

# **Resumen Ejecutivo del Plan de Trabajo Grupo Los Colegiados**



**Período**  
**2025-2027**

## **I. Presentación**

El Grupo Los Colegiados (GLC), desde su creación en 2014, impulsa un relanzamiento del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica (CCECR) basado en la modernización institucional y la participación activa de los agremiados. Su propuesta para el período 2025–2027 busca fortalecer la actualización profesional, la fiscalización del ejercicio, la incidencia en el debate económico nacional, el empoderamiento regional, la transparencia, y la mejora continua de la infraestructura física y humana del Colegio.

## **II. Justificación**

El CCECR, como ente público no estatal según la Ley Orgánica N. ° 9529, tiene el deber de promover el progreso de las ciencias económicas y fortalecer su papel ante la sociedad. El plan de GLC 2025–2027 se concibe como un instrumento estratégico para orientar la labor de la Junta Directiva, Fiscalía, sedes regionales y personal administrativo, en concordancia con una visión de desarrollo institucional participativo, transparente y moderno.

El documento destaca la necesidad de reactivar la presencia del Colegio en el acontecer nacional mediante investigación, opinión técnica y propuestas sobre temas económicos relevantes, asegurando la excelencia profesional y el cumplimiento ético de sus miembros.

## **III. Marco Filosófico**

El CCECR agrupa más de 51.000 profesionales en administración, actuariado, economía, estadística y seguros. GLC plantea que el desarrollo integral de los agremiados y la participación activa en el ámbito nacional son pilares fundamentales. Su misión es promover el desarrollo integral de los colegiados y contribuir al crecimiento económico sostenible mediante propuestas innovadoras; su visión, ser una organización líder, participativa, eficiente y transparente. Los valores que orientan su gestión son creatividad e innovación, transparencia, excelencia, responsabilidad social y cultura organizacional.

## **IV. Propuesta de Valor**

GLC propone una estructura organizacional moderna, basada en eficiencia, control y procesos claros. Incluye revisión del organigrama, perfiles, cargas laborales, manuales y niveles de responsabilidad. Propone auditoría forense institucional y estudios de clima organizacional para optimizar el recurso humano.

El presupuesto debe formularse con criterios técnicos, garantizando transparencia, control y rendición de cuentas. GLC propone implementar una técnica presupuestaria con

indicadores de gestión y un equipo interdisciplinario para definir programas, rangos de autorización y normativa de uso de fondos, incluyendo el manejo del superávit.

Se propone una ampliación de la sede central y la creación de un Centro Ejecutivo que impulse el emprendimiento profesional. Además, el fortalecimiento de la infraestructura tecnológica permitirá conocer mejor al colegiado, personalizar servicios y mejorar la gestión de la información.

El Colegio debe consolidarse como referente técnico en el análisis y formulación de políticas económicas. GLC promoverá espacios de diálogo, foros y participación en planes nacionales y regionales de desarrollo, junto con programas de educación financiera para la población.

Se propone fortalecer el proceso de incorporación profesional mediante una Comisión de Admisión y un especialista curricular que evalúe los contenidos académicos y coordine con universidades. El objetivo es garantizar que los nuevos agremiados cumplan con estándares de calidad y ética profesional.

GLC plantea innovaciones en el servicio al colegiado, como una plataforma digital de información, consultorios financieros, centro de emprendimiento, asesoría legal y biblioteca física y virtual. También se proponen programas de educación y salud financiera, preparación para la jubilación, ampliación de convenios y becas para estudios y capacitación continua.

El desarrollo profesional se orienta a la actualización continua y la mejora de competencias de los colegiados, con base en las demandas del mercado laboral. Se impulsarán programas de capacitación, alianzas académicas, análisis de oferta formativa y establecimiento de estándares de calidad y ética profesional.

GLC propone fortalecer la Fiscalía como órgano independiente de control, mediante estudios de carga laboral, designación de fiscales regionales y coordinación con otros colegios profesionales. El énfasis estará en la transparencia, la vigilancia del ejercicio legal y la defensa de los derechos del colegiado.

La Responsabilidad Social es un eje estratégico orientado al desarrollo sostenible. El plan incluye iniciativas en inclusión, equidad, empleabilidad, becas con propósito social, voluntariado profesional, sostenibilidad ambiental y gobernanza ética. Estas acciones se alinean con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y consolidan al CCECR como un actor comprometido con el bienestar social y ambiental.

## **V. Conclusiones**

El Plan de Gobierno 2025–2027 del Grupo Los Colegiados busca consolidar un Colegio moderno, transparente y participativo. Propone un modelo de gestión basado en eficiencia institucional, actualización profesional, control ético y responsabilidad social. El CCECR debe ser un espacio de análisis y liderazgo en temas económicos nacionales,

administrando sus recursos con transparencia y destinándolos al desarrollo institucional y profesional. GLC reafirma su compromiso con los valores éticos, la rendición de cuentas y la eliminación de la perpetuidad en los cargos directivos, promoviendo la renovación democrática y la participación activa de los agremiados.

Se insta a todos los agremiados del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica a una lectura integral y total del plan de gobierno propuesto por Grupo los Colegiados para el período 2025-2027 de asumir el liderazgo de la conformación de la Junta Directiva donde se desarrolla cada una de la propuesta aca resumidas con mayor detalle en beneficio del colectivo, en procura de devolverle el Colegio a sus colegiados y ser una institución referente país, rumbo que se perdió hace ya más de una década por la perpetuidad de un miso grupo de agremiados que no quieren ni permiten el desarrollo del nuestro querido CCECR.