



Colegio en
**Ciencias
Económicas**



La REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA

¿Cómo me impacta?

Congreso de Ciencias Económicas 2017

Hotel Radisson,
31 de mayo, 1 y 2 de junio 2017

Tecnología:

Agente de cambio
en la estructura
organizacional

Lic. Allan Madrigal Solórzano
M.A.E. M.T.E.
Vicerrector de Innovación - ULACIT

Hotel Radisson,
31 de mayo, 1 y 2 de junio 2017



Impacto en las organizaciones

- Paradigma tiempo – espacio.
- Conocimiento de las tecnologías será indispensable.
- Empresas menos “concretas” y más “virtuales”.
- Nuevas empresas “nacen” digitalizadas.
- Innovación crea ventaja competitiva.
- Estructura interna:
 - Basada en las relaciones no en la jerarquía.
 - Orientadas a la competitividad: flexibilidad y agilidad.
 - Estructuras más horizontales.
 - Responde a los nuevos procesos de negocio.
- Estructura externa:
 - Creación de redes de valor.
 - Sinergias entre expertos: proveedores y clientes.



Competencias esperadas

- Conocimiento de las herramientas tecnológicas es inherente a todo perfil laboral.
- El nuevo liderazgo denota un compromiso con el uso de la tecnología.
- Capacidad para administrar, analizar datos y obtener conclusiones.
- Toma de decisiones basadas en datos, en forma ágil y eficiente.
- Convertir conclusiones en acciones.
- Capacidad de innovar: elevar ingresos o mejorar productividad.



Competencias esperadas

- Capacidad para interactuar en equipos multi-culturales, multi-funcionales y multi-generacionales.
- Competencias transversales:
 - Nuevas tecnologías
 - Innovación y pensamiento creativo
 - Trabajo en equipo
- Desarrollo de habilidades y destrezas:
 - Liderazgo adaptativo
 - Innovación
 - Responsabilidad
 - Compromiso
 - Autonomía
- Capacidad para desarrollar el talento propio y motivar a otros a hacerlo.



¿Cómo contribuyen las Universidades?

- Formación integral.
- Desarrollo de destrezas blandas.
- Formación bilingüe.
- Incorporación de actividades cocurriculares.
- Formación en estudios generales.
- Aprendizaje en servicio.
- Programas de Especialización complementarios.
- Formación a distancia
- Capacitación continua.



Conclusiones

- El impacto de las tecnologías no es el tema.
- La tecnología produce los resultados según sea empleada.
- Conocer y entender la “empresa digital”.
- Entender el perfil del profesional de las nuevas generaciones y su relación con el entorno.
- Debemos asumir el “cambio continuo”.
- El reto empresarial:
 - Equilibrio entre productividad y calidad de vida.
 - Gestionar cambios tecnológicos junto con los culturales.
- La determinación y el talento humano seguirán siendo el factor determinante.



La REVOLUCIÓN TECNOLÓGICA

¿Cómo me impacta?

Congreso de Ciencias Económicas 2017



Colegio en
**Ciencias
Económicas**