

# INFORME ANUAL DE LABORES **2021** **2022**

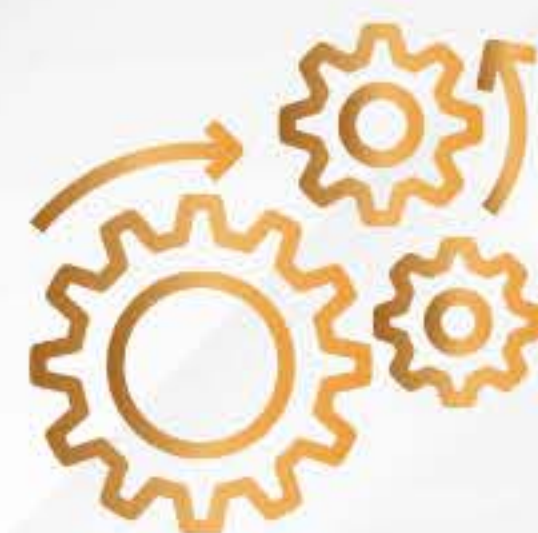


Colegio de  
**Ciencias  
Económicas**





**Imagen Corporativa**



**Desarrollo Integral**



**Nuestra Huella Social**

# **SOMOS CIENCIAS ECONÓMICAS**



**Gestión de Servicios**



**Financiero**



**Fiscalía**

# ÍNDICE

<b>Mensaje de nuestro Presidente .....</b>	<b>4</b>	<b>Imagen Corporativa .....</b>	<b>32</b>
<b>Misión, Visión y Valores .....</b>	<b>5</b>	La familia de Ciencias Económicas crece .....	33
<b>Junta Directiva .....</b>	<b>6</b>	Acciones de impacto laboral .....	33
<b>Colaboradores .....</b>	<b>7</b>	Asambleas Regionales .....	34
<b>Sede Regional Brunca .....</b>	<b>9</b>	El Colegio informa .....	36
<b>Sede Regional Chorotega .....</b>	<b>10</b>	¡Somos un Colegio con corazón! .....	37
<b>Sede Regional Huetar Caribe .....</b>	<b>11</b>	Compartiendo con nuestros colegiados .....	40
<b>Sede Regional Huetar Norte .....</b>	<b>12</b>	<b>Gestión de Servicios .....</b>	<b>44</b>
<b>Sede Regional Pacífico Central .....</b>	<b>13</b>	Atención personalizada .....	45
<b>Desarrollo Integral .....</b>	<b>14</b>	Nuestras instalaciones .....	46
Crecimiento Profesional .....	15	<b>Financiero .....</b>	<b>47</b>
Actividades complementarias .....	15	Transparencia y estabilidad financiera .....	48
Comunidad Emprendedora .....	17	Inversiones .....	50
Salud como prioridad .....	21	Ejecución de Ingresos y Egresos .....	51
Protección y bienestar .....	25	Presupuesto .....	51
<b>Nuestra Huella Social .....</b>	<b>27</b>	Libre de efectivo .....	52
Galardonados con Bandera Azul Ecológica .....	28	Informe de Auditoría Externa .....	53
Sembrando el futuro .....	29	<b>Fiscalía .....</b>	<b>54</b>
El Club de Leones y su gestión social .....	29	Actividades realizadas por la Fiscalía .....	55
		Otras Actividades .....	57
		Gestiones de fiscalización .....	58
		Datos Estadísticos .....	61
		Conclusión .....	64

# ¡SOMOS CIENCIAS ECONÓMICAS!

Esta Memoria Anual es nuestra oportunidad para exponer a los colegiados y público en general, importantes y positivos resultados de la gestión realizada por parte de la Junta Directiva y Fiscalía del Colegio de Ciencias Económicas, en el periodo de octubre de 2021 a setiembre de 2022.

Iniciamos esta rendición de cuentas reportando que concluimos la formulación y aprobación de un nuevo plan estratégico para el periodo 2022 al 2026. Fue un arduo trabajo de seis meses que emprendimos la Junta Directiva, la Fiscalía y un equipo interno de funcionarios multidisciplinario, guiados bajo la reconocida metodología Franklin Covey. Consideramos la acción estratégica como algo dinámico, cambiante y ajustable a los tiempos futuros, el documento plantea las acciones relevantes a realizarse en los próximos cinco años; este enunciado resume el norte al cual queremos llegar y las iniciativas prioritarias que contribuirán a alcanzarlo.

La información contenida en esta Memoria Anual la hemos clasificado en cinco ejes temáticos, alrededor de los cuales los beneficios y servicios que ofrece el Colegio impactan de forma cotidiana la vida de nuestros colegiados. Estos ejes son: desarrollo integral, huella social, imagen corporativa, gestión de servicios, financiero y fiscalía. En cada uno de ellos hacemos un repaso de las principales actividades ejecutadas y los resultados obtenidos.

El capítulo titulado desarrollo integral inicia con el detalle de la formación académica que implementa mensualmente el Colegio y de la cual se beneficiaron más de nueve mil colegiados por medio de 328 actividades distribuidas en las categorías de administración general y de recursos humanos, habilidades blandas y certificaciones internacionales de gran demanda. La capacitación continua con temas de vanguardia es uno de los principales beneficios para nuestros agremiados, quienes obtienen herramientas para su desarrollo profesional y personal.

Por medio del Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial atendimos un importante segmento de colegiados que forman parte de la comunidad emprendedora del país. Durante el periodo se impartieron múltiples talleres presenciales y virtuales, capacitaciones, webinars y otros recursos adicionales de formación junto a reconocidas instituciones aliadas, para potenciar y desarrollar las capacidades de sus MiPymes. Despedimos este periodo colocando “la primera piedra” en el proceso de acreditación como Agencia Operadora de Capital Semilla del Sistema de Banca para el Desarrollo (SBD), que impactará positivamente el desarrollo de los emprendedores del Colegio.

La promoción de la salud es otro pilar en el desarrollo integral de los colegiados. Tanto en formato presencial como virtual, el total de citas de nutrición otorgadas aumentaron 7.2% respecto al periodo anterior y merece destacarse el acceso de este beneficio en todas las zonas del país. Por su parte se organizaron encuentros deportivos y el apoyo a los equipos con los implementos para competir, de tal manera que los colegiados tuvieron espacio para practicar disciplinas como fútbol, baloncesto, voleibol, atletismo, ajedrez, así como zumba, cardio dance y senderismo.

Nuestra huella ambiental se materializó con la obtención del galardón Bandera Azul por tercer año consecutivo y se obtuvieron 47 estrellas entre la Sede Central, Sedes Regionales, Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo; con la distribución y siembra de más de 1.500 árboles de diferentes especies nativas a nivel nacional; así como en lo social con la gestión caritativa y voluntaria del Club de Leones del Colegio de Ciencias Económicas, que a través de sus miembros activos, colegiados en general y funcionarios impactaron proactivamente en comunidades en condición de vulnerabilidad en todo el país.

Otro acontecimiento relevante del periodo fue el retorno paulatino a la presencialidad a partir del mes de mayo. En el capítulo de imagen corporativa retratamos la emotividad del reencuentro; compartir con colegas y familiares se reflejó en los altos números de convocatoria para participar en las actividades académicas, culturales, deportivas y sociales que organizó durante el periodo la Sede Central, las Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

Fuimos la primera organización en el país en realizar una feria de empleo presencial luego de dos años de pandemia. La actividad se llevó a cabo en junio, en la Sede Central del Colegio de Ciencias Económicas y contamos con la asistencia de más de 3.900 personas, incluso participaron colegiados de nuestras Sedes Regionales. El éxito de este evento fue gracias a la articulación con más de 48 empresas quienes ofrecieron 2.785 plazas vacantes en las áreas de ciencias económicas, comercial, finanzas, educativo, servicios, tecnología, y sector público, entre otros.

En esta misma línea y con la intención de priorizar la salud, nuestras instalaciones también fueron centros de vacunación contra la Covid-19 e Influenza para un total de 600 dosis aplicadas y por segundo año consecutivo obtuvimos el sello de “Centro de Trabajo Prevenido ante Covid-19” que brinda el Consejo de Salud Ocupacional (adscrito al Ministerio de Salud), como parte de las acciones que implementamos para proteger la salud de los colegiados y funcionarios.

La comunicación es un pilar relevante de la imagen corporativa. Desde el apartado de la imagen corporativa continuamos siendo referente nacional en temas de interés pertinentes a las Ciencias Económicas. También nos esforzamos en mejorar la comunicación hacia los colegiados por medio de las redes sociales y boletines internos. Más de 589 publicaciones se realizaron en este periodo económico para informar a la opinión pública acerca de las distintas posiciones del Colegio como una institución experta en temas económicos, convirtiéndonos en una fuente confiable de información que genera datos relevantes y análisis para el desarrollo de políticas públicas y la toma de decisiones en el país.



**DR. ENNIO RODRÍGUEZ**  
PRESIDENTE CCECR

## Misión:

Somos un ente público no estatal responsable de velar ante la sociedad costarricense por el correcto ejercicio de las Ciencias Económicas, por medio de la fiscalización del ejercicio legal y ético de las profesiones y el desarrollo integral de los colegiados, así como de la generación y difusión de opiniones calificadas sobre los temas atinentes a las Ciencias Económicas.

## Visión:

Seremos una organización referente y confiable en la generación de opinión e investigación en los campos de las Ciencias Económicas, reconocida por el impacto positivo en la vida de los colegiados y por su modelo integral de gestión.

## Valores:

Los valores son conductas colectivas, comunes, cotidianas y observables en cada miembro que pertenece a la organización. Se derivan de nuestra Misión y representan las cosas en que creemos profundamente y sobre las cuales construimos nuestra cultura. Son los siguientes:

Cooperación

Creación de valor

Ejecución con calidad

Innovación propositiva

Enfocados en la mejora constante

# JUNTA DIRECTIVA y FISCALÍA



Lic. Eric Cubillo      Lic. Roberto Aguilar      MBA. Katherine Víquez      Dr. Ennio Rodríguez      MBA. Wendy Vargas      Lic. Randy Allen      MBA. Francisco Matamoros  
Licda. Ana Yancy Ortiz      Licda. Rosa Baltodano      Bach. Cynthia Leandro      Licda. Agnes Paniagua

**Presidente** Dr. Ennio Rodríguez Céspedes  
**Vicepresidenta** MBA. Wendy Vargas Méndez  
**Secretaria** MBA. Katherine Víquez Ledezma  
**Tesorera** Bach. Cynthia Leandro Mora  
**Vocal I** Lic. Randy Allen Hall  
**Vocal II** Licda. Rosa Elena Baltodano Quintana

**Vocal III** Licda. Agnes Paniagua Cubero  
**Suplente I** Lic. Roberto Aguilar Abarca  
**Suplente II** Lic. Eric Cubillo Morales  
**Fiscal** MBA. José Francisco Matamoros Bonilla  
**Fiscal Suplente** Licda. Ana Yancy Ortiz Arrieta

# COLABORADORES SEDE CENTRAL



# COLABORADORES CENTRO DE RECREO







# SEDE REGIONAL **BRUNCA**



- Presidente** MBA. Luis Fernando Vargas Mora
- Tesorera** Licda. Andrea Vargas Sequeira
- Secretaria** Licda. Jane María Mora Picado
- Vocal I** Lic. Michael Leiva Núñez
- Vocal II** Lic. Kenneth Abarca Gamboa



**Lauren Arias**  
Administradora  
Sede Brunca

**Vanessa Cerdas**  
Administradora  
Of. Adm. Ciudad Neily



**SEDE REGIONAL**

# **CHOROTEGA**



**Presidente** MBA. Ángel de Jesús Jiménez Segura

**Tesorera** Licda. Yuliana Monge Aguero

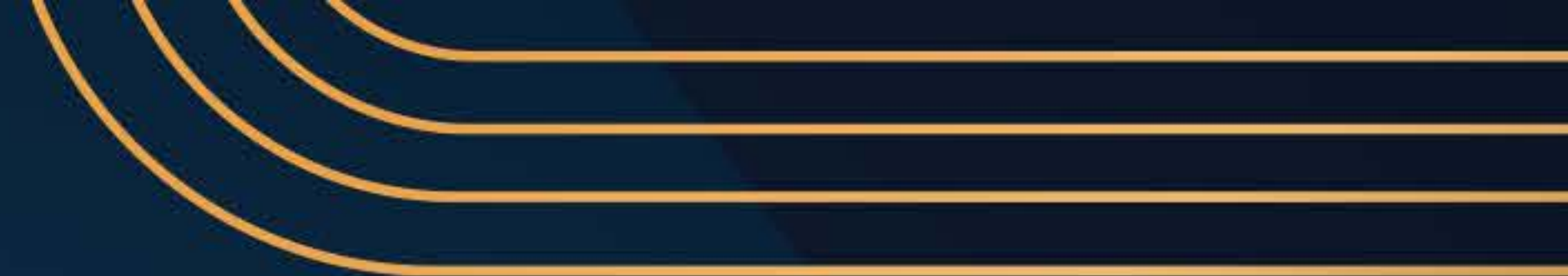
**Secretaria** Lic. Yunier Josue Umaña Obando

**Vocal I** Licda. Lauren Viviana Rodríguez Pizarro

**Vocal II** Lic. Heyner Manuel Martínez Torres

**Francini Acuña**  
Administradora  
Sede Chorotega





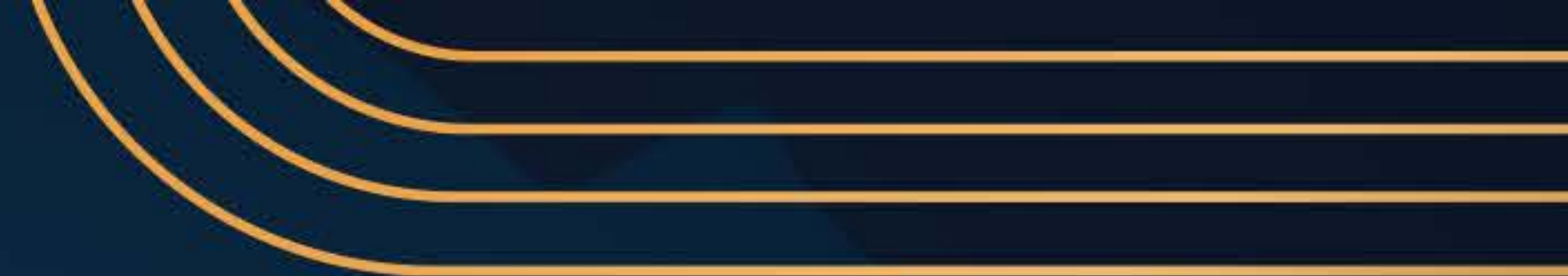
**SEDE REGIONAL**

# HUETAR CARIBE



- Presidente** Lic. Francisco Salas Molina
- Tesorero** Lic. Dagoberto Araya Gutierrez
- Secretaria** Licda. Edith Milagros Guzmán Arias
- Vocal I** MBA. Krisley Fabiana Ellis Moya
- Vocal II** Licda. Diana Mc Kensie Owens

**Yocelyn Downs**  
Administradora  
Sede Huetar Caribe



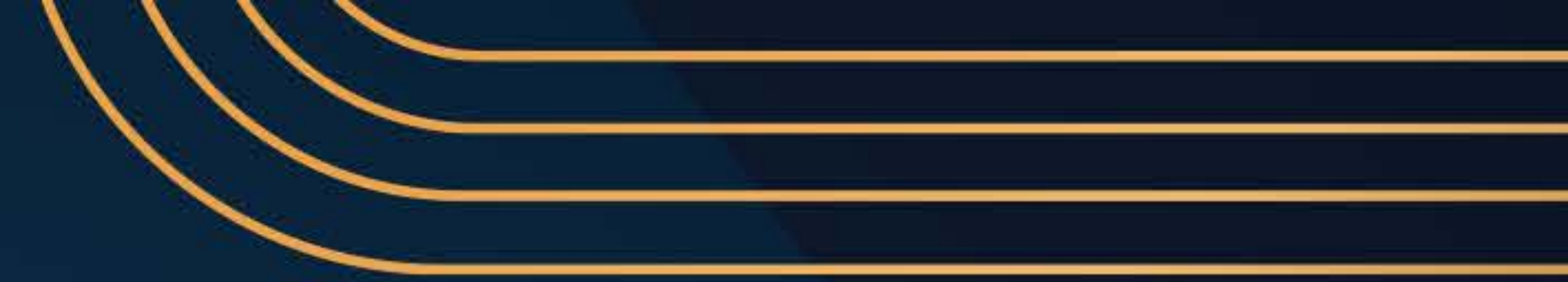
**SEDE REGIONAL**

# HUETAR NORTE



**Carla Quirós**  
Administradora  
Sede Huetar Norte

- Presidente a.i.** Dr. Alfredo Alfaro Ramos
- Tesorero** Lic. Maikol Méndez Castro
- Secretaria** Licda. Catalina Segura Carvajal
- Vocal I** Licda. Yorlin Arias Quesada



**SEDE REGIONAL**

# **PACÍFICO CENTRAL**



**Presidente** MBA. Rodney Pérez Bustos

**Tesorero** M.Sc. Alberto Guzmán Díaz

**Secretaria a.i.** Licda. Meizel Caballero Mora



**Carlota Mendez**  
Administradora  
Sede Pacífico Central

# DESARROLLO INTEGRAL





# Crecimiento Profesional

En cumplimiento de uno de los objetivos del Colegio de Ciencias Económicas, a saber, el mejoramiento profesional, social, cultural y económico de sus agremiados, se ha dispuesto por medio del Departamento de Desarrollo Profesional una amplia oferta mensual de cursos, talleres, conversatorios y certificaciones internacionales. El acceso a ellos está incluido en el costo de la colegiatura.

La oferta de actualización profesional es constante e incluye temas de relevancia para el mercado profesional y laboral actual. Se ofrecen programas para segmentos diferenciados como el Club Dorado, dirigido a los colegiados en condición de eximidos (adultos mayores), o el programa Futuros Profesionales, para niños de 9 a 14 años que son familiares de los agremiados.

# 264

CURSOS IMPARTIDOS Y CERTIFICACIONES

# 97

Administración General

# 49

Recursos Humanos

# 108

Habilidades Blandas

# 10

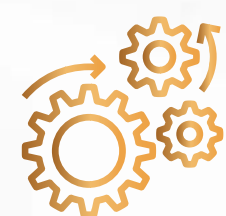
Certificaciones Internacionales

*Categorías de la oferta de formación de octubre 2021 a setiembre 2022.*

Por medio de la Sede Central, las cinco Sedes Regionales, la Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo, un amplio número de colegiados en todo el país tienen acceso a capacitación profesional de manera integral. La virtualidad es un factor que favorece este alcance, porque se traduce en ahorro de tiempo y recursos para los colegiados. Es por eso que el Colegio aprovecha ciertas tecnologías disponibles como las plataformas Zoom y Moodle para ofrecer dentro de su oferta de formación integral las modalidades telepresencial, virtual y bimodal.

