



# Colegio de Ciencias Económicas

# Memoria Anual 2022-2023





**FORMACIÓN CONTINUA**



**SOMOS MÁS COLEGIADOS**



**REFERENTE NACIONAL**



**BENEFICIOS**

# **SOMOS CIENCIAS ECONÓMICAS**



**FISCALÍA**



**HUELLA SOCIAL**



**FINANCIERO**



**IMAGEN CORPORATIVA**

## TABLA DE CONTENIDO

<b>MISIÓN, VISIÓN Y VALORES</b> .....	<b>4</b>	<b>BENEFICIOS DE LA COLEGIATURA</b> .....	<b>26</b>
<b>MENSAJE DE NUESTRA PRESIDENTA</b> .....	<b>5</b>	-BENEFICIO POR FALLECIMIENTO .....	27
<b>JUNTA DIRECTIVA Y FISCALÍA</b> .....	<b>6</b>	-UN HERMOSO LUGAR .....	27
<b>SEDE REGIONAL BRUNCA</b> .....	<b>7</b>	-ASESORÍA JURÍDICA .....	27
<b>SEDE REGIONAL CHOROTEGA</b> .....	<b>8</b>	-BENEFICIO DE NUTRICIÓN .....	28
<b>SEDE REGIONAL HUETAR CARIBE</b> .....	<b>9</b>	-GIMNASIO DE LA SEDE CENTRAL .....	29
<b>SEDE REGIONAL HUETAR NORTE</b> .....	<b>10</b>	-ACTIVIDAD FÍSICA Y RECREACIÓN .....	29
<b>SEDE REGIONAL PACÍFICO CENTRAL</b> .....	<b>11</b>	Torneo Intersedes .....	29
 		Senderismo y y recreativas .....	30
<b>SOMOS REFERENTE NACIONAL</b> .....	<b>14</b>	 	
-UNIDAD DE ANÁLISIS ECONÓMICO .....	15	<b>HUELLA SOCIAL</b> .....	<b>31</b>
-PUBLICACIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN .....	16	-IMPACTO LABORAL .....	32
-NUESTRAS REDES SOCIALES .....	16	Bolsa de Empleo .....	32
 		Feria de Empleo .....	32
<b>FORMACIÓN CONTINUA Y ACTUALIZADA</b> .....	<b>17</b>	-BANDERA AZUL .....	32
-PROGRAMA EQUIDAD DE GÉNERO .....	18	-¡SOMOS UN COLEGIO CON CORAZÓN! .....	34
-CRECIMIENTO PROFESIONAL .....	18	El Club de Leones y su gestión social .....	34
Programa Unidas por un Lazo .....	19	Campañas de vacunación .....	36
Programa virtual "Tendencias" .....	19	Campañas de castración .....	36
Programa "Educando Hacia el Futuro" .....	19	 	
Nuestro Club Dorado .....	20	<b>IMAGEN CORPORATIVA</b> .....	<b>37</b>
Actividades complementarias de empleabilidad .....	20	-ASAMBLEAS DEL PERIODO .....	38
Programa Futuros Profesionales .....	20	-PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA .....	39
-CENTRO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL .....	20	Servicios en Línea .....	39
Día de expertos .....	20	Ciberseguridad .....	39
C-Emprende .....	20	Licencias .....	39
Programa "Historias que nos unen, valores que nos impulsan" .....	21	Respaldo de la información .....	40
Programa "Pre-Incubación Empresarial" (Fase Formular) .....	21	Servicio Tecnológico .....	40
Semana de Emprendimiento e Innovación (SEI 23) .....	21	-PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA .....	40
Promoción y Comercialización .....	21	-COMPARTIENDO CON NUESTROS COLEGIADOS .....	41
Feria de negocios .....	22	-EQUIPOS DEPORTIVOS .....	43
I Encuentro de Alta Dirección Pública Costarricense .....	23	 	
 		<b>TRANSPARENCIA Y SOLIDEZ FINANICERA</b> .....	<b>45</b>
<b>CADA DÍA SOMOS MÁS COLEGIADOS</b> .....	<b>24</b>	 	
-PROMOCIÓN E INCORPORACIÓN .....	25	<b>FISCALÍA</b> .....	<b>51</b>
-ATENCIÓN A NUESTROS COLEGIADOS .....	25		
-EXONERACIÓN DEL PAGO DE CUOTAS .....	25		

# MISIÓN

---

Somos un ente público no estatal responsable de velar ante la sociedad costarricense por el correcto ejercicio de las Ciencias Económicas, por medio de la fiscalización del ejercicio legal y ético de las profesiones y el desarrollo integral de los colegiados, así como de la generación y difusión de opiniones calificadas sobre los temas atinentes a las Ciencias Económicas.

# VISIÓN

---

Seremos una organización referente y confiable en la generación de opinión e investigación en los campos de las Ciencias Económicas, reconocida por el impacto positivo en la vida de los colegiados y por su modelo integral de gestión.

# VALORES

---

Los valores son conductas colectivas, comunes, cotidianas y observables en cada miembro que pertenece a la organización. Se derivan de nuestra Misión y representan las cosas en que creemos profundamente y sobre las cuales construimos nuestra cultura. Son los siguientes:

Cooperación  
Creación de valor  
Ejecución con calidad  
Innovación propositiva  
Enfocados en la mejora constante

En esta memoria anual, queremos exponer a todos los colegiados, colegiadas y público en general, los logros y avances que realizamos desde la Junta Directiva y Fiscalía del Colegio de Ciencias Económicas, en el periodo de octubre 2022 a setiembre 2023.

Durante este período, logramos avances significativos de infraestructura y tecnología tanto en nuestra Sede Central como en las Sedes Regionales Pacífico Central, Huetar Caribe, Huetar Norte, Chorotega y Brunca, así como en nuestras Oficinas Administrativas en Occidente, Ciudad Neily y próximamente en Guápiles.

En el último año, también sumamos un importante número de nuevos colegiados, que logramos gracias al trabajo en equipo y a nuestro compromiso como Junta Directiva de hacer crecer cada vez más los colegiados inscritos, así como nuestros aliados estratégicos, que brindan excelentes oportunidades de desarrollo y descuentos para beneficio de los afiliados y sus familias.

El Colegio puso en marcha planes de modernización, de la mano con la tecnología, que nos permitió estar más cerca de nuestros colegiados y atraer a más personas asociadas por medio de la digitalización del proceso de incorporaciones.

Además, fortalecimos las bases del Colegio, promoviendo la participación activa de los colegiados en diversas iniciativas y eventos.

Se implementaron conferencias especializadas y diversas actividades que enriquecen la experiencia profesional de nuestros afiliados.

Logramos posicionar la imagen del Colegio a nivel externo y fortalecer la labor de divulgación en medios de comunicación sobre las iniciativas que realizamos en distintas áreas. Con más de 850 publicaciones, nos enorgullece afirmar que el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica se ha consolidado hoy, como un referente mediático con temas de interés nacional como el desempleo, tipo de cambio, inflación, género y diversos temas de las ciencias económicas.

Como institución, mantenemos un enfoque objetivo en nuestras opiniones y comunicaciones, basadas en el análisis riguroso de datos y hechos relevantes. Nos esforzamos por garantizar que nuestras declaraciones sean imparciales y fundamentadas en criterios técnicos por los especialistas de la Unidad de Análisis Económico, desde donde seguiremos realizando estudios y redactando comunicados de prensa, que permitan al Colegio ser catalogado como una fuente de información y consulta que genera análisis concretos y datos que son importantes para el desarrollo de políticas públicas y toma de decisiones en el país.

Por cuatro años consecutivos, todas nuestras sedes han sido galardonadas con la Bandera Azul Ecológica, lo que nos llena de orgullo porque sabemos que con estas acciones estamos forjando un mejor país.

Promovemos activamente la igualdad de oportunidades y el empoderamiento de todas las personas, independientemente de su género. Es una prioridad para el Colegio incentivar la equidad de género en nuestra profesión, creando espacios y oportunidades iguales para todos.

Como parte de estas iniciativas, en el último periodo, el Colegio de Ciencias Económicas firmó con el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), un convenio para desarrollar proyectos y actividades de forma conjunta, que contribuyan a eliminar los prejuicios, estereotipos y diversas expresiones de violencia de género, además, de la promoción de los derechos humanos de las personas en el ejercicio profesional de las Ciencias Económicas.

Algo que nos distingue es que somos un Colegio solidario, donde nos apoyamos mutuamente y nos comprometemos a colaborar en situaciones que requieran solidaridad y empatía. En este periodo realizamos distintas campañas de sensibilización e información a nuestros colegiados en temas de impacto social, como la prevención del cáncer de mama, la lucha contra el cáncer de próstata, donación de artículos escolares en zonas vulnerables, campaña de lucha contra el cáncer infantil, donación de sangre, feria de adopción de mascotas y feria de empleo.

