodano Quintana.

Enlace Administrativo:
Alejandro Solís Soto.



Comisión Observatorio de las Ciencias Económicas

Coordinador:
Luis Vargas Montoya.

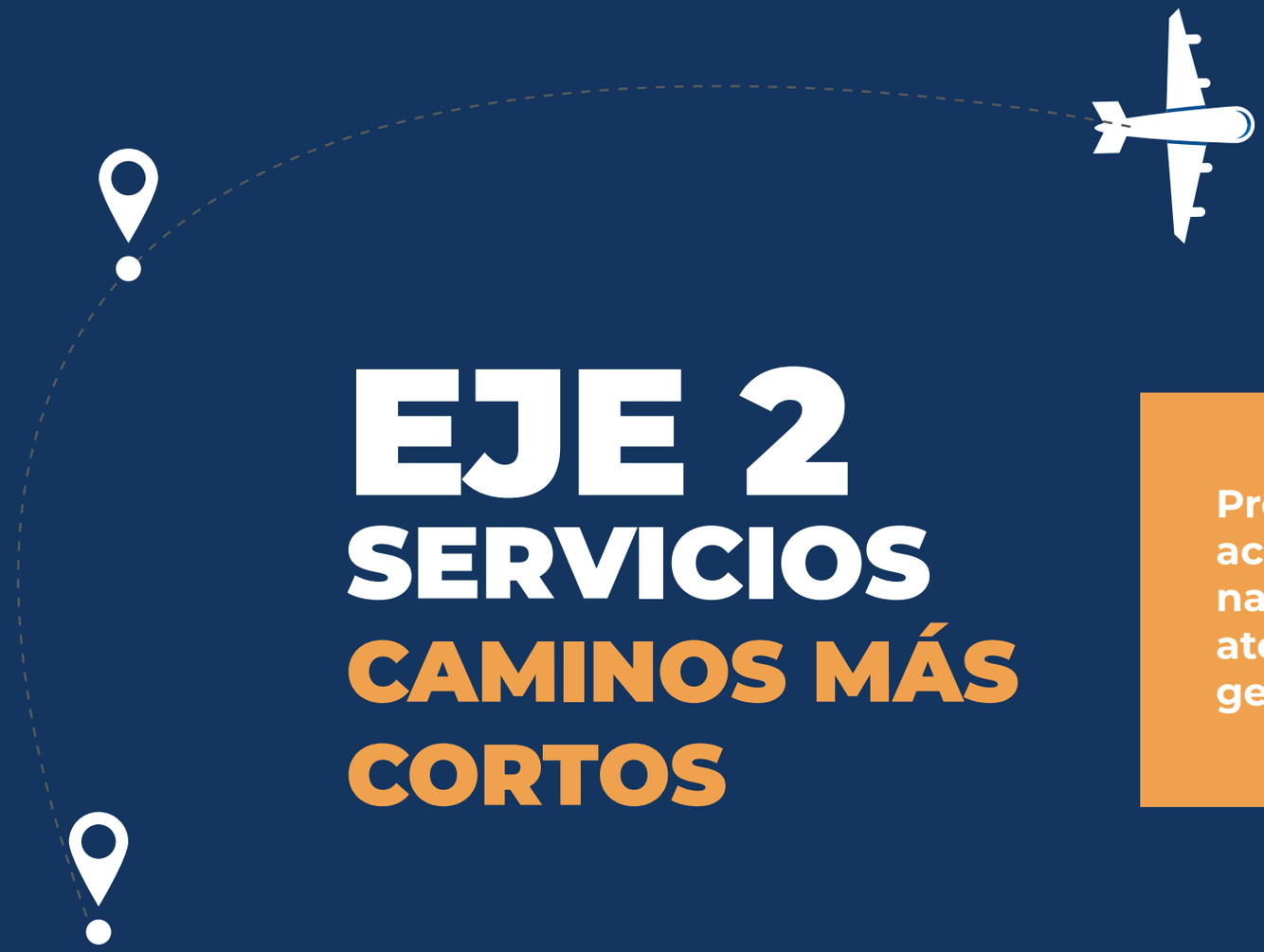
Subcoordinadora:
Marcela Román Forastelli.

Integrantes:
Antonio Calvo Leiva,
Agustín Gómez Meléndez,
Carlos Chacón Rodríguez y
Roberto Aguilar Abarca.

Enlaces Junta Directiva:
Katherine Víquez Ledezma y
Victoria Hernández Mora.

Enlace Administrativo:
Alejandro Solís Soto.





EJE 2
SERVICIOS
CAMINOS MÁS CORTOS

Procesos institucionales que acercan el Colegio a las personas profesionales mediante atención, digitalización, autogestión y trámites más ágiles.

INCORPORACIÓN EN LÍNEA

Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica

La plataforma de incorporación en línea consolidó la modernización del proceso de ingreso al Colegio. **El sistema permite a profesionales en Ciencias Económicas realizar su solicitud desde cualquier punto del país e incluso desde fuera de Costa Rica durante las 24 horas del día, los 365 días del año**, reduciendo barreras geográficas y simplificando el acceso al proceso de colegiatura.



Entre octubre de 2025 y setiembre de 2026, el área de Plataforma de Servicios e Incorporaciones reportó 2.783 nuevos profesionales incorporados.

Colegio de Ciencias Económicas

PROCESO DE INCORPORACIÓN EN LÍNEA

¡Todos a bordo!

Presencia Nacional

2.783

Nuevos Profesionales

24/7

Acceso al proceso en línea

351

Mayor Mes de Incorporaciones en Marzo

Somos Ciencias Económicas



Colegio de Ciencias Económicas

Somos Ciencias Económicas

TRÁMITES SIN ESCALAS AUTOGESTIÓN EN LÍNEA



La digitalización y simplificación de trámites es un compromiso que está en constante evolución para el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica. En ese sentido, el sistema de autogestión permitió continuar migrando trámites a una experiencia 100% digital. Durante el período se atendieron 2.259 solicitudes relacionadas con cambios de estatus, reincorporaciones, exoneraciones, condición de miembro ausente, inclusión y emisión de títulos, condición de miembro eximido y otros procesos vinculados con la gestión de la colegiatura.

Somos
Ciencias
Económicas

Colegio de
Ciencias
Económicas

909
Cambios de estatus

116
Reincorporaciones

1.100
Exoneraciones

51
Miembro ausente

61
Inclusión y emisión de títulos

22
Miembro eximido

2.259
Total de solicitudes

CONEXIONES QUE NOS ACERCAN

ATENCIÓN POR DIFERENTES CANALES



La Plataforma de Servicios, Recepción e Incorporaciones mantuvo una atención por diversos canales de comunicación que combinó llamadas, WhatsApp, correo electrónico y atención presencial. Los registros del período incluyen 20.428 llamadas, 3.622 atenciones por WhatsApp, 26.796 correos electrónicos y 4.434 atenciones presenciales. Además, se emitieron 2.566 solicitudes de carnés y se emitieron 4.457 constancias, entre otros servicios administrativos.

Somos
Ciencias
Económicas

Colegio de
Ciencias
Económicas



26.796
Correos electrónicos

20.428
Llamadas

3.622
WhatsApp

22
Contratos de alquiler

4.457
Constancias

4.434
Atenciones Presenciales

2.566
Carnés

402
Renuncias tramitadas

9
Sellos blancos

Más de **62.000** gestiones atendidas a través de los diferentes servicios y canales institucionales.

SIEMPRE EN SERVICIO

CONSTANCIAS DE COLEGIATURA SIN HORARIOS

4.457

constancias emitidas durante el período

El Colegio continúa avanzando hacia un modelo que permita a las personas colegiadas obtener documentos institucionales con mayor facilidad, disponibilidad y autonomía. La digitalización de constancias busca reducir la dependencia de horarios de oficina y facilitar el acceso a documentos desde cualquier lugar.

Somos Ciencias Económicas

Colegio de Ciencias Económicas

RESPALDO Y SENSIBILIDAD

TRÁMITE DIGITAL DEL BENEFICIO POR FALLECIMIENTO

A partir de agosto de 2026 se digitalizó el 100% del proceso de solicitud del beneficio por fallecimiento con una resolución en 10 días hábiles.

La persona colegiada o beneficiaria puede gestionar la solicitud desde cualquier lugar, sin filas ni desplazamientos y con una gestión documental digital que fortalece la confidencialidad, la trazabilidad y el manejo seguro de la información. La digitalización también eliminó el uso de papel en el proceso.

Esta transformación es un avance importante en la modernización de los servicios del Colegio y reafirma su compromiso de estar presente, con rapidez y sensibilidad, cuando las personas colegiadas y sus familias más lo necesitan.

Somos Ciencias Económicas

Colegio de Ciencias Económicas

100%
TRÁMITE EN LÍNEA

10 días
PLAZO DE RESPUESTA

0 papel
EN TODO PROCESO

LA VOZ MARCA EL RUMBO

CONTRALORÍA Y GESTIÓN DE SERVICIOS



La Contraloría y Gestión de Servicios constituye un canal institucional para recibir, orientar y dar seguimiento a consultas, reconocimientos y opciones de mejora, y convertir esa información en insumos valiosos que como organización permiten detectar oportunidades, resolver desafíos y brindar mejores servicios a las personas colegiadas. Entre octubre de 2025 y setiembre de 2026 se recibieron 1.453 consultas y/o comunicaciones de las personas y 1.447 fueron atendidas al cierre de los respectivos meses. Los seis casos pendientes al cierre mensual fueron gestionados posteriormente.

El comportamiento mensual muestra una demanda sostenida, con un promedio aproximado de 125 gestiones por mes. Los mayores volúmenes del período se registraron en julio de 2026 (149), junio (141) y enero (139), mientras que setiembre cerró con 99 gestiones.

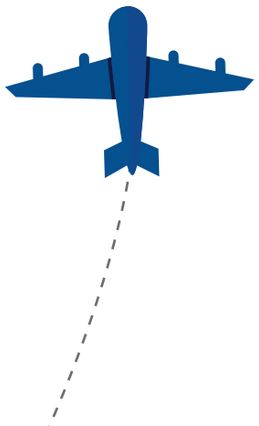
Somos
Ciencias
Económicas

Colegio de
Ciencias
Económicas

De enero a setiembre de 2026, Gimnasio concentró 685 consultas; Aliados Estratégicos 197; Nutrición 159; Plataforma de Servicios 94; Cobros 66; Asesoría Legal 53, Centro de Recreo 43, entre otros. El detalle permite reconocer dónde se concentran las necesidades de información y las fricciones de experiencia.

Servicio / área	Consultas registradas
Aliados estratégicos	197
Asesoría Legal	53
Centro de Recreo	43
CIDE	3
Cobros	66
Desarrollo Profesional	35
Dirección Ejecutiva	23
Fiscalía	3
Gimnasio	685
Incorporación	14
Junta Directiva	4
Mercadeo	34
Nutrición	159
Plataforma de Servicios	94
Proveeduría	4
Seguros	6
Sedes Regionales	6
Tecnologías de la Información	21
Otros	2
TOTAL OCT. 2025–SET. 2026	**1.453**

Los temas más frecuentes identificados por Contraloría fueron: en Gimnasio: reservaciones, justificaciones de inasistencia y bloqueos de acceso; en Nutrición: justificaciones, agendamiento y situaciones asociadas con la prestación del servicio; en Aliados Estratégicos: consultas sobre el convenio con Smart Fit; en Cobros: aplicación de pagos; en Desarrollo Profesional: cobros administrativos, estados de cuenta, saldos, aplicación de pagos y arreglos; y en Plataforma de Servicios, orientación sobre cómo realizar trámites o conocer su estado.





CRECEMOS CON NUEVAS GENERACIONES

PROMOCIÓN, ACERCAMIENTO E INCORPORACIÓN



66

Charlas de acercamiento (Oct. 2025 – Set. 2026)

218

visitas a universidades, empresas e instituciones (Oct. 2025 – Set. 2026)

El CCECR fortaleció durante el período las acciones de acercamiento con universidades, empresas, instituciones y futuros profesionales en Ciencias Económicas, con el propósito de ampliar el conocimiento sobre el Colegio, sus servicios, beneficios y oportunidades de desarrollo profesional.

Estas acciones se complementaron con la incorporación en línea y los actos virtuales, facilitando el ingreso al Colegio de profesionales ubicados en diferentes regiones del país y fuera de Costa Rica.

Somos Ciencias Económicas

Colegio de Ciencias Económicas

Promoción, acercamiento e incorporación









ALIANZAS QUE NOS ACERCAN

PROMOCIÓN INSTITUCIONAL

Como parte de la estrategia de promoción institucional, el CCECR fortaleció su acercamiento con universidades, empresas, instituciones y futuros profesionales.

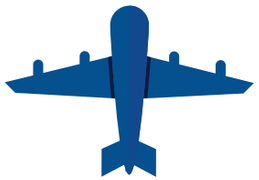
Durante octubre 2025 a setiembre 2026 se realizaron 218 visitas a empresas y/o universidades y 66 actividades, que alcanzaron 6.048 participaciones.