# 9.196

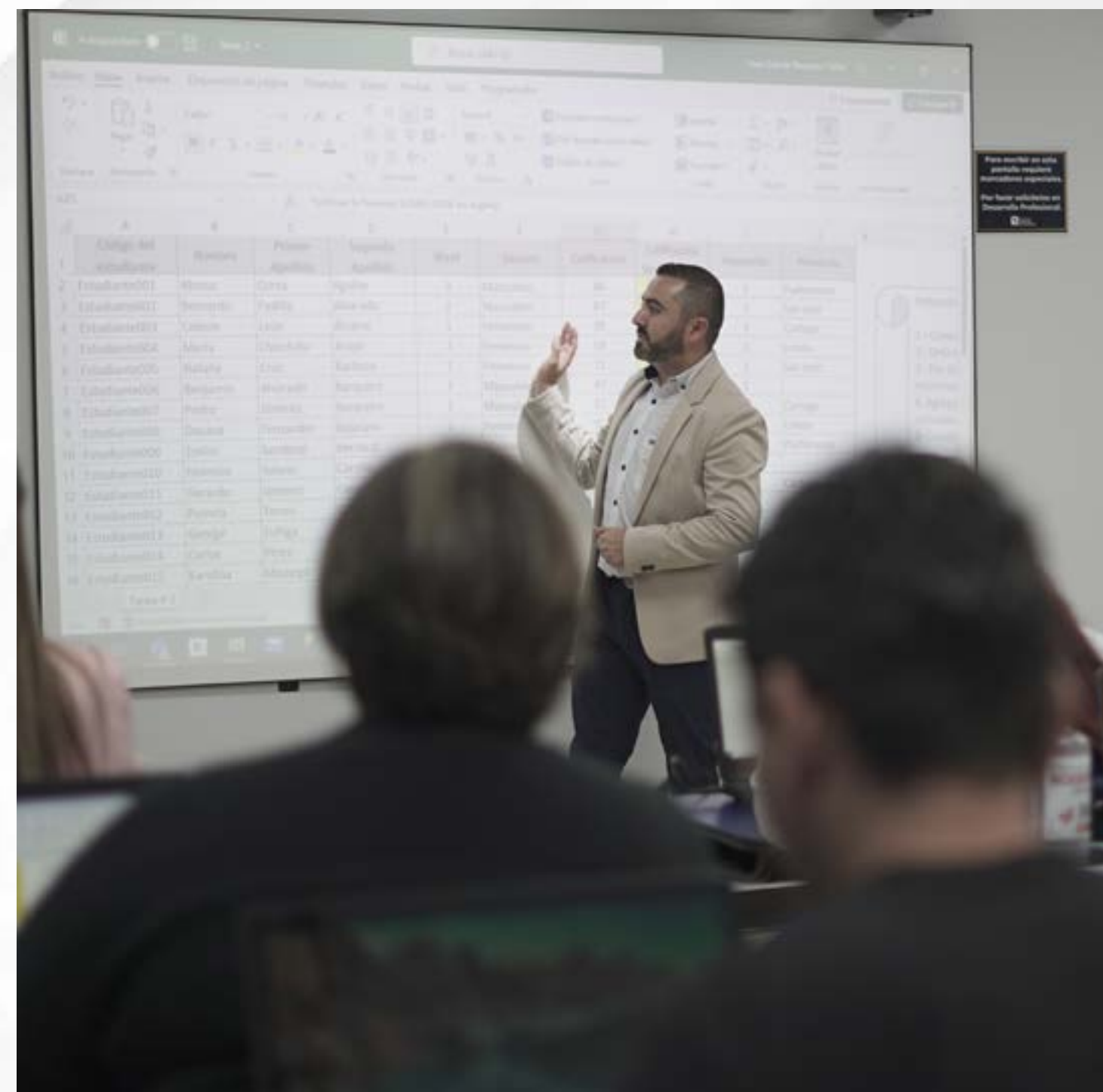
Participantes



# 328

Actividades

A partir del mes de mayo se retomó la presencialidad en algunos cursos de la Sede Central, con muy buena aceptación por parte de los colegiados. Este proceso se ha ido adoptando de forma paulatina en las Sedes Regionales y en la Oficina Administrativa de Ciudad Neily.



## Actividades complementarias

En este apartado se incluyen actividades como los debates presidenciales, Semana del Colegio, webinars, conversatorios y Tardes de Café, entre otros.

### Debates presidenciales



De cara a las elecciones presidenciales de febrero 2022, en el mes de noviembre 2021 el Colegio organizó tres debates en los cuales reunió a 24 aspirantes a la presidencia de la República. Los temas en discusión se plantearon bajo los siguientes ejes: **1. Economía y reforma del Estado;** **2. Estado de derecho y derechos humanos;** **3. Retos de Costa Rica en medio de la transición digital.**

PRIMER DEBATE

SEGUNDO DEBATE

TERCER DEBATE



### Semana del Colegiado: Idea, Acción, Progreso.

Del 22 al 27 de noviembre del 2021 se organizaron diferentes actividades virtuales para conmemorar a los profesionales de las ciencias económicas. En el área académica se contó con la participación, mediante charlas, de reconocidos panelistas del sector económico y político, que abordaron temas de la realidad socioeconómica del país.



Ver video "Sinopsis de los Debates Presidenciales Elecciones 2022" aquí



10.999 personas alcanzadas por Facebook y YouTube.

### Tardes de Café

Espacio cuyo objetivo es promover el bienestar integral de los colegiados con la ayuda de panelistas expertos en temas de crecimiento personal y profesional, motivación y calidad de vida. En setiembre de 2022 este programa celebró su segundo año de transmisión continua, que se efectúa todos los miércoles a las 3:00 p.m. por la cuenta de Facebook del Colegio.



Más de 42 entrevistas y 44.364 personas alcanzadas por Facebook y YouTube.

### Webinars y conversatorios

Durante este periodo presupuestario el Colegio continuó desarrollando conversatorios en formato virtual, en los cuales se exponen temas de relevancia actual. Entre ellos participan destacados invitados: expresidentes, ministros, economistas, catedráticos y profesionales de diferentes áreas.

Bajo otra modalidad temática, también se propiciaron espacios de conversación con enfoque hacia coaching personal y profesional, liderazgo femenino, temas de salud como cáncer de seno y próstata, empleabilidad y otros.



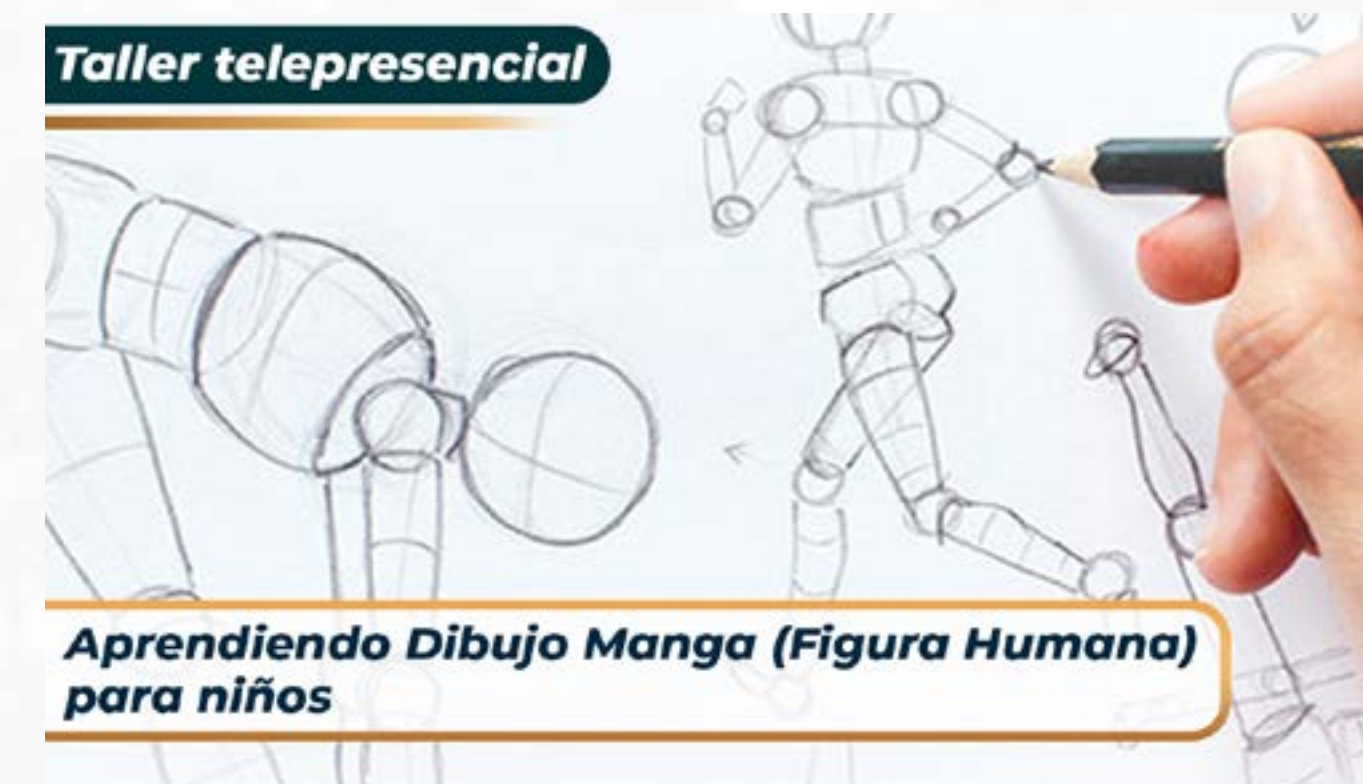
Ver video "Foro de Ciberseguridad en Costa Rica: Implicaciones y Soluciones" aquí



Más de 35 entrevistas y 18.139 personas alcanzadas.

### Futuros Profesionales

Con más de un año desde su lanzamiento, este programa, dirigido a niños familiares de los afiliados, consiste en actividades que contribuyan con el aprendizaje activo y creativo de las futuras generaciones.



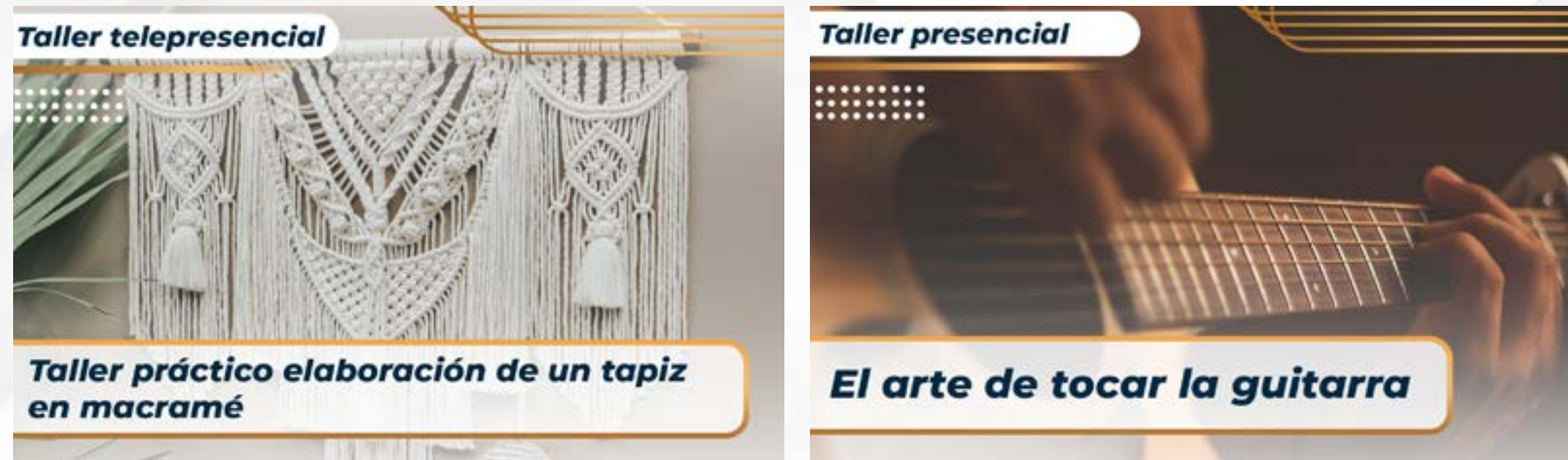
220 niños y jóvenes beneficiarios de 11 cursos impartidos.





### Club Dorado

Creado en octubre del 2020 y dirigido a todos aquellos colegiados que se encuentran en su etapa de jubilación. Este programa tiene como fin brindar mensualmente distintas actividades formativas, culturales, artísticas y recreativas.



221 colegiados a través de 10 cursos impartidos.

## Comunidad Emprendedora

El Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE) del Colegio de Ciencias Económicas se fundó en marzo del 2020, con la intención de articular una serie de proyectos para aquellos agremiados del Colegio que forman parte de la comunidad emprendedora del país. El objetivo del CIDE es promover un desarrollo empresarial sostenible, respondiendo a las necesidades y demandas del mercado en forma integral.

A continuación hacemos un repaso por los principales ejes de trabajo articulados en el periodo que va de octubre de 2021 a setiembre de 2022.

### Cultura del emprendimiento y la innovación



Para este programa del mes de octubre del 2021 se contó con la participación de 63 colegiados, de los cuales 15 pertenecen a sedes regionales y 18 contaban con un emprendimiento.

Su finalidad es fomentar la cultura del emprendimiento y la innovación, mediante el abordaje de metodologías ágiles que permitan a las personas colegiadas transitar por las diferentes etapas de la vida emprendedora.

Para marzo del 2022 se llevó a cabo la segunda edición de C-Emprende. Participaron 96 colegiados, de los cuales 32 eran de sedes regionales. Fue un proceso práctico y cocreativo en conjunto con los colegiados, en dos días de trabajo.

Los participantes tuvieron la oportunidad de aprender las diferentes fases de la vida emprendedora mediante los siguientes contenidos: detección de oportunidades de negocio, generación y evaluación de ideas de negocio, validación y prototipado de ideas, creación del modelo de negocio y exposición creativa de mi modelo de negocio.

### Semana Global del Emprendimiento

Del 15 al 19 de noviembre de 2021 se organizaron actividades virtuales bajo el título "Historias que nos unen, valores que nos impulsan". En esta ocasión se presentaron los casos de éxito de cuatro emprendimientos de la Sede Central y uno de la Sede Regional Pacífico Central.

Para culminar la semana, en conmemoración del Día Internacional del Emprendimiento Femenino, se transmitió un conversatorio con la científica costarricense Melania Guerra, bajo el título "Una tica en los Polos: El poder de emprender mi travesía".



Ver video "Una tica en los Polos: El poder de emprender mi travesía"



Mejora Continua 

Resiliencia 

Pasión 

Constancia 

Creatividad 



## Semana del Emprendimiento y la Innovación (SEI22)



En el mes de abril del 2022, emprendedores y MiPymes pusieron en práctica herramientas y habilidades que demostraron que el emprendimiento y la sostenibilidad van de la mano.

Se realizaron dos foros virtuales, tres talleres y una charla en el CIDE. Entre los temas se destacaron desde herramientas de innovación y prototipado para emprender, hasta la presentación de aspectos fundamentales de la vida empresarial por medio de aliados estratégicos como el INA.



## Desarrollo Empresarial

### Día de Expertos

Este es un espacio virtual, que convoca a especialistas de reconocida trayectoria para que compartan consejos y herramientas prácticas para potenciar las ideas e iniciativas productivas de los emprendedores del Colegio y del público en general. Estas transmisiones se realizan todos los martes a las 6:00 p.m. a través del Facebook del Colegio de Ciencias Económicas.

# 1.170

Personas alcanzadas

# DÍA DE EXPERTOS

*Tendencias y megatendencias. Ventas al Estado. El ABC de los impuestos. La ruta de la estrategia empresarial. ¿Cómo descubrir oportunidades en mercados internacionales?. ABC para comercializar mis productos con éxito. Hablemos de Fintech.*

*Ejes temáticos del programa Día de Expertos, de octubre 2021 a setiembre 2022.*

### Directorio Comercial

Esta es una plataforma tecnológica que ofrece el CIDE para la promoción y comercialización de los productos de la población emprendedora del Colegio.

# 94

Nuevas Iniciativas productivas publicadas

# 75

Sede Central

# 19

Sedes Regionales

<https://cide.cr/directoriocomercial/>





## Registro de Iniciativas Productivas

Este es un registro digital que recopila la información de las personas colegiadas con una pyme, con un emprendimiento en marcha o con la intención de emprender. El objetivo es propiciar una comunicación constante y cercana entre el CIDE y el ecosistema emprendedor del Colegio.

Registro de Iniciativas Productivas	Cantidad de nuevos registros
Nuevo ingreso	280
Nuevas: Sedes Regionales	68
Mujeres de nuevo ingreso	175
Hombres de nuevo ingreso	105



## Registro de Iniciativas Productivas

Si tiene una idea de negocio, o un emprendimiento o PYME en marcha, déjenos conocerle.

[Visitar enlace](#)

## Segunda Edición del Programa de Aceleración en Licitaciones Públicas para MiPymes 2022

El programa tiene como propósito guiar y apoyar a las personas colegiadas para potenciar y desarrollar las capacidades de sus MiPymes en las ventas del Estado, promoviendo su participación y brindando las herramientas claves para los procesos.

La capacitación fue bimodal. Constó de 32 horas efectivas de trabajo, distribuidas en dos módulos de dos sesiones semanales y simultáneas de 3 horas, y 1 hora semanal de trabajo a distancia. Participaron 9 personas, de las cuales 3 son de Sedes Regionales.



## Programa de Pre-Incubación Empresarial (Fase Formular)

El programa brinda a los emprendedores herramientas que les permitan formular una idea de negocio, procurando la creación de una propuesta de valor que posea el potencial de ser escalable y sostenible. La ejecución se inició en noviembre del 2021 y finalizó en diciembre del mismo año. Se realizaron 14 sesiones de trabajo y 28 horas de capacitación a 16 colegiados, 2 de ellos de Sedes Regionales.

**Formulá tu idea de negocio**

Participá en nuestro proceso de **Pre-Incubación Empresarial**

### TESTIMONIO SOBRE EL PROGRAMA

“Me aportó tener más claridad sobre cómo empezar a darle forma a mi proyecto de innovación. Me obligó a «ponerme las pilas», a hacer reuniones con mis socios y generamos más ideas para despegar”.

ADRIÁN LEÓN SÁNCHEZ

COLEGIADO



## Boletín de Alianzas Estratégicas

Este boletín propició la visibilización de emprendimientos y la comercialización de sus bienes y servicios mediante el ofrecimiento de promociones y descuentos para la población colegiada. En total se han publicado 80 afiches de emprendedores, de los cuales 25 son de las sedes regionales.