En el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica nos mantenemos en constante esfuerzo por ser un referente positivo y un aliado estratégico para nuestros colegiados. Nuestro compromiso como Junta Directiva, es el bienestar integral y profesional de nuestros afiliados. Juntos, continuaremos avanzando y construyendo un futuro brillante para nuestra profesión y para cada uno de nuestros colegiados.

*Wendy Vargas*  
Presidenta



# JUNTA DIRECTIVA Y FISCALÍA



→ **Vicepresidente:**  
Lic. Randy  
Allen Hall



→ **Tesorera:**  
Bach. Cynthia  
Leandro Mora



→ **Secretaria:**  
MBA. Katherine  
Viquez Ledezma



→ **Vocal I:**  
Licda. Rosa Elena  
Baltodano Quintana



**Presidenta:**  
Máster Wendy  
Vargas Méndez



→ **Vocal II:**  
Licda. Agnes  
Paniagua Cubero



→ **Vocal III:**  
Lic. Roberto  
Aguilar Abarca



→ **Suplente I:**  
Lic. Eric  
Cubillo Morales



→ **Fiscal:**  
MSc. José Francisco  
Matamoros Bonilla

# SEDE REGIONAL BRUNCA



**Presidente:**  
MBA. Luis Fernando  
Vargas Mora



**Tesorera:**  
Licda. Andrea  
Vargas Sequeira



**Secretaria:**  
Licda. Jane María  
Mora Picado



**Vocal I:**  
Lic. Michael  
Leiva Núñez



**Vocal II:**  
Lic. Kenneth  
Abarca Gamboa

**Lauren Arias Cedeño:**  
Administradora  
Sede Brunca



**Vanessa Cerdas Valverde:**  
Administradora  
Of. Adm. Ciudad Neily

# SEDE REGIONAL

# CHOROTEGA



**Presidente:**  
MBA. Ángel  
Jiménez Segura



**Tesorerera:**  
Licda. Yuliana  
Monge Agüero



**Secretario:**  
Lic. Yunier Josué  
Umaña Obando



**Vocal I:**  
Licda. Lauren  
Rodríguez Pizarro



**Vocal II:**  
Lic. Heyner Martínez  
Torres



**Francini  
Acuña Vega:**  
Administradora

# SEDE REGIONAL

# HUETAR CARIBE



**Presidente:**  
Lic. Francisco Salas Molina



**Tesorero:**  
Lic. Dagoberto Araya Gutiérrez



**Secretaria:**  
Licda. Edith Milagros Guzmán Arias



**Vocal I:**  
MBA. Krisley Ellis Moya



**Vocal II:**  
Licda. Diana Mc Kensie Owens



**Yocelyn Downs Espinoza:**  
Administradora

SEDE REGIONAL

# HUETAR NORTE



**Presidente:**

Dr. Alfredo  
Alfaro Ramos



**Tesorero:**

MBA. Luis Enrique  
Restrepo Gutiérrez



**Secretaria:**

Licda. Yorlin  
Arias Quesada



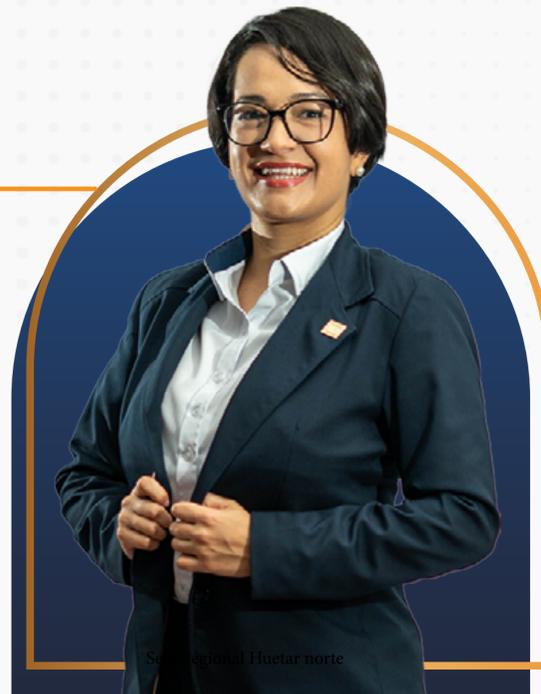
**Vocal I:**

Lic. Maikol  
Méndez Castro



**Vocal II:**

Licda. Catalina  
Segura Carvajal



**Carla  
Quirós Rojas:  
Administradora**

# SEDE REGIONAL

# PACÍFICO CENTRAL



**Presidente:**  
MBA. Rodney  
Pérez Bustos



**Tesorero:**  
MSc. Alberto  
Guzmán Díaz



**Secretaria:**  
Licda. Mildred  
Vargas Farrier



**Vocal I:**  
MBA. German  
Medina Navarrete



**Vocal II:**  
MBA. Yihonory  
Martínez Guillén



**Carlota  
Méndez Brenes:**  
Administradora

# COLABORADORES CENTRO DE RECREO



# COLABORADORES

# SEDE CENTRAL



# HOY SOMOS REFERENTE NACIONAL

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica continúa su evolución y posicionamiento a nivel nacional como un ente referente en temas económicos siendo las redes sociales un canal de comunicación continuo, confiable y bien posicionado. El contenido digital es el medio de divulgación por excelencia del Colegio y aquí se muestra el resultado.

Se ha mantenido un enfoque objetivo basado en el análisis riguroso de datos y hechos relevantes. Nuestras declaraciones son imparciales y fundamentadas en criterios técnicos respaldados por expertos de la Unidad de Análisis Económico, generando así análisis concretos y datos relevantes para el desarrollo de políticas públicas y la toma de decisiones en el país.

El Colegio se ha convertido en un referente positivo y objetivo tanto para otros colegios como para la opinión pública. Hemos experimentado un notable crecimiento en nuestras redes sociales, lo que refuerza nuestro compromiso de mantener al Colegio como una institución neutral y creíble en todas nuestras actividades en estas plataformas.

## UNIDAD DE ANÁLISIS ECONÓMICO

En el último año, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica ha contado con una participación en el análisis de la coyuntura económica nacional e internacional, con el fin de promover la participación del Colegio en la discusión propositiva del desarrollo económico en Costa Rica. Ello, en concordancia con los objetivos que rezan el artículo 1, incisos a, b, c y f, de la Ley Orgánica del Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas, Ley N.º 9529; así como en apego a su compromiso de contribuir con el desarrollo del país.

En este espíritu, en setiembre de 2023, el Colegio realizó el lanzamiento oficial de su Unidad de Análisis Económico (UAE), cuyo trabajo, acorde con lo que ya se ha venido implementando, se sustenta en el análisis de datos e información oficial y confiable y se caracteriza por su objetividad y neutralidad. El trabajo realizado por esta unidad tiene el compromiso de representar al Colegio con los estándares éticos y en apego a la legalidad que caracterizan al Colegio.



El trabajo que se ha venido realizando puede clasificarse en tres grandes componentes. El primero de ellos consiste en el **análisis permanente del acontecer económico nacional e internacional**, para lo cual se recopila y analiza información de los eventos económicos que se suscitan. Esto a su vez, permite responder de forma oportuna a las consultas realizadas por los medios de comunicación, actores políticos, sector académico y otros públicos para los cuales el Colegio es una fuente de consulta neutral y objetiva. Hoy, el Colegio tiene presencia en prácticamente todos los medios de comunicación del país, incluyendo prensa escrita, televisión, radio y medios digitales, de los cuales recibe consultas diariamente. **Entre octubre 2022 y setiembre 2023, el Colegio tuvo participación en más de 967 notas periodísticas, con un alcance de 615.468.894 personas y un publicity de US\$ \$2.373.932.**

Un segundo componente es el **desarrollo de proyectos periódicos** que, entre otras cosas, incluyen la elaboración de estudios a profundidad sobre temas de interés nacional, el análisis de proyectos de ley y políticas nacionales, la participación en eventos sobre la discusión de la realidad nacional y la participación en el diseño de propuestas de incidencia nacional. En el último año el Colegio ha publicado los estudios titulados:

- **Productividad cantonal en Costa Rica.**
- **Análisis territorial de la economía formal costarricense.**
- **Situación de las personas jóvenes en la economía.**
- **Fricciones en el mercado laboral costarricense.**
- **Relación entre las tasas de homicidios y el desarrollo humano.**

Es importante resaltar que el Colegio ya inició la publicación de sus estudios con un ISBN y, de ahora en adelante, todos sus estudios se inscribirán ante el Sistema Nacional de Bibliotecas. También, el análisis económico realizado desde el Colegio derivó en más de quince comunicados de prensa y grabaciones sobre la coyuntura económica del país en temas como crecimiento económico, empleo, costo de la vida, pobreza y desigualdad.

