

PLAN DE GOBIERNO 2025-2027:

Para Vocal: Greivin Mauricio Castro Mena

"Por un Colegio de Vanguardia: Conectado, Referente y al Servicio del Colegiado"

1. Introducción y Marco de Gestión

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica (CCECR), como ente público no estatal, tiene la responsabilidad fundamental de velar por el correcto ejercicio legal y ético de las profesiones y promover el desarrollo integral de sus más de 50.000 colegiados. Mi propuesta de Plan de Gobierno para el período 2025-2027 se centra en la continuidad de los logros alcanzados y en la transformación digital y regional para convertirnos en un referente a nivel nacional e internacional.

Mi Compromiso Principal: Reforzar el impacto positivo en la vida de los y las colegiadas, y consolidar al CCECR como una voz calificada e indispensable en el debate económico nacional.

2. Misión, Visión y Valores (Actualizados y Reforzados)

- **Misión:** Fortalecer la fiscalización, el desarrollo profesional y la generación de opinión calificada, asegurando el bienestar integral de la comunidad de Ciencias Económicas.
- **Visión 2027:** Ser reconocidos como la organización gremial líder de Centroamérica por su modelo integral de gestión, su solidez financiera, y por ser un aliado estratégico en el desarrollo sostenible de Costa Rica.

3. Ejes Estratégicos 2025-2027

Eje Estratégico	Objetivo Central
I. Valor para el Colegiado y Presencia Regional	Fortalecer la calidad de vida y el sentido de pertenencia en todas las regiones del país.
II. Incidencia Nacional e Innovación	Posicionar al Colegio como la principal fuente de análisis y conocimiento económico en Costa Rica.
III. Desarrollo Profesional del Futuro	Garantizar la pertinencia y actualización de la oferta de formación frente a las nuevas tendencias del mercado laboral.
IV. Gestión de Vanguardia, Ética y Sostenible	Modernizar la plataforma administrativa y asegurar la sostenibilidad institucional.

Eje I: Valor para el Colegiado y Presencia Regional

El colegiado es el centro y la razón de ser del Colegio. La brecha de servicios entre la Sede Central y las Sedes Regionales debe cerrarse.

Propuesta Clave	Metas 2025-2027
1. Regionalización con Impacto	Culminar el Proyecto de Sedes Regionales de infraestructura y dotación de recursos. Potenciar las Sedes como centros de desarrollo económico local.
2. Bienestar Integral	Ampliar la oferta de beneficios integrales (nutrición, gimnasio, póliza de vida). Desarrollar programas de salud mental y educación financiera para familiares de colegiados.
3. Inclusión y Pertenencia	Fomentar espacios de comunidad, <i>networking</i> y Voluntariado Profesional. Mantener la inclusión en todas las actividades (ej. uso de LESCO).
4. Apoyo a Incorporaciones	Implementar un Plan de Referidos y fortalecer las alianzas con universidades para mantener el crecimiento de la población agremiada.

Eje II: Incidencia Nacional e Innovación

El CCECR debe ser el principal actor en la definición de la agenda económica y de desarrollo del país.

Propuesta Clave	Metas 2025-2027
1. Vocería y Posicionamiento	Ampliar la presencia en medios y espacios de discusión nacional. Emitir, al menos 12 pronunciamientos al año sobre temas de interés nacional (fiscal, empleo, infraestructura) con enfoque técnico y neutral.
2. Investigación Aplicada	Fortalecer la Unidad de Análisis Económico y las alianzas académicas para generar conocimiento de valor que fundamente los pronunciamientos del Colegio.
3. Transformación Económica	Impulsar líneas de acción que promuevan la Economía Naranja y la generación de empleo formal en colaboración con el sector productivo y el ecosistema de emprendimiento.
4. Cumplimiento Deontológico	Dar seguimiento a la implementación del Código Deontológico y Ética para asegurar la fiscalización oportuna y la dignificación de la profesión.

Eje III: Desarrollo Profesional del Futuro

Quiero asegurar que los colegiados y colegiadas posean las competencias más avanzadas para ser competitivos en el mercado global.

Propuesta Clave	Metas 2025-2027
1. CIDE como Centro de Emprendimiento	Fortalecer el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE). Desarrollar una línea de innovación y emprendimiento específica para las mujeres colegiadas, aprovechando su rol como agencia operadora del SBD.
2. Formación Pertinente y Masiva	Aumentar la oferta de programas de formación continua gratuitos y de alto valor. Balancear la formación entre habilidades duras y blandas (tecnología, finanzas, <i>compliance</i> , liderazgo, idiomas) en formatos virtuales y bimodales.
3. Programas de Habilitación	Crear programas de <i>mentoring</i> y <i>coaching</i> para jóvenes profesionales (Futuros Profesionales) y para la reinserción de colegiados en el mercado laboral.
4. Bolsa de Empleo Estratégica	Transformar la Bolsa de Empleo en una plataforma de colocación de talento especializado que conecte directamente las necesidades empresariales con las capacidades de los colegiados.

Eje IV: Gestión de Vanguardia, Ética y Sostenible

Garantizar una gestión administrativa moderna, transparente, eficiente y con solidez financiera.

Propuesta Clave	Metas 2025-2027
1. Transformación Digital y Transparencia	Implementar la Gestión Documental en la Nube y la trazabilidad documental. Fortalecer la Gestión de Datos Abiertos para promover la transparencia y la rendición de cuentas.
2. Solidez Financiera	Mantener y optimizar la ejecución presupuestaria (superior al 90%). Garantizar la estabilidad financiera y la rentabilidad de las inversiones para asegurar los beneficios sociales (ej. Beneficio por Fallecimiento).
3. Cumplimiento y Ética	Fortalecer el área de Compliance y la modernización de la normativa. Mantener la certificación como una Institución Libre de Efectivo.

4. Sostenibilidad Ambiental	Desarrollar la estrategia para alcanzar la meta de Colegio Carbono Neutro 2035. Fortalecer la cultura de responsabilidad ambiental (ej. Campaña Sembrando el Futuro y Reciclaje).
------------------------------------	---

Mi Compromiso con el Colegiado

El Plan de Gobierno 2025-2027 se fundamenta en los valores institucionales de Cooperación, Creación de Valor, Ejecución con Calidad e Innovación Propositiva. Mi enfoque está en la mejora constante para que cada colegiado, sin importar su lugar de residencia o área de especialización, sienta que el Colegio genera valor directo a su vida profesional y personal.

Prioridades de Ejecución Inmediata (Primer Año 2025-2026):

1. **Lanzamiento del Programa de Habilitación para el Empleo (Eje III):** Creación de la primera generación de programas de *mentoring* y habilidades digitales avanzadas.
2. **Plan Maestro de Sedes Regionales (Eje I):** Definición y arranque de la fase final del proyecto de infraestructura regional.
3. **Gestión en la Nube y Trazabilidad Documental (Eje IV):** Implementación de la plataforma para modernizar la gestión interna.
4. **Instalación del Foro de Análisis Económico (Eje II):** Inicio de la generación de pronunciamientos periódicos y publicaciones de investigación.

Conclusión

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica atraviesa un momento crucial para su consolidación como referente de la sociedad. Mi propuesta no solo garantiza la solidez y estabilidad que ya se ha venido construyendo, sino que impulsa una transformación audaz necesaria para el futuro.

Te invitamos a sumarte a este esfuerzo. Juntos, lograremos un Colegio más fuerte, más transparente y que realmente sea el mejor aliado de sus profesionales.

Greivin Mauricio Castro Mena

Período 2025-2027