### Testimonios de los participantes del Boletín de Alianzas Estratégicas

*“Me parece excelente que apoyen el emprendimiento de los colegiados”.*

*“El apoyo para las MiPymes en Costa Rica es vital. Al ser microempresas que cuentan con pocos o nulos recursos para publicidad, el poder tenerla de forma gratuita es un apoyo bastante importante”.*

*“Por medio del Colegio damos a conocer nuestros servicios”.*

*“Es un apoyo extra para los esfuerzos de venta y posicionamiento de la empresa”.*

*“Me parece excelente que apoyen a los empresarios con estos espacios”.*

*“Es una gran oportunidad para dar a conocer a mucha gente nuestro emprendimiento”.*

*“Mi emprendimiento ha llegado a muchos colegiados, que me han llamado y preguntado por él”.*

## Business Mentors

Desde el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial se está formando la comunidad de mentores, en la que los colegiados pueden apoyar a otros colegiados por medio de su conocimiento y experiencia, a través de los diferentes proyectos que se realizan en el CIDE. En total se han registrado 68 colegiados para ser parte de la comunidad de mentores, de los cuales 9 pertenecen a las sedes regionales.

## InCIDencia Territorial

El Colegio en alianza con la Municipalidad de Jiménez, realizaron un encuentro con 20 emprendedores para analizar la realidad productiva y socioeconómica de la zona. También crean un plan de acción para el potencial productivo identificado, esto con el fin de contribuir e impulsar el desarrollo territorial.



## Seguimos Avanzando

En el 2021 el Colegio de Ciencias Económicas por medio del CIDE, se convirtió en el primer Colegio Profesional en ser una incubadora autorizada por el MEIC ante la Red Nacional de Incubadoras y Aceleradoras (RNIA).

En camino por seguir potenciando el impacto para los emprendedores y mypymes, se inició durante el periodo 2022 el proceso de acreditación como Agencia Operadora de Capital Semilla del Sistema de Banca para el Desarrollo (SBD), lo cual constituirá el segundo hito en la ruta del desarrollo socioeconómico de la comunidad empresarial del CIDE.



# Salud como prioridad

El fomentar hábitos saludables que incluyan una buena alimentación, el ejercicio físico y la recreación es un pilar importante en los beneficios que ofrece el Colegio de Ciencias Económicas para fomentar el desarrollo integral de sus agremiados y familiares.

## Cita personalizada con nutricionista

Este beneficio está disponible en la Sede Central y en cada una de las Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily. Se puede acceder de forma presencial o virtual, y sin costo adicional, a la atención de especialistas en el área de nutrición.



Se ofrece con un horario ampliado para atender la alta demanda de citas, las cuales se clasifican en "primera vez" y "seguimiento". Suelen ser más las mujeres las usuarias de las consultas, pero con el pasar del tiempo el uso de este beneficio por parte de los hombres ha venido en incremento, con un resultado muy positivo.

# 3.463

Colegiados en Sede Central

# 1.144

Primera vez

**1.220** Hombres    **2.243** Mujeres    **2.645** Presencial    **818** Virtual

## Sedes Regionales y Oficina Administrativa Ciudad Neily

# 2.465

Citas otorgadas a colegiados

# 534

Primera vez



Oficina Administrativa de Ciudad Neily 227

Sede Regional Brunca 330

Sede Regional Chorotega 339

Sede Regional Huetar Caribe 474

Sede Regional Huetar Norte 485

Sede Regional Pacífico Central 610



### Gimnasio en acción

La Sede Central del Colegio cuenta con un espacio dedicado al entrenamiento físico por medio de diferentes áreas con máquinas y equipo especializado: sala de cardio y spinning, sala de pesas y una tercera área para las clases de ejercicios funcionales y grupales (pilates, ejercicio completo variado y “baja kilitos”). La atención es brindada por un total de cinco entrenadores profesionales en el área de salud deportiva.

La alta demanda de este beneficio ha motivado trabajar con un horario ampliado de lunes a viernes, de 5:30 a.m. a 8:30 p.m., y sábados de 7:00 a.m. a 1:00 p.m., tanto para colegiados como para sus familiares (en un horario diferenciado).



Para la promoción de la salud, durante este periodo el Gimnasio colaboró en la organización de eventos deportivos que involucraron a colegiados y sus familias. Por ejemplo, hubo actividades en el Centro de Recreo como clases de acuacardio y zumba; y durante la Semana de la Salud, un reto virtual de 7.000 pasos diarios del cual participaron más de 200 colegiados de todas las zonas del país.



<b>Citas utilizadas</b>	<b>49.524</b>
<b>Citas de primera vez</b>	<b>1.126</b>
<b>Citas grupales</b>	<b>4.452</b>
<b>Citas Regulares</b>	<b>42.678</b>
<b>Citas de Cardio</b>	<b>1.268</b>
<b>Total de usuarios</b>	<b>1.384</b>

**1.220**  
Hombres colegiados

**2.243**  
Mujeres colegiadas

**198**  
Familiares

Uso del beneficio del Gimnasio en Sede central, de octubre de 2021 a setiembre de 2022



## Equipos deportivos

De manera proactiva, mujeres y hombres colegiados de la Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily se organizaron para conformar equipos en diferentes disciplinas deportivas. Estos equipos se reúnen constantemente para los entrenamientos y participan de torneos y competencias representando al Colegio de Ciencias Económicas.



*Equipo de baloncesto, campeón 2021 en el torneo de Colegios Interprofesionales.*



*En agosto de 2022 el equipo de futbol, categoría B, campeones en los Juegos Interprofesionales.*



*La Sede Regional Brunca y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily realizaron en setiembre un encuentro deportivo de futbol masculino y femenino en San Isidro de El General.*



*Equipo de atletismo, de futbol masculino y de futbol 5 femenino, representantes de la Sede Regional Chorotega en diferentes torneos y competencias de la zona.*



*Equipo de voleibol mixto, de futbol y cardiodance, de la Sede Regional Huetar Caribe, participando durante la Semana de Salud Integral.*



*La Sede Regional Huetar Norte organizó una serie de actividades deportivas en el año.*



*Equipo de futbol femenino, futbol masculino y grupo de zumba, colegiados de la Sede Regional Pacifico Central.*

Adicionalmente, el Colegio de Ciencias Económicas se enorgullece de patrocinar con artículos deportivos a la Selección de Futbol de Amputados de Costa Rica, quienes asistieron al pre-mundial realizado en San Juan de los Lagos Jalisco, México; y de la Selección Infantil de Futbol para amputados de Costa Rica, quienes participaron de un campamento en Georgia, Europa.



*Equipo de ajedrez, de tenis, futbol sala masculino y femenino, futbol A, C, Leyendas, Master y voleibol de la Sede Central.*







### Centro de Recreo: esparcimiento y diversión

Con el afán de promocionar la salud mental y física, los colegiados cuentan con un Centro de Recreo con amplias zonas verdes y de entretenimiento, para que allí disfruten junto con sus familiares e invitados.



El Centro está ubicado en Cebadilla de Turrúcares de Alajuela, y pone a disposición de los visitantes canchas de tenis, baloncesto y fútbol. Además cuenta con amplias zonas verdes, tres piscinas, una piscina semiolímpica, 37 ranchos, un salón multiusos para eventos, un centro de capacitación, lago de tilapias para pesca, áreas con juegos infantiles, un sendero universal y amplio parqueo.



Dentro del Centro de Recreo se ubica la Oficina Turrúcares, la cual permite a colegiados que nos visitan realizar trámites como obtención o renovación de carné, pago de colegiatura y cuotas, incorporación, cambio de estatus, trámite de constancias, beneficio por fallecimiento y alquiler de instalaciones, entre otros.

<b>Cantidad de visitantes</b>	<b>35.206</b>
<b>Kilos de tilapia vendidos</b>	<b>554</b>
<b>Trámites administrativos</b>	<b>2.684</b>
<b>Cursos impartidos</b>	<b>5</b>
<b>Participantes de los cursos</b>	<b>127</b>

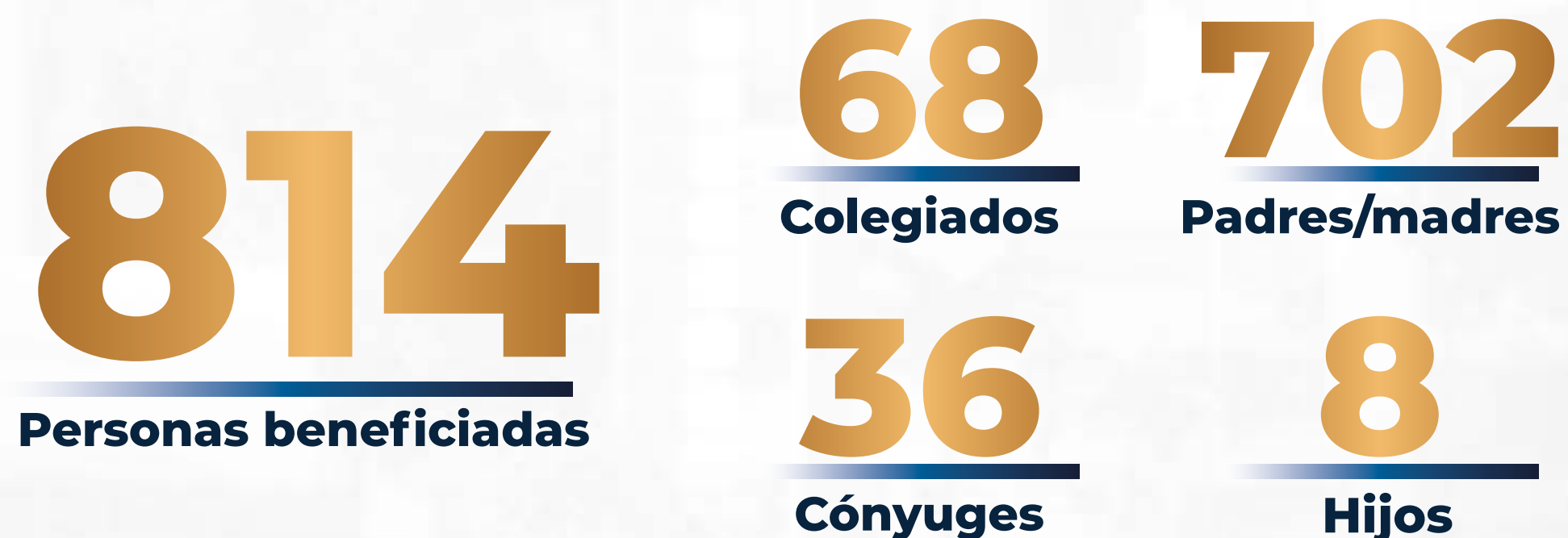
El Centro de Recreo en números, de octubre de 2021 a setiembre de 2022.

## Protección y bienestar

### Beneficio por fallecimiento

Desde el 2016 el Colegio implementó este beneficio de carácter universal para apoyar económicamente a todos sus miembros, ante la difícil situación que supone la pérdida de un ser querido.

Esta ayuda económica alcanza al colegiado, cónyuge o conviviente, hijos menores de 18 años, hijos menores de 25 años que se encuentren estudiando, hijos en condición de discapacidad (independientemente de la edad), el padre o la madre (solo uno). El monto por otorgar se calcula utilizando como referencia una escala según la antigüedad que tiene el colegiado con este beneficio inscrito formalmente en la base de datos.



# ₡413.960.050

Monto total pagado durante el periodo octubre 2021 a setiembre 2022.



### Apoyo en asesoría legal

Se brinda de manera exclusiva a los colegiados el beneficio de asesoría legal, con la finalidad de orientarlos en temas relacionados con derecho laboral, de familia y de tránsito.

El Beneficio de Asesoría Legal nos brinda una herramienta útil y práctica en temas legales y jurídicos de ámbito laboral, tránsito y familia, que son de gran ayuda para el colegiado en la forma legal de proceder ante ciertas situaciones.

COLEGIADO:  
**WILLIAM THOMPSON**

SEDE HUETAR CARIBE



El beneficio de asesoría legal se brinda en la Sede Central del Colegio de lunes a viernes de 3:00 p.m. a 7:00 p.m. mediante citas presenciales. Adicionalmente, con las plataformas tecnológicas se implementaron las citas virtuales que han tenido gran aceptación entre los colegiados, porque representan un ahorro económico y en tiempo de traslado; de esta manera se extendió la cobertura del beneficio para los colegiados a nivel nacional.

#### Cantidad de citas según tema

Laboral	302
Familia	172
Tránsito	52
Recursos de amparo	40
Otros temas	96

Temas de consulta en asesoría legal, de octubre de 2021 a setiembre de 2022.

#### Cantidad de citas por provincia

San José 344, Cartago 83, Heredia 97, Puntarenas 29,  
Limón 27, Guanacaste 18, Alajuela 64

### Póliza colectiva de vida y de salud

En aras de ofrecer servicios que aporten al bienestar integral de los agremiados, el Colegio de Ciencias Económicas, por medio de Coopenae Seguros, mantiene un acuerdo de cooperación para comercializar pólizas colectivas de vida y de salud con el respaldo y garantía del Instituto Nacional de Seguros.

#### Periodo del octubre 2021 a Setiembre 2022

₡1.319.819.039

Casos indemnizados Pólizas de Vida

70

Colegiados Indemnizados

₡137.170.000

Casos en trámite

5

Colegiados en trámite

La póliza de vida es un plan que ofrece cobertura de seguro para los siguientes casos: incapacidad total y permanente, muerte accidental y no accidental, enfermedad oncológica y/o no oncológica en fase terminal, y apoyo con gastos funerarios. Por otra parte, la póliza de salud ofrece acceso a una amplia red de proveedores para medicina preventiva, atención de emergencias o accidentes y una gran variedad de servicios complementarios.

Ambas pólizas colectivas cuentan con accesibles cuotas mensuales (primas) por cada una de las coberturas (montos por asegurar). Por medio de la Sede Central, las Sedes Regionales, la Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo, el colegiado puede acceder a más información sobre estos servicios.



# NUUESTRA HUELLA SOCIAL

## Galardonados con Bandera Azul Ecológica

Por tercer año consecutivo, el Colegio recibió el Galardón 2021 en la categoría Cambio Climático, por su trabajo en la protección de los recursos naturales, la búsqueda de mejores condiciones higiénico-sanitarias y la mejoría en la salud pública costarricense.

Para el 2021 los esfuerzos en conjunto entre las diferentes áreas que integran el Colegio hicieron posible aumentar la cantidad de estrellas en las distintas categorías para la Sede Central, Sedes Regionales, Oficina Administrativa Ciudad Neily y Centro de Recreo.

SEDE	NOTA	ESTRELLAS
Central	100	☆☆☆☆☆★☆☆
Brunca	100	☆☆☆☆☆★☆☆
Huetar Norte	100	☆☆☆☆★☆☆
Huetar Caribe	100	☆☆☆☆★☆☆
Chorotega	100	☆☆☆☆★☆☆
Pacífico Central	100	☆☆☆☆★☆☆
Of. Adm. Ciudad Neily	100	☆☆☆☆★☆☆
Centro de Recreo	100	☆☆☆☆★☆☆

☆ Estrella blanca
★ Estrella verde
☆☆ Estrella plateada
☆☆ Estrella naranja

Para ser acreedores de la Bandera Azul Ecológica se realizaron en el periodo diferentes actividades que promovían la educación ambiental entre los colegiados, funcionarios y público en general. Por medio de talleres, charlas virtuales y cápsulas informativas se generó conciencia en cuanto al manejo eficiente de nueve parámetros ambientales: adaptación, agua, combustibles fósiles, contaminantes atmosféricos, compras sostenibles, compensación, energía eléctrica, gestión de residuos y tratamiento de aguas residuales.

# 3.143

Kilos de reciclaje



# 85

Kilos de tapitas

Se implementaron diferentes prácticas regionales para incentivar la participación de colegiados y público en general, por medio de campañas de reciclaje de cartón, papel, envases, Tetrabrik, metal y aluminio. Por otra parte se incluyeron donaciones para organizaciones que atienden animales rescatados como parte de los parámetros de Bandera Azul en la categoría bienestar animal.



El Comité de Bandera Azul Ecológica del Colegio también brindó acompañamiento a cinco familias de colegiados, los cuales en su mayoría forman parte del Club de Leones, para que fueran acreedoras a la bandera de Hogares Sostenibles. El objetivo de este programa es impulsar la educación ambiental aplicada desde el hogar, a partir de mejores prácticas y conductas económicas, ambientales y socioculturales, para contribuir a la mitigación del cambio climático.



### Sembrando el futuro

Durante tres años de forma continua, la Sede Central, las Sedes Regionales, la Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo han venido uniendo esfuerzos para la siembra de árboles por medio de la campaña “Sembrando el Futuro”.

Gracias al apoyo de organizaciones como ICE, SINAC, MINAE, FUNDECOR y otras, el Colegio logró la distribución de más de 1.500 árboles de diferentes especies nativas a nivel nacional. Durante todo el mes de junio, los colegiados pasaron a la sede más cercana para retirar hasta cinco arbolitos y se les invitó a publicar fotografías por medio de las redes sociales del Colegio. Entre los participantes se sortearon composteras.

En total se han sembrado más de 5.000 árboles en todo el país, en estos tres años de campaña forestal.



La Sede Regional Chorotelega participó en el Festival Ambiental de Liberia 4a Edición, con la distribución de árboles para sembrar.

### El Club de Leones y su gestión social

La labor social y el bienestar de las comunidades siempre han sido de las principales premisas en el actuar del Colegio. Estas actividades se materializan gracias a los miembros del Club de Leones del Colegio de Ciencias Económicas, que junto a los funcionarios de Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily logran un alcance nacional en su gestión.

**Donación de juguetes: Navidad y sonrisas:** Durante diciembre del 2021 los árboles de Navidad ubicados en Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily se llenaron de juguetes que fueron destinados a niños de diferentes comunidades y organizaciones sociales en todo el país.

El apoyo se extendió a la Zona Pacífico Central en el Hogar Los Súper Campeones; en la Zona Sur, a Río Claro en la Parroquia de Nuestra Señora de Guadalupe; en la Zona Norte al Hogar de San Bosco en La Fortuna; en la Zona Huetar Caribe al Hospital Tony Facio, y en San José al Hogar Sol.



**Campaña de recolección de útiles escolares:** A más de 150 niños en condición social vulnerable de diversas comunidades de todo el país se les logró entregar un kit de estudio y útiles escolares para que puedan asistir a clases sin limitaciones de materiales.



**Chepe Se Baña:** En junio el Club de Leones del Colegio de Ciencias Económicas, con el apoyo y solidaridad de los agremiados, realizó la entrega de medias y ropa interior de hombre y mujer al programa Chepe Se Baña. El Colegio trabaja en promover e impulsar iniciativas para el desarrollo económico y social de Costa Rica.



**Una mano solidaria:** En conjunto con la Sede Regional Pacífico Central, se hizo entrega de ropa y alimentos a niños del Hogar Comunitario Los Super Campeones, en Yireth de El Roble de Puntarenas.



Donación de alimentos no perecederos y ropa a la Brigada de Alcance que trabaja con habitantes de la calle en Limón centro, por medio de la Sede Regional Caribe.



Donación de camisetas, alimentos e insumos de limpieza a la Asociación Infantil Hogar Sol. La Asociación Albergue Infantil Transitorio de Desamparados es una ONG que atiende a niños en riesgo social y estado de vulnerabilidad.