Un tercer componente del trabajo de análisis económico realizado desde el Colegio es el **impulso de proyectos estratégicos**. Entre estos destaca el desarrollo de iniciativas productivas en todo el país, esto en colaboración con actores públicos, privados y académicos nacionales e internacionales. Por ejemplo, destaca el trabajo conjunto con el Ministerio de Cultura y Juventud en la generación de oportunidades económicas para el sector cultura y las personas jóvenes. También sobresale el trabajo conjunto con el Instituto de Estudios Financieros de Barcelona (IEF), la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Costa Rica y Coopecaja, para promover el desarrollo de programas de educación económica y financiera en el país. Otro proyecto estratégico es el posicionamiento semestral de un análisis de la economía nacional, que se caracteriza por poner en discusión un tema que no haya sido abordado con antelación y con potencial impacto en el desarrollo del país. Un último proyecto estratégico que el Colegio ha venido impulsando es el desarrollo de un subsitio en el que se pone a disposición de la sociedad los estudios, comunicados y estadísticas generadas por el Colegio. Con respecto a las estadísticas, el Colegio pone a disposición en su sitio web un sistema de consulta accesible a la población costarricense.

## PUBLICACIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Los medios de prensa son un pilar de la comunicación externa del Colegio. Para este periodo se registró un total de 850 publicaciones en medios de comunicación como CRHoy, Teletica.com, Buen Día, Telenoticias, NC Once, Noticias Repretel, Canal 13, El Mundo CR, AM Prensa, La República, Noticias Monumental, Teletica Radio, 7 Días Radio, El Observador, Noticias Columbia, Nuestra Voz, Diario Extra, Semanario Universidad, CR Noticias, Monumental, El Financiero, Revista Suma y Multimedios.

Se han publicado entrevistas, comunicados de prensa y consultas de los medios sobre temas relacionados con la actualidad nacional en el área económica. Se han recibido consultas sobre empleo, variaciones en el tipo de cambio del dólar, crisis económica, gasolina, impuestos, reactivación económica, investigaciones y pobreza. Al mismo tiempo, se ha comunicado a la prensa actividades de interés que realiza el Colegio y que son dirigidas a la comunidad, como por ejemplo las ferias de empleo y emprendimiento.



## NUESTRAS REDES SOCIALES

En  **Facebook**, para este periodo logramos una comunidad de 59882 seguidores. De ese total el 65% de seguidores son mujeres, mientras que los hombres representan el 35%.

En  **X** se registró un total de 828 miembros activos. En el caso de  **Instagram**, actualmente contamos con 6956 seguidores.

En  **YouTube** se recibieron un total de 45790 visitas en el presente periodo, ahora contamos con 4031 suscriptores. Esto nos indica que más colegiados se interesan por el contenido que se comparte en esta red social. Finalmente,  **LinkedIn** es nuestra red social con más aumentos, en este periodo finalizamos con 24251 seguidores.

# FORMACIÓN CONTINUA Y ACTUALIZADA

Código del estudiante	Nombre	Primer Apellido	Segundo Apellido	Nivel	Género	Calificación	Calificación Redondeada	Ausencias	Provincia
Estudiante001	Alonso	Corea	Aguilar	3	Masculino	86		1	
Estudiante002	Bernardo	Padilla	Alvarado	2	Masculino	87		2	
Estudiante003	Celeste	León	Álvarez	1	Femenino	98		3	
Estudiante004	María	Chinchilla	Araya	3	Femenino	58		2	
Estudiante005	Natalia	Cruz	Barboza	1	Femenino	71		1	
Estudiante006	Benjamín	Alvarado	Barquero	3	Masculino	47		1	
Estudiante007	Pedro	Jiménez	Barquero	1	Masculino	57			
Estudiante008	Dayana	Fernández	Bejarano	1	Femenino	91			
Estudiante009	Emilio	Sandoval	Berrocal	1	Masculino	84			
Estudiante010	Federico	Solano	Carrillo	1	Masculino	87			
Estudiante011	Gerardo	Jiménez	Casares			99			
Estudiante012	Pamela	Torres	Castro			89			
Estudiante013	George	Zuñiga	Cervantes			86			
Estudiante014	Carlos	Perez	Cruz			86			
Estudiante015	Karolina	Mayorga				89			

Para escribir en esta pantalla requiere marcadores especiales. Por favor solicítalos en Desarrollo Profesional.

Instrucciones:  
1 - Convierte  
2 - Ordena  
3 - Dar formato  
4 - Agrega redondeo  
5 - Completa

## PROGRAMA EQUIDAD DE GÉNERO

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica crea el programa de Equidad de Género con el objetivo principal de realizar actividades que contribuyan a disminuir la brecha de género y se incorpore los derechos humanos y la diversidad en su ejercicio profesional. Este programa ha sido adoptado desde el seno de la Junta Directiva, mediante el acuerdo 82-2891-2023 del 24 de junio de 2023.



Se han realizado jornadas de capacitación referente a las normas nacionales INTE G38 con alcance al personal administrativo de sede central, sedes regionales y oficinas administrativas, Junta Directiva y Consejos Directivos de las sedes regionales.

Aunado lo anterior, nuestra institución, tanto sede central como sus sedes regionales y oficinas administrativas somos parte del proyecto de Espacios Seguros para Mujeres creado por el INAMU, el cual somos un punto de canalización con el INAMU, aplicando el protocolo de ruta de actuación como respuesta ante casos de violencia contra las mujeres.

Con el fin de posicionar al Colegio como una organización referente en materia de equidad de género, se incluye dentro de la Oferta de Formación Integral capacitaciones para los agremiados. Algunos temas tratados han sido: Rompiendo barreras e inclusión social; Noche de Empoderamiento y Liderazgo; Brechas de género en el ámbito laboral y Organizaciones inclusivas y equitativas: sesgos y su impacto social.



## CRECIMIENTO PROFESIONAL

Las actividades de capacitación y formación generan un balance entre las habilidades blandas y las duras, tal como lo requieren los profesionales de esta nueva era. Con el fin de estar siempre a la vanguardia, el Colegio realiza mensualmente cursos, charlas, talleres y conversatorios en modalidad virtual, presencial, telepresencial y bimodal a nivel nacional. Para este periodo un total de **8.543** colegiados formaron parte de la oferta de educación continua e integral.

**12.818** participantes de la oferta de formación integral y actividades complementarias de octubre 2022 a setiembre 2023

**333** actividades formativas



## Programa Unidas por un Lazo

Se enfocó la temática de este programa en la concientización hacia la prevención del cáncer de mama para los colegiados, familiares y público en general. La actividad fue virtual y se transmitió por medio de las redes sociales del Colegio, con un **alcance de 3.794 personas**.



## Programa virtual "Tendencias"

El Colegio estrenó en este periodo presupuestario un nuevo formato llamado Tendencias, el cual brinda temas de auge tanto a nivel nacional como internacional, con invitados especialistas en los temas por abordar. Es un programa virtual, que se transmite por el canal de Facebook del Colegio.

Algunos de los temas tratados fueron: "Los desafíos de la empleabilidad", "Tendencia laboral y empresarial del profesional en la era digital", "Mitos y realidades del coaching"; "Derecho de propiedad intelectual en la Inteligencia Artificial empresarial"; por mencionar algunos.



## Programa "Educando Hacia el Futuro"

El programa tiene como objetivo brindar un aporte a la sociedad, transmitiendo conocimientos en las ramas de las Ciencias Económicas u otras. Este programa se encuentra dirigido a instituciones, zonas vulnerables y organizaciones o comunidades sin fines de lucro con acceso limitado a la educación. Algunas organizaciones beneficiarias han sido: Asociación al Niño con Cariño, Chepe se Baña, personas de la comunidad de La Unión en la provincia de Cartago, Fundación Bandera Blanca y Hogar de la Mano de Dios.



## Programa "Conversaciones entre madres"

En agosto 2023 se realizó el programa Conversaciones entre Madres con el tema principal "Desafíos y el rol en la sociedad actual". Este espacio las invitadas compartieron experiencias profesionales y personales, siendo parte de la conmemoración del día de la Madre. Participaron presencialmente 56 colegiadas y tuvo un alcance en la transmisión virtual de 2.246.



Actividades presenciales y virtuales dirigidas al grupo de agremiados adultos mayores. Clases de pintura en óleo, de guitarra y lectura, orientadas a la plenitud de su salud mental. Estas actividades se promocionan mensualmente mediante la oferta de formación integral.



### Actividades complementarias de empleabilidad

Durante las últimas semanas de mayo, por medio de la sede central, sedes regionales y oficina administrativa de Ciudad Neily, se organizaron capacitaciones especializadas para brindar herramientas a los colegiados y público en general de cara a la Feria de Empleo que organizaba el Colegio. Esta formación incluyó temas como: plan de empleabilidad, desarrollo de competencias, estructuración de un currículum efectivo, entre otros. Adicionalmente en sede central se realizaron pruebas en línea para comprobar el nivel de inglés. De manera global se logró contar con una participación de **184 personas y 5.800 reproducciones** en las actividades que fueron transmitidas.