Estas acciones contribuyeron a posicionar los servicios, beneficios y oportunidades que ofrece el Colegio y a fortalecer el vínculo con potenciales personas colegiadas.

Somos Ciencias Económicas

Colegio de Ciencias Económicas

Acercamiento a universidades públicas y privadas



Mes	Actividades	Participaciones
Octubre 2025	10	1.110
Noviembre 2025	5	404
Enero 2026	1	15
Febrero 2026	6	645
Marzo 2026	11	1.094
Abril 2026	6	482
Mayo 2026	6	588
Junio 2026	10	1.230
Julio 2026	5	171
Agosto 2026	3	210
Setiembre 2026	3	99
TOTAL	**66**	**6.048**





EJE 3
BENEFICIOS
EQUIPAJE PARA CRECER

Propuesta de valor para el desarrollo profesional, empresarial, laboral, jurídico, físico, nutricional, social y recreativo de la comunidad colegiada.

PASAPORTE AL CONOCIMIENTO

FORMACIÓN CONTINUA Y ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL

Durante el período octubre 2025 – setiembre 2026, el CCECR consolidó una oferta académica de alcance nacional, orientada a fortalecer la actualización, especialización y desarrollo de las personas profesionales en Ciencias Económicas.

La programación integró actividades presenciales, telepresenciales, virtuales, bimodales y complementarias, mediante cursos, talleres, programas especializados y espacios de intercambio profesional vinculados con las tendencias del entorno y las necesidades de actualización del gremio.

Somos Ciencias Económicas

Colegio de Ciencias Económicas



Colegio de Ciencias Económicas



334
Actividades

18.438
Participaciones

95,52%
Satisfacción

2.067
Primeras Participaciones

Los principales ejes temáticos incluyeron tecnología y datos (inteligencia artificial, Power BI, Excel, Python, ciberseguridad y transformación digital); gestión económico financiera; contratación pública y cumplimiento; liderazgo, comunicación, negociación y empleabilidad; así como formación integral en idiomas, LESCO, bienestar y equidad de género. Entre los programas estratégicos destacan el Programa de Inglés CCECR–INTENSA y el Programa de Liderazgo e Innovación para la Transformación Organizacional con CENFOTEC, además de programas diferenciados como Club Dorado, Futuros Profesionales y Equidad de Género.







APRENDIZAJE EN CIFRAS

RESULTADOS Y COMPOSICIÓN DE LA OFERTA ACADÉMICA

La oferta consolidada alcanzó 334 actividades y 18.438 participaciones. De ese total, 278 actividades y 12.538 participaciones corresponden a la programación registrada directamente por Desarrollo Profesional, y 55 actividades con 5.568 participaciones se desarrollaron en coordinación con el Departamento de Mercadeo.



Somos
Ciencias
Económicas

Colegio de
Ciencias
Económicas

Sede / oficina	Actividades DP consolidadas	Participaciones
Sede Central	230	14.238
Huetar Caribe – Limón	23	734
Chorotega – Liberia	10	435
Huetar Norte	26	981
Oficina Guápiles	11	545
Pacífico Central	11	350
Brunca	10	598
Oficina Ciudad Neily	8	312
Oficina Occidente	5	245
TOTAL	**334**	**18.438**

OFERTA TÉCNICA DEL PERÍODO



- Power BI para Ciencias Económicas: primeros pasos hacia el dominio de datos.

  Inteligencia artificial aplicada en las Ciencias Económicas: herramientas para el análisis y la toma de decisiones.
- Introducción a la Contratación Pública y contratación pública conforme a la Ley N.º 9986.
- Fundamentos y Negociación en SICOP.
- Introducción al Lenguaje Python para Ciencia de Datos.
- Microsoft Excel Avanzado.
- Gestión Estratégica de Riesgos bajo ISO 31000:2018 (certificación).
- Lean Six Sigma Black Belt (certificación internacional).
- Data Storytelling: elaboración de gráficas efectivas.
- Neuro-Gestión del Éxito: inteligencia emocional aplicada al alto rendimiento.
- Formador de Formadores: metodología y técnicas de facilitación.
- Introducción a las Metodologías Ágiles.
- Investigación de Mercados en la era de la Inteligencia Artificial.
- Reconocimiento y valoración de activos intangibles según las NIIF.

Alianzas Estratégicas

Durante el período octubre 2025 – setiembre 2026, el Departamento de Desarrollo Profesional fortaleció la vinculación con universidades, instituciones públicas, entidades financieras y organizaciones especializadas, mediante el desarrollo de charlas, conferencias, cursos, programas de formación y espacios de actualización profesional.

Estas colaboraciones han permitido ampliar y diversificar la oferta académica, facilitar el intercambio de conocimientos y acercar a las personas colegiadas a especialistas en áreas estratégicas como economía, finanzas, innovación, liderazgo, contratación pública, transformación digital y desarrollo de competencias profesionales.

Entre las principales instituciones y organizaciones con las que se han desarrollado actividades o establecido relaciones de cooperación se encuentran:



1. Universidad CENFOTEC:

Desarrollo del Programa de Liderazgo e Innovación para la Transformación Organizacional, de 64 horas, orientado al fortalecimiento de competencias directivas, liderazgo e innovación.

2. Universidad Estatal a Distancia (UNED):

Colaboración en capacitaciones, conversatorios y proyectos de formación especializada dirigidos a las personas profesionales en Ciencias Económicas en temas de equidad de género.

3. Academia de Centroamérica:

Colaboración en conferencias y espacios de análisis sobre política fiscal, economía nacional y coyuntura económica.

Alianzas Estratégicas

Colegio de Ciencias Económicas

4. Ministerio de Hacienda:

Coordinación de iniciativas de formación especializada en contratación pública, normativa vigente y procedimientos de contratación administrativa.

5. Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU):

Coordinación de actividades de sensibilización y formación sobre igualdad de género, liderazgo femenino y desarrollo profesional.

6. COOPENAE:

Vinculación con el sector cooperativo para explorar oportunidades de educación financiera y actualización económica.

7. Cámara de Exportadores de Costa Rica (CADEXCO):

Coordinación de capacitaciones, conversatorios y proyectos de formación relacionados con comercio exterior y competitividad empresarial.

8. INTENSA Language Solutions:

Desarrollo del Programa de Inglés para personas colegiadas, mediante formación por niveles y subsidio institucional.

9. Consejo Nacional de Rectores (CONARE) / Programa Estado de la Nación:

Vinculación para divulgar investigaciones, estudios e indicadores nacionales que contribuyan al análisis y la actualización profesional.



SEDE CENTRAL EN ACCIÓN

PROGRAMACIÓN MENSUAL Y PRINCIPALES HITOS

Como complemento a la oferta de formación continua, el CCECR desarrolló durante el período actividades orientadas a la actualización profesional, la sensibilización sobre temas de interés social, la empleabilidad y el fortalecimiento del vínculo con la comunidad colegiada. A continuación, se presentan algunas de las iniciativas más representativas del período, seleccionadas por su relevancia temática, participación y alcance.





Somos
Ciencias
Económicas

Colegio de
Ciencias
Económicas

Juntas por la Vida: sensibilización sobre el cáncer de mama

Espacio de prevención y concientización orientado a promover información y sensibilización sobre el cáncer de mama.

1

Actividad

140

Participaciones

3.007

Personas de Alcance



Noviembre 2025

Colegio de Ciencias Económicas

MOVEMBER: La prevención salva vidas

Charla de sensibilización sobre el cáncer de próstata, orientada a promover la prevención, el autocuidado y la importancia de los controles médicos oportunos.

1

Actividad

90

Participaciones

3.368

Personas de Alcance



Somos Ciencias Económicas

Colegio de Ciencias Económicas

Semana de la Persona Colegiada

Programación especial orientada a fortalecer la participación, la actualización profesional, el encuentro y el vínculo de las personas colegiadas con la institución.

4
Actividades

500
Participaciones







Colegio de Ciencias Económicas

Mes Internacional de la Mujer

En el marco de esta conmemoración se desarrollaron espacios de reflexión, sensibilización y participación sobre temas de interés para la comunidad colegiada.

4
Actividades

327
Participaciones

12.040
Personas de Alcance





Colegio de Ciencias Económicas

Feria del Libro

El CCECR generó un espacio de encuentro orientado a promover el acercamiento a la lectura y la participación de la comunidad colegiada.

1

Actividad

60

Participaciones





Colegio de Ciencias Económicas

El rol de la paternidad responsable

Conversatorio presencial dirigido a generar reflexión y sensibilización sobre la importancia de la paternidad responsable y su impacto en los ámbitos familiar y social.

1
Actividad

95
Participaciones

3.230
Personas de Alcance



Semana de Empleabilidad

Conjunto de actividades orientadas al fortalecimiento de competencias para la empleabilidad y al desarrollo de herramientas para el crecimiento y la proyección profesional.

4

Actividades

161

Participaciones





Agosto 2026

Conversatorio Entre Madres 2026

Conversatorio concebido como un espacio de encuentro, reflexión e intercambio de experiencias en torno a la maternidad y los retos que enfrentan las mujeres en sus diferentes ámbitos de vida.

1
Actividad

132
Participaciones

4.080
Personas de Alcance





Agosto 2026

Actualización en Política Fiscal, Monetaria y Coyuntura Económica

El CCECR desarrolló un ciclo de actualización orientado al análisis de temas de política fiscal, política monetaria y coyuntura económica relevantes para el ejercicio profesional en Ciencias Económicas.

5

Actividades

447

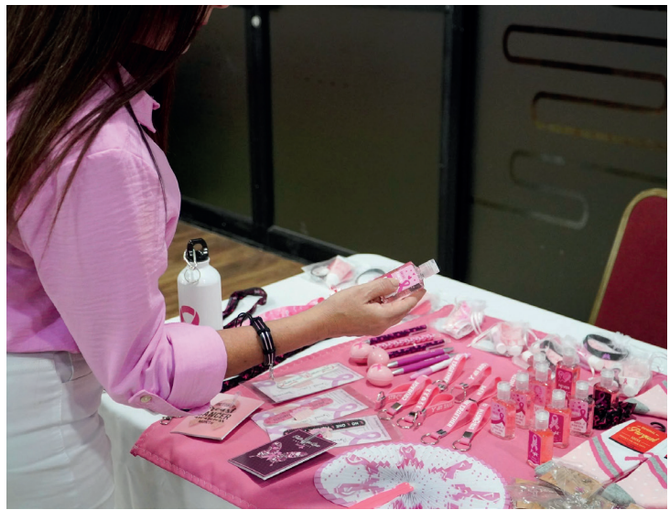
Participaciones

15.400

Personas de Alcance



41.125 visualizaciones de alcance en redes sociales asociadas a actividades transmitidas durante el período.











Comunicación y posicionamiento institucional

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica fortaleció su presencia pública mediante una estrategia de comunicación orientada a informar, generar vínculos con las personas colegiadas y aportar criterio técnico a la conversación nacional. La gestión combinó la difusión de servicios, beneficios y actividades institucionales con el posicionamiento de temas económicos, laborales y profesionales de interés para la ciudadanía.

Excelente presencia digital

11,3 M
VISUALIZACIONES

78 mil
INTERACCIONES

237,1 mil
VISITAS A PERFILES

19,4 mil
CLICS EN ENLACES

Facebook: principal canal de difusión

8,3 M
VISUALIZACIONES

1,4 M
ESPECTADORES

+117,8%
INTERACCIONES

58,4 mil interacciones y 16,3 mil clics en enlaces, estos últimos con un crecimiento del 112,5%.
• 220,7 mil visitas al perfil (+48,3%) y 6,7 mil seguidores reportados.

Instagram: crecimiento y conexión con las audiencias

3,0 M
VISUALIZACIONES

438,6 mil
ALCANCE

+258%
CLICS EN ENLACES

• 19,6 mil interacciones con los contenidos y un crecimiento del 130,5% en alcance.
• 16,4 mil visitas al perfil (+97,5%) y 3,1 mil clics en enlaces.
La combinación de ambas plataformas permitió ampliar la difusión de actividades, oportunidades profesionales, beneficios e información de interés institucional.

Posicionamiento mediatico

La gestión de prensa proyectó la voz técnica del Colegio en temas económicos, laborales y de interés público. La relación con periodistas y medios nacionales favoreció la circulación de análisis especializados y la presencia institucional en la agenda informativa.

650
NOTICIAS EN MEDIOS

400 M
ALCANCE

US$3,6 M
PUBLICITY

La gestión anual refleja la expectativa de consolidar la presencia del Colegio en medios y su posicionamiento como referente de criterio profesional.

Posicionamiento mediatico

Colegio de Ciencias Económicas

CRHoy

Economía

Alquiler de vivienda acumula 54 meses de aumentos, pese a baja en inflación

Análisis del Colegio de Ciencias Económicas advierte mayor impacto en hogares de menores ingresos.

7 de julio de 2026 | 3:24 p. m.



Delfino.cr

Economía

Colegio de Ciencias Económicas señala aumento sostenido en alquileres de vivienda

El análisis del Colegio revela un incremento de 3,67% en alquileres durante 36 meses.

8 de julio de 2026



CRHoy

Economía

Inflación da un salto significativo y podría crecer más en los próximos meses

Luis Vargas, economista del CCECR, advierte sobre presiones infacionarias en los próximos meses.

9 de julio de 2026 | 6:15 p. m.



LA NACIÓN

Economía

Feria de Empleo 2026 del Colegio de Ciencias Económicas: así puede participar

La VII Feria de Empleo reunirá a empresas y profesionales con más de mil oportunidades laborales.

4 de agosto de 2026 | 11:23 a.m.



monumental

Economía

¿Busca trabajo? Feria de empleo ofrecerá más de mil vacantes el próximo lunes

Serán 1.034 vacantes y 47 empresas participantes, informó el Colegio de Ciencias Económicas.

6 de agosto de 2026



El Financiero

ECONOMÍA Y POLÍTICA

Desempleo juvenil en Costa Rica triplica la cifra del resto de la población y sus salarios son menores

Estudio del Colegio de Ciencias Económicas evidencia importantes brechas en el mercado laboral.

10 de agosto de 2026 | 7:30 a. m.



CRHoy

Economía

Desempleo juvenil triplica al del resto de la población

El Colegio de Ciencias Económicas advierte sobre la urgencia de generar más oportunidades para la población joven.

10 de agosto de 2026 | 10:12 a. m.



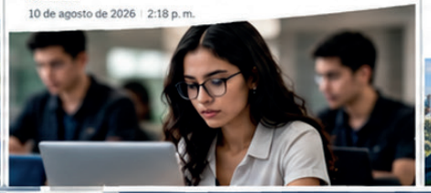
DIARIO EXTRA

Nacional

Desempleo juvenil triplica el promedio nacional

El informe del CCECR señala que la juventud enfrenta mayores barreras de acceso al empleo formal.

10 de agosto de 2026 | 2:18 p. m.



SEMANARIO UNIVERSIDAD

País

Desempleo juvenil en Costa Rica entre los más altos del mundo

El Colegio de Ciencias Económicas advierte sobre la urgencia de generar más oportunidades para la población joven.

12 de agosto de 2026 | 6:00 a. m.



LA NACIÓN

Política

Colegio de Ciencias Económicas se pronuncia sobre proyecto de Marta Esquivel que busca eliminar la colegiatura obligatoria

El CCECR expone su posición sobre el expediente 25.747 en defensa del interés público.

29 de agosbre de 2026 | 5:02 p.m.



El Mundo CR

Costa Rica

Colegio de Ciencias Económicas: "La colegiatura constituye un mecanismo para proteger el interés público"

El CCECR reitera la importancia de la colegiatura profesional ante el proyecto que busca eliminarla.

31 de agosto de 2026 | 1:45 p. m.



Delfino.cr

Política

Gremios profesionales cuestionan proyecto que eliminaría colegiatura obligatoria para mayoría de profesiones

El Colegio de Ciencias Económicas se suma a las voces que advierten sobre los riesgos para el interés público.

1 de septiembre de 2026



Somos Ciencias Económicas





LÍNEAS QUE NOS CONECTAN

PROGRAMAS PERMANENTES, DIFERENCIADOS Y ESTRATÉGICOS



Somos
Ciencias
Económicas



Colegio de
Ciencias
Económicas

Club Dorado

Programa orientado a promover el aprendizaje, la creatividad, la participación activa y el desarrollo personal de las personas colegiadas adultas mayores.

Durante el período se realizaron 11 actividades, con 275 participaciones y una satisfacción de 95,38 %. La programación incluyó talleres de macramé, crochet, pintura y texturas en acrílico, modelado en foamy, vitral en transparencia, elaboración de adornos, mapa de sueños, escritura consciente y espacios de integración.

11
Actividades

275
Participaciones

95,38 %
De satisfacción







Somos
Ciencias
Económicas

Programa Equidad de Género

El CCECR promovió espacios de sensibilización y formación orientados al fortalecimiento de entornos profesionales más inclusivos y al análisis de la equidad de género en los espacios laborales.

Durante el período se desarrollaron:

2
Actividades

109
Participaciones







Especializaciones

Como parte de su compromiso con la formación continua y el fortalecimiento de las competencias profesionales, se impulsaron los programas especializados en alianza con instituciones académicas, ampliando las oportunidades de capacitación en áreas estratégicas para el desarrollo profesional y la competitividad laboral.



Somos
Ciencias
Económicas



Colegio de
Ciencias
Económicas

Programa de Inglés

CCECR–INTENSA

Como parte del fortalecimiento de competencias para el desarrollo profesional, se dio continuidad al Programa de Inglés en alianza con INTENSA.

Durante el período se conformaron 7 grupos, con 98 Participantes, ampliando las oportunidades de formación en una competencia clave para la empleabilidad y el crecimiento profesional.



7
Grupos



98
Participaciones



Liderazgo e Innovación para la Transformación Organizacional

CCECR–CENFOTEC

En alianza con CENFOTEC, el CCECR desarrolló un programa especializado orientado al fortalecimiento de capacidades en liderazgo, innovación y transformación organizacional.

La iniciativa contó con 3 grupos y 64 participantes, mediante un proceso formativo de 64 horas distribuido en cuatro módulos

3
Grupos

64
Horas

64
Participaciones

4
Módulos

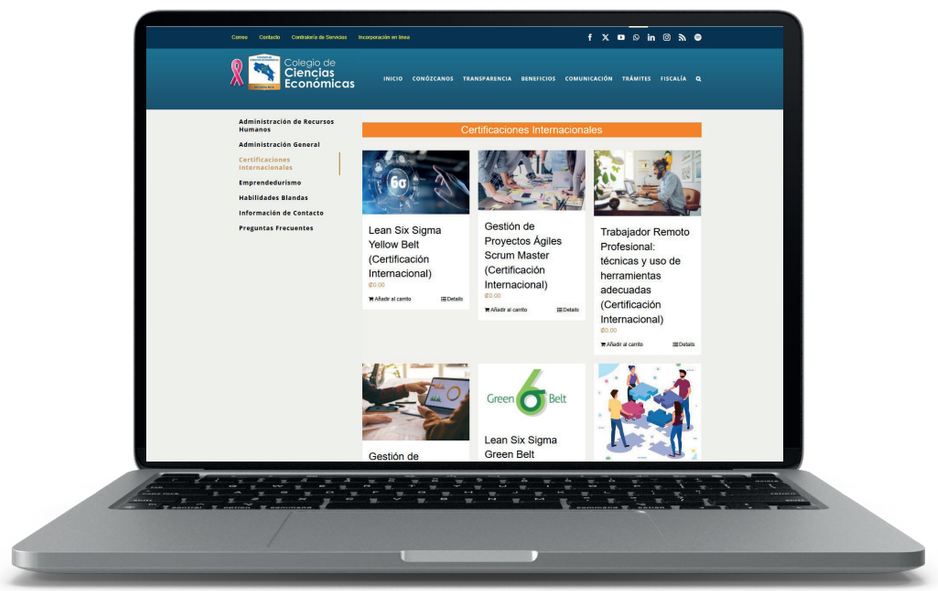


CERTIFICACIONES INTERNACIONALES

Durante el período 2025-2026, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, por medio del Departamento de Desarrollo Profesional, fortaleció su oferta académica mediante 11 cursos especializados con certificación internacional, orientados al desarrollo de competencias técnicas, gerenciales y estratégicas, en áreas como análisis de datos, mejora continua, gestión de proyectos, innovación, liderazgo y gestión de riesgos.

Este programa constituye un beneficio para las personas colegiadas, principalmente en modalidad virtual y con una duración de 40 horas.
Adicionalmente, quienes deseen obtener la certificación internacional pueden optar por ella de manera voluntaria, asumiendo el costo correspondiente.

Este modelo facilita el acceso a formación especializada sin costo y brinda la posibilidad de obtener una certificación internacional adicional, contribuyendo al fortalecimiento de las competencias, la actualización profesional y la competitividad en el mercado laboral.







DESPEGUE EMPRESARIAL
PROMOVIENDO LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD EMPRENDEDORA CIDE





Somos
Ciencias
Económicas

Colegio de
Ciencias
Económicas

El **Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE)** impulsó iniciativas de formación, acompañamiento, visibilización y vinculaciones dirigidas a personas colegiadas emprendedoras, empresarias y profesionales independientes.

Durante el período se consolidaron 46 actividades y 1.697 participaciones o registros con dato cuantitativo, distribuidos prácticamente en partes iguales entre modalidad presencial y telepresencial.

La oferta formativa acumuló 646 matrículas e incluyó programas y bootcamps como Dínamo Innovador, Pensamiento Radical + Prompting de Alto Impacto, La oficina del presente con IA, C-Emprende, Programa Pioneras, ADN Emprendedor, Marketing digital y estrategias de contenido, Liderazgo en la Era de la IA, De Clic a Cliente con IA, el ABC Contable para Emprendedores y el Programa para Consultores Independientes. El Congreso de Negocios Internacionales contó con 154 participantes. La agenda técnica con el Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC) desarrolló cuatro charlas entre mayo y agosto con 206 participaciones. El resultado de satisfacción académica consolidada disponible se situó en 90,74 %.

La Semana de Emprendimiento e Innovación 2026 (SEI26) registró 397 participaciones en actividades con dato cuantitativo, 74.630 visualizaciones y 642 interacciones digitales.
El Directorio Comercial se fortaleció como mecanismo de promoción y, al cierre del período, registra 200 negocios y emprendimientos organizados en nueve categorías: agro, medio ambiente, servicios, tecnología, artesanía, industria, turismo, gastronomía y comercio. El CIDE también impulsó ferias de emprendimiento, el reconocimiento “Emprendedor del Mes”, nuevas herramientas de diagnóstico y seguimiento, y la reactivación de gestiones relacionadas con Capital Semilla.



46
Actividades

1.697
Participaciones Registros

646
Matrículas

200
Negocios en Directorio Comercial

Oferta del período y participación



El CIDE consolidó 46 actividades y 1.697 participaciones o registros con dato cuantitativo: 24 actividades presenciales con 876 participaciones y 22 telepresenciales con 821. La oferta formativa acumuló 646 matrículas.

375 personas asistieron por primera vez a actividades académicas del CIDE en Sede Central.

Principales programas y actividades desarrolladas



Abril de 2026

1. Semana de Emprendimiento e Innovación – SEI26

• La Semana de Emprendimiento e Innovación reunió actividades presenciales y virtuales orientadas al desarrollo empresarial, la innovación y el intercambio de experiencias.
• 397 participaciones registradas.
· 74.630 visualizaciones.
· 642 interacciones digitales.

2. Primera Feria de Emprendimientos

• Espacio de exposición y promoción para iniciativas productivas de la comunidad colegiada.
• 15 emprendimientos participantes.



Mayo–agosto de 2026



1. Agenda de fortalecimiento empresarial con el MEIC

• En coordinación con el Ministerio de Economía, Industria y Comercio, se desarrollaron espacios de actualización en protección al consumidor, publicidad responsable, derecho de garantía y comercio electrónico.

4

Charlas

206

Participaciones





Agosto de 2026

1. Segunda Feria de Emprendimientos

• La segunda edición continuó fortaleciendo la visibilidad y promoción de iniciativas empresariales vinculadas con la comunidad colegiada.

17 personas emprendedoras participantes

2. Liderazgo en la Era de la IA

• Primera edición del bootcamp orientado al análisis de los cambios que genera la inteligencia artificial en los entornos de trabajo y al fortalecimiento de nuevas competencias de liderazgo.

35 participantes





Setiembre de 2026

1. Tercera Feria de Emprendimientos

• Tercera edición del espacio de promoción y vinculación para emprendimientos de personas colegiadas.

6 emprendimientos participantes

2. Liderazgo en la Era de la IA – Grupos 2 y 3

• La continuidad del programa permitió ampliar el alcance de la formación en liderazgo y transformación tecnológica.

65 participantes • 32 en el grupo 2 • 33 en el grupo 3



Directorio Comercial

200 negocios y emprendimientos organizados en nueve categorías —agro, medio ambiente, servicios, tecnología, artesanía, industria, turismo, gastronomía y comercio—, como herramienta para su visibilización y vinculación con potenciales clientes.

Emprendedor del Mes

iniciativa para reconocer y visibilizar personas colegiadas con emprendimientos y fortalecer comunidad y conexiones.



Capital Semilla

se reactivaron gestiones ante el Sistema de Banca para el Desarrollo; la acreditación del CIDE-CCECR como Agencia Operadora se encuentra vigente hasta el 27 de abril de 2027.