Por medio de la Sede Regional Brunca, el Club de Leones del Colegio de Ciencias Económicas donó ropa y alimentos para el Hogar Madre del Redentor, organización que ayuda a niñas en riesgo social fundada por el Patronato Nacional de la Infancia.



La Sede Regional Huetar Norte, junto con el grupo de voluntariado de la sede, realizó entrega de donativos a los damnificados de Santa Rita por medio del Colegio de Florencia y la Asociación de Desarrollo de Santa Clara.



El Centro Diurno de Sardinal de Carrillo fue beneficiario de la entrega de víveres y artículos de limpieza, por medio del dinero recolectado en el Bingo de la Solidaridad. El acto de donación se realizó en octubre del 2021.





# IMAGEN CORPORATIVA

**Beneficios**  
Beneficio Nacional

- 7 Actividades recreativas, culturales y deportivas
- 72 Varios Convenios con aliados estratégicos
- 8 Ferias de salud, emprendimiento y empleo

**Nuestros beneficios**  
Convenio logístico nacional e internacional

- 48.366 Citas de Cirujano
- 87 Actividades recreativas, culturales y deportivas





## La familia de Ciencias Económicas crece

El trabajo de promoción utiliza bases de datos que se recopilan de forma orgánica, a raíz de las diferentes campañas de afiliación que se publicitan en las redes sociales del Colegio, así como del trabajo en conjunto con universidades públicas y privadas, las sedes regionales y otras instituciones con las cuales tenemos convenio.

Por medio de charlas virtuales y visitas de campo, se expone de forma integral la importancia de formar parte de la familia de Ciencias Económicas, además de todos los beneficios y servicios que se ofrecen con la colegiatura.

Se continuó la modalidad virtual en la ceremonia de incorporación, por los múltiples beneficios expresados por los mismos colegiados: rapidez del proceso, costo económico menor, ahorro de recursos en tiempo y traslado, entre otros.



# 2.710

Nuevos profesionales



## Acciones de impacto laboral

### Mes de empleabilidad

En junio de 2022 el Colegio fue un actor importante para sensibilizar sobre la situación de empleo en el país.

Se realizaron webinars, charlas, talleres y foros de empleabilidad para forjar opiniones sobre el contexto nacional y, lo que es más importante aún, brindar herramientas para una búsqueda asertiva de empleo.

- **Perfilando Talento Joven.**
- **Diseñe su hoja de vida de manera eficaz.**
- **Nuevas generaciones, el reto de la contratación y retención.**
- **El cuidado de la salud mental durante la búsqueda de empleo.**
- **Foro: Estrategias para el mejoramiento en temas de empleabilidad costarricense.**
- **Webinar: Tips para emplearse.**
- **Tardes de Café: Principales errores a la hora de buscar trabajo.**
- **Aspectos de la no discriminación en la contratación laboral.**
- **Empleabilidad y servicio al cliente.**
- **Empleabilidad y habilidades para la vida.**

## Feria de empleo

El Colegio, comprometido con la sociedad, realizó el 9 de junio la Feria de Empleo presencial en la Sede Central, dirigida a colegiados y público en general.

Más de 3.900 personas se hicieron presentes en la feria, la cual presentó un total de 2.785 puestos disponibles en las áreas de ciencias económicas, comercial, finanzas, educativo, servicios, tecnología, sector público y otros.

### DATOS FERIA DE EMPLEO 2022

DETALLE	CANTIDAD
Empresas registradas	45
Total de vacantes	2.785
Puestos ciencias económicas	581
Puestos en otras áreas	1.701



## Bolsa de empleo

La plataforma de empleo facilita la vinculación entre los colegiados que buscan opciones laborales y las instituciones que requieren talento humano. El agremiado registra únicamente sus datos personales y su hoja de vida. Diariamente visualizará ofertas de empleo según sus áreas de interés, por medio de notificaciones al correo electrónico. Asimismo, las empresas tienen acceso a publicar de manera gratuita sus oportunidades laborales en las áreas de ciencias económicas.

# 13.862

Colegiados

# 596

Instituciones y empresas

# 605

Puestos publicados



## Asambleas Regionales

Durante el periodo les correspondió a algunas Sedes Regionales convocar a Asamblea General Ordinaria para elección de miembros a integrar los Consejos Directivos correspondientes al periodo 2022-2024.

## Sede Regional Brunca

La Asamblea General Ordinaria N° 011-2022 se llevó a cabo el viernes 17 de junio y participaron aproximadamente 152 colegiados. Los integrantes del Consejo Directivo quedaron nombrados de la siguiente forma:

COLEGIADO	PUESTO
MBA. Luis Fernando Vargas Mora	Presidente
Licda. Andrea Vargas Sequeira	Tesorerera
Licda. Jane María Mora Picado	Secretaria
Lic. Michael Leiva Núñez	Vocal I
Lic. Kenneth Abarca Gamboa	Vocal II



## Sede Regional Chorotega

La Asamblea General Ordinaria N° 011-2022 se llevó a cabo el sábado 27 de agosto y participaron 184 colegiados. Los integrantes del Consejo Directivo quedaron nombrados de la siguiente forma:

COLEGIADO	PUESTO
MBA. Ángel de Jesús Jiménez Segura	Presidente
Licda. Yuliana Monge Aguero	Tesorerera
Lic. Yunier Josue Umaña Obando	Secretario
Licda. Lauren Viviana Rodríguez Pizarro	Vocal I
Lic. Heyner Manuel Martínez Torres	Vocal II

## Sede Regional Huetar Caribe

La Asamblea General Ordinaria N° 011-2022 se llevó a cabo el sábado 2 de julio y participaron 158 colegiados. Los integrantes del Consejo Directivo quedaron nombrados de la siguiente forma:

COLEGIADO	PUESTO
Lic. Francisco Salas Molina	Presidente
Lic. Dagoberto Araya Gutierrez	Tesorero
Licda. Edith Milagros Guzmán Arias	Secretaria
MBA. Krisley Fabiana Ellis Moya	Vocal I
Licda. Diana Mc Kensie Owens	Vocal II





## Asamblea Extraordinaria de Sede Central


El Colegio de Ciencias de Económicas de Costa Rica realizó su Asamblea General Extraordinaria el 24 de setiembre, con una asistencia de 482 colegiados de todo el país. Se aprobaron temas muy importantes para el crecimiento de la institución.




## El Colegio informa


### Comunicación

La estrategia digital continúa su evolución y las redes sociales son un ejemplo de ello. Lo virtual se ha posicionado como el medio de comunicación por excelencia del Colegio y aquí se muestra el resultado.

**Facebook**  es la red social con mayor posicionamiento. A setiembre de 2022 se cuenta con 56.870 seguidores, registrando un aumento de 18.591 con respecto al periodo anterior. De ese total el 65.05% de seguidores son mujeres, mientras que los hombres representan el 34.95%.

**LinkedIn**  es la segunda red de mayor tráfico para el Colegio. Aumentó en 8.581 nuevos seguidores, por lo que a setiembre de 2022 se contabilizan en total 18.581 seguidores.

**Instagram**  ha crecido paulatinamente, con un aumento de 1.844 personas. Se pasó de 4.179 seguidores a 6.023 en setiembre de 2022.

**YouTube**  recibió un total de 115.569 visitas en el presente periodo, ahora contamos con 3.726 suscriptores. Esto nos indica que más colegiados se interesan por el contenido que se comparte en esta red social.

**Twitter**  registró de octubre de 2021 a setiembre de 2022 un aumento de 100 seguidores. Actualmente tiene 788 miembros activos.

## Publicaciones en medios de comunicación

Otro pilar de la comunicación externa del Colegio se realizó por medios de prensa para un total de 589 publicaciones en el periodo de octubre de 2021 a setiembre de 2022.

Esto se visualiza a través de entrevistas, comunicados de prensa y consultas de medios sobre temas relacionados con la actualidad nacional en el área económica, entre ellos: empleo, variaciones en el tipo de cambio del dólar, crisis económica, gasolina, impuestos, reactivación económica, investigaciones, pobreza. Al mismo tiempo, se ha comunicado a la prensa actividades de interés que realiza el Colegio y que son dirigidas a la comunidad, como por ejemplo la Feria de Empleo presencial.

Entre los medios de comunicación que brindaron cobertura se destacan: CRHoy, Teletica.com, Buen Día, Telenoticias, NC Once, Noticias Repretel, Canal 13, El MundoCR, AM Prensa, La República, Noticias Monumental, Teletica Radio, 7 Días Radio, El Observador, Noticias Columbia, Nuestra Voz, Diario Extra, Semanario Universidad, CRNoticias, Monumental, El Financiero, Revista Suma, Multimédios entre otros.

Este tipo de campañas da a conocer a la opinión pública, a través de los medios de comunicación, la posición del Colegio como una institución experta en temas económicos como fuente de información, que al mismo tiempo genera datos y análisis que son importantes para el desarrollo de políticas públicas y para la toma de decisiones del país.



## Información continua

Son tres los boletines informativos que de manera continua el Colegio calendariza por mes, para suministrar a los colegiados información relevante sobre sus múltiples actividades. Se envían por correo electrónico, de allí la importancia de mantener actualizada la información personal en la base de datos del Colegio.

**El Colegio informa:** Es un boletín semanal que se envía todos los viernes. Es el medio oficial del Colegio y en él se publican convocatorias para actividades de carácter académico, social y recreativo; los temas de las transmisiones de Tardes de Café, Día de Expertos o conversatorios; el acceso a beneficios de asesoría legal, nutrición o gimnasio; tips nutricionales o recetas de cocina; y por último, espacios para anuncios de instituciones públicas vinculadas al área de ciencias económicas.

**Alianzas estratégicas:** Su periodicidad es quincenal y tiene como objetivo informar a los colegiados, sobre los descuentos y promociones que ofrecen los aliados comerciales con los cuales el Colegio ha firmado un convenio. Las categorías de servicios son: educación, salud, turismo y servicios. En la categoría de emprendedores se dispone de un espacio especial para que los agremiados adscritos al directorio comercial del CIDE, den a conocer sus bienes y servicios.

**Oferta de formación integral:** En la última semana del mes, el Colegio informa sobre su amplia oferta académica subdividida en las siguientes categorías: conversatorios, talleres, Club Dorado, Futuros Profesionales y cursos para la Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily. Se incluyen las instrucciones para el proceso de matrícula a través de la plataforma Mi Colegio.

## ¡Somos un Colegio con corazón!

Durante el año se organizaron múltiples actividades con el objetivo de promover una mejor calidad de vida de la población. Entre ellas estuvieron la sensibilización sobre temas de salud, reconocimiento al aporte de los adultos mayores y campañas de salud integral. A continuación presentamos un extracto de estas iniciativas.

### Unidas por un lazo

Como parte de la concientización de la lucha contra el cáncer de mama, el Colegio creó el programa virtual “Unidas por un Lazo”. Este espacio fue dirigido por la reconocida periodista y sobreviviente de cáncer Lusania Víquez, quien fue la encargada de presentar los testimonios de diferentes mujeres que ganaron esta batalla. Para las diferentes transmisiones se contó con un total de 995 vistas simultáneas en las 13 actividades.



## Noviembre Azul

Así se llama la campaña que el Colegio promovió para la concientización sobre el cáncer de próstata. Las actividades incluyeron cápsulas informativas en redes sociales y charlas virtuales con especialistas para abordar diferentes temas relacionados con la enfermedad. Además, entre los colegiados de Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily se rifaron paquetes de exámenes de salud (antígeno prostático y orina), con los que se premió a más de 80 personas.





### Semana de salud integral

Por segundo año consecutivo, la sede central, sedes regionales y oficina administrativa de Ciudad Neily se unieron en una jornada de actividades que promovieron la salud mental, física y emocional de los colegiados.

Una campaña nacional de donación de sangre dio el banderazo de salida a las múltiples actividades, entre ellas un reto virtual de 7.000 pasos diarios del cual participaron más de 200 colegiados. También hubo un concurso de recetas saludables, por medio de una publicación en la cuenta de Facebook del Colegio, en el cual se efectuó la elaboración de 20 platillos por parte de colegiados y hubo un total de 286 interacciones.

Por otra parte, del 26 de febrero al sábado 5 de marzo se realizaron charlas virtuales en horarios diurnos y nocturnos. Las sedes regionales organizaron eventos como clases de zumba, plogging challenge virtual, clases de yoga, pilates, encuentros amistosos de futbol, senderismo, entre otros.



### Conversaciones entre madres

En honor a las madres, durante agosto de 2022 se realizaron dos espacios virtuales para abordar las vivencias y experiencias personales como profesionales de mujeres inspiradoras. El primer tema abordado se tituló “Madres de corazón” y el del segundo programa se llamó “Madres empoderadas”.



### Vacunatón

El Colegio, de la mano de las entidades rectoras de salud, se sumó a las campañas de vacunación nacional. Colegiados, colaboradores y público en general se beneficiaron con la aplicación de primeras, segundas y terceras dosis de la vacuna contra el covid-19, como también contra la Influenza. Se aplicaron más de 600 dosis.





### Centro de Trabajo Prevenido ante Covid-19

Todas las acciones que implementó el Colegio para prevenir la propagación de enfermedades respiratorias dieron como resultado la renovación de los Sellos de Centro de Trabajo Prevenido ante Covid-19 para este 2022, otorgado por el Consejo de Salud Ocupacional, entidad adscrita al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.



### Fantasia Musical

En julio del 2022 el Colegio de Ciencias Económicas, con el apoyo y solidaridad del Club de Leones, el Museo de los Niños y el Coro Laus Deo, organizó un concierto benéfico titulado Fantasia Musical: un especial para disfrutar en familia, con los reconocidos repertorios musicales de Disney.

Entre risas, magia y diversión, se ofrecieron dos funciones que permitieron recaudar un monto total de **6.519.000 colones**, el cual se distribuyó en partes iguales entre tres fundaciones: Pollitos de Hierro, Manos Abiertas a Ti y Ayúdanos para Ayudar.

Se extiende un agradecimiento al Club de Leones del Colegio, a todas las familias y colegiados que fueron parte de esta honorable causa de contribución a la sociedad.



### Pet Friendly

En sintonía con las tendencias del entorno al permitir el ingreso de animales de compañía, el Colegio se declaró "Pet Friendly" en julio de 2022, para su Sede Central, Centro de Recreo, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

La decisión se toma considerando que los animales de compañía (para efectos de la normativa del Colegio aplica únicamente perros y gatos) ocupan un lugar especial en la vida personal y familiar de los colegiados. Así mismo el Colegio publicó una normativa para propiciar una sana convivencia entre las personas que visitan las instalaciones del Colegio y el espacio de las mascotas.





## Compartiendo con nuestros colegiados

### Obra de teatro y torneo gamer para disfrutar en familia

Para los últimos meses del año 2021, el país aún se encontraba con restricciones sanitarias debido a la pandemia. Con el objetivo de incluir a la familia en los eventos de la Semana del Colegiado se organizaron dos actividades de carácter recreativo.

La primera de ellas estuvo a cargo de las sedes regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily, las cuales planearon para toda la familia de las Ciencias Económicas la obra de teatro Terapia, orientada a apoyar la salud mental de los agremiados mediante la risa y la reflexión. Un total de 387 personas se inscribieron para participar de este evento virtual a través del canal en YouTube.

El día 28 de noviembre se organizó un torneo gamer virtual a través de las populares plataformas de videojuegos Fortnite y FIFA. Más de 70 personas se inscribieron y al final del día se obtuvieron ganadores para el 1º, 2º y 3º lugar de cada videojuego con premios en efectivo.



## Actividades del Club Dorado

Los colegiados con la condición de “eximidos” son aquellos que tienen más de 60 años de edad y más de 10 años de ser agremiados al Colegio de Ciencias Económicas. Se les llama eximidos, porque tienen el beneficio de no pagar la cuota mensual de colegiatura. Para esta población, a quienes consideramos nuestros adultos mayores, se organizaron actividades de aprendizaje continuo (por medio de la Oferta de Formación Integral) y de esparcimiento.







## Celebración de la Navidad 2021

Para continuar la tradición de inaugurar la época navideña con los villancicos tradicionales de la época, el 27 de noviembre se realizó el concierto virtual Melodiosa Navidad a cargo del grupo nacional Editus, junto a la violonchelista Sonia Bruno y la cantante Gina Chaverri.



El 11 de diciembre se lucieron la Sede Regional Brunca y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily, que organizaron en conjunto el Especial de Navidad con Gaviota. Fue una noche especial para cantar y revivir recuerdos en familia, que se transmitió por las redes sociales del Colegio.



Para la Fiesta de Cierre de Año se organizó una fiesta virtual para compartir con todos los colegiados y sus familias. Esta noche de buena música estuvo a cargo del popular grupo Marfil, y contó con la participación de las actrices y comediantes Marcia Saborío y María Torres.

Los colegiados de Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily, quienes se unieron a la transmisión, participaron del sorteo de más de 50 premios entre certificados de regalo y noches de hospedaje en hoteles de playa y montaña.



Las Sedes Regionales participaron de las celebraciones de la época por medio de diferentes actividades con los colegiados de sus zonas.





### Notas con amor

En vísperas de la celebración del día del Amor y la Amistad en febrero de 2022, se organizó un concierto virtual con el grupo Los Plancharanga. Lo mejor de la velada fue el concurso entre colegiados llamado “Notas con Amor”, donde los participantes tuvieron el reto de enviar un video interpretando música “plancha” y la agradable sorpresa del talento nacional que nos rodea.

Durante el concierto, los colegiados votaron por sus propuestas favoritas y resultaron electos: 1º lugar Hellen Laverde Cambroner, 2º lugar Adrián León Sánchez, 3º lugar María Alejandra González Cordero y en 4º lugar Ronald Rodríguez Mena.



### Celebración del Día del Padre y de la Madre

En el marco de la celebración del Día del Padre, se invitó a los colegiados a adivinar el marcador final del partido de repechaje al Mundial de Qatar 2022 entre la Selección Nacional de Costa Rica y el equipo de Nueva Zelanda. Más de 3.000 colegiados participaron y entre quienes acertaron el marcador (1 a 0 a favor de CR) se rifaron 15 camisetas oficiales.



La Sede Central organizó el 23 de junio una función privada a la que asistieron colegiados y familiares, para celebrar el Día del Padre. Llevó el título “Una semana nada más”, comedia de éxito internacional sobre las relaciones de pareja y amistad.



La Sede Central Celebró con una fiesta de temática Charlestone.



Una hermosa velada de blanco y música “plancha” disfrutaron los colegiados de la Sede Regional Brunca.



Sede regional Pacífico Central celebrando con una cena bailable.



Los colegiados de la Sede Regional Chorotega se vistieron al estilo hawaiano para festejar a los papás y mamás colegiados.



Fiesta temática cubana en la que participaron colegiados de la Sede Regional Huetar Caribe.



Tour en catamarán con actividades recreativas para los colegiados de la Oficina Administrativa Ciudad Neily.