### Programa Futuros Profesionales

Espacio dirigido a todos los niños y niñas que son parte del núcleo familiar de nuestros agremiados, en primer, segundo y tercer grado de consanguinidad (hijo, nieto, sobrino, hermano, primo) en las edades de 9 a 17 años. Su finalidad es habilitar cursos y capacitaciones para contribuir con el aprendizaje de las futuras generaciones y a la vez compartir en familia. En este periodo presupuestario **214 niños y jóvenes han participado** de dinámicas como Sellos y estampados; Robocreativos: Explora diseño y programa tu mundo robótico; Aprendiendo dibujo Manga; pintura; entre otros.



## CENTRO DE INNOVACIÓN Y DESARROLLO EMPRESARIAL

El Colegio a través de su Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE), ejecuta una serie de proyectos orientados a propiciar un desarrollo empresarial sostenible en agremiados que lideran emprendimientos, una micro, pequeña o mediana empresa. En este apartado se destacan estas acciones y logros.

### Día de expertos

Espacio para la entrega de consejos prácticos que fortalezcan las habilidades en gestión empresarial de los colegiados.

#### Ejes temáticos del periodo:

- Hablemos de Neurociencias en los negocios
- Hablemos de Estrategia de contenido
- La Ruta de la Startups
- Mujeres Empresarias
- Emprende con Genla
- La organización ágil del siglo XXI
- Inteligencia Artificial aplicada al marketing
- Economía y mipymes: indicadores y su impacto en los negocios
- El abc del registro de marcas en las Pymes



### C-Emprende

Este programa fomenta la cultura del emprendimiento y la innovación mediante el abordaje de metodologías ágiles que le permitan a las personas colegiadas sumergirse en las diferentes fases de la vida emprendedora. En este periodo presupuestario se realizaron **dos ediciones con una participación total de 95 agremiados** quienes aprendieron herramientas de innovación para la generación de ideas de negocio, mediante un proceso práctico y co-creativo. Los participantes finalizaron el evento con la detección de una oportunidad de negocio, así como la evaluación, validación, creación y la exposición final de su modelo.

III edición del 08 al 15 octubre 2022

IV edición 18 y 25 de marzo 2023



64 mujeres y 31 hombres participaron de los programas

Incidencia Regional: participación de las sedes regionales Brunca, Pacífico Central, Chorotega, Huetar Caribe y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

## Programa "Historias que nos unen, valores que nos impulsan"

Para celebrar la Semana Global de Emprendimiento en octubre 2022, el programa reconoce y resalta la labor de la comunidad emprendedora del Colegio de Ciencias Económicas, destacando por medio de videos documentales las experiencias reales y los valores fundamentales del ser emprendedor.

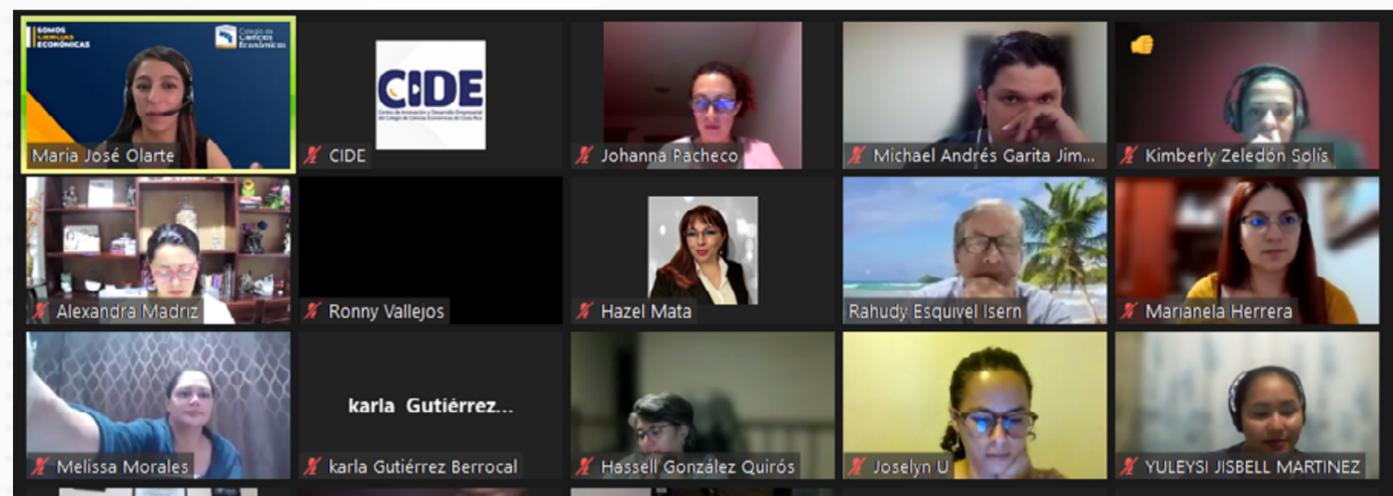
Proyecto	Persona emprendedora	Ver video
C-Emprende	Hannia Gamboa Bonilla	
Programa de Aceleración de Licitaciones Públicas	María Cecilia Morales Rivera	
Pre-Incubación	Carlos Camacho Contreras	
Boletín de Alianzas Estratégicas	Juan Carlos Bejarano	

## Programa "Pre-Incubación Empresarial" (Fase Formular)

El programa brinda a los emprendedores herramientas para formular una idea de negocio, procurando la creación de una propuesta de valor que posea el potencial de ser escalable y sostenible. Durante las sesiones, se acompaña a los emprendedores en la formulación de la idea de negocio; mediante la enseñanza de diferentes herramientas y metodologías. Los participantes tuvieron la oportunidad de aprender sobre elementos clave para crear soluciones a las principales necesidades del país y este impacto se acentúa considerando que participaron agremiados de sede central, sedes regionales Brunca, Chorotega, Pacífico Central, Huetar Norte, Huetar Caribe y oficina administrativa Ciudad Neily

**16** beneficiarios, I edición del 26/09 al 09/12 del 2022

**27** beneficiarios, II edición del 13/04 al 25/05 del 2023



## Semana de Emprendimiento e Innovación (SEI 23)

Se contó con la participación de expertos nacionales e internacionales, obteniendo un gran alcance en actividades presenciales y virtuales. Las actividades iniciaron con el workshop "Pensar al Revés", una capacitación impartida a los colaboradores del Banco Popular. Ese mismo día se realizó el taller presencial titulado: "Uso de Chat GPT" a cargo del Ph.D. Tomás de Camino Beck, de la Escuela de Sistemas de Inteligencia de la Universidad Cenfotec. Desde Colombia la Máster Paula Riveros experta internacional impartió el taller presencial desde la Sede Central del Colegio de Ciencias Económicas con el tema "Coolhunting: Análisis de tendencias para la innovación".

Para terminar la Semana de Emprendimiento e Innovación, tuvimos la participación del Máster Oscar Hernández experto internacional colombiano, con la charla virtual "¿Cómo navegar el futuro de su empresa?". Ese mismo día nos acompañó también la Licenciada Gabriela Serkin, conferencista argentina, en la charla virtual "Introducción a las plataformas descentralizadas".



## Promoción y Comercialización

Gestión de proyectos para incentivar la difusión y comercialización de los bienes y servicios de la población colegiada con una iniciativa productiva en marcha.

- **Participación en el Boletín de Alianzas Estratégicas**, se propicia la visibilización de emprendimientos y comercialización de sus bienes y servicios. En este periodo, se publicaron **120 afiches de emprendedores**.
- **Directorio Comercial**: Este recurso pone a disposición de la población empresarial y emprendedora del Colegio una plataforma tecnológica para la promoción de sus bienes y servicios. Se puede acceder a él por medio del sitio web <https://cide.cr/>
- **Registro de iniciativas productivas**: Es un registro digital para recopilar la información de las personas colegiadas con una pyme o emprendimiento en marcha, o con intención de emprender; para propiciar una comunicación constante y cercana entre el CIDE y el ecosistema emprendedor del Colegio.

Un total de 222 nuevas iniciativas productivas

181 iniciativas registradas en sede central

41 iniciativas registradas en sedes regionales

Participación femenina: 130 personas

Participación masculina: 92 personas

Personas con pyme o emprendimiento en marcha: 132

Personas con idea de negocio que aún no está en marcha: 61

Personas con deseos de emprender pero sin una idea clara: 29

### Feria de negocios

A inicios de noviembre del 2022, se realizaron ferias regionales que impulsaron la promoción, comercialización y fortalecimiento de los emprendedores y Mipymes locales, así como su vínculo con otras iniciativas y actores del ecosistema. Adicionalmente, durante esta jornada se realizaron capacitaciones para fomentar habilidades empresariales con colegiados y emprendedores de las zonas.