Herramientas para acompañamiento

Depuración de una base histórica de aproximadamente 1.050 personas colegiadas desde 2021; matriz diagnóstica de ocho dimensiones; revisión de formularios y mecanismos de seguimiento; fortalecimiento de instrumentos de evaluación y procedimientos de incubación, aceleración y fortalecimiento empresarial.



Vinculación

Articulación con Universidad Latina, UNED —IV Encuesta Nacional MIPYMES 2026— y Programa Cerrando Brechas – FODEPYME del Banco Popular y de Desarrollo Comunal - UCR, además del avance en un Programa de Asesorías para PYMES.

Calidad académica

183 respuestas en 10 actividades con resultado consolidado de satisfacción de 90,74 %.

Alianzas estratégicas

Durante el período octubre 2025 – setiembre 2026, el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE) promovió la vinculación con universidades, instituciones públicas, organizaciones empresariales y entidades especializadas, con el propósito de fortalecer el ecosistema emprendedor, impulsar la innovación y generar oportunidades de desarrollo empresarial para las personas colegiadas.

Estas relaciones de cooperación han permitido promover espacios de capacitación, asesoramiento, intercambio de conocimientos y articulación institucional en áreas estratégicas como emprendimiento, transformación digital, inteligencia artificial, sostenibilidad, competitividad y gestión empresarial.

Asimismo, se impulsaron iniciativas orientadas al fortalecimiento de las capacidades emprendedoras, la visibilización de negocios y la generación de oportunidades de crecimiento, contribuyendo al posicionamiento del CIDE como un espacio de apoyo a la innovación y al desarrollo empresarial.
Entre las instituciones y organizaciones con las que se han desarrollado actividades o establecido relaciones de cooperación se encuentran:

1. Universidad Estatal a Distancia (UNED): colaboración en el desarrollo de actividades académicas, charlas y proyectos de investigación orientados al fortalecimiento del emprendimiento, la innovación y la sostenibilidad empresarial, incluyendo la divulgación de conocimientos sobre economía verde y el sector de las mipymes.

2. Universidad de Costa Rica (UCR): colaboración en el desarrollo del programa de formación: Dínamo Innovador: Herramientas para la Innovación Pública, orientado al fortalecimiento de competencias en innovación, creatividad y transformación de la gestión pública. Asimismo, articulación en iniciativas de desarrollo empresarial y apoyo a las mipymes.

3. FODEMIPYME – Banco Popular y de Desarrollo Comunal: Colaboración en la realización del foro: El 360° de la MYPE en Costa Rica, desarrollado el 24 de abril de 2026, para la presentación de los resultados de un estudio nacional sobre la situación de las micro y pequeñas empresas, sus principales desafíos, acceso al financiamiento y oportunidades de desarrollo empresarial.

4. FUNDEPOS: Colaboración en la Semana de Emprendimiento e Innovación 2026, mediante el Observatorio de Sostenibilidad Empresarial y la participación en un conversatorio especializado sobre responsabilidad, sostenibilidad y competitividad empresarial, orientado al fortalecimiento de las capacidades de las personas emprendedoras y empresarias.

5. Cámara de Exportadores de Costa Rica (CADEXCO): Colaboración en el Congreso de Negocios Internacionales «Horizonte Internacional».

6. Universidad San Marcos: Colaboración en la organización y desarrollo del Congreso de Negocios Internacionales: Horizonte Internacional, realizado el 18 de marzo de 2026, con la participación de CADEXCO, orientado al intercambio de conocimientos, la actualización empresarial y el fortalecimiento de oportunidades de internacionalización y competitividad.

7. Ministerio de Economía, Industria y Comercio (MEIC): Colaboración en el desarrollo de charlas, capacitaciones y actividades dirigidas al fortalecimiento de las mipymes, abordando temas como protección al consumidor, publicidad responsable, derechos de garantía, compras públicas y gestión empresarial, así como la participación en iniciativas nacionales de promoción del emprendimiento y la competitividad.

8. FUNCENAT: Vinculación institucional para promover oportunidades de cooperación y capacitación orientadas al fortalecimiento de competencias emprendedoras, la innovación y el desarrollo empresarial.

EN FORMA PARA EL RECORRIDO

GIMNASIO MOVIMIENTO, SALUD Y BIENESTAR







Este fue un año de transformación para el Gimnasio del CCECR. Se renovó el equipo, se amplió el espacio, se ampliaron los cupos por horarios y el beneficio creció más allá de la sala de pesas. Hoy también es punto de partida para equipos deportivos, caminatas al aire libre y un programa pensado para personas mayores de 60 años, pensionadas y con discapacidad.

El Gimnasio del CCECR se consolidó como uno de los beneficios de mayor uso por parte de la comunidad colegiada, al integrar entrenamiento en sala, acondicionamiento físico, clases grupales y nuevas opciones de ejercicio. Su enfoque trasciende el uso de instalaciones: busca promover hábitos sostenibles de actividad física, prevención del sedentarismo, bienestar integral y espacios de convivencia entre profesionales.



Somos
Ciencias
Económicas

Colegio de
Ciencias
Económicas





59.730
Citas regulares utilizadas

1.115
Citas de primera vez

2.290
Citas en la sala de cardio

7.584
Participaciones en clases grupales

1.447
Personas usuarias activas

86,4 %
De las citas, de personas colegiadas





Cinco transformaciones del período

Equipo nuevo, entrenamiento a la medida

El gimnasio de pesas renovó por completo su maquinaria biomecánica, que ahora es más segura y funcional. Además, incorporó el sistema InBody, que mide la composición corporal y permite diseñar rutinas personalizadas con datos objetivos.

Una app de rutinas virtuales acompaña a cada persona usuaria para que pueda consultar sus ejercicios y la técnica en cualquier momento.

SELLO CCECR • DISCIPLINAS ESPECIALIZADAS

Telas aéreas

Combinan fuerza, flexibilidad y expresión artística en suspensión. Se practican en la Sala de Box, que cuenta con la altura y las condiciones de seguridad que esta disciplina exige.

Pilates y flexi-pilates

Trabajan el control corporal, la postura y la fuerza del centro del cuerpo. Son ideales para prevenir lesiones y complementar cualquier rutina.

Tai chi

Es un arte de movimiento lento y consciente que mejora el equilibrio, la respiración y la concentración. Se practica en el Club Dorado y beneficia especialmente a las personas mayores.

Baile popular

Une actividad física, alegría y convivencia, y es una de las propuestas con mayor componente social del gimnasio.

Clases funcionales

Sesiones de ejercicio basadas en movimientos naturales, multiarticulares y globales que preparan al cuerpo para las tareas de la vida diaria y el deporte.

Clases tipo CrossFit

Un sistema de acondicionamiento físico basado en movimientos funcionales, constantemente variados y ejecutados a alta intensidad.





Movimiento a toda edad

El Club Dorado cuenta con un horario preferencial a las 10:00 a. m. para personas mayores de 60 años, pensionadas y con discapacidad. Ofrece baile, pilates, tai chi y espacios de convivencia que promueven un envejecimiento activo, la movilidad y la autonomía.

1 de cada 5
registros mensuales
Corresponde a personas mayores de 60 años, lo que confirma la relevancia del Club Dorado.



Rutas que llevan el nombre del Colegio

Nació el equipo de Trail Running y se fortaleció el de Fútbol. Ambos cuentan con preparación física especializada gracias al convenio con la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida de la Universidad de Costa Rica. Las caminatas recreativas completan una oferta al aire libre que une salud, convivencia y representación del Colegio en competencias entre colegios profesionales.



ALIANZA ACADÉMICA • CCECR + UCR

El Colegio firmó un convenio con la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida de la Universidad de Costa Rica para brindar preparación física especializada a sus equipos de Trail Running y Fútbol en el área funcional del gimnasio.

La alianza une la experiencia académica de la UCR con la vocación deportiva de la comunidad colegiada: un entrenamiento con base científica para quienes representan al Colegio en competencias.

Lo que viene: un programa de cuatro meses orientado al alto rendimiento de ambos equipos.

Más allá del horario regular

Durante el año, el gimnasio llevó el movimiento a otros espacios y formatos con más de 30 actividades especiales:



Noches y fechas especiales

Se realizaron una zumba nocturna, un rally por estaciones, el Spinning Patrio y clases temáticas en la sede central.

Al aire libre

Hubo caminatas a La Chimba, La Angelina y el Parque Nacional Los Quetzales, y la Carrera Trail Purisil.

En el agua

El año incluyó aquaeróbicos, aquapilates, aquagym y waterpolo, que ampliaron la oferta hacia el ejercicio de bajo impacto.



Grandes encuentros

Los Intersedes, la inauguración del Box con clases abiertas de Pilates, Cross Training, Cardio Dance y Telas, y la jornada de waterpolo junto a la Feria de la Salud reunieron, cada una, entre 350 y 500 participaciones aproximadas.

Para toda la institución

El gimnasio impartió pausas activas en apoyo a Fiscalía y Desarrollo Profesional, además de clases para las personas funcionarias del Colegio.

¿Quiénes entrenan?

El Gimnasio dejó de ser solo un lugar de entrenamiento para convertirse en un punto de partida hacia la salud, la inclusión y el deporte de toda la comunidad colegiada.

727
Hombres

51.621
Citas personas colegiadas

720
Mujeres

8.109
Citas de familiares



PROVISIONES PARA EL VIAJE

ACOMPAÑAMIENTO NUTRICIONAL PROFESIONAL PARA TODOS



Somos Ciencias Económicas

Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica

El beneficio de Nutrición brinda orientación profesional personalizada a las personas colegiadas con el objetivo de que adopten y mantengan hábitos de alimentación saludables.
Para esto, el servicio de Nutrición ofrece:

Consulta Individual

Seguimiento personalizado

Educación nutricional

En las diferentes regiones

El beneficio de nutrición reportó un total

3.128

Citas en:

537
Sede Regional Brunca

556
Sede Regional Chorotega

326
Sede Regional Huetar Caribe

378
Sede Regional Huetar Norte

604
Sede Regional Pacífico Central

437
Ciudad Neily, Río Claro y San Vito

300
Oficina Administrativa Guápiles

Sabor que educa

Publicación de 4 recetas mensuales saludables en distintos medios.

Medir para avanzar

2 jornadas Nutritón con equipo InBody 770

Aprender con la vista

Plato de Alimentación Saludable: material instalado en el consultorio

Presentes con la comunidad

Participación en actividades institucionales: Feria de la Salud, Feria de Emprendedores y Club Dorado

20 personas

Nutritón de la Semana de la Persona Colegiada, noviembre 2025

20 personas

Nutritón Día de la Madre, Agosto 2026



Calidad que respalda el servicio

Para la renovación del permiso de funcionamiento del consultorio en 2026 se elaboraron, junto con Gestión de Proyectos, el Manual de Atención Dietoterapéutica, el Manual Educativo para Pacientes y Familiares, y el Manual de Limpieza y Desinfección.

3 manuales técnicos

Manual de Atención Dietoterapéutica

Manual Educativo para Pacientes y Familiares

Manual de Limpieza y Desinfección



El beneficio de Nutrición acompaña a las personas colegiadas para que cuiden su salud con información confiable, decisiones informadas y hábitos que perduran.







RUTA SEGURA

ASESORÍA LEGAL ACCESIBLE Y CERCANA



Somos Ciencias Económicas

El beneficio de Asesoría Legal acompaña a las personas colegiadas ante situaciones que requieren orientación jurídica en materia de:

- **Derecho Laboral**
- **Derecho de Familia**
- **Tránsito**
- **Recursos de Amparo**

Colegio de Ciencias Económicas

Más que una consulta, un acompañamiento

Entre octubre de 2025 y setiembre de 2026 se registraron 672 atenciones: 349 personas colegiadas utilizaron el servicio por primera vez y 323 dieron continuidad mediante citas de seguimiento.

Acceso sin distancias: Una ruta que llega a todo el país

La virtualidad fue determinante para ampliar el acceso: 639 citas, equivalentes al 95,09% del total, se realizaron de manera virtual, mientras que 33 fueron presenciales. Este modelo reduce barreras de desplazamiento y permite que personas colegiadas de distintas regiones del país puedan acceder al acompañamiento jurídico.

La distancia deja de ser una limitación:

la atención virtual acerca este beneficio a las personas colegiadas en todo el país y favorece el acceso oportuno al servicio desde su lugar de residencia o trabajo.

Beneficio de asesoría
legal en todo el país

Colegio de Ciencias Económicas

672
Atenciones totales

Inicio de la ruta
349
primer ingreso

Continuidad del camino
323
seguimiento

Acceso sin distancias
95,09 %
atención virtual

Para nuestra comunidad: atención a
454 mujeres | **218** hombres

El beneficio de asesoría legal brinda a las personas colegiadas orientación para comprender sus opciones, tomar decisiones informadas y enfrentar situaciones legales con mayor respaldo.

ACOMPAÑAMIENTO EN MOMENTOS SENSIBLES

BENEFICIO POR FALLECIMIENTO

Somos
Ciencias
Económicas

Solidaridad que acompaña

El beneficio por fallecimiento brinda un auxilio económico a las personas colegiadas y a sus personas beneficiarias ante la pérdida de un ser querido. Es una de las expresiones más concretas de la solidaridad gremial: el respaldo del Colegio en los momentos de mayor necesidad.

Un respaldo presente

Entre octubre de 2025 y setiembre de 2026 se otorgaron 871 pagos. La mayoría, 733 (84,2 %), correspondió al fallecimiento del padre o la madre; 77 se entregaron a las personas beneficiarias de personas colegiadas fallecidas; 48 por el fallecimiento de cónyuge o conviviente, y 13 por el de un hijo o hija.

Colegio de Ciencias Económicas

BENEFICIO POR FALLECIMIENTO



871
Pagos Otorgados

733	77	48	13
Padre o Madre	Persona Colegiada	por Cónyuge o Conviviente	Atención Virtual



Menos trámites en un momento difícil

Desde agosto de 2026, la solicitud del beneficio se gestiona de forma 100 % digital. Las personas colegiadas pueden realizar el trámite desde cualquier lugar, de manera ágil y segura, sin filas ni desplazamientos, en un momento en que cada gestión pesa más de lo habitual.

La digitalización permitió establecer un plazo de respuesta de 10 días hábiles, reducir significativamente los tiempos de espera y agilizar la aprobación de los trámites.

Además, eliminó por completo el uso de papel en el proceso y fortaleció la seguridad y confidencialidad de la información, en línea con los estándares actuales de protección de datos.

100%
Trámite Digital

PUNTO DE ENCUENTRO

CENTRO DE RECREO DESCANSO Y CONVIVENCIA



Somos Ciencias Económicas

Colegio de Ciencias Económicas

El Centro de Recreo se consolidó como un espacio para la convivencia, el descanso, el deporte y la integración familiar, abierto a las personas colegiadas, sus familias y sus invitados.

4 piscinas
3 Familiares y
1 Semiolímpica

3 canchas
Baloncesto, Tenis y Voleibol

37 ranchos
Para compartir

8,3 hectáreas
de áreas verdes

Un espacio que se vive en familia

Entre octubre de 2025 y setiembre de 2026 se registraron 54.303 ingresos: 14.351 de personas colegiadas, 16.322 de familiares y 23.630 de personas invitadas. Es decir, tres de cada cuatro ingresos correspondieron a familiares e invitados, lo que confirma el papel del Centro como lugar de encuentro más allá de la persona colegiada.

Los meses de mayor visitación fueron enero de 2026, con 7.095 ingresos, y diciembre de 2025, con 5.190, en plena temporada de vacaciones. La recaudación por ingresos del período alcanzó ₡92,9 millones . Además, eliminó por completo el uso de papel en el proceso y fortaleció la seguridad y confidencialidad de la información, en línea con los estándares actuales de protección de datos.

Centro de Recreo, Descanso y Convivencia

54.303
llegadas al Centro de Recreo

14.351
La Tripulación: Personas Colegiadas

16.322
Acompañantes de Casa: Familiares

23.630
Visitantes a Bordo: Personas Invitadas

₡92,9 millones
Combustible para Crecer: Recaudación por ingresos

Colegio de
Ciencias
Económicas

La Granjita del Cole: el nuevo favorito de las familias

Inaugurada el 18 de abril de 2026, La Granjita del Cole se convirtió rápidamente en uno de los espacios más visitados del Centro de Recreo. En poco más de cinco meses recibió 5.285 visitas, casi mil por mes, con su punto más alto en julio, durante las vacaciones de medio año.

Su vocación es familiar: 8 de cada 10 visitas fueron de familiares e invitados de las personas colegiadas. Además de un espacio de recreación, La Granjita ofrece a niñas y niños una experiencia de contacto con los animales y de educación ambiental, que se refleja en las 935 unidades de alimento adquiridas por los visitantes para alimentarlos.



5.285
Visitas en Cinco Meses

980
Personas Colegiadas

4.305
Familiares e Invitados



Hoy alberga 49 animales, de distintas especies, entre ellos búfalos, vacas, cerdos, ovejas, cabras, un caballo Falabella, un burro, conejos, pavos reales, gansos, patos y gallinas de Guinea.

Una encuesta aplicada a los visitantes confirmó la buena acogida del espacio: el 100% recomendaría La Granjita a familiares, amigos o colegas, y el 94,9% calificó como excelente la atención del personal. El burro fue el animal favorito de los visitantes, aunque la respuesta más frecuente fue “todas las áreas”.



100%
Recomendaría La Granjita

94,9%
Califica la Atención como Excelente

94,2%
Califica la Limpieza como Excelente

84,7%
Califica la Experiencia General como Excelente

Nuevos espacios para disfrutar



Durante el período también se inauguraron el gimnasio y un centro de carga para vehículos eléctricos, y avanzó la construcción del Salón Ecuménico para ceremonias y actividades institucionales.

Nuevos espacios

Inauguración del gimnasio

Centro de carga para vehículos eléctricos

Avance de la construcción del Salón Ecuménico



Una agenda para todas las edades

La programación del Centro incluyó clases de natación y zumba, pruebas del equipo de trail running, elecciones infantiles, el Taller de Futuros Profesionales, siembra de árboles, avistamiento de aves, la actividad Intersedes, encuentros del Club Dorado, la Feria de Emprendimientos y la exhibición de vehículos de antaño: 11 actividades que reunieron deporte, naturaleza, cultura y convivencia para niñez, juventud, personas adultas y adultas mayores.

Oficina Administrativa Occidente

La Oficina Administrativa Occidente, vinculada al Centro de Recreo, también mantuvo servicios administrativos, atención a personas colegiadas y actividades de Desarrollo Profesional, fortaleciendo la presencia institucional en la zona occidental.

Entre enero y setiembre de 2026 atendió 8.671 consultas de personas colegiadas, más de la mitad por WhatsApp (4.609), además de 2.657 correos y 1.405 llamadas. También acercó la formación a la zona occidental con 245 participaciones en actividades de Desarrollo Profesional, presenciales, telepresenciales y virtuales.

4.859
Trámites Gestionados: Carnés, Pólizas y Mensualidades, entre Otros.

8.671
Consultas Atendidas en 2026

245
participaciones en Desarrollo Profesional





EMPLEABILIDAD
CONECTAR TALENTO Y OPORTUNIDADES

Bolsa de Empleo

La Bolsa de Empleo continuó ampliando su alcance como herramienta de vinculación entre talento profesional y empresas. Al cierre del período registra 26.240 personas colegiadas, 989 empresas y 605 vacantes publicadas. Frente al período anterior, la cantidad de personas colegiadas registradas creció 15,7 %, las vacantes 13,1 % y las empresas 8,4 %.

Oficina de Empleo

La Oficina de Empleo, vinculada con la Agencia Nacional de Empleo, registró entre enero y setiembre de 2026 un total de 26 citas, 22 personas atendidas y 26 horas de acompañamiento. No incluye información de octubre a diciembre de 2025. El 84,6 % de las citas correspondió a personas colegiadas; 14 citas fueron presenciales y 12 virtuales. La actualización y mejoramiento del currículum concentró 17 citas (65,4 %), seguida por el mejoramiento del perfil para búsqueda de empleo con 6 citas (23,1 %).





26.240
Personas Colegiadas en Bolsa

989
Empresas Registradas

605
Vacantes Publicadas

26
Horas Oficina de Empleo



Colegio de Ciencias Económicas

Feria de Empleo

Conectando talento con oportunidades

En un trabajo conjunto con la Municipalidad de Montes de Oca y nuestra institución, volvimos a hacer historia rompiendo el récord de asistencia en la VII Feria de Empleo Presencial, la cual reunió a 49 empresas y 1.342 personas participantes, consolidándose como un espacio de vinculación con el mercado laboral. En comparación con el período anterior, se mantuvo la participación empresarial y se registró un incremento de 19 personas asistentes.



49
Empresas Participantes

1.342
Personas Participantes

+19
Personas Respecto al Período Anterior

5
Horas de Asesoría en el CIDE

Cada asistente recibió una bolsa con hidratación; además, se brindaron charlas y orientación profesional.

Capacitaciones y orientación profesional.

Como parte de las acciones institucionales orientadas al fortalecimiento de la empleabilidad, el Departamento de Desarrollo Profesional organizó, durante la semana previa a la Feria de Empleo, la Semana de la Empleabilidad, que incluyó una amplia programación de capacitaciones, charlas y espacios formativos enfocados en el desarrollo de competencias profesionales, la preparación para procesos de reclutamiento y selección, y la adquisición de herramientas prácticas para mejorar las oportunidades de inserción, permanencia y crecimiento en el mercado laboral.

Posteriormente, durante la Feria de Empleabilidad, se brindaron asesorías especializadas en marca personal, elaboración de un currículum vitae exitoso, preparación para entrevistas laborales y recomendaciones prácticas para la búsqueda de empleo. Estas asesorías se desarrollaron inicialmente en las aulas del CIDE; sin embargo, debido a la alta demanda de participación, algunas debieron trasladarse al auditorio institucional para ampliar la capacidad de atención.

La articulación de ambas iniciativas permitió integrar formación continua, asesoramiento profesional y vinculación directa con empresas empleadoras, fortaleciendo el acompañamiento del Colegio a las personas colegiadas en su preparación para el mercado laboral y el acceso a nuevas oportunidades de empleo.





Componente	Aporte destacado
Semana de la Empleabilidad	Programación de capacitaciones y charlas desarrolladas durante la semana previa a la feria, enfocadas en competencias profesionales, empleabilidad y preparación para procesos de selección.
Feria de Empleabilidad	Participación de 49 empresas y 1.342 personas asistentes, promoviendo el acercamiento entre el talento profesional y las organizaciones empleadoras.
Asesorías profesionales durante la feria de empleo	Orientación en marca personal, currículum vitae exitoso, entrevistas laborales y recomendaciones para la búsqueda de empleo.
Espacios de atención	Asesorías realizadas en las aulas del CIDE, con traslado de algunas sesiones al auditorio debido a la alta demanda.
Impacto institucional	Integración de formación, orientación y vinculación laboral para fortalecer las oportunidades de inserción y desarrollo profesional.



Asesorías personalizadas de empleabilidad

En el marco de la Feria de Empleabilidad 2026, el CIDE habilitó un espacio de asesoría y orientación profesional personalizada, con el apoyo de tres especialistas en Recursos Humanos. Durante cinco horas de atención, más de 127 personas recibieron asesoramiento en temas de marca personal, elaboración y fortalecimiento del currículum vitae, preparación para entrevistas laborales y recomendaciones prácticas para la búsqueda de empleo.

Esta iniciativa permitió brindar acompañamiento individualizado y herramientas para fortalecer los perfiles profesionales, mejorar la preparación ante procesos de reclutamiento y selección, y ampliar las oportunidades de inserción laboral.





ENCUENTROS EN EL CAMINO

INTEGRACIÓN, CULTURA Y PROYECCIÓN SOCIAL



El Colegio desarrolló una agenda orientada a fortalecer el sentido de pertenencia, la convivencia y el bienestar de las personas colegiadas.

Estaciones en la ruta: Actividades sociales, culturales y recreativas

Ser parte del Colegio también significa pertenecer a una comunidad. Entre octubre de 2025 y setiembre de 2026, la agenda acercó a las personas colegiadas entre sí, con sus familias y con el país. La proyección social fue la línea con más acciones del período.

Somos Ciencias Económicas

Colegio de Ciencias Económicas

INTEGRACIÓN, CULTURA Y PROYECCIÓN SOCIAL

Colegio de Ciencias Económicas





INTEGRACIÓN, CULTURA Y PROYECCIÓN SOCIAL

Colegio de Ciencias Económicas

Solidaridad que suma

La agenda tuvo un fuerte componente solidario. Incluyó dos campañas de donación de sangre, la recolección de juguetes Unidos por una sonrisa y la de útiles escolares, además de votaciones infantiles que acercaron a niñas y niños a la vida democrática. En la línea ambiental destacaron la campaña Sembrando el futuro y la siembra de árboles con avistamiento de aves en el Centro de Recreo. El año se completó con un puesto de atención para romeros y una feria de emprendimientos.

Salud más allá del gimnasio

La Semana de la Salud Integral reunió en febrero una campaña de donación de sangre, un taller de inteligencia emocional, un taller de defensa personal, una clase de yoga para el Club Dorado y la Feria de la Salud. Fue una propuesta que entiende el bienestar en todas sus dimensiones: física, emocional y preventiva.

Identidad y cultura costarricense

El Colegio también abrió espacios para las tradiciones y las artes. Hubo un baile por el Día de la Mascarada Tradicional Costarricense, el Rezo del Niño en la Sede Central, un concierto navideño y dos funciones de teatro.

Comunidad y pertenencia

La Semana de la Persona Colegiada se organizó con torneos de ajedrez, ping pong, futbolín, bola negra y rummy. El Club Dorado contó con espacios propios, entre ellos un tour de café en el Día de la Persona Adulta Mayor. A esto se sumaron el Torneo Intersedes, que reunió a las regiones del país, la apertura de La Granjita del Cole, una feria de vehículos de antaño y actividades por el Día de la Madre y del Padre.



Nuestras Asambleas

Colegio de Ciencias Económicas

Espacios para la vida institucional

La agenda incluyó la Asamblea General Ordinaria de noviembre de 2025 y la Asamblea General Extraordinaria de setiembre de 2026.

UNA PARTICIPACIÓN HISTÓRICA

2.180 personas colegiadas de todo el país

La asistencia más amplia a una Asamblea General en 56 años









Nuestras Actividades

Colegio de Ciencias Económicas

Fecha	Nombre	Actividad
29 oct. 2025	Tour de café a Hacienda La Chimba – Día de la Persona Adulta Mayor	Recreativa
31 oct. 2025	Baile de la Mascarada	Cultural
7 nov. 2025	Asamblea General Ordinaria 0120-2025	Institucional
22–29 nov. 2025	Semana de la Persona Colegiada, integración y torneos	Recreativa
28 nov. 2025	Campaña de donación de sangre	Proyección social
30 nov. 2025	Inauguración de la Navidad con concierto navideño	Cultural
Nov.–dic. 2025	Campaña “Unidos por una sonrisa” – donación de juguetes	Proyección social
5 dic. 2025	Obra de teatro “Un cuento de Navidad”	Cultural
13 dic. 2025	Cena de Gala de Navidad	Social
18 dic. 2025	Posada navideña	Social
Ene 2026	Campaña de donación de útiles escolares	Proyección social
16 ene. 2026	Rezo del Niño – Sede Central	Cultural
22 ene. 2026	Debate presidencial	Institucional
1 feb. 2026	Votaciones infantiles	Proyección social
11 feb. 2026	Noche de teatro – Amor y Amistad	Cultural
12 feb. 2026	Convivio Club Dorado – Centro de Recreo	Social
14 feb. 2026	Lunada romántica	Social
20–28 feb. 2026	Semana de Salud Integral: donación de sangre, yoga, defensa personal, inteligencia emocional y Feria de la Salud	Salud integral
21 mar. 2026	Clase especial de funcionales – Mes de la Mujer	Recreativa
18 abril 2026	Inauguración La Granjita del Cole / Torneo Intersedes / Feria de Emprendimientos	Recreativa/deportiva/ proyección social
1–27 jun. 2026	Campaña “Sembrando el Futuro”	Proyección social
6 jun. 2026	Jornada deportiva e inauguración de sala de boxeo	Deportiva
28 jun. 2026	Siembra de árboles y avistamiento de aves – Centro de Recreo	Proyección social
1 ago. 2026	Puesto de atención para romeros	Proyección social
8 ago. 2026	Cena de Gala – Día de la Madre y del Padre	Social
9 ago. 2026	Feria de vehículos de antaño y feria de emprendimientos – Centro de Recreo	Recreativa
12 set. 2026	Asamblea General Extraordinaria N°121-2026	Institucional
26 set. 2026	Celebración Anual Club Dorado “Un Encuentro para Recordar”	Social

EJE 4
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD
HUELLA QUE TRANSFORMA

Acciones ambientales, sociales y de bienestar colectivo que conectan la gestión institucional con el entorno y las comunidades.

La responsabilidad social y la sostenibilidad se consolidaron como componentes transversales de la gestión institucional. El Colegio combinó programas ambientales, campañas solidarias, educación para la salud, voluntariado y acciones regionales que fortalecen la relación entre la comunidad colegiada, el territorio y el entorno.

COMPROMISO VERDE

GESTIÓN AMBIENTAL INSTITUCIONAL

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad, el Colegio impulsó acciones orientadas a fortalecer una cultura institucional responsable con el ambiente, promoviendo el uso eficiente de los recursos, la reducción del consumo de papel, la correcta gestión de residuos, el aprovechamiento de herramientas digitales y la sensibilización sobre buenas prácticas ambientales. Estas iniciativas contribuyeron a minimizar el impacto ambiental de las operaciones institucionales, al tiempo que fomentaron la participación y el compromiso de las personas colaboradoras, colegiadas y actores vinculados con la organización en la construcción de una gestión más sostenible.

Somos
Ciencias
Económicas

Colegio de
Ciencias
Económicas

Programa Bandera Azul

Durante el período se recuperaron 1.610 kg de material reciclado, un aumento de 10,5% respecto al período anterior.

1.610 kg
Material Reciclado

9 / 9
Sedes Regionales y Oficinas Administrativas en el Programa Bandera Azul

97,66 %
Evaluación PGAI – DIGECA

907
Usos de Estaciones de Carga

Indicadores de sostenibilidad 2025–2026

1. Material reciclado: 1.610 kg, un aumento de 10,5 % respecto al período anterior.

2. Bandera Azul: 9 de 9 Sedes Regionales y Oficinas Administrativas mantienen participación institucional activa en la categoría Cambio Climático; los resultados del ciclo 2025–2026 estaban pendientes de confirmación por parte del Programa al cierre del informe.

3. El Colegio cuenta con **estaciones de carga para vehículos eléctricos:** 2 estaciones instaladas y 907 usos registrados durante 2025–2026.

Entrega de Tapas

Como parte de las acciones de gestión ambiental y responsabilidad social, el Colegio realizó la entrega de 157 kilogramos de tapas plásticas a la empresa Bosque Plástico recolectadas mediante campañas internas de sensibilización y participación. Esta iniciativa contribuye a la reducción de residuos y reafirma el compromiso institucional con la sostenibilidad, el reciclaje y el bienestar colectivo.

La campaña institucional de recolección de tapas plásticas contó con una destacada participación de las Sedes Regionales, las cuales desarrollan y promueven sus propias acciones de acopio, fortaleciendo el alcance de esta iniciativa en las distintas zonas del país.







Dirección de Gestión de Calidad Ambiental

En el marco de su compromiso con la gestión ambiental responsable, el Colegio dio seguimiento al cumplimiento de los lineamientos y requerimientos establecidos por el Programa de Gestión Ambiental de la Dirección de Gestión de Calidad Ambiental, del Ministerio de Ambiente y Energía, promoviendo la implementación de buenas prácticas orientadas al uso eficiente de los recursos, la reducción de impactos ambientales y el fortalecimiento de una cultura institucional comprometida con la sostenibilidad. En el Programa de Gestión Ambiental Institucional el Colegio obtuvo una calificación de 97,66 % en la evaluación correspondiente a 2025, ubicándose en la franja verde+ del semáforo de implementación de DIGECA, asociada con una excelente gestión ambiental. Para el cierre de este informe, se ha realizado aún la entrega del galardón.





SUMAR AL PAÍS PROYECCIÓN SOCIAL

APORTE A LA SOCIEDAD COSTARRICENSE

Las acciones de proyección social combinaron campañas de donación de sangre, recolección de útiles escolares y juguetes, actividades de sensibilización en apoyo a la población infantil e iniciativas ambientales. La programación se desarrolló tanto desde Sede Central como desde Sedes Regionales y Oficinas Administrativas, adaptándose a las características de cada territorio.

Entre los ejemplos del período se encuentran la campaña "Unidos por una sonrisa", la donación de útiles escolares, las campañas de donación de sangre, la siembra de árboles, jornadas de limpieza de playas, acciones de bienestar animal y actividades de educación ambiental. Estas iniciativas reflejan una responsabilidad social vinculada con la acción concreta y la participación de las personas colegiadas.

Somos
Ciencias
Económicas

Colegio de
Ciencias
Económicas

Nuestro Aporte Social

Campaña de recolección de regalos “Navidar”

Donación de útiles escolares

Siembra de árboles: Sembrando el futuro

Acciones de bienestar animal

Campañas de donación de sangre

Jornada de limpieza de playas







EJE 5
PRESENCIA TERRITORIAL
UN MAPA DE CERCANÍA

Un Colegio de alcance nacional: Sede Central, cinco Sedes Regionales y tres Oficinas Administrativas, con servicios y programación adaptados a cada territorio.

La presencia territorial del CCECR permite acercar formación, bienestar, nutrición, actividades sociales, servicios administrativos y espacios de participación a personas colegiadas de distintas regiones del país.

Certificado del Registro Nacional de Memoria del Mundo, diciembre 2025, UNESCO

Uno de los logros destacados de este periodo fue la incorporación de las Actas de Sesiones de Junta Directiva y de Asambleas Generales al Registro Nacional de Memoria del Mundo Costa Rica 2025, el cual es parte del Comité Nacional de Memoria del Mundo de la Comisión Costarricense de Cooperación con la UNESCO.

Este reconocimiento constituye un hito institucional al poner en valor el patrimonio documental del Colegio y reafirma la importancia estratégica de la gestión documental para la preservación de la memoria histórica y el fortalecimiento de la transparencia institucional.



unesco
Comisión Costarricense de Cooperación

unesco
Comité Nacional de Memoria del Mundo Costa Rica

El Comité Nacional de Memoria del Mundo
de la Comisión Costarricense de Cooperación con la UNESCO
hace constar que

Actas de asambleas generales y actas de sesiones de junta directiva del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, 1970-2024, postuladas por el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica.

Hace ingreso al Registro Nacional Memoria del Mundo, Costa Rica 2025.

Andrea Méndez Calderón
Secretaria General
Comisión Costarricense de Cooperación con la UNESCO

Magda Cecilia Sandí Sandí
Presidenta
Comité Nacional de Memoria del Mundo

San José, Costa Rica, 5 de diciembre del 2025

Sede Regional
Brunca

La Sede Regional Brunca desarrolló una agenda que integró formación, bienestar, cultura, actividad física y participación colegiada. En cuanto a actividades de Desarrollo Profesional se registran 10 actividades y 598 colegiados participantes para el período.

El beneficio de Nutrición registró 527 citas, de las cuales 108 correspondieron a primera atención y 419 a seguimiento. La Sede mantuvo actividades regulares como Pilates, Club de Lectores, entrenamientos de fútbol masculino y femenino y celebraciones regionales. La Asamblea Ordinaria de mayo de 2026 reunió alrededor de 180 personas colegiadas y permitió la renovación del Consejo Directivo para el período 2026–2028.













Datos de Colegiados
Sede Regional Brunca

Actividad	Paticipantes
Desarrollo Profesional	598
Club Dorado	15
Club de Lectores	14 colegiados por sesión una vez al mes
Comedor Patrio	130
Entrenamientos de fútbol masculino y femenino	12 colegiados por semana de Hombres y Mujeres
Clase Pilates	.32 participantes por Mes
Día del Padre y de la Madre	130
Asamblea Ordinaria 015-2025	180
Programa Equidad de Género	65
Día de la Persona Colegiada	180
Celebración Navideña	125
Semana de la Salud Integral	35
Campañas de donación de sangre	36
Torneo Intersedes 2026	20
Celebración de Encuentro de Fútbol San Isidro Labrador 15 de mayo	30
Mes Rosa.	36
Jornada de recolección de basura	12
Taller creativo con material reutilizable	16
Campaña de Castración	30
Primer Seminario Regional Brunca	87

Datos de Colegiados
Sede Regional Brunca

El informe regional registra 598 participaciones en Desarrollo Profesional, además de una agenda continua de bienestar, cultura, deporte y participación colegiada.

Entre las acciones destacadas figuran Club Dorado; Club de Lectores con sesiones mensuales; Comedor Patrio con 130 participantes; entrenamientos semanales de fútbol masculino y femenino; clases de Pilates con 32 participantes por mes; celebración del Día del Padre y de la Madre con 130 participantes; Equidad de Género con 65; Día de la Persona Colegiada con 180; celebración navideña con 125; Semana de Salud Integral y campañas de donación de sangre; Torneo Intersedes; Mes Rosa; jornadas ambientales y talleres con material reutilizable.





598

Personas Capacitadas en Desarrollo Profesional

Oficina Administrativa
Ciudad Neily

La Oficina Administrativa Ciudad Neily fortaleció la presencia institucional en los cantones de Corredores, Golfito, Osa y Coto Brus. Se desarrollaron 8 actividades formativas y 312 colegiados participantes. La oficina complementó la formación con actividades de salud, integración, equidad, cultura y recreación.

Entre las actividades desarrolladas se encuentran la Semana de Salud Integral —con voleibol mixto, fútbol mixto y caminata—, la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, talleres y charlas de Desarrollo Profesional, Futuros Profesionales, actividades culturales y acciones ambientales como “Sembrando el Futuro” y la campaña permanente Donatapa.

La programación incluyó Semana de Salud Integral (voleibol mixto, fútbol mixto y caminata a Zamia), Día Internacional de la Mujer, participación en Intersedes, Seminario Regional Brunca en Golfito, Presencia Ejecutiva, Gestión de Crisis Emocional, IA aplicada al Marketing Digital, Equidad de Género, Futuros Profesionales y un bootcamp de Pensamiento Radical + Prompting de Alto Impacto.

En el componente social y cultural se desarrollaron Mes Rosa, decoración de copas navideñas, actividades de Semana de la Persona Colegiada, celebración navideña, intercambio de postales FIFA, Día del Padre y de la Madre, Anexión del Partido de Nicoya y Comedor Típico. En responsabilidad social, “Sembrando el Futuro” entregó 80 árboles con participación de 15 personas colegiadas y se mantuvo la campaña Donatapa.

El servicio de Nutrición en Ciudad Neily - Río Claro, reportó 351 personas colegiadas beneficiadas en el período. Y en San Vito se atendieron un total de 86 personas colegiadas en este beneficio.

312

Personas Capacitadas en Desarrollo Profesional



Sede Regional
Chorotega

La Sede Regional Chorotega cerró setiembre de 2026 con una población de 2.031 personas colegiadas activas, 1.179 mujeres y 852 hombres. Su cobertura comprende los once cantones de Guanacaste y combina atención administrativa, formación, nutrición, actividades sociales, ambientales, deportivas y de integración.

Se realizaron en la zona 10 actividades académicas y 435 participaciones. Se efectuaron cursos, talleres, charlas y un seminario en temas como Excel avanzado, macros, salud ocupacional e inteligencia artificial aplicada a las Ciencias Económicas.

El Consejo Directivo realizó 14 sesiones entre octubre de 2025 y junio de 2026, y la Asamblea General Ordinaria N° 015-2026 del 22 de agosto de 2026 registró una alta participación colegiada con 231 asistentes.

El beneficio de nutrición registró 71 citas en el sector de Cañas, 461 en el sector de Liberia y 24 citas en el sector de Santa Cruz, para un total general de 556 citas. Del total de asistencias, 437 correspondieron a mujeres (78,60 %) y 119 a hombres (21,40 %), evidenciándose una mayor participación femenina en el servicio. Estos resultados reflejan la utilización y alcance del beneficio de nutrición entre la población atendida de la Región Chorotega durante el período analizado.



Sede Regional
Chorotega



La Sede atiende una población de 2.031 personas colegiadas: 1.179 mujeres y 852 hombres. Durante octubre 2025–junio 2026, el Consejo Directivo realizó 14 sesiones, 9 ordinarias y 5 extraordinarias.

El informe regional registra 453 asistencias en actividades académicas y una oferta que incluyó Excel avanzado, salud ocupacional, macros, inteligencia artificial aplicada a las Ciencias Económicas, charlas y talleres. Además, registra 17 actividades deportivas con 391 asistencias; 13 actividades sociales y ambientales con 381 asistencias; 6 actividades conmemorativas con 544 asistencias; y 5 actividades de Club Dorado con 90 asistencias.

La asistencia total reportada por la Sede en sus distintos bloques de actividades realizadas en el período corresponde a un total de 43 actividades para un total de asistencia general de 1.643 personas.

453

Personas Capacitadas en Desarrollo Profesional



Sede Regional
Huetar Caribe

La Región Huetar Caribe registra 1.943 personas colegiadas al cierre de setiembre de 2026, distribuidas entre la Sede Regional Huetar Caribe y la Oficina Administrativa Guápiles. La sede atiende principalmente los cantones de Limón, Matina y Talamanca y desarrolla una programación que combina formación, bienestar, cultura, recreación y proyección social.

Se registra un total de 23 actividades formativas ejecutadas con 734 participantes para Huetar Caribe.

La región Huetar Caribe contabiliza 1.943 personas colegiadas entre la Sede Regional y la Oficina Administrativa Guápiles. La Asamblea Ordinaria de junio de 2026 reunió más de 230 personas colegiadas.

El informe regional registra 23 actividades formativas ejecutadas y 734 participantes, con modalidades presencial, telepresencial y virtual. Entre las actividades complementarias se desarrollaron acciones por el Día de la Persona Afro, Día de la Madre, Semana de Salud Integral, Semana de la Persona Colegiada y Navidad.

Sede Regional
Huetar Caribe

El beneficio de Nutrición reportó 326 citas entre octubre de 2025 y agosto de 2026, de las cuales 88 correspondieron a primera atención y 238 a seguimiento. El período incluyó actividades como seminario regional, Semana de la Persona Colegiada, noches de juegos, concierto navideño, jornadas recreativas, campañas ambientales y acciones de salud.

Nutrición registró 326 citas: 88 de primera vez y 238 regulares. Las actividades físicas permanentes incluyeron 104 sesiones de aeróbicos con 1.686 asistencias, 10 sesiones de yoga con 71, 8 de aquazumba con 105 y 14 de baile con 198.

La sede desarrolló además campañas de castración animal, siembra de árboles, limpieza de playa, Donatapa, donación de sangre, Perchero Solidario, útiles escolares, Navidad y Sonrisas y Trenzas de Esperanza.







Oficina Administrativa
Guápiles

La Oficina Administrativa Guápiles, establecida en 2023, atiende a 812 personas colegiadas de Pococí, Siquirres y Guácimo. Su propósito es acercar servicios y programación a la zona norte de la Región Huetar Caribe y reducir desplazamientos hacia Limón o la Sede Central.

Se registran 11 actividades de capacitación bajo diferentes modalidades con una participación de 545 personas. La oficina desarrolló además actividades sociales, recreativas y de salud en coordinación con la Sede Huetar Caribe, incluyendo rally familiar, senderismo, actividades de prevención en salud masculina, celebraciones regionales y acciones ambientales.

Esta coordinación demuestra un modelo de cobertura regional que combina autonomía operativa con articulación territorial.

545

Personas Capacitadas en Desarrollo Profesional

Su informe contempla 11 actividades de capacitación bajo modalidades virtual y telepresencial, con una estimación de 545 participantes. Entre los temas abordados se encuentran contratación pública, inteligencia artificial, Microsoft Excel, Data Storytelling, pintura navideña en cerámica, Mindset Financiero, nutrición inteligente para profesionales, terapia de sonido, etiqueta y protocolo corporativo, Día Internacional de la Mujer y padres emocionalmente productivos.

Además de 191 participaciones en actividades complementarias y 575 participaciones en tres actividades sociales y culturales, a saber: Día del Padre y de la Madre, Día de la persona colegiada, Fiesta Navideña y Celebración Club Dorado.

El Servicio de Nutrición brindó atención a las personas colegiadas mediante consultas de primera vez y citas regulares. Durante el período evaluado se gestionaron 300 atenciones, contribuyendo al acompañamiento y bienestar de las personas usuarias. Para un total de citas de primera vez de 89 y 211 citas de seguimiento.

Sede Regional
Huetar Norte

La Sede Regional Huetar Norte reportó 1.339 personas colegiadas activas al cierre de julio de 2026, un crecimiento de 3,2 % frente al período anterior. El 81 % de la población se concentra en San Carlos, con 1.084 colegiados, complementada por personas colegiadas de Upala, Los Chiles, Sarapiquí, Guatuso, Río Cuarto y San Ramón.

Se registran un total de 26 actividades de formación con una participación de 981 personas colegiadas. La Sede amplió su cobertura a cantones periféricos mediante actividades como los Desayunos Profesionales TribuCR y desarrolló en el mes de julio, el Seminario Regional Huetar Norte 2026: Innovación, Sostenibilidad e Inversión. La programación académica incluyó Lean Six Sigma Yellow, Green y Black Belt; Excel básico; Power BI; primeros auxilios; sostenibilidad financiera y ESG; talleres de VAN y TIR; contratación pública y desayunos profesionales TribuCR en cantones periféricos.

En cuanto al servicio de Nutrición, se efectuaron 378 citas para un alcance de 137 personas, correspondiente a 92 citas de primera vez y 286 a citas de seguimiento.

Se mantiene un convenio con un gimnasio de la zona en donde se contó con 275 asistencias registradas, más de 800 participaciones en actividades de impacto social, ambiental, convivencia, bienestar y salud integral.

La Sede amplió su cobertura a cantones periféricos mediante actividades como los Desayunos Profesionales TribuCR y desarrolló el Seminario Regional Huetar Norte 2026.

981

Personas Capacitadas en Desarrollo Profesional

Sede Regional
Huetar Norte







La Sede reporta 1.339 personas colegiadas activas, 26 actividades de Desarrollo Profesional con 981 cupos ofertados, 378 citas de Nutrición para 137 personas, 275 asistencias al gimnasio conveniado y más de 800 participaciones en bienestar, actividades sociales y salud.

La programación académica incluyó Lean Six Sigma Yellow, Green y Black Belt; Excel básico; Power BI; primeros auxilios; sostenibilidad financiera y ESG; talleres de VAN y TIR; contratación pública y desayunos profesionales TribuCR en cantones periféricos.

La agenda de convivencia incluyó “Un Día para Conectarse: Aventura en el Castillo”, Yoga & Drinks, defensa personal, posada y cena navideña, Día Dorado en Familia y Cena de Gala para papá y mamá. La Semana de Salud Integral incorporó zumba, spinning, defensa personal, emociones y finanzas, aquafitness, yoga y nutrición.



Sede Regional
Pacífico Central

La Sede Regional Pacífico Central alcanzó 2.135 personas colegiadas activas al cierre de setiembre de 2026, 86 más que en el período anterior, equivalente a un crecimiento de 4,20%. La Sede fortaleció su cobertura en cantones periféricos y acompañó el avance del proyecto de construcción de la nueva sede regional.

Se realizaron 11 actividades académicas en donde se alcanzó a 350 personas colegiadas, en temas como “Oratoria de alto impacto: Liderazgo y fluidez comunicativa”, “Design Thinking: Herramienta para soluciones innovadoras en la gestión de proyectos” (Certificación internacional), “Neuro-Gestión del éxito. Inteligencia Emocional aplicada al Alto Rendimiento”, “Dominio de la comunicación escrita: Transmitir ideas con claridad”, “Desarrollando la Inteligencia Emocional en el entorno laboral”, “Inteligencia Artificial aplicada en las Ciencias Económicas: Herramientas para el análisis y la toma de decisiones”, “Microsoft Excel Intermedio”, “Metodologías de innovación continua basadas en lean startup y Design thinking”, “Power BI para Ciencias Económicas: Primeros pasos hacia el dominio de datos”.

La Sede desarrolló acciones como caminatas, clases funcionales, Semana de Salud Integral, Semana de la Persona Colegiada, Club Dorado y actividades ambientales y de responsabilidad social.

El beneficio de Nutrición reportó 604 citas y 174 personas agremiadas atendidas, de las cuales 83 corresponden a citas de primera vez y 513 a citas de seguimiento, mientras las actividades de bienestar, salud y convivencia registraron alrededor de 200 participaciones.



Sede Regional
Pacífico Central

Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica













Somos
Ciencias
Económicas



Sede Regional
Pacífico Central

Al cierre de setiembre de 2026, la Sede reporta 2.135 personas colegiadas activas, un crecimiento de 86 personas (+4,20%).

El informe local registra 11 actividades de Desarrollo Profesional, con más de 350 personas capacitadas en temas como oratoria, Design Thinking, inteligencia emocional, comunicación escrita e inteligencia artificial.

Nutrición registró 596 citas: 83 de primera vez y 513 de seguimiento.El período también estuvo marcado por el avance de la construcción de la nueva Sede Regional Pacífico Central, la ampliación de cobertura hacia Orotina y otros cantones y una agenda de Semana de la Persona Colegiada, Salud integral, Club Dorado, actividades deportivas, recreativas y ambientales.



350

Personas Capacitadas en Desarrollo Profesional



Oficina Administrativa
Occidente

La Oficina Administrativa Occidente, ubicada en el entorno del Centro de Recreo, brinda atención administrativa y acerca servicios a las personas colegiadas de la zona.

Se realizaron 5 actividades de formación tanto en modalidad presencial, telepresencial y virtual con la participación de 245 personas colegiadas para esta oficina.

Durante enero–setiembre de 2026, el registro de atención reporta 1.405 llamadas telefónicas, 2.657 correos electrónicos y 4.609 consultas vía WhatsApp. La oficina complementa esta gestión con trámites administrativos tales como confección de carnés, pagos de póliza de vida, entre otros; actividades académicas y apoyo a la programación del Centro de Recreo. La Oficina Administrativa Occidente registró entre enero y setiembre de 2026 1.405 llamadas telefónicas, 2.657 correos electrónicos y 4.609 consultas por WhatsApp.

En trámites administrativos, el informe reporta gestiones relacionadas con carné, pólizas/mensualidades y otros servicios. En Desarrollo Profesional se documentan actividades virtuales, presenciales y telepresenciales, articuladas con el Centro de Recreo.

Su ubicación en el entorno del Centro de Recreo permite integrar atención administrativa con actividades académicas, recreativas y de bienestar, facilitando servicios a la población colegiada de Occidente.

245

Personas Capacitadas en Desarrollo Profesional








La Granjita
del Cole

Colegio de Ciencias Económicas

UN VUELO RASANTE POR EL PAÍS

SEMINARIOS REGIONALES



SEMINARIO REGIONAL CHOROTEGA

Durante julio del 2026, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica (CCECR) realizó el Seminario Regional Chorotega, en el cual participaron su Junta Directiva, Fiscalía, Consejo Regional de Chorotega, así como representantes de la Universidad de Costa Rica (UCR) Sede Guanacaste, del Instituto Costarricense de Electricidad (ICE), de Coopeguanacaste, de la Municipalidad de Nicoya, del sector empresarial y de la sociedad civil, personas colegiadas y el personal del CCECR. El evento tuvo lugar en la sede de la UCR en Liberia, Guanacaste.

La memoria correspondiente a esta región de país recoge una sinopsis de la situación socioeconómica de la región de planificación Chorotega, así como los principales hallazgos de la Mesa de Análisis Regional: Transición energética y sostenibilidad para el crecimiento regional, en la que se abordaron temas como el aprovechamiento de energías limpias, la gestión y valorización de residuos, el ordenamiento territorial y la atracción de inversión extranjera directa con enfoque en infraestructura y trámites.

La memoria documentó los esfuerzos realizados por el CCECR por contribuir con el análisis propositivo de la economía de los territorios, generando insumos para el diseño y ejecución de política pública.

El CCECR refuerza su compromiso de seguir realizando este tipo de aportes y promover un diálogo participativo, sustentado en información y análisis rigurosos, con distintos actores políticos y de la sociedad civil.

SEMINARIO REGIONAL HUETAR CARIBE

En mayo del 2026, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica (CCECR) realizó el Seminario Regional Huetar Caribe, en el que participaron cien personas, incluyendo su Junta Directiva, Fiscalía, Consejo Regional Huetar Caribe, así como representantes del Gobierno Central, gobiernos locales y asociaciones empresarial y de la sociedad civil y el personal del CCECR.

El evento se realizó en el marco del décimo quinto aniversario de la sede Huetar Caribe.

La memoria correspondiente a esta región del caribe costarricense recoge una sinopsis de la situación socioeconómica de la región de planificación Huetar Caribe y sus seis cantones y los principales hallazgos de la Mesa de Análisis Regional: Economía Portuaria, Recursos y Futuro de Limón.

El objetivo de esta memoria fue documentar los esfuerzos realizados por el CCECR por contribuir con el análisis propositivo de la economía de los territorios, generando insumos para el diseño y ejecución de política pública.

Con la elaboración de esta memoria el CCECR refuerza su compromiso de seguir realizando este tipo de aportes y promover un diálogo participativo, sustentado en información y análisis rigurosos, con distintos actores políticos y de la sociedad civil.

SEMINARIO REGIONAL HUETAR NORTE

Durante julio del 2026, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica (CCECR) realizó el Seminario Regional Huetar Norte, en el que participaron su Junta Directiva, Fiscalía, Consejo Regional Huetar Norte, así como representantes del sector turístico, del sector agroexportador y de la sociedad civil, personas colegiadas y el personal del CCECR. El evento tuvo lugar en La Fortuna de San Carlos.

La memoria correspondiente a la región Huetar Norte recoge una sinopsis de la situación socioeconómica de la región de planificación Huetar Norte, así como los principales hallazgos de la Mesa de Análisis Regional: Innovación, sostenibilidad e inversión para el desarrollo regional, en el que se abordaron temas como la diversificación y consolidación de la oferta turística más allá de La Fortuna y Sarapiquí, la generación de empleo de calidad a través del fortalecimiento del talento humano y la educación técnica, y la atracción de inversión y desarrollo de zonas francas vinculadas al agro con mayor generación de valor agregado.

El objetivo de la memoria fue documentar los esfuerzos realizados por el CCECR por contribuir con el análisis propositivo de la economía de los territorios, generando insumos para el diseño y ejecución de política pública.

Con este documento el CCECR refuerza su compromiso de seguir realizando este tipo de aportes y promover un diálogo participativo, sustentado en información y análisis rigurosos, con distintos actores políticos y de la sociedad civil.

SEMINARIO REGIONAL PACÍFICO CENTRAL

En octubre del 2026, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica (CCECR) realizó el Seminario Regional Pacífico Central, “Análisis de los sectores productivos que impulsan el crecimiento regional”, en el que participaron su Junta Directiva, Fiscalía, Consejo Directivo Regional del Pacífico Central, así como representantes de gobiernos locales (municipalidades de Montes de Oro y Esparza), instituciones públicas como: **Instituto Costarricense de Puertos del Pacífico (INCOP), Instituto Costarricense de Turismo (ICT), de organizaciones del sector productivo como: Cámara de Exportadores de Costa Rica (CADEXCO), Agencia de Desarrollo Regional del Pacífico Central (ADRPC), de la Federación de Pescadores Artesanales,** personas colegiadas, invitados especiales y el personal del CCECR. El evento tuvo lugar en Puntarenas.

La memoria recoge una sinopsis de la situación socioeconómica de la región de planificación Pacífico Central y sus nueve cantones, así como los principales hallazgos de las charlas y mesas de diálogo desarrolladas durante el seminario: los elementos económicos y de producción más importantes de la región, las perspectivas de los gobiernos locales sobre el desarrollo económico territorial, la concesión y modernización de Puerto Caldera, el desarrollo futuro de la región a cargo de la Agencia de Desarrollo Regional del Pacífico Central, y el análisis conjunto de los sectores de turismo y pesca artesanal.

El objetivo de esta memoria fue documentar los esfuerzos realizados por el CCECR por contribuir con el análisis propositivo de la economía de los territorios, generando insumos para el diseño y ejecución de política pública.

El CCECR refuerza su compromiso de seguir realizando este tipo de aportes y promover un diálogo participativo, sustentado en información y análisis rigurosos, con distintos actores políticos y de la sociedad civil.



EJE 6
PROYECTOS ESTRATÉGICOS
11 RUTAS, UN DESTINO

Infraestructura, transformación digital, planeamiento y fortalecimiento institucional para preparar al CCECR para su próxima etapa de crecimiento.



El portafolio institucional consolidó 11 frentes estratégicos activos durante todo el periodo, siendo el de mayor dinamismo presentado durante la historia de nuestro Colegio, compuesto por obras concluidas, construcción en ejecución, adquisición de activos, estudios especializados, transformación digital, proceso de planificación y gobernanza.



11

Proyectos estratégicos a nivel nacional



Nueva Sede Regional
Pacífico Central

La construcción se proyecta en tres etapas. La Etapa 1 comprende rellenos, caseta, parqueo, tapias, oficinas y coworking; la Etapa 2 contempla salón multiuso; y la Etapa 3 incluye gimnasio, restaurante, baños, piscina y ranchos. Al cierre de setiembre de 2026, la Etapa 1 registraba 70% de avance físico y 50% de avance financiero.

La inversión de esta primera etapa es aproximadamente ₡648 millones y la inversión total contemplada para las tres etapas ronda ₡1.338 millones.







Ampliación del Gimnasio
Box CrossFit y terraza

La ampliación del segundo piso de la Sede Central habilitó un Box de CrossFit y una terraza exterior para ejercicios y actividades como yoga, pilates y tai chi. La obra fue concluida al 100 % y cerrada con éxito, con una inversión aproximada de ₡78 millones. El nuevo espacio ya se encuentra en uso.







Salón Ecuménico – Centro de Recreo

El Salón Ecuménico fue concebido como un espacio institucional para ceremonias y actividades especiales.

Al cierre de setiembre de 2026 registraba 85 % de avance.





TRAVEL

La Granjita del Cole

La Granjita del Cole fue finalizada y habilitada como nueva propuesta de recreación y convivencia familiar en el Centro de Recreo.

El proyecto incorpora infraestructura educativa y recreativa y fortalece la experiencia de visita mediante un espacio orientado al contacto responsable con animales y al disfrute de las familias.





Terreno para futura Sede Regional Huetar Caribe

El Colegio formalizó la adquisición de un terreno en Matama, Limón, para la futura Sede Regional Huetar Caribe. La compra se realizó por US$351.000, monto aproximadamente 20 % inferior al valor de mercado señalado en el avalúo disponible, generando un ahorro institucional estimado cercano a ₡45 millones.



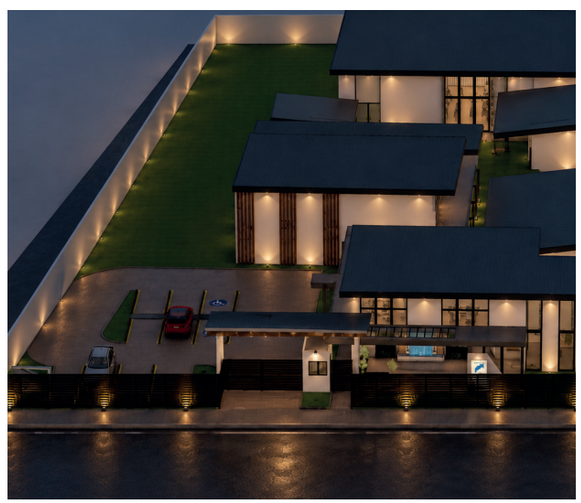
Diseño y permisos para cuatro
Nuevas Sedes Regionales

El Colegio contrató el desarrollo integral de planos arquitectónicos, estructurales, eléctricos e hidráulicos para las futuras sedes Brunca, Huetar Norte, Chorotega y Huetar Caribe, junto con la gestión de condiciones y permisos asociados.

La inversión de construcción proyectada para las cuatro sedes se estima en ₡3.344 millones, incluyendo una previsión de imprevistos.







Escenarios de Financiamiento – KPMG

Se concluyó un estudio especializado de escenarios de financiamiento para apoyar la toma de decisiones relacionada con las nuevas sedes regionales. El informe final, el modelo financiero y la estrategia de fondeo fueron presentados a la Asamblea General y permitieron iniciar acercamientos con entidades bancarias.

Plan Estratégico Institucional

El nuevo Plan Estratégico Institucional avanza bajo una metodología de trabajo estructurada y con participación de una comisión específica. El proceso fue adjudicado a Leadership Technologies Costa Rica y, al cierre del período, se habían desarrollado siete sesiones de trabajo para construir la hoja de ruta institucional.



Sistema ERP Institucional

La implementación de un nuevo ERP busca integrar y modernizar procesos institucionales, mejorar la disponibilidad de información y fortalecer la gestión administrativa.

Gobierno Corporativo

El proyecto de Gobierno Corporativo busca diseñar un marco integral de gobernabilidad con roles, responsabilidades, lineamientos y procesos de decisión más claros. Al cierre del período se encontraba en fase final de análisis de ofertas y selección de proveedor.



App y nueva experiencia web

El Colegio inició el estudio de mercado para una aplicación institucional y una nueva experiencia web orientadas a integrar servicios, mejorar la comunicación y simplificar procesos. El estudio UX constituye el primer paso para diseñar una plataforma escalable e interoperable centrada en las necesidades de las personas colegiadas.





NUESTRO LEGADO



Hitos: Momentos que marcaron el viaje

El período octubre 2025 – setiembre 2026 muestra a un Colegio que combina continuidad y transformación.

La institución amplió su oferta académica, fortaleció programas de emprendimiento y empleabilidad, modernizó servicios, incrementó capacidades de bienestar, avanzó en proyectos de infraestructura y digitalización y consolidó una presencia territorial que acerca el Colegio a distintas regiones del país.

El valor del período no se encuentra únicamente en la cantidad de actividades ejecutadas, sino en la capacidad de conectar servicios, beneficios, gobernanza, sostenibilidad, territorio e inversión dentro de una misma propuesta institucional.

La Memoria debe reflejar esa conexión y mostrar al CCECR como una organización nacional, moderna, cercana, responsable y preparada para su siguiente etapa de desarrollo.



Mirada hacia el futuro:
El próximo tramo

- Consolidar el Plan Estratégico Institucional 2027–2031 y traducirlo en indicadores medibles.
- Continuar la transformación digital mediante ERP, App institucional y experiencia web.
- Avanzar en la construcción y modernización de Sedes Regionales.
- Fortalecer la oferta académica y empresarial con base en evidencia, calidad y tendencias profesionales.
- Ampliar la experiencia de bienestar y beneficios con criterios de acceso nacional.
- Profundizar la sostenibilidad ambiental, la responsabilidad social y la rendición de cuentas.
- Fortalecer la voz técnica del Colegio y su contribución a la discusión nacional en Ciencias Económicas.





SEGUIMOS
AVANZANDO



Colegio de
Ciencias
Económicas



Somos
Ciencias
Económicas