La Sede Regional Huetar Norte celebró con los colegiados en una actividad alusiva a París.

# GESTIÓN DE SERVICIOS





## Atención personalizada

Para facilidad de los agremiados, el Colegio ofrece sus servicios en forma tanto presencial como virtual. Esto se hace en la Sede Central, las Sedes Regionales, la Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo.

En este periodo se atendieron **15.574** trámites, los cuales abarcan cambios de estatus, constancias y certificaciones, beneficios por fallecimiento, confección de carné, actualización de datos entre otros trámites. Utilizando diferentes herramientas, se recibieron **21.843 mensajes de WhatsApp**, **77.451 correos electrónicos**, **29.365 llamadas telefónicas**, así como la atención de **5.269 consultas presenciales**.

### Exoneración del pago de cuotas

El beneficio de exoneración de pago por desempleo ha sido una alternativa que se ofrece a colegiados que tienen más de tres meses sin empleo. Actualmente presenta un acumulado de **1.007 solicitudes tramitadas por colegiados**, entre las categorías de primera vez o prórrogas.

Estos datos demuestran que el Colegio de Ciencias Económicas es una institución comprometida con sus agremiados para reaccionar en tiempos de crisis.

### Trámites en línea

Se ofrece una serie de trámites para ser realizados 100% en línea, con solo ingresar a la página web del Colegio. Estos son:

- Cambios de estatus con entregas a domicilio.
- Certificaciones y constancias.
- Incorporación.
- Reincorporaciones.
- Exoneraciones de cuota.
- Miembro ausente.
- Reposición de títulos.
- Sello blanco.
- Pago de cuotas.
- Actualización de datos.

### Alquiler de instalaciones

Con el retorno a la presencialidad, el Colegio de Ciencias Económicas pone a disposición de los colegiados y del público en general sus instalaciones para la organización de actividades sociales o corporativas.

- Lobby para fiestas y otras actividades (en Sede Central).
- Auditorio con capacidad para 286 personas (en Sede Central).

- Salón multiuso con capacidad para 150 personas (en el Centro de Recreo).
- Centro de Capacitación con equipo audiovisual y mobiliario (en el Centro de Recreo).
- Espacio de aulas en las Sedes Regionales.

## REALICE SU EVENTO EN NUESTRO SALÓN MULTIUSO



## NUESTRAS INSTALACIONES a su disposición





## Nuestras instalaciones

### Sede Central:

De lunes a viernes de 8:00 a.m. a 7:00 p.m. y sábados de 8 a.m. a 12 m.d.

### Sede Regional Pacífico Central:

Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 1:00 p.m. y 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

### Sede Regional Chorotega:

Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 1:00 p.m. y 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

### Sede Regional Huetar Caribe:

Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 1:00 p.m. y 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

### Sede Regional Huetar Norte:

Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 1:00 p.m. y 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

### Sede Regional Brunca:

Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 1:00 p.m. y 2:00 p.m. a 5:00 p.m.

### Oficina Administrativa Ciudad Neily:

Lunes a Viernes: 8:00 a.m. a 1:00 p.m. y 2:00 p.m. a 5:00 p.m.



# FINANCIERO

## Transparencia y estabilidad financiera

Nuestros estados financieros muestran la solvencia y la transparencia del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, confirmando así una sana y responsable administración financiera con la que opera la institución.

### ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Expresado en millones de colones

BALANCE DE SITUACIÓN COMPARATIVO	SET-22	SET-21	VARIACIÓN ABSOLUTA	RELATIVA
Total efectivo y equivalentes de efectivo e Inversiones corto plazo-transitorias	4.191	4.109	82	2%
Total cuentas por cobrar y otras	582	502	80	16%
Inventarios	13	10	3	33%
Gastos diferidos	11	9	2	19%
Total terreno, edificio, finca, mobiliario	3.403	3.474	-71	-2%
Total activos intangibles y otros activos	24	52	-28	-53%
<b>Total activos</b>	<b>8.225</b>	<b>8.155</b>	<b>70</b>	<b>1%</b>
Total pasivo corriente	1.169	1.182	-13	-1%
<b>Total pasivos</b>	<b>1.169</b>	<b>1.182</b>	<b>-13</b>	<b>-1%</b>
Total patrimonio	7.056	6.973	83	1%
<b>Total pasivos patrimonio</b>	<b>8.225</b>	<b>8.155</b>	<b>70</b>	<b>1%</b>

Fuente: Estados financieros del CCECR al 30 de setiembre de 2022

### ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL

Expresado en millones de colones

BALANCE DE SITUACIÓN COMPARATIVO	SET-22	SET-21	VARIACIÓN ABSOLUTA	RELATIVA
Total de ingresos	3.510	3.340	170	5%
Total de gastos	3.362	3.021	341	11%
Otros ingresos	3	2	1	47%
<b>Excedente del periodo</b>	<b>151</b>	<b>321</b>	<b>-170</b>	<b>-53%</b>

Fuente: Estados financieros del CCECR al 31 de setiembre de 2022

En el detalle del estado de situación financiera y estado de resultados integral se comprueba la estabilidad financiera de la institución. El Colegio continúa con cifras positivas en términos de sus cuentas más importantes, a pesar de los retos socioeconómicos que enfrenta el país y el mundo en la actualidad.

La línea de acción tomada por la Junta Directiva en conjunto con los Consejos Directivos y la Administración permitió alcanzar las metas propuestas de manera exitosa, haciendo un uso eficiente de los recursos, lo que nos permite posicionarnos como una institución líder en materia financiera y administrativa.

Como parte de nuestra transparencia institucional, los estados financieros fueron preparados de conformidad con el marco aplicable a las Normas Internacionales de Información Financiera y las Normas Internacionales de Auditoría.

Además, los mismos son revisados periódicamente por la Auditoría tanto interna como externa, para validar la veracidad de la información presentada.



## ACTIVOS TOTALES

DETALLE	2022	2021
Activos totales	¢8.224.851.593	¢8.155.426.348

Variación 2022-2021: +1%



Respecto a los activos totales para el año 2022, se logra un incremento del 1% que representan poco más de 69 millones de colones para este periodo, reflejo que hoy en día el Colegio cuenta con mayores recursos dentro de su cartera de activos, que le permiten hacer frente de una mejor manera a sus compromisos.

## PASIVOS TOTALES

DETALLE	2022	2021
Pasivos totales	¢1.169.220.702	¢1.182.413.806

Variación 2022-2021: -1.1%



La disminución de nuestros pasivos de un -1.1%, refleja la implementación de mejoras en los procesos de identificación de los depósitos pendientes de aplicar y una disminución de los compromisos adquiridos con terceros, lo que representa una disminución de -13 millones de colones en las obligaciones financieras de la institución respecto al año 2021.

## PATRIMONIO

DETALLE	2022	2021
Activos totales	¢7.055.630.891	¢6.973.012.541

Variación 2022-2021: +1%



El resultado alcanzado en nuestro patrimonio refuerza la buena gestión realizada durante este periodo 2022, logrando un incremento de 82.6 millones de colones, que equivale a un 1%, lo que consolida el hecho que se cuenta con una institución financieramente sólida, capaz de atender sus compromisos, sin poner en riesgo sus operaciones.

# INVERSIONES

## Inversiones Corto y Largo Plazo del CCECR Al 30 de setiembre del 2022 y 2021

Como parte del buen manejo de nuestros flujos de caja, el Colegio en el cierre del periodo 2022, muestra un saldo de inversiones a corto plazo de 654.3 millones de colones, y un saldo de inversiones a largo plazo por un monto de 3.357 millones de colones, lo cual demuestra el manejo eficiente que se realiza de los recursos líquidos de la institución evitando mantener dinero ocioso y generando ingresos por intereses.

Es importante mencionar que estas inversiones sirven de respaldo para hacer frente a los compromisos derivados del beneficio por fallecimiento que brindamos a nuestros asociados.

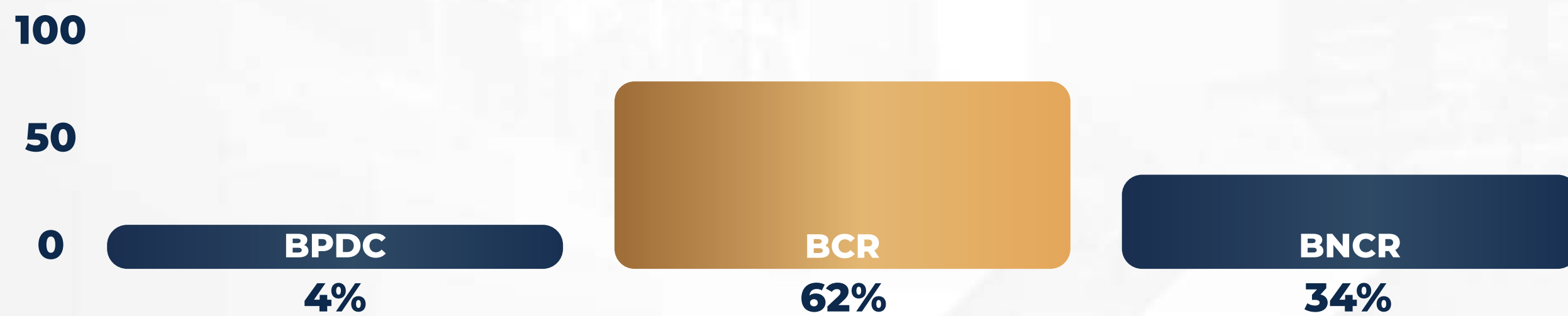
## INVERSIONES LARGO PLAZO DEL CCECR AL 30/09/22

VENCIMIENTO	EMISOR	MONTO	TASA DE INTERÉS	PLAZO
1/3/2024	BPCD	¢1.044.651.041	7.04%	450 DÍAS
27/10/2023	BCR	¢860.000.000	4.70%	540 DÍAS
27/2/2024	BP Dólares	¢488.945.522	2.65%	540 DÍAS
1/3/2024	BNCR Dólares	¢302.681.322	2.17%	541 DÍAS
15/2/2023	Coopecaja R.L.	¢238.206.177	7.00%	360 DÍAS
1/12/2023	BCR Dólares	¢462.904.475	3.30%	540 DÍAS
<b>Total</b>		<b>¢3.357.388.536</b>		

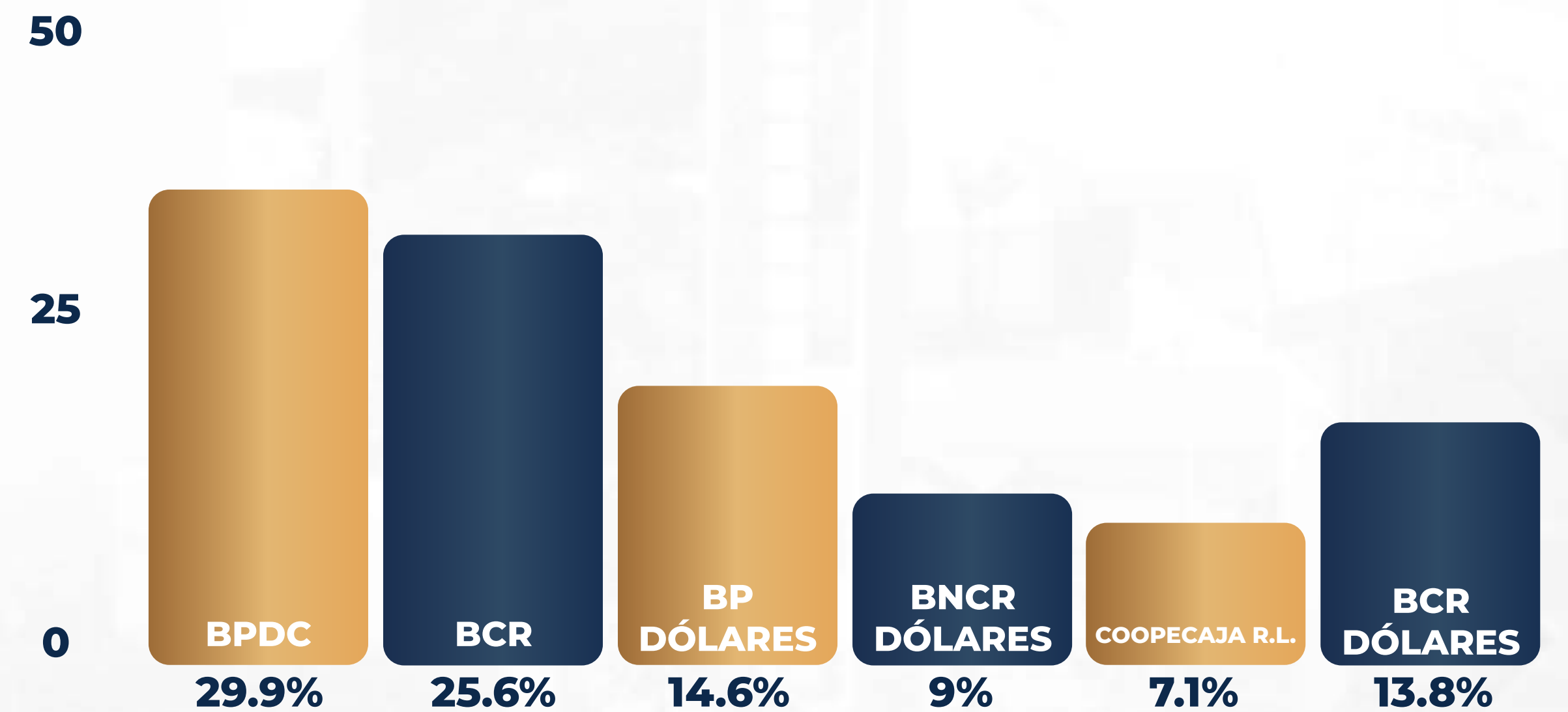
## INVERSIONES EQUIVALENTES DE EFECTIVO (CORTO PLAZO)

EMISOR	MONTO	TASA DE INTERÉS
BPDC	¢24.788.253	2.28%
BCR	¢404.638.152	4.45%
BNCR	¢224.970.736	2.55%
<b>Total</b>	<b>¢654.397.141</b>	

Inversiones Corto Plazo del CCECR  
Equivalentes de Efectivo al 30 de setiembre del 2022



## INVERSIONES DEL CCECR AL 30/09/22



# PRESUPUESTO

Ejecución Presupuestaria  
del 01 de octubre de 2021 al 30 de setiembre 2022

Nuestro Colegio ha cumplido con la aplicación de la tasa de crecimiento del 1.96% autorizada para el gasto corriente presupuestario del 2022, según lo comunicado por el Ministerio de Hacienda mediante el oficio STAP-1794-2021, y en consecuencia se apega a lo establecido en el artículo 11 inciso c) del citado Título de la Ley No. 9635, Fortalecimiento de las Finanzas Públicas donde se cumple con la regla fiscal.



La base para el análisis de la ejecución presupuestaria de octubre 2021 a setiembre 2022, se hace en función del 100% anual que debería estar ejecutada a la fecha de cierre, comparandolo con el dinero que el Colegio realmente ejecutó del presupuesto aprobado por la Junta Directiva para el periodo 2021-2022.

## EJECUCIÓN DE INGRESOS Y EGRESOS

La ejecución del presupuesto en lo referente a ingresos del periodo 2022-2021, alcanzó el 88.53%, esto demuestra que gracias a la buena gestión realizada se logró contar con los recursos suficientes para atender los proyectos y compromisos propuestos.

Es importante resaltar que dos de los porcentajes más altos de los ingresos del Colegio, corresponden a la cuota ordinaria y al ingreso por incorporaciones, los cuales están estrechamente relacionados con la situación económica de los colegiados.

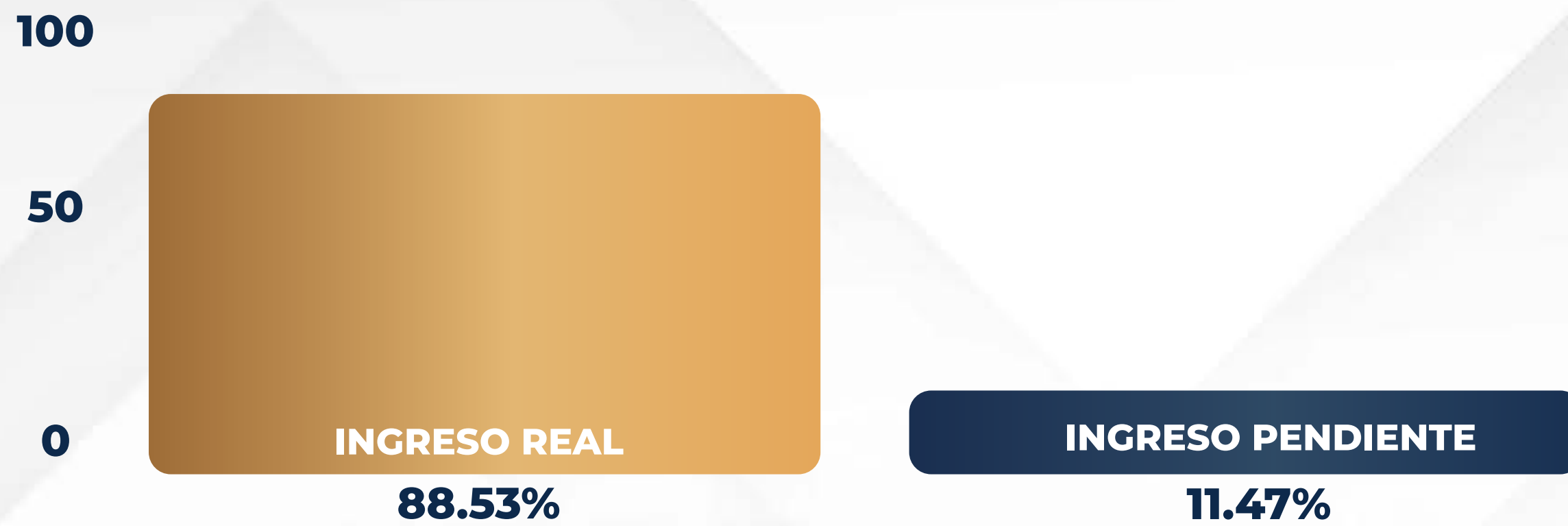
### EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

DETALLE	PRESUPUESTO 2021-2022	EJECUTADO AL 30/09/22	PORCENTAJE EJECUTADO	DIFERENCIA	% PENDIENTE DE EJECUTAR
Ingresos	¢3.942.884.504,98	¢3.490.486.907,00	88.53%	¢452.397.597,98	11.47%
Gastos	¢3,942,884,504.98	¢3.107.217.257,08	78.81%	¢835.667.247,90	21.19%

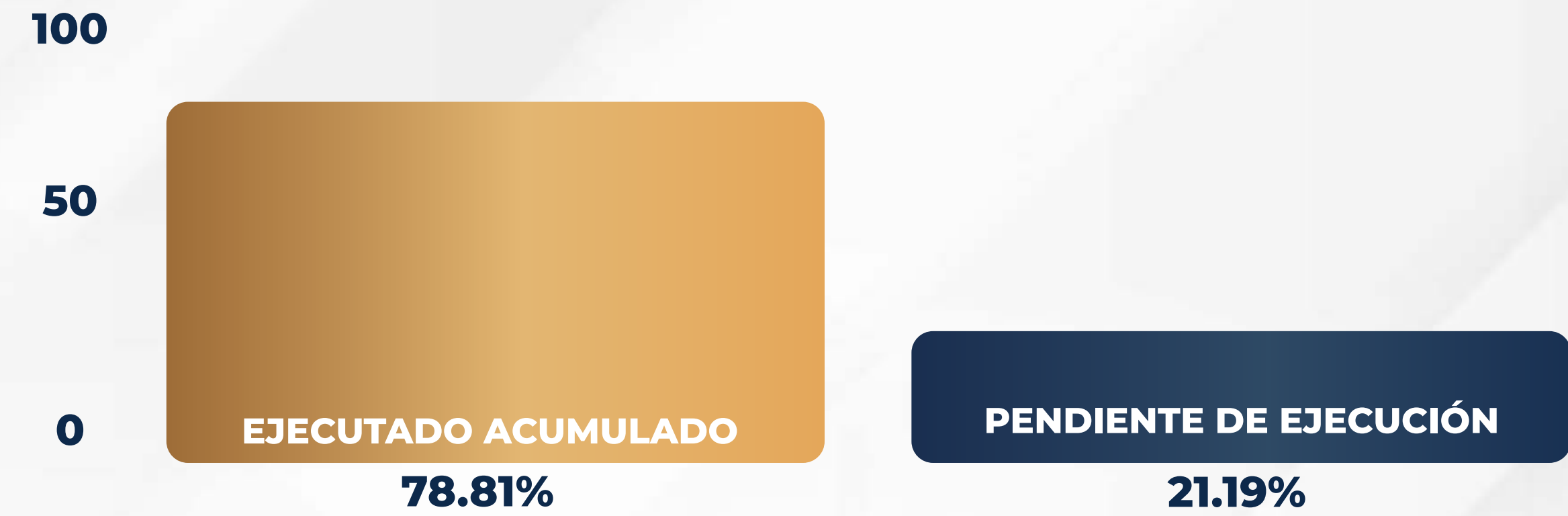
La ejecución del presupuesto en lo referente a ingresos del periodo 2022-2021, alcanzó el 88.53%, esto demuestra que gracias a la buena gestión realizada se logró contar con los recursos suficientes para atender los proyectos y compromisos propuestos.

Es importante resaltar que dos de los porcentajes más altos de los ingresos del Colegio, corresponden a la cuota ordinaria y al ingreso por incorporaciones, los cuales están estrechamente relacionados con la situación económica de los colegiados.

**INGRESOS**



**EJECUCIÓN DE EGRESOS**



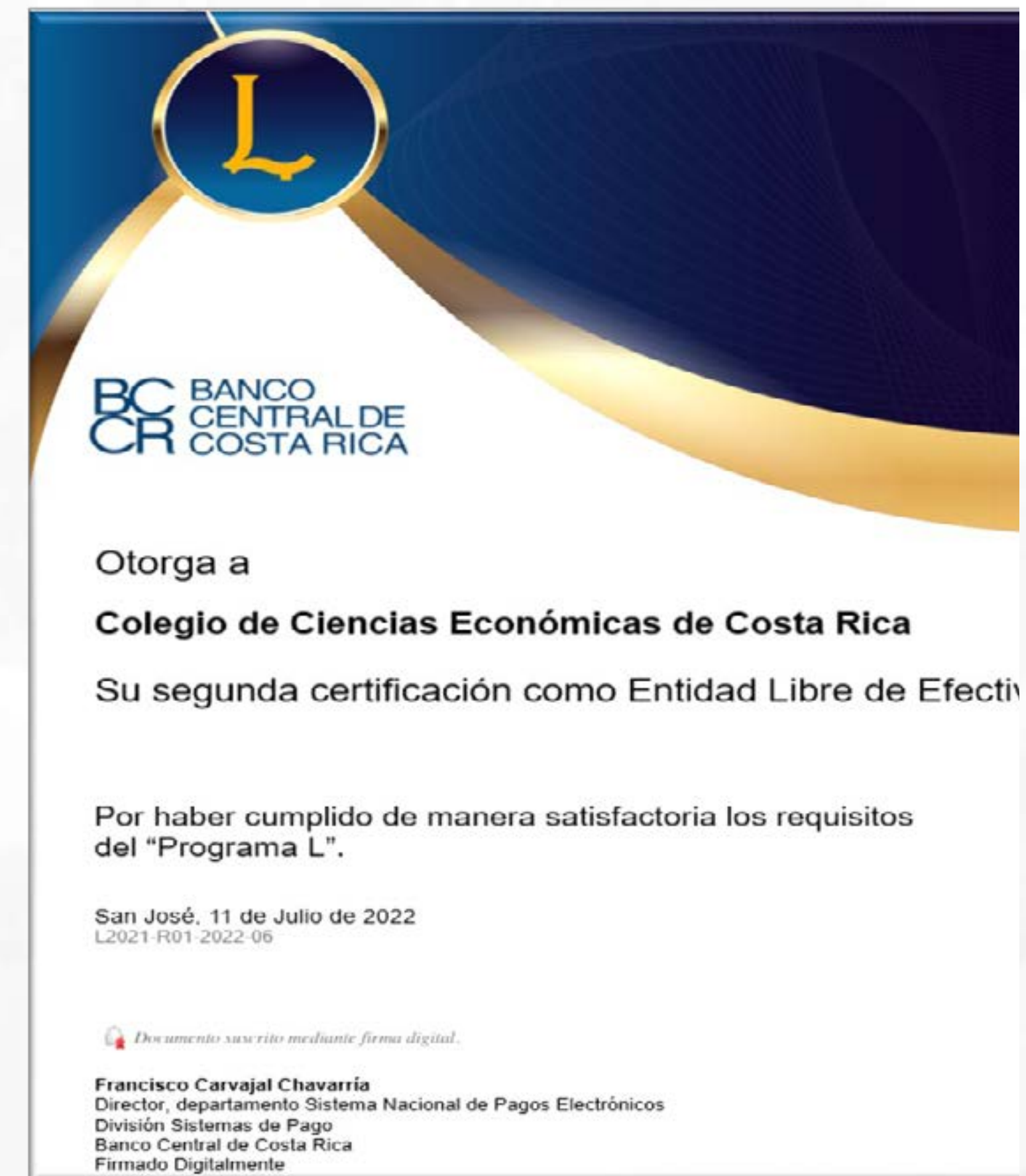
En relación con nuestro presupuesto de gastos corriente y de inversión, vemos que se ha ejecutado un 78.81% del presupuesto 2021-2022, lo cual obedece en primera instancia a que hemos mantenido la política de un manejo cuidadoso de los gastos para mejorar su ejecución, esto sin afectar la calidad o disminuir nuestros servicios y beneficios para los asociados y sus familias.

**LIBRE DE EFECTIVO**

El pasado 12 de Julio del 2022, el Colegio obtuvo por segundo año consecutivo la recertificación del Programa Libre de Efectivo otorgada por el Banco Central, que indica lo siguiente:

“ De acuerdo con la documentación recibida y las verificaciones efectuadas, se elaboró el informe de “Verificación de Cumplimiento del Programa L” (documento adjunto) donde se indica que su representada cumple con los requisitos establecidos, motivo por el cual, se emite la “Recertificación L” a Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, con las obligaciones y responsabilidades que tal recertificación conlleva.


Por lo anterior, se adjunta también a este oficio el certificado que hace constar que la institución mantiene la certificación como entidad libre de efectivo.



# INFORME DE AUDITORÍA EXTERNA

## Informe de Estados Financieros a Setiembre 2022.

INTERNATIONAL PRESENCE LOCAL EXPERTISE



**INFORME DE AUDITORÍA EMITIDO POR LOS AUDITORES INDEPENDIENTES**

A la Junta Directiva  
Asamblea General  
Administración  
Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica

**Opinión**

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, cédula jurídica No 3-007-051090, que comprenden el estado de situación financiera al 30 de setiembre de 2022, el estado de actividades de cambios en el patrimonio neto, y de flujos de efectivo, así como un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos dan un punto de vista razonable respecto a todo lo importante, la posición financiera del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, su desempeño financiero y flujos de efectivo para el cierre del periodo al 30 de setiembre de 2022, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera.

**Fundamentos de la Opinión y Responsabilidad del Auditor**

Condujimos nuestra auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Estas normas requieren que planeemos y desarrollemos la auditoría para obtener certeza razonable sobre si la relación está libre de representación errónea de importancia relativa. Nuestra auditoría incluyó examinar, sobre una base de pruebas, evidencia que sustenta los montos y revelaciones en la relación. Una auditoría incluye evaluar los principios contables usados y las estimaciones significativas hechas por la administración, así como evaluar la presentación general de la relación. Somos independientes de la entidad de acuerdo con las disposiciones del Código de Ética del Colegio de Contadores Públicos de Costa Rica, y disposiciones de Código de Ética para Contadores Públicos emitidos por el Consejo de Normas Internacionales de Ética (IESBA), hemos cumplido con nuestras otras responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos nuestra auditoría proporciona una base razonable para nuestra opinión.

INTERNATIONAL PRESENCE LOCAL EXPERTISE

**Otros asuntos por informar**

Los estados financieros del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, por el periodo terminado al 30 de setiembre del 2021 fueron auditados por otros contadores públicos autorizados, estos se presentan con fines comparativos e informativos.

**Responsabilidad de la Administración y de los responsables del Gobierno de la Entidad en relación con los estados financieros.**

La administración es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros de acuerdo con normas internacionales de información financiera, así como del Control Interno que la Administración considere necesaria para permitir la preparación de estados financieros libres de errores materiales, tanto por fraude como por error.

Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante para la preparación y presentación razonable de los estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea debidas a fraude o error, como se indicó anteriormente, seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas y haciendo estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.


En la preparación de los Estados Financieros, la Administración es responsable de la valoración de la capacidad del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, de continuar como entidad en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con el negocio en marcha y utilizando dicho principio contable, excepto si la Administración tiene intención de liquidar la Entidad o cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Los encargados del gobierno de la Entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica.

**Responsabilidad del Auditor en Relación con la Auditoría de los Estados Financieros.**


Nuestros objetivos son los de obtener una seguridad razonable de que los Estados Financieros en su conjunto están libres de errores materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una Auditoría realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte un error material cuando exista.

Los errores pueden deberse a fraude o error, y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los Estados Financieros.



Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. Además:

- Identificamos y valoramos los riesgos de error material en los Estados Financieros, debidos a fraude o error; diseñamos y aplicamos procedimientos de Auditoría para responder a dichos riesgos, obteniendo evidencia de Auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base y respaldo para nuestra opinión en caso de que esta sea con salvedad (se aclara que el presente dictamen contiene una opinión limpia). El riesgo de no detectar un error material debido a fraude es más elevado que en el caso de un error material, dado que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionalmente erróneas o una elusión del Control Interno.
- Obtenemos conocimiento del Control Interno, relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del Control Interno de la Entidad al cierre del 30 de setiembre de 2022.
- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por parte de la Administración, del principio contable de negocio en marcha, basándonos en la evidencia de la auditoría obtenida, concluimos sobre la existencia o no de una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que puedan generar dudas significativas sobre la capacidad del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, para continuar como negocio en marcha. En el caso que concluyamos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los Estados Financieros, o si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de Auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría, sin embargo, hechos o conclusiones futuras pueden ser causa de que el Colegio de Ciencias Económicas, deje de ser una entidad en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido en los Estados Financieros, incluida la información revelada, y si los Estados Financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación fiel. Obteniendo suficiente



evidencia apropiada de Auditoría respecto de la información de la entidad o actividades comerciales para expresar una opinión sobre los Estados Financieros al cierre del 30 de setiembre de 2022. Somos responsables de la dirección, supervisión y ejecución de la auditoría de la Entidad. Somos los únicos responsables de nuestra Opinión de Auditoría.


- Nos hemos comunicado con los responsables del Gobierno del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica con relación a otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la Auditoría y los hallazgos significativos de la Auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del Control Interno que identificamos en el transcurso de la Auditoría al cierre del 30 de setiembre de 2022.
- Hemos proporcionado a los encargados del Gobierno de la Entidad una Declaración de que hemos cumplido con los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y nos hemos comunicado con ellos acerca de todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente, que pueda afectar a nuestra independencia y, en su caso, las respectivas salvaguardas.

San José, 24 de octubre 2022

**WALTER JESUS GOMEZ BUSTOS (FIRMA)**


Firmado digitalmente por WALTER JESUS GOMEZ BUSTOS (FIRMA)  
Fecha: 2022.10.26 15:24:00-0600

Lic. Wálter Gómez Bustos  
Contador Público Autorizado  
Número de carné 5504  
Póliza de fidelidad 0116 FIG 0000007  
Venecia # 3039/23  
DESPACHO GÓMEZ DURAN & ASOCIADOS S.A.P.



## Informe de Ejecución Presupuestaria a Setiembre 2022.

INTERNATIONAL PRESENCE LOCAL EXPERTISE



**INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES (EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 30 DE SETIEMBRE 2022)**

A la Junta Directiva  
Asamblea General  
Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica

Hemos revisado el estado de Ejecución Presupuestaria del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, por el periodo concluido al 30 de setiembre de 2022, así como las notas explicativas a partir de la base contable que en ella se señala que corresponde a la base de efectivo.

En nuestra opinión, la calidad de la estructura del control operativo, permite que la información emitida en la elaboración de la liquidación presupuestaria parcial por el periodo de doce meses comprendidos del 01 de octubre 2021 al 30 de setiembre de 2022 del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica cumple la normativa jurídica y técnica, en todos los aspectos importantes, referente a la ejecución presupuestaria, el registro de las transacciones y al proceso de elaboración de liquidación presupuestaria a partir del presupuesto aprobado por unanimidad por la Junta Directiva según acuerdo 05-2839-2021 de la sesión celebrada el 25 de setiembre de 2021.

**Fundamentos de la Opinión y Responsabilidad del Auditor**

Nuestra revisión fue realizada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección de Responsabilidades del Auditor en relación con la revisión de trabajos de este tipo relacionados con Compromisos de Seguridad, y basados en los lineamientos para la contratación de trabajos relacionados con la seguridad razonable sobre la elaboración de la liquidación presupuestaria de los entes sujetos a este procedimiento, a partir de directrices de la Contraloría General de la República y Ley orgánica que les rige.

**Responsabilidad de la Administración y de los Responsables del Gobierno de la Entidad en relación con los estados financieros.**

La administración es responsable de la formulación, ejecución, control y preparación de la liquidación del presupuesto, la Junta Directiva es la encargada de la aprobación previa del presupuesto, el cual es presentado para su aprobación definitiva por parte de la Asamblea General. La responsabilidad de la administración incluye establecer los mecanismos y procedimientos necesarios para garantizar razonablemente la confiabilidad, pertinencia,

INTERNATIONAL PRESENCE LOCAL EXPERTISE

relevancia y oportunidad de la información contenida en la liquidación presupuestaria para que sirva de apoyo en la toma de decisiones y rendición de cuentas.


**Responsabilidad del Auditor**

Nuestros objetivos son los de obtener una seguridad razonable de que el proceso de la Ejecución y liquidación presupuestaria está libre de errores materiales, debido a fraude o error, y emitir un informe de acuerdo con las Normas para Compromisos de Seguridad establecida para el caso (NITA3000). Dichas normas requieren planificar y hacer el trabajo para obtener seguridad razonable acerca de las afirmaciones de la administración que son objeto de este estudio.

Nuestra responsabilidad consiste en emitir una opinión de la calidad de la información presupuestaria en observancia de las políticas y metodologías internas establecidas por el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica sobre el cumplimiento de la normativa técnica y jurídica aplicable al presupuesto y al resultado de la liquidación de presupuesto. Efectuamos el servicio de acuerdo con las Normas para Compromisos de Seguridad establecidas para el caso (NITA 3000). Dichas normas requieren planificar y hacer el trabajo para obtener seguridad razonable acerca de las afirmaciones de la administración que son objeto de este estudio.

Para expresar criterio sobre la liquidación presupuestaria del periodo con corte al 30 de setiembre de 2022 del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, de acuerdo con lo establecido en la normativa que corresponde, se aplicaron los siguientes procedimientos:

- Verificar que el presupuesto ordinario haya sido preparado de acuerdo con la normativa que procede.
- Revisar que la aprobación del presupuesto ordinario por parte de la Junta Directiva, a partir de la autorización y responsabilidad embebida a este órgano, por motivo de fuerza mayor que originó la declaratoria de Emergencia Nacional producto de la pandemia por el Covid-19.
- Verificar que las modificaciones presupuestarias hayan sido preparadas según el procedimiento vigente de la Institución.
- Revisar la cantidad de modificaciones presupuestarias.
- Verificar que los presupuestos extraordinarios hayan sido preparados de acuerdo con la normativa que le rige.
- Verificar la existencia y razonabilidad de los ingresos y egresos reportados en la liquidación presupuestaria.



7. Verificar la existencia y calidad de la estructura de control operativo de procesos de conciliación entre los registros presupuestarios y los registros contables.

8. Verificar que el documento de la liquidación presupuestaria sea preparado de acuerdo con lo que establece la normativa.

9. Aprobación de la liquidación presupuestaria por parte de la Junta Directiva.

10. Verificar la razonabilidad de la presentación de la composición del superávit presupuestario.


Consideramos que el trabajo realizado proporciona sustento razonable para nuestra opinión.


24 OCTUBRE 2022.

**WALTER JESUS GOMEZ BUSTOS (FIRMA)**

Firmado digitalmente por WALTER JESUS GOMEZ BUSTOS (FIRMA)  
Fecha: 2022.10.26 15:45:21 -0600

Lic. Wálter Gómez Bustos  
Contador Público Autorizado  
Número de carné 5504  
Póliza de fidelidad 0116 FIG 0000007  
Venecia # 3039/23  
DESPACHO GÓMEZ DURAN & ASOCIADOS S.A.P.





Página 1 de 3

Página 2 de 3

Página 3 de 3

INFORME ANUAL DE LABORES 21-22

53



# FISCALÍA



## Actividades realizadas por la Fiscalía

### X Encuentro de Fiscalías: “FISCALÍAS: ALCANCE, ÉTICA Y VISIÓN”



Desde hace ya algunos años este órgano fiscalizador ha formado parte de un grupo de fiscalías de varios colegios profesionales, denominado “Unión de Fiscalías”, cuyo principal interés es compartir buenas prácticas, unificar criterios de fiscalización y facilitar el apoyo mutuo en pro de mejorar las gestiones y servicios que se ofrecen. Con este objetivo, y después de un receso debido a la pandemia, en el año 2021 logramos organizar el X Encuentro virtual de Fiscalías, con la temática “Fiscalías: Alcance, Ética y Visión”. Este encuentro se llevó a cabo dentro de la Semana del Colegiado del CCECR.

Aunque esta fue la décima edición del evento, fue la primera vez en la que se realizó bajo la modalidad virtual. Esto implicó tanto una organización minuciosa y detallada de la coordinación logística, como el esfuerzo por garantizar una adecuada transmisión en vivo. En cuanto a esto último, es importante mencionar que la actividad se compartió mediante las redes sociales de este Colegio, así como de otros colegios participantes. Ello facilitó el libre acceso a una amplia audiencia, tanto durante el evento como después de él, dado que en la plataforma quedó la grabación.

Para la logística de este evento se contó con la coordinación de las fiscalías de los siguientes colegios: Colegio de Licenciados y Profesores en Letras, Filosofía, Ciencias y Artes; Colegio de Farmacéuticos de Costa Rica; Colegio de Contadores Públicos de Costa Rica; Colegio de Contadores Privados de Costa Rica; Colegio de Cirujanos Dentistas de Costa Rica; Colegio de Profesionales en Psicología de Costa Rica y Colegio de Terapeutas de Costa Rica.

Se presentaron las siguientes ponencias, las cuales fueron consideradas de gran relevancia para la gestión actual de las fiscalías:

**“Procesos Administrativos Sancionatorios en los Colegios Profesionales”**, presentada por el señor José Francisco Matamoros Bonilla, Fiscal del CCECR.

**“Los alcances de la Fiscalía de COLYPRO en la vigilancia del ejercicio de la educación en cada una de las profesiones”**, presentada por la señora Andrea Peraza Rogade, Fiscal del Colegio de Profesores.

**“Ética Profesional”**, presentada por el señor Marvin Esquivel, Fiscal del Colegio de Contadores Públicos.

**“Estrategias para fiscalizar las distintas profesiones en el sector privado”**, presentada por la señora Fiorella Elizondo Vargas, Fiscal adjunta del Colegio de Farmacéuticos.



### Visita a sedes y reuniones con Consejos Directivos

El 12 de mayo del 2022 se iniciaron las visitas a las Sedes y los Consejos Directivos, según describimos a continuación:

Se realizaron visitas a las cinco sedes que conforman el Colegio, con el fin de compartir las acciones que lleva a cabo la Fiscalía para cumplir con sus competencias de fiscalización. Dado que sus acciones no se limitan a la Sede Central, sino que abarcan todos aquellos puntos del territorio nacional donde se ejerza la profesión en Ciencias Económicas. Es decir, la Administración cuenta con sedes, las cuales tienen sus plataformas que ofrecen los mismos servicios que la sede central. No obstante, aunque el espacio físico de la Fiscalía se encuentra en San José, dicha delimitación espacial no implica exclusividad geográfica de sus servicios, por lo que es necesario exponer en las otras regiones las labores que se llevan a cabo, así como los resultados obtenidos de las gestiones realizadas, tanto por divulgación como por principio de transparencia.

Es por lo anterior que esta Fiscalía considera de suma importancia mantener un acercamiento constante con la Administración encargada de cada una de las Sedes, así como sus respectivos Consejos Directivos. Fue con este fin que se participó en reuniones con las siguientes sedes:

- Sede Brunca**
- Sede Huetar Norte**
- Sede Chorotega**
- Sede Huetar Caribe**
- Sede Pacífico Central**



**Reunión con Embajada de los Estados Unidos y la Procuraduría de la Ética**

El día 5 de agosto del año 2022, en representación de nuestro Colegio, fuimos partícipes de la primera convocatoria a colegios profesionales por parte de la Embajada de los Estados Unidos de América, en conjunto con la Procuraduría de la Ética Pública y la Comisión Nacional de Ética y Valores, con el fin de discutir temas de probidad y ética profesional.

En seguimiento de la primera sesión, el día 30 de setiembre del 2022, se participó en el taller “Guía básica para ejercer con probidad la función pública”, elaborado por la Procuraduría de la Ética Pública, y el documento de la Contraloría General de la República denominado “Ocho reglas indispensables para ocupar un cargo público”.



**Asambleas ordinarias de las Sedes**  
**Fecha de inicio: 17 de junio del año 2022**

El Fiscal José Francisco Matamoros, en ejercicio de su cargo, y en conjunto con algunos/as colaboradores/as de la Oficina de Fiscalía, dieron su acompañamiento a las Asambleas Ordinarias de las sedes **Regional Brunca, Regional Huetar Caribe y Sede Regional Chorotega**, con el fin de velar por el cumplimiento de los reglamentos y demás normativas que regulan la organización de estas asambleas. Como resultado de cada participación, se elaboró un informe que incluye los datos relevantes de las votaciones, el registro de participantes y la hora de cada uno de los actos, así como recomendaciones de carácter normativo y logístico para la mejora de la dinámica de la actividad. Cada uno de estos informes fue entregado a la Dirección Ejecutiva del Colegio.



**Asamblea General Extraordinaria**

En fecha 24 de setiembre del 2022, el Fiscal José Francisco Matamoros y la Asesora Legal participaron en la Sesión Extraordinaria en la que se conoció el presupuesto ordinario 2022-2023, la propuesta de Sedes y el Informe de la Comisión Especial para la Reforma al Reglamento de Subsidios para Junta Directiva, Fiscal Suplente y Consejos Directivos. En el transcurso de esta sesión se verificó el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes que regulan este tipo de asambleas. Asimismo, la asesora legal de la Fiscalía presentará un informe con los datos relevantes del evento y las recomendaciones sobre el cumplimiento de la normativa vigente.





**Publicación en prensa**

El día **30 de setiembre del 2022** se realizó la publicación del editorial **“Profesionales capaces de promover los cambios para el desarrollo de la sociedad”**.

La tecnología avanza exponencialmente. Las necesidades de la sociedad evolucionan con su entorno. En ambos casos, la constante es una: el cambio. Por esa razón, cabe preguntarse: ¿es suficiente contar con determinado grado académico para ser un profesional capaz de generar los cambios que requiere la sociedad? ¿O un grado académico, más que un destino, debería ser un punto de partida? Como respuesta a estas preguntas, este artículo plantea una reflexión acerca de la importancia del desarrollo de las habilidades blandas relacionadas con la capacidad de aprendizaje constante, así como las habilidades duras vinculadas con las Tecnologías de Información, en ambos casos como temas transversales a la formación de cualquier profesional. Al mismo tiempo, plantea el reto que ello implica tanto para los centros de formación académica como para los empleadores, en un entorno competitivo donde el constante desarrollo de tecnologías, la Inteligencia Artificial y los Big Data van promoviendo cambios incrementales y disruptivos, que a su vez implican un desafío y una oportunidad tanto para los profesionales de las Ciencias Económicas como para su mercado laboral.

**Profesionales capaces de promover los cambios para el desarrollo de la sociedad**



El virus SARS-CoV-2 y de ahí que las demandas del sector de servicios incluyen la innovación, la creatividad, la exploración de las necesidades globales, la responsabilidad social empresarial, la alfabetización digital, un alto desarrollo de las relaciones interpersonales e intrapersonales y el uso de las tecnologías de información y comunicación como herramientas de las dinámicas sociales y productivas.

**El nuevo modelo de necesidades impacta el perfil del profesional y hace necesaria una revisión amplia y objetiva de los planes de estudios de cara a los requerimientos del sector de servicios.**

Nuevas profesiones especializadas como el Big Data o la Inteligencia Artificial (IA) están floreciendo a un ritmo que el mercado laboral no es capaz de satisfacer, lo cual se suma a la escasez de ofertas con dominio de una segunda lengua. Un dato relevante es que para el 2021, en nuestro país, cerca de 30000 empleos profesionales vacantes no pudieron ser ocupados a falta del cumplimiento de requisitos, de ahí la importancia de desarrollar estrategias de fortalecimiento e incorporación de destrezas como respuesta a las nuevas necesidades de empleo.

Este campo de formación encuentra potencial frente a las acciones conjuntas que pueden desarrollar los colegios profesionales, las universidades, los empleadores, las oficinas de empleo y de

recursos humanos, que desde su campo pueden incorporar contenidos dirigidos a quienes ya ejercen en el mercado laboral, lo que es un importante complemento sobre la malla curricular, para garantizar al estudiante las herramientas para perfeccionar sus destrezas.

Para crear entornos más competitivos debemos mejorar las capacidades domésticas de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, de todos los sectores productivos y territorios del país que son de vital importancia para la producción de servicios de información. Este último es el motor de las principales economías del mundo, por lo que, una sociedad que quiera ser competitiva, tendrá que responder a los retos de formación.

A los despachos profesionales también les afecta el cambio tecnológico. En este sentido deben propiciarse, a lo interno de sus oficinas, procedimientos para la adaptación de su portafolio de servicios, con el fin de adecuarlos a las nuevas tecnologías. Muchos estudios apuntan a que los trabajos más básicos de registro y cálculo sean sustituidos por procesos automatizados. Es por ello por lo que debemos abrir nuestros servicios e incorporar nuevas líneas de negocio, como las relacionadas con la propiedad intelectual o industrial, para crear sistemas que satisfagan las necesidades de servicio de personas, empresas y Gobierno.

Con el surgimiento de las nuevas tecnologías y de la inteligencia artificial (IA) la industria ha encontrado un aliado para solventar procesos básicos de manufactura. La reducción significativa en el tiempo de inactividad no planificado y los productos mejor diseñados motivan a los fabricantes a usar y aplicar analíticas basadas en IA a los datos para mejorar la eficiencia, la calidad del producto y la seguridad de los empleados, lo cual genera un

problema de ocupación para las personas no cualificadas.

El futuro nos demanda profesionales con altísimo valor añadido y de ahí que se han venido acuñando conceptos novedosos como el de ups killing que se conceptualiza como un proceso de actualización y capacitación permanente y continuo, para mejorar las habilidades y competencias, y de reskilling que aplica para aquellos campos del conocimiento que han sido abanzados por las nuevas tecnologías y que obligan al profesional a adquirir nuevas competencias y habilidades.

Claro está, frente a todas estas necesidades de formación, hay que crear opciones de acreditación en línea que procuran una solución de aprendizaje, pero estos recursos no son ampliamente reconocidos por los empleadores y no en todos los casos puede validarse su contenido. Esta realidad se agravó en el contexto de la pandemia, ante la limitación de presencialidad en la oferta de formación y limitaciones en cuanto a la brecha tecnológica de algunas comunidades, con lo que se afectó a una parte de la población que requería el acceso a fuentes de contenido formativo oficiales y de actualización profesional.

Desde el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, hacemos un llamado a todas las instituciones y actores involucrados en los procesos de formación de los cuerpos de Administración, Economía, Estadística, Seguros y Actuarial del país, a sumar esfuerzos en pro de la actualización de las competencias, capacidades y destrezas técnicas del perfil de nuestros profesionales, a generar espacios de colaboración conjunta entre instituciones para generar un entorno más capacitado y competitivo para responder a las exigencias del mercado laboral.

**Otras Actividades**

**Reuniones**

**1. Coopealianza R.L.**

El **9 de diciembre del año 2021** Coopealianza R.L. realizó una reunión sobre Planificación Estratégica en la Región Brunca, a la cual fue invitado el Fiscal José Francisco Matamoros. El objetivo principal de dicha actividad fue escuchar la opinión de personas de diferentes organizaciones mediante el planteamiento de posibles proyectos que podrían realizarse, dada su naturaleza como parte de la economía social solidaria, así como su vocación de responsabilidad social.

Durante esta actividad se realizó una lluvia de ideas sobre cuáles enfoques podrían trabajarse en conjunto respecto al plan estratégico de la Cooperativa y sobre cómo esta podría maximizar los recursos con planes de acción conjunta con actores externos. La participación en dicha reunión fue muy provechosa, ya que es de gran valor escuchar otros criterios sobre cómo mejorar la economía local y potenciar el crecimiento de la región mediante proyectos en conjunto.



**2. Unión de fiscalías**

Se han realizado varias sesiones de trabajo en las cuales ha participado este órgano fiscalizador. El objetivo principal ha sido definir la línea y estrategia del Encuentro de Fiscalías 2022.

La primera sesión de trabajo se realizó el **26 de mayo de 2022**. En ella se estableció el plan de trabajo para el año y se definieron algunas líneas para este periodo. Asimismo, se acordó que el tema central del encuentro será **“Las competencias profesionales”**.

Del mes de junio a la fecha se realizaron seis reuniones en las cuales se han sostenido conversaciones con representantes del CONESUP, el MEP y el CONARE con el fin de establecer el marco conceptual del próximo Encuentro de Fiscalías.

brandvoice es la unidad de generación de ideas y contenidos de GRUPO NACIÓN para las marcas con distribución en sus plataformas digitales, redes sociales e impreso.

### 3. Oficinas de Recursos Humanos - Proceso de Fiscalización

Como parte del trabajo de fiscalización del sector público, y después de la apertura posterior al SARS-COV-2 se han implementado reuniones estratégicas con algunas instituciones, entre ellas:

**Universidad de Costa Rica (Escuela de Sociología y Escuela de Trabajo Social)**

**Instituto Nacional de Seguros**

**Asamblea Legislativa**

#### Participación en comisión de contratación administrativa

Durante este período fiscal y como parte de las competencias de este órgano, la jefatura, la asesora legal y una asistente de Fiscalía en conjunto con representantes de la Administración revisaron las licitaciones, previa convocatoria, según la planificación que en esa materia maneja el Colegio. Se procedió a revisar por parte de esta dependencia que los procesos licitatorios cumplan las disposiciones reglamentarias vigentes.

#### Participación en el Día de la Madre, Sede Regional Brunca

En representación de la Junta Directiva y como parte de la actividad de una Fiscalía que procura el acompañamiento a la Dirección Ejecutiva, el Fiscal José Francisco Matamoros participó en la actividad de celebración del Día de la Madre en la Sede Regional Brunca, en Ciudad Neily, el día 6 de agosto del 2022. El propósito de su participación fue ofrecer a los colegiados una Fiscalía más cercana, que a pesar de que físicamente está ubicada en la Sede Central, se encuentra al servicio de los profesionales colegiados de todo el país. Dicho acercamiento facilita un sentir de integración que permite comprender que, aunque la Fiscalía y la Administración orgánicamente se encuentran separadas, su accionar se complementa y confluye en un punto en común, que a la vez es la razón de ser de ambas: la vocación de servicio a los profesionales colegiados.



## Gestiones de fiscalización

### Fiscalización del Sector Público

Este proceso, que se inició a finales del año 2021 y del cual hemos ido compartiendo avances en las memorias anteriores, ha dejado un vasto conocimiento que será de gran utilidad para las futuras fiscalizaciones que este órgano deberá realizar.

Algunos datos relevantes que podemos destacar son:

Se hizo un mapeo completo de todas las instituciones, tomando como referencia la Organización del Sector Público Costarricense, según su naturaleza jurídica, que sistematiza MIDEPLÁN. A una parte de ellas se les envió un oficio en el que se expone la importancia y obligatoriedad de la incorporación, mientras que al otro grupo, que conforma más del 85% de los puestos del sector público, se les solicitó la planilla completa, con el propósito de analizar cada uno de los puestos y así identificar los que corresponden a Ciencias Económicas, y determinar si estos se encuentran ocupados por profesionales incorporados.

Esta forma de abordaje implicó un cambio en la gestión de la fiscalización, dado que anteriormente se solicitaba a cada institución la lista de los puestos que corresponden a las Ciencias Económicas, por lo que al mismo tiempo podría haber implicado un sesgo con la información remitida. A su vez implicó un reto, dado que por primera vez se analizaron más de 284 mil puestos de trabajo, lo que, relacionado con las variables de análisis correspondientes, implicó un análisis de más de 4 millones de datos.

De los datos anteriores se generó una base de datos que permitió conocer el perfil de colegiados que se encuentran en el sector público. Así se obtuvieron datos que, por primera vez y de una fuente primaria, nos permiten afirmar que más de un 60% de los colegiados se encuentran laborando en el sector público. También se pudo determinar que el 30% de los colegiados se encuentran en las siguientes seis instituciones: 1. CCSS, 2. BNCR, 3. ICE, 4. Banco Popular, 5. Ministerio de Hacienda y 6. BCR. Estos son algunos de los datos obtenidos que permiten captar un perfil que hasta entonces no se conocía.

También se generó una base de datos que permite a la Fiscalía contar con un insumo de consulta, por ejemplo, para el análisis de las consultas o denuncias que se gestionan en la Oficina.

De las solicitudes de planilla completa realizadas a las 205 instituciones, luego de varias gestiones, se obtuvo una respuesta de un 100%, lo que a su vez implicó un posicionamiento de la labor de fiscalización que realiza este Colegio.

Se detectaron funcionarios que no están ejerciendo en puestos en donde se requiere una carrera propia de las ciencias económicas o la obligatoriedad de la colegiatura. Sin embargo cuentan con un título en Ciencias Económicas, con lo cual cumplen los requisitos para colegiarse. De esta forma, eventualmente podrían participar en un puesto en donde les soliciten dicha colegiatura y, por consiguiente, acumular los años de experiencia profesional que solamente la incorporación les otorga. diferentes áreas de las ciencias económicas y además se encontraban ejerciendo la profesión; sin embargo, no contaban con la habilitación legal para ejercer dicho cargo.

En relación con lo anterior se elaboraron cuatro comunicados internos, los cuales incluían listas con datos relevantes, tales como nombre, grado académico, puesto e institución en la que labora. Estos datos fueron remitidos al área de Mercadeo, con el fin de que puedan trabajar en un acercamiento y posible colegiatura de estos funcionarios.

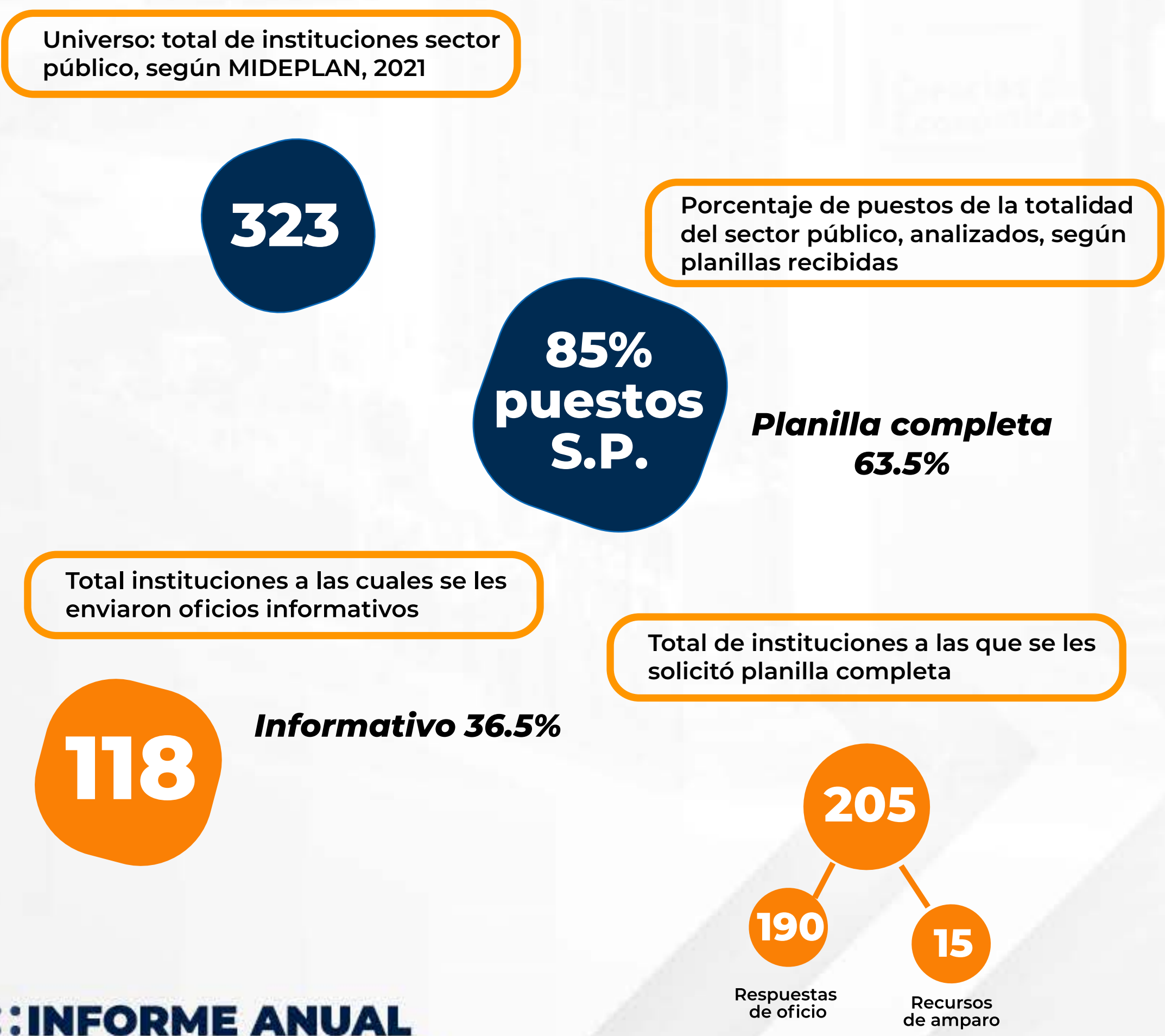
Como parte de las gestiones de denuncia llevadas a cabo a consecuencia de este proceso, diez funcionarios realizaron el proceso de incorporación. Estos presentaban un título profesional en las diferentes áreas de las ciencias económicas y además se encontraban ejerciendo la profesión; sin embargo, no contaban con la habilitación legal para ejercer dicho cargo.

Se han notificado algunas medidas correctivas a diferentes instituciones, con el fin de que las plazas de ciencias económicas sean ocupadas por profesionales de este Colegio.

En este momento este proceso entró en su etapa final.

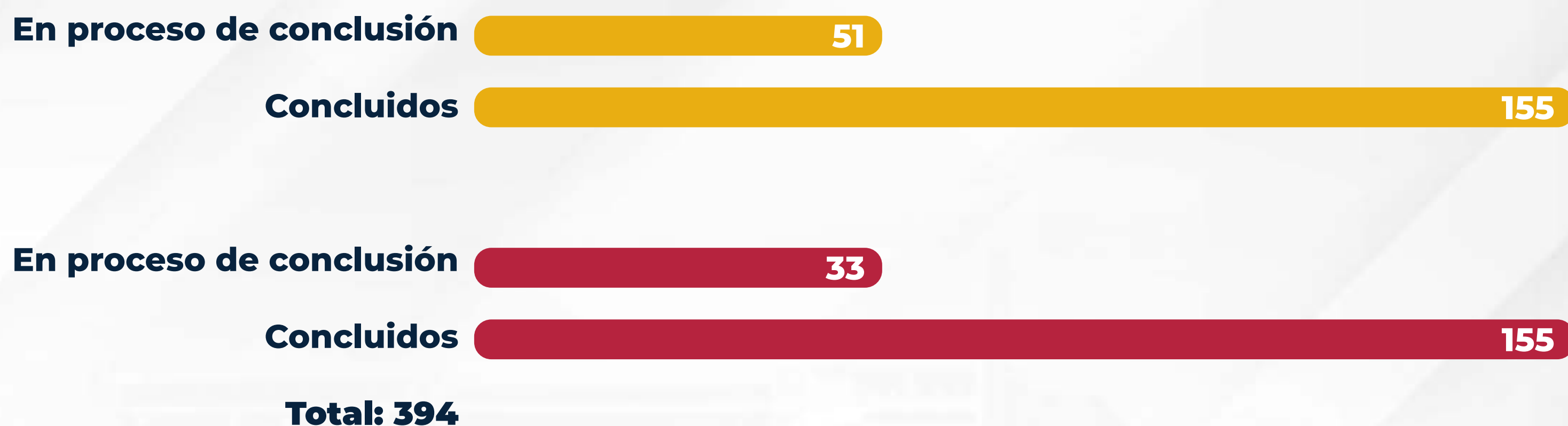
**Objetivo**

Desarrollar un proceso integral de fiscalización que permita generar información confiable en torno al ejercicio legal de las profesiones de Ciencias Económicas en el Sector Público.



Este proceso que se inició a finales del año 2021 y del cual les hemos ido compartiendo avances en las memorias anteriores; entró en su etapa final, según se detalla a continuación:

**Total de expedientes de Fiscalización del Sector Público**



**Inscripción de Empresas Consultoras**

Cronograma de actividades:

El día 28 de marzo del año 2022 se aprobó el Procedimiento para Inscripción de Empresas Consultoras, elaborado por la Fiscalía. El día 1º de abril la Fiscalía asumió el manejo del proceso.

Posteriormente se modificó el formulario de solicitud de Inscripción de Empresas y de Actualización del Profesional Responsable, así como el correo para solicitud de Inscripción de Empresas en la página web del Colegio.

Luego de la revisión realizada se determinó que el Colegio tiene 108 empresas inscritas, a las cuales se les envió un oficio el 27 de abril del 2022 con el fin de corroborar si la información que estaba en el sistema de consulta se encontraba actualizada y contaba con datos reales. Al finalizar este proceso se obtuvieron los siguientes datos: 72 empresas tienen los datos verificados; a 18 empresas se les envió el formulario para actualizar el profesional responsable o representante legal de la empresa; y 17 empresas no contestaron llamadas ni correos. Posteriormente se procedió a actualizar en el Sistema SAP los datos de las empresas que nos informaron de algún cambio. Entre estos cambios encontramos principalmente cambios en el profesional responsable y el representante legal, así como en las áreas de Ciencias Económicas en las que puede desempeñarse cada empresa según los atestados de cada profesional colegiado.

Se realizó, en conjunto con el departamento de cobros, una lista al mes de mayo en la cual se verificó cuales empresas se encontraban al día en sus cuotas y cuáles tenían pagos pendientes.

Se envió un oficio a cada empresa consultora con la información correcta de cada una de las áreas de las Ciencias Económicas en que pueden brindar sus servicios, así como sus disciplinas. Otro oficio se envió a 36 empresas para solicitarles el envío de un contrato actualizado entre la empresa y el profesional responsable, que cumpla con los requisitos solicitados. A hoy se han recibido 30 contratos aprobados, ya que cumplían con los requisitos mínimos.

Al 30 de setiembre tenemos 109 empresas inscritas.

**Datos relevantes:**

Una empresa solicitó su desinscripción como empresa consultora colegiada, y como parte del proceso formal se emitió un informe técnico de respaldo. Posteriormente se le enviará al solicitante una resolución de aprobación.

Una empresa fue suspendida.

Al cierre de este año fiscal se concluyó con la inscripción de tres empresas bajo el nuevo procedimiento, se emitió un informe técnico de aprobación y se le envió al solicitante un oficio informativo con el acuerdo de JD.

Tenemos en proceso cuatro empresas por inscribirse y una desinscripción.

**Asesoría legal**
**Procesos judiciales por ejercicio ilegal de la profesión y/o nombramiento ilegal**

**Acciones judiciales.** Se mantiene el seguimiento a las denuncias que se encuentran en los Tribunales de Justicia. Es importante mencionar que el Ministerio Público solicitó la desestimación de cuatro procesos; sin embargo, dichas resoluciones fueron apeladas en tiempo y forma y se logró que los procesos retornaran a la fase de investigación. El Juez de Apelaciones declaró con lugar las apelaciones e intimó al Ministerio Público a realizar una investigación más amplia; con base en los hechos denunciados y como producto de las apelaciones se ordenó la aplicación de la investigación a otros tipos penales, incluyendo el de nombramiento ilegal.

Uno de los problemas que presentan los procesos interpuestos ante el Ministerio Público es la visión de este ente jurisdiccional sobre la forma de tramitación de estos procesos, razón por la cual se ha venido trabajando con los fiscales encargados de los casos para que comprendan la importancia de estas denuncias. Se han generado acercamientos sobre casos concretos, así como colaboraciones activas para que continúen con las investigaciones y en caso de ser necesario se apliquen las pruebas aportadas por este órgano fiscalizador, de modo que con ello el Ministerio Público tenga más elementos para la tramitación de los procesos.

A la fecha de este informe una de las denuncias interpuestas se encuentra muy avanzada; el denunciado fue intimado por parte del Ministerio Público sobre un eventual delito de ejercicio ilegal.

Las gestiones interpuestas ante el Ministerio Público con el fin de que no se archiven los expedientes de oficio han sido muy productivas; nos mantendremos vigilantes para que dichos procesos sean investigados de forma exhaustiva y lleguen a un buen término.

**PROYECTO: Avances en el sistema de trazabilidad documental**

Tal y como hemos venido mencionando en otras memorias, se han invertido muchas horas en darle forma a este sistema documental, el cual estamos seguros será de gran ayuda para llevar el control y seguimiento histórico adecuado de todas las gestiones que se realizan en este órgano fiscalizador. La capacitación ya dio inicio, y se ha trabajado para irlo puliendo hasta que quede totalmente adaptado a las necesidades de la operación diaria.

**Seguimiento de acuerdos de Junta Directiva**

Como parte del cumplimiento de las competencias otorgadas a este órgano se verifica periódicamente el cumplimiento de los acuerdos de la Junta Directiva.

Número de Sesión	Tipo de Sesión	Fecha de la Sesión	Acuerdos tomados	Acuerdos ejecutados
2840	Ordinaria	14/10/2021	8	8
2841	Extraordinaria	19/10/2021	4	4
2842	Extraordinaria	25/10/2021	82	82
2843	Ordinaria	30/10/2021	14	14
2844	Ordinaria	27/11/2021	89	89
2845	Ordinaria	18/12/2021	38	38
2846	Ordinaria	26/1/2022	89	89
2847	Ordinaria	29/1/2022	6	6
2848	Ordinaria	14/2/2022	14	14
2849	Extraordinaria	21/2/2022	55	55
2850	Ordinaria	26/2/2022	8	8
2851	Ordinaria	21/3/2022	76	76
2852	Ordinaria	26/3/2022	12	12
2853	Ordinaria	25/4/2022	72	72
2854	Ordinaria	30/4/2022	10	10
2855	Ordinaria	9/5/2022	3	3
2856	Extraordinaria	23/5/2022	61	61
2857	Ordinaria	28/5/2022	15	15
2858	Extraordinaria	1/6/2022	1	1
2859	Extraordinaria	6/6/2022	2	2
2860	Extraordinaria	20/6/2022	72	72
2861	Ordinaria	25/6/2022	4	4
2862	Extraordinaria	14/7/2022	16	16
2863	Extraordinaria	18/7/2022	1	1
2864	Ordinaria	23/7/2022	103	103
2865	Extraordinaria	8/8/2022	3	3
2866	Ordinaria	20/8/2022	61	61
2867	Extraordinaria	29/8/2022	6	6
2868	Extraordinaria	7/9/2022	3	3
2869	Ordinaria	17/9/2022	19	19
2870	Extraordinaria	28/9/2022	79	79

### Verificación de asistencia de los miembros de Junta Directiva

Como parte de la revisión periódica realizada por esta dependencia a las actuaciones de la Junta Directiva se examinan los registros de asistencia de los miembros a las sesiones ordinarias y extraordinarias programadas para el órgano.

#### Asistencia a Junta Directiva, Sesiones Ordinarias y Extraordinarias Periodo 2021-2022



● 18 Sesiones Ordinarias - Asistencia ● 18 Sesiones Ordinarias - Ausencia Justificada ● 13 Sesiones Extraordinarias - Asistencia ● 18 Sesiones Extraordinarias - Ausencia Justificada

## Datos Estadísticos

### Gestión Documental

#### Clasificación Documental

Clasificación Documental	
Oficios	1.483
Resoluciones	401
Informes	172
Constancias	128
Procesos Judiciales	34
Comunicados	7
Notificaciones	7
Criterios legales	4
<b>TOTAL</b>	<b>2.236</b>

Seguimiento de denuncia	605
Respuesta a Consultas	244
Solicitud de Información	187
Empresas Consultoras	175
Suspensión de Colegiados	130
Prevención	20
Estudio Curricular	19
Admisibilidad	14
Anulados	4
Revisión de puestos	1
Otros	84
<b>TOTAL</b>	<b>1.483</b>

Al cerrar este año Fiscal concluimos que se han realizado un número importante de documentos dentro de los cuales destacamos 401 resoluciones las cuales se dividen principalmente en: cierre de expedientes, admisibilidades, estudios técnicos curriculares, de instrucción y prevención.

Es importante mencionar que se emitieron 128 constancias y 5 resoluciones de empresas consultoras, ya que, según lo indicado anteriormente, este proceso se asumió por parte de este Órgano en el mes de marzo del año 2022.

En el caso de los oficios se destacan 244 de respuesta a consultas, 605 de seguimiento de denuncia y 187 solicitudes de información los cuales en su mayoría corresponden al proceso de fiscalización y 130 de informe de suspensión a colegiados, oficios que se envían a las áreas de Recursos Humanos, con el fin de que ellos verifiquen e inicien el proceso que corresponda.

**Consultas**

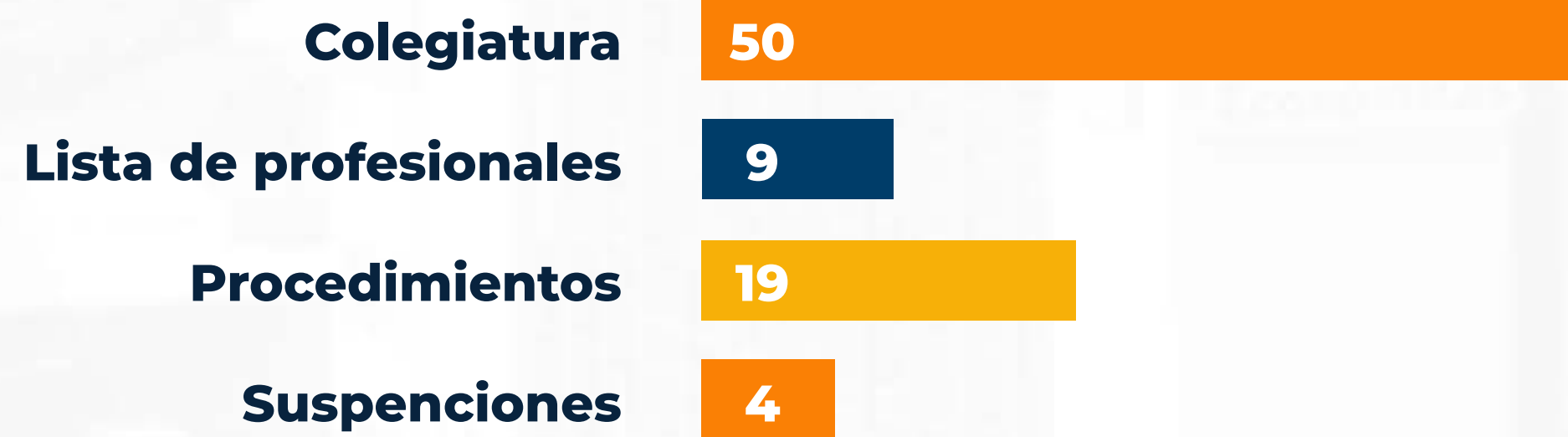
**82**  
ADMINISTRATIVAS

**258**  
CONSULTAS

**175**  
NORMATIVAS

**1**  
LABORAL

**Subclasificación Administrativas**



**Subclasificación Administrativas**



**Subclasificación Laborales**



Se recibieron y tramitaron 258 consultas, en donde se destacan las que refieren a: áreas especialidades perfiles y atinencias y las de estado de colegiatura.

## Denuncias

Octubre 2021 - Setiembre 2022



### Clasificación de Denuncias

Denuncias de parte	39
Denuncias de oficio	394

### Tipo de denuncias

Ejercicio ilegal	425
Ejercicio profesional	3
Nombramiento ilegal	5

### Denuncias por sector

Público	424
Privado	9

### Área de procedencia

GAM	372
Fuera del GAM	61

\*2 denuncias nulas

Dentro de la gestión de denuncias, encontramos los siguientes datos relevantes: durante el año 2022 se han recibido 33 denuncias de parte, de la cuales 16 no fueron admitidas debido a que no cumplieron con la prevención de subsanación por falta de información o por falta de competencia.

Del proceso de Fiscalización del sector público se abrieron 394 denuncias de oficio, 2 se anularon y se han concluido 310.

## Conclusión

En este periodo que finalizamos, es importante mencionar que esta Fiscalía se ha proyectado como un órgano que conoce su papel tanto en su contexto interno (Administración y colegiados) como con la sociedad —entendida como un todo (organizaciones públicas y privadas, ciudadanía)— por lo que no solamente nos hemos enfocado en mantener una atención celer y oportuna a las gestiones de trámite habitual y en ir consolidando la Oficina como un órgano técnico, sino que también se han asumido nuevos retos, tales como la migración hacia un sistema de trazabilidad, que implicará un antes y un después en la gestión documental, así como la absorción del proceso de inscripción de empresas consultoras.

Somos una Fiscalía que se encuentra ubicada físicamente en la Sede Central; sin embargo, tenemos claro que nuestro ámbito de acción es de carácter nacional, por lo que el enfoque ha sido el de fomentar buenas relaciones con cada una de las sedes y los Consejos respectivos, lo que a su vez significa un acercamiento con los colegiados de cada región, quienes son la razón de ser del Colegio.

Se concluye un periodo en el que la Fiscalía, conservando siempre su independencia funcional y de criterio, mantiene claro que su actuar va de la mano con el accionar del Colegio, inclusive como estrategia de maximizar el alcance de ésta, dado que por sí sola no podría funcionar. El rol de la Fiscalía implica el involucramiento con múltiples actores, tales como organizaciones públicas y privadas, ciudadanía en general, colegiados, entre otros, por lo que dada la proyección de este órgano en su interacción con actores de diversa índole tiene claro que como resultado de dicha gestión no se trata únicamente de la percepción sobre la Fiscalía, sino del accionar del Colegio como un todo.