Por otra parte, en junio del 2023 se realizó la IV Feria de Emprendimientos en la explanada de la Catedral en Limón centro; siempre comprometidos con la comunidad por medio del fortalecimiento de la economía local y el apoyo a los profesionales que deciden ejercer en sus propias iniciativas productivas. Participaron 27 colegiados emprendedores, 6 aliados estratégicos y 2 emprendedoras de Grameen promocionando sus negocios: artesanías, productos alimenticios, servicios especializados, entre otros.



### Fomento del desarrollo regional: Juan Viñas de Jiménez

Se realizó la segunda capacitación en el territorio de Juan Viñas de Turrialba, Cartago. El Colegio de Ciencias Económicas a través del CIDE se ha comprometido con el fomento y el desarrollo regional mediante capacitaciones necesarias para los emprendedores de las regiones, que en su gran mayoría son mujeres. Los temas tratados en la capacitación fueron los aspectos claves para formalizar y potenciar sus negocios.

163 pymes participantes entre las 5 ferias simultáneas en las sedes regionales

10 capacitaciones brindadas y 54 personas impactadas

## I Encuentro de Alta Dirección Pública Costarricense

Esta actividad organizada en conjunto con el Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (Mideplan), la Fundación Konrad Adenauer Stiftung (KAS) y la Dirección General del Servicio Civil (DGSC) abordó los principales desafíos institucionales, como la transformación digital, inteligencia artificial, gobernanza, así como los procesos de toma de decisiones en la función pública.

Durante la jornada se realizaron talleres de trabajo los cuales fueron liderados por el CIDE y participaron 53 funcionarios representando a instituciones como: INS, MIDEPLAN, MEP, PANI, DINADECO, MSP, JPS, DGSC, INCOPECA, COMEX, CNE, así como diferentes municipalidades.



### Formación especializada para la comunidad emprendedora

- **Creando equipos invencibles: ¡sin miedo al error!** En setiembre un grupo de 34 personas colegiadas, representando a 12 instituciones públicas y privadas, participaron de una sesión de trabajo sobre dinámicas para abordar la seguridad psicológica en el trabajo
- **Ciclo de talleres: Inteligencia Artificial aplicada a los negocios.** Este taller impartido en alianza con la Universidad Cenfotec, contó con la participación de 31 colegiados durante 5 sesiones de trabajo. Se presentaron proyectos sobre inteligencia artificial presentados con temáticas como soluciones Fintech, soluciones para la promoción del sector turismo, soluciones de análisis financiero, entre otros.
- **Taller: WakeUpBrain®** Un grupo de 20 colegiados tuvieron una experiencia cooperativa para aprender a innovar jugando. Este taller brindó herramientas creativas para promover procesos de formulación de innovación para instituciones y empresas.
- **Programa Licyt@ Pyme.** En este programa de compras públicas estratégicas para mipymes, participaron alrededor de 18 empresarios que aprendieron sobre estrategias de ventas al Estado.

- **Programa de Aceleración en Licitaciones Públicas.** Actualización conforme a la nueva ley. Enfoque para Mipymes. En este programa 18 empresarios colegiados se actualizaron en los elementos más importantes que introdujo el cambio de la Ley de Contratación Pública. Se abordaron subtemas relacionados con el planteamiento de apelaciones, modalidades de contratación, así como la parte recursiva.

- **Taller Innovación disruptiva: Generando nuevas oportunidades con chat GPT.** En este taller participaron 20 colegiados que pudieron abordar y conocer los elementos más importantes del uso del chat GPT en la generación de ideas de innovación.

- **Webinar: Inteligencia Artificial como herramienta de innovación.** En este webinar 57 personas conocieron cómo formular preguntas idóneas en el uso del chat GPT, aprovechar la herramienta según el tipo de negocio y vincular la herramienta con otras plataformas para potenciar los resultados.



# CADA DÍA SOMOS MÁS COLEGIADOS

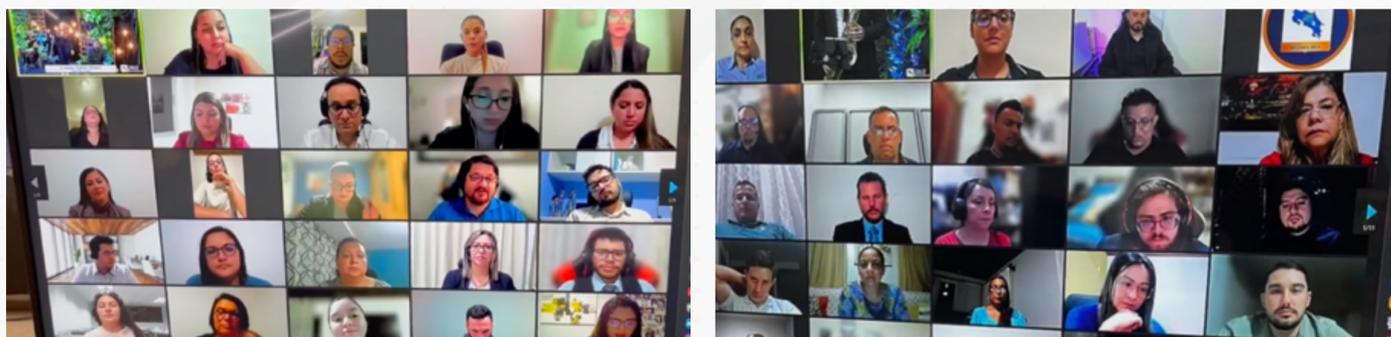


Cada día somos mas colegiados

## PROMOCIÓN E INCORPORACIÓN

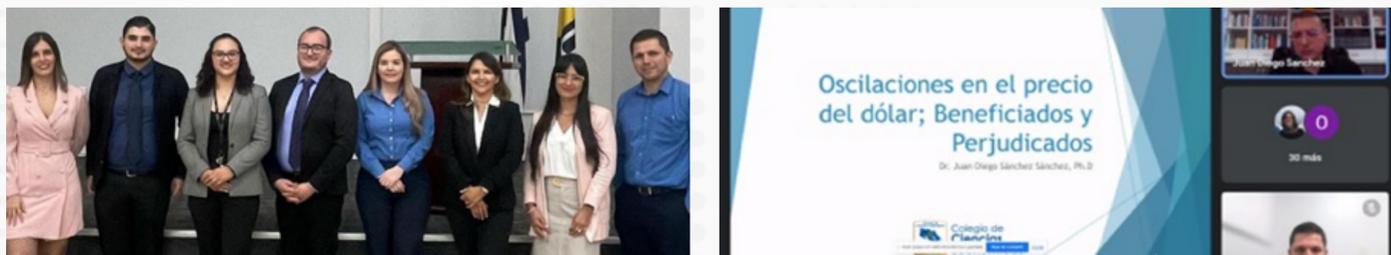
Durante el periodo 2022-2023 se unieron a la familia de las Ciencias Económicas un total de 2.334 nuevos profesionales. Para promover la incorporación de los profesionales de las diferentes áreas de las ciencias económicas, el Colegio trabaja en acciones como la gestión en la plataforma de servicios, convenios con universidades, charlas virtuales y presenciales, publicaciones en redes sociales, giras de promoción, entre otros.

**2.334 nuevos profesionales incorporados**  
de octubre 2022 a setiembre 2023



Estas estrategias en el área de promoción permiten que el Colegio se vincule activamente con el sector académico para propiciar espacios de formación en habilidades blandas, temas económicos y ética profesional para sus estudiantes pronto a graduarse y para el cuerpo docente. Estos espacios crean conexión para que los futuros profesionales comprendan la importancia de ejercer legalmente su carrera, estando incorporados al Colegio.

De esta manera, se gestionaron charlas presenciales y virtuales con la Universidad Internacional de las Américas, la Universidad La Salle, la Universidad de las Américas y la Universidad de las Ciencias y el Arte. Se firmó un convenio académico con la Universidad Internacional de las Américas (UIA), fomentando espacios para exponer los beneficios de ser agremiados al Colegio.



En conjunto con las sedes regionales se ha colocado material gráfico en lugares de alto tránsito, así como también en universidades de dos sedes, específicamente de Huetar Caribe y Huetar Norte. En las redes sociales se gestionan en paralelo dos campañas estratégicas orientadas a atraer nuevos colegiados e informar a los actuales sobre el alcance de los beneficios que obtienen con su colegiatura.

Asimismo, se realizaron visitas a instituciones públicas, con el objetivo de ofrecer atención personalizada a los colegiados actuales. De la misma manera, se invitó a profesionales del área a iniciar el trámite de su incorporación. A estas personas se les brinda un acompañamiento en atención de consultas y apoyo en los trámites, hasta completar el proceso de formar parte de la familia de las ciencias económicas.

## ATENCIÓN A NUESTROS COLEGIADOS

Diariamente se atienden solicitudes de agremiados referentes a cambios de estatus, constancias, beneficios por fallecimiento y actualización de datos. Esta atención se brinda de forma presencial por medio de nuestra Plataforma de Servicios y por otros canales como WhatsApp, correo electrónico y llamadas telefónicas.

**16.428 trámites realizados**  
de octubre 2022 a setiembre 2023

Como siempre nuestro principal objetivo es su satisfacción, por lo que mantenemos un serio compromiso en ofrecerle los servicios de alta calidad que hoy en día nos caracterizan, con un enfoque de ser una institución comprometida con la excelencia en todas las actividades que realizamos.



## EXONERACIÓN DEL PAGO DE CUOTAS

Este beneficio lo pueden acceder todos los agremiados que presentan un periodo por desempleo mayor a tres meses. Actualmente se presenta un **acumulado de 808 solicitudes, entre prórrogas y trámites por primera vez**. Estos datos demuestran que el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica es una institución comprometida con sus agremiados para reaccionar en tiempos difíciles.

# BENEFICIOS DE LA COLEGIATURA

Beneficios de la colegiatura

## BENEFICIO POR FALLECIMIENTO

Este es uno de los beneficios más importantes a disposición de los colegiados y sus familiares. Es una ayuda económica que la institución ofrece de manera universal y escalonada. El Colegio se identifica como una institución solidaria, al otorgar recursos económicos ante la difícil situación que supone la pérdida de un ser querido. El monto por otorgar se calcula utilizando como referencia una escala según la antigüedad que tiene el colegiado con este beneficio inscrito formalmente en la base de datos.

**790 indemnizaciones otorgadas**

**69 colegiados**

**669 madres / padres**

**49 cónyuges**

**3 hijos**

**¢386.469.755**

**Monto total pagado durante el periodo octubre 2022 a setiembre 2023**

## UN HERMOSO LUGAR

El Centro de Recreo del Colegio de Ciencias Económicas se ubica en Cebadilla de Turrúcares de Alajuela. Los colegiados encuentran su lugar de esparcimiento con amplias zonas verdes, donde se contrastan los espacios de infraestructura para su disfrute, el de sus familiares e invitados. Durante este periodo recibimos un total de:

**68.471 visitantes**

**entre colegiados, familiares e invitados, de octubre 2022 a setiembre 2023**

A partir de julio 2023 la Junta Directiva del Colegio oficializó la **Oficina Administrativa de Occidente**, ubicada en el Centro de Recreo. Este lugar ha trabajado hasta ahora oportunamente en la atención de trámites requeridos por los colegiados y al ser declarada oficina administrativa, paulatinamente irá creciendo en asignación de recursos para ofrecer más servicios y beneficios a los colegiados de la zona. Durante el periodo presupuestario, **se atendieron 3616 trámites** de renovación de carné, pago de mensualidades y cuotas, incorporaciones, cambios de estatus, constancias, beneficio por fallecimiento y otros.



## ASESORÍA JURÍDICA

Un beneficio altamente valorado por los colegiados es la asesoría legal que se brinda en temas de derecho de familia, tránsito y laboral. **En este periodo se atendieron 760 colegiados de forma virtual y presencial.**

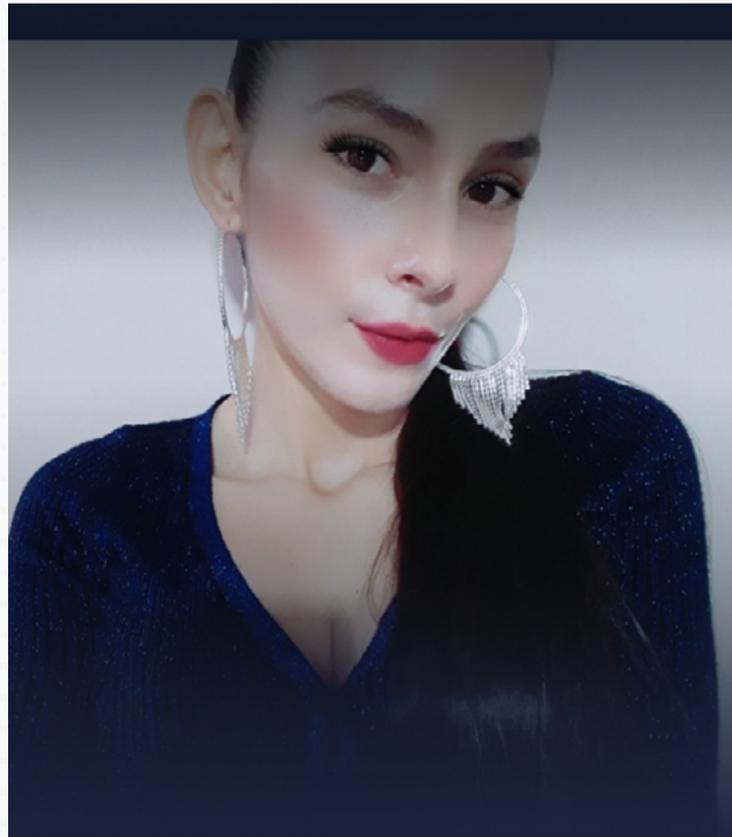
### Temas de consulta

Familia	175
Laboral	369
Tránsito	86
Recursos de Amparo	35
Otros temas	95

Las citas otorgadas incluyeron a colegiados de la sede central, las sedes regionales y la oficina administrativa de Ciudad Neily. El horario de atención es de lunes a viernes de 3:00 p.m. a 7:00 p.m. y a conveniencia de los colegiados, estas se brindan de forma presencial o virtual.

**760 colegiados**

*usuarios del beneficio, de octubre 2022 a setiembre 2023*



**Cheryl Melissa Barboza Portuguez**

Colegiada

**SEDE CENTRAL**

"El servicio de asesoría legal me ha brindado durante años un gran soporte como guía y dirección en la práctica cotidiana de mi profesión, ya que me he informado de forma oportuna en materia de legislación laboral. El servicio es ilimitado y de fácil acceso por la plataforma Mi Colegio y cuenta con modalidad presencial y virtual, por lo que he podido realizar consultas sin las complicaciones de traslado. Me siento muy agradecida."

**3.477 colegiados**

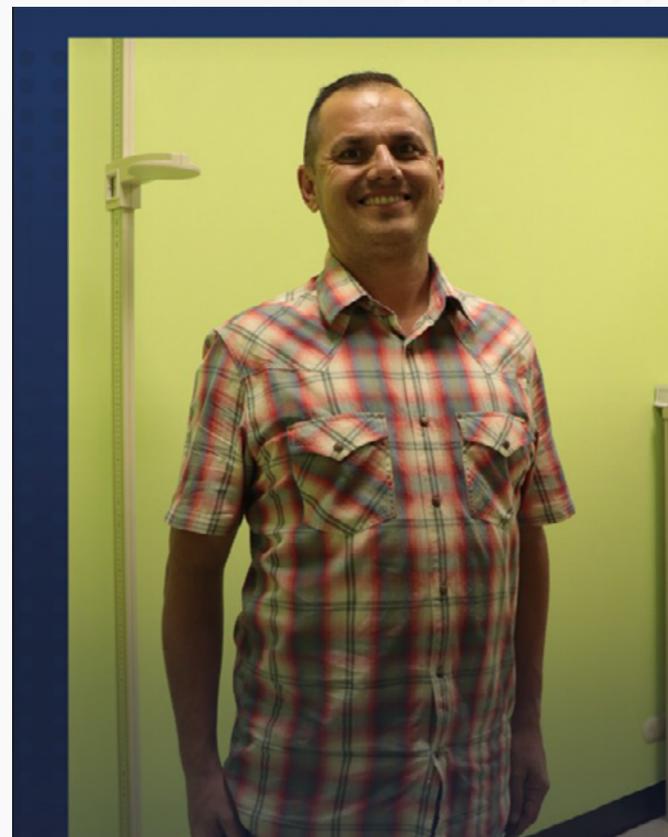
*en sede central, de octubre 2022 a setiembre 2023*

**1.203 hombres**

**2.274 mujeres**

**1.096 citas primera vez**

**2.381 citas seguimiento**



**Manrique Alvarado Chaves**

Colegiado

"El Beneficio de Nutrición, me ha servido como una herramienta para lograr controlar mi peso, enseñándome en el proceso a crear hábitos de alimentación saludable, que me han ayudado a sentirme mejor conmigo mismo, empoderándome y haciéndome dueño de las decisiones de lo que elijo comer".

**BENEFICIO DE NUTRICIÓN**

El Colegio ofrece el beneficio de consulta y valoración nutricional en todo el territorio nacional, para los agremiados de la sede central como en las diferentes sedes regionales y la oficina administrativa de Ciudad Neily.

La atención es de forma integral, por medio de análisis de la composición corporal, asesoría y educación, planes nutricionales y su debido seguimiento. Alcanzar un estilo de vida saludable es un proceso que toma tiempo y es enriquecedor observar a los colegiados que deciden por este camino, aprovechar este beneficio.

**Sedes regionales y oficina administrativa de Ciudad Neily.**

- Sede Regional Brunca ..... 431 citas
- Sede Regional Huetar Caribe ..... 509 citas
- Sede Regional Chorotega ..... 405 citas
- Sede Regional Huetar Norte ..... 475 citas
- Sede Regional Pacífico Central ..... 671 citas
- Oficina Administrativa Ciudad Neily ..... 259 citas



## GIMNASIO DE LA SEDE CENTRAL

Un espacio pensado para el desarrollo físico de los colegiados, donde se cuenta con un equipo de profesionales de las Ciencias del Movimiento Humano, quienes tienen habilidades y competencias en disciplinas como la natación, spinning, pesas, cardio-baile, entre otras. El gimnasio de la sede central otorgó un **total de 66.403 citas entre los colegiados y sus familiares**. De ese total, **2690 citas fueron de primer ingreso, 52.214 citas regulares, 9.836 citas grupales y 1.663 citas cardiovasculares**.

# 66.403 citas otorgadas

entre colegiados y sus familiares, de octubre 2022 a setiembre 2023

Para la promoción de la actividad física y la salud, el gimnasio promovió durante este año presupuestario, un conjunto de actividades para colegiados y sus familiares.

**Clases de Baile Aeróbico:** A partir de junio, todos los viernes a las 6:00 p.m., en la sede central se realiza una sesión grupal de baile. Las citas se gestionan por medio de la plataforma Mi Colegio y es una actividad exclusiva para colegiados.



**Actividades Club Dorado:** Para la población adulta mayor, se ha organizado clases de baile, charlas, ejercicio, entre otros.



**Promoción de la salud en el Centro de Recreo:** Se desarrollaron durante el periodo actividades como entrenamiento funcional acuático, baile aeróbico y acondicionamiento físico, entre otros.



**Reto Cross Training:** Con la participación de 26 colegiados quienes pusieron a prueba su fuerza muscular, velocidad, resistencia y capacidad cardiovascular.



## ACTIVIDAD FÍSICA Y RECREACIÓN

### Torneo Intersedes

En esta ocasión el punto de encuentro fue la cancha de fútbol del Centro de Recreo del Colegio, para realizar un torneo relámpago a nivel intersedes, en la categoría masculina. Se contó con la representación de todas las sedes, coronándose campeón la sede regional Huetar Norte. Por otra parte, los colegiados y sus familiares que visitaron ese día el Centro de Recreo, aparte de disfrutar del buen fútbol, fueron parte del torneo de natación, zumba y consultas de nutrición.



## Senderismo y recreativas

La oficina administrativa de Ciudad Neily organizó el 18 de febrero, junto a 21 colegiados, una caminata a las hermosas cataratas de Abrojo. Un lugar ubicado en el Cantón de Corredores, en el Pacífico Sur de nuestro país.



La sede regional Pacífico Central por su parte, el 25 de febrero disfrutó de una actividad de senderismo en el Parque Nacional Carara con un grupo de 27 colegiados.

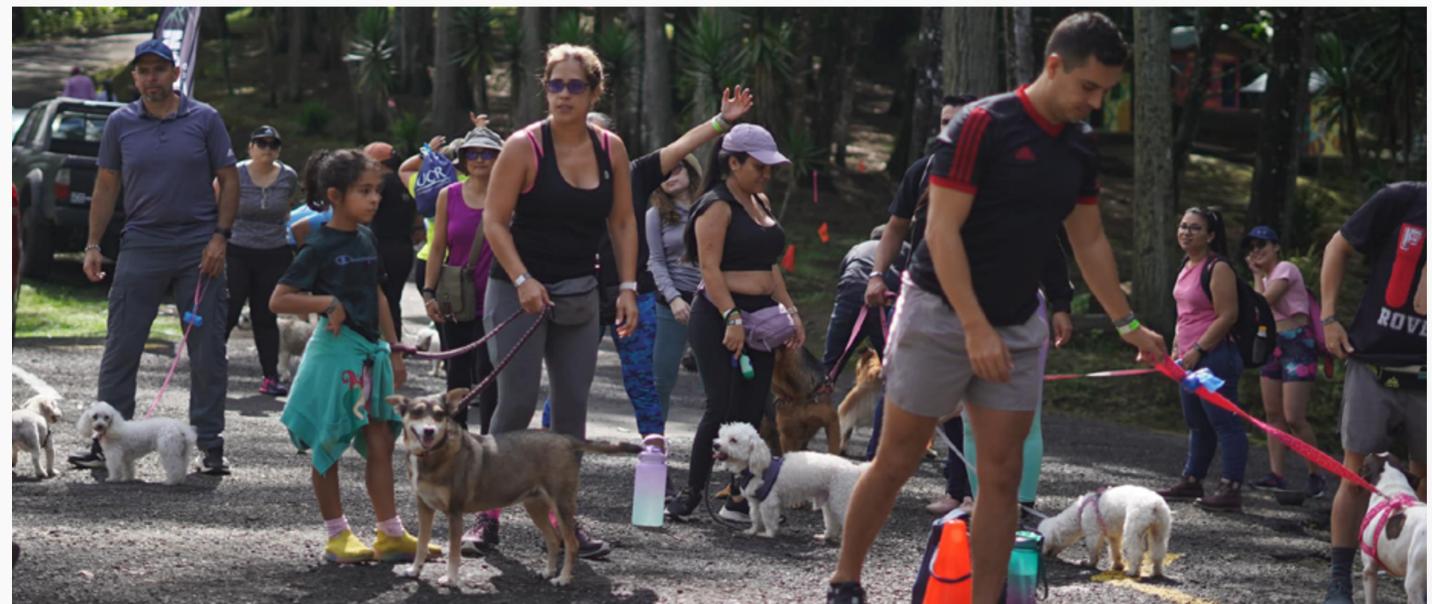


El sábado 18 de marzo, un grupo de 60 colegiados de la sede central, participaron de una caminata recreativa en el Parque La Angelina. Un recorrido rodeado de naturaleza y aire fresco en un parque privado para deportes de montaña situado en los altos de Ochoмого, Cartago. Fueron 5km con trayectos empinados, un recorrido recreativo de nivel principiante.



Otros lugares visitados fueron el Parque del Este, cerro El Encanto y Cañón de Aranjuez, el Museo Arqueológico de las Esferas de Piedra en Palmar Sur, Finca 6, entre otros. Este tipo de actividades propicia la participación de colegiados de todas las edades, atraídos por el ejercicio y la oportunidad de compartir en un espacio natural.

Por otra parte, los colegiados y sus mascotas tuvieron la oportunidad de participar de una edición especial perruna. Por primera vez el Colegio organiza este tipo de caminata recreativa, con el fin de promover más espacios de recreación con nuestros agremiados y promover nuestra filosofía pet friendly.



# HUELLA SOCIAL



Huella Social

## IMPACTO LABORAL

### Bolsa de Empleo

La plataforma de empleo del Colegio facilita la vinculación entre los colegiados que buscan opciones laborales y las instituciones que requieren talento humano calificado en las áreas de ciencias económicas.

**16.988** colegiados  
registrados en la plataforma

**720** instituciones  
del sector público y privado, activas con anuncios de empleo

**1.756** anuncios de empleo  
se han publicado de octubre 2022 a setiembre 2023

De forma diaria se publican ofertas de empleo desde puestos operativos, administrativos hasta gerenciales. Con la intención de ampliar la difusión de estas vacantes, los colegiados reciben notificaciones de los puestos publicados según sea su área de interés y además, de forma semanal se publican en redes sociales del Colegio una selección de puestos, invitando a los agremiados a visitar el portal y mantener actualizada su hoja de vida.

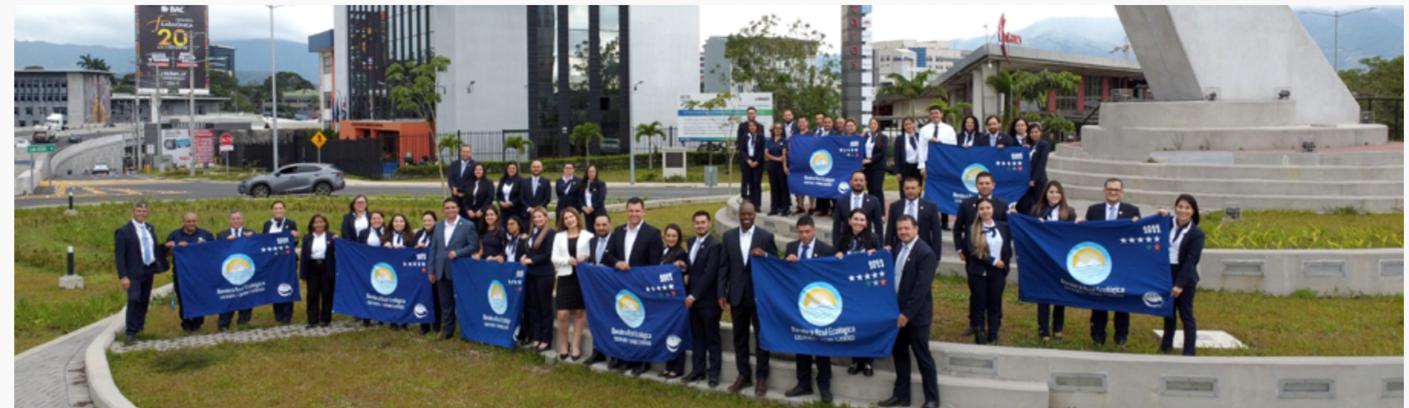
### Feria de Empleo

Se realizó la cuarta Feria de Empleo el pasado 29 de mayo, **impactando a más de 3.260 personas asistentes**, de las cuales 207 fueron colegiadas. En esta actividad estuvieron **disponibles 4.464 puestos laborales** para la población en general, con la participación de 50 empresas pertenecientes al sector privado y público del país.



### BANDERA AZUL

El Colegio de Ciencias Económicas recibe orgullosamente por cuarto año consecutivo el **Galardón 2022** en la categoría Cambio Climático, por su trabajo en la protección de los recursos naturales, la búsqueda de mejores condiciones higiénico-sanitarias y la mejoría en la salud pública costarricense. Para el 2022 los esfuerzos de la sede central, las sedes regionales, las oficinas administrativas de Ciudad Neily y de Occidente han hecho posible aumentar las estrellas en las distintas categorías.



Año tras año, se traza un plan de acción que contempla la implementación de buenas prácticas, sensibilización y educación ambiental en combustibles fósiles, agua potable, aguas residuales, energía eléctrica, gestión de residuos, gases refrigerantes, compras sostenibles, adaptación al cambio climático y compensación.

El objetivo de estas capacitaciones es generar conciencia en la optimización del consumo de recursos fósiles, hídricos y energéticos, así como también, generar una menor cantidad de residuos y crear una mayor conciencia de las acciones tanto individuales como colectivas y en conjunto, minimizar la huella ambiental de la institución.

**Bandera Azul Ecológica COSTA RICA**

**La Comisión Nacional Programa Bandera Azul Ecológica**

Otorga el Galardón 2022

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★  
Categoría **Cambio Climático**

**Colegio de Ciencias Económicas Sede Central**

Por su organización y desarrollo en concordancia con la protección de los recursos naturales, la búsqueda de mejores condiciones higiénico-sanitarias y la mejoría en la salud pública costarricense.

Dado en Costa Rica, Martes 11 de Julio del año 2023

**Darner A. Mora Alvarado**  
Presidente CNPBAE

**Carlos E. Fallas Saborío**  
Coordinador  
Categoría de Cambio Climático

Colaboradores: **TEC** Tecnológico de Costa Rica, **ESCUELA DE BIOLOGÍA** Universidad Latina de Costa Rica, **IAVA**, **IAOT**, **Canatur**, **MEP**, **ICE**, **AGRICULTURA GANADERÍA**, **CAED**, **United Way**, **IFAM**, **UNGL**, **INPP**

**2.852 kilos recolectados de aluminio, metal, vidrio, plástico, papel y cartón.**

**+152 kilos de tapas entregadas al programa DONA TAPA**

**200 kilos de reciclaje tecnológico**

Para involucrar activamente a los agremiados en estas iniciativas positivas del programa Bandera Azul Ecológica, se organizan jornadas de limpieza en ciudad, playa o campo; y campañas de recolección de residuos.



Sede regional Huetar Caribe, limpieza urbana en la desembocadura del río Bananito.



Sede central, limpieza urbana en los alrededores del Colegio y línea de tren.



Sede regional Chorotege, campaña de reciclaje en sus instalaciones y limpieza urbana.



Sede regional Brunca, recolección de material ordinario en la zona cercana a la Sede.



Oficina administrativa Ciudad Neily con campaña de reciclaje de residuos electrónicos.

Como parte del programa, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica acompaña a diferentes familias en educación ambiental por medio de la categoría de **"Hogares Sostenibles"**. Se realizó un reconocimiento a las familias que participaron del Club de Leones, a los colaboradores y sus familias por su esfuerzo y dedicación con las acciones y buenos hábitos ambientales implementados.



**Campaña Sembrando el Futuro:** Por cuarto año consecutivo, el Colegio impulsa esta campaña de reforestación en diversas zonas del país. El compromiso de nuestro Colegio es asegurar un futuro verde, ecológico y limpio para las próximas generaciones.

**+6.500 árboles sembrados en 4 años de campaña**



## ¡SOMOS UN COLEGIO CON CORAZÓN!

### El Club de Leones y su gestión social

La labor social y el bienestar de las comunidades siempre han sido de las principales premisas en el actuar del Colegio. Estas actividades se materializan gracias a los miembros del Club de Leones del Colegio de Ciencias Económicas, que junto a los funcionarios de sede central, las sedes regionales y la oficina administrativa de Ciudad Neily logran un alcance nacional en su gestión.

### Liceo Rural de Roca Quemada y Guardería Yawala

Con la colaboración del Club de Leones se realizó una importante visita al Liceo Rural de Roca Quemada y a la guardería Yawala, ubicados en el territorio indígena Cabécar de Alto Chirripó. Se entregó equipamiento de primera necesidad para la atención de los niños que ofrece esta primera guardería en un territorio indígena.

## Campaña Navidad y Sonrisas

Durante diciembre del 2022 los árboles de Navidad ubicados en sede central, sedes regionales y oficina administrativa de Ciudad Neily se llenaron de juguetes que fueron destinados a niños de diferentes comunidades y organizaciones sociales en todo el país. Aquí les presentamos un extracto de esta proyección social.

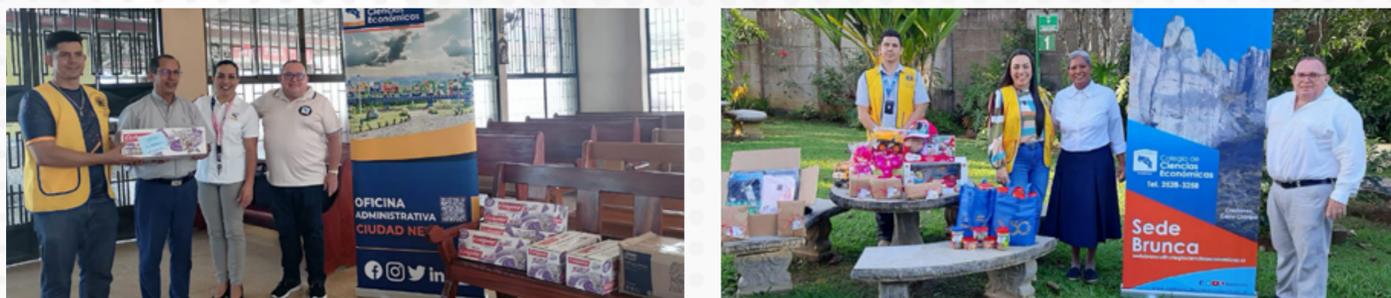
**Sede regional Pacífico Central:** Se visitó el Hogar Comunitario Los Súper Campeones, ubicado en Yireth de El Roble de Puntarenas y al Hogar Comunitario Shalom, ubicado en Barranca.



En Esparza, el Club de Leones se hizo presente con la donación de camisetas en el Centro Diurno de Esparza ABSADAM.



**Sede regional Brunca y oficina administrativa de Ciudad Neily:** El 3 de diciembre, se realizó la donación de distintos productos a la Parroquia Nuestra Señora de Guadalupe ubicada en Río Claro de Golfito.



**Sede regional Hueta Norte:** En conjunto con un grupo de colegiados de la zona de los Chiles, se visitó la Escuela de la Trinidad del Pavón de Los Chiles. Se preparó una actividad festiva para 100 niños en condición de vulnerabilidad.



**Sede regional Hueta Caribe:** Se logró la entrega de 75 juguetes a la ONG - Fundación Amazing Lives quienes apoyan a niños y jóvenes con autismo, síndrome de down, cáncer y demás.



**Sede regional Chorotega:** El Club de Leones del Colegio con el apoyo de la sede regional se logró impactar a la Escuela de Nuevo Colón de la Dirección Regional de Santa Cruz.



**Sede central:** Una vez más nuestro Colegio se une a dar esperanza, amor y felicidad a 23 niños de la Asociación Hogar Sol en Higuito de Desamparados. Un albergue que atiende a niños desde recién nacidos hasta los 12 años en estado de vulnerabilidad, bajo la tutela del PANI.



### Inauguración de guardería en territorio indígena

El 24 de febrero gracias a la colaboración del Colegio de Ciencias Económicas y al Club de Leones, se realizó la inauguración de la primera guardería en territorio indígena Cabécar de Altos de Chirripó para que las jóvenes madres puedan continuar sus estudios de secundaria.



### Reconocimiento a mujeres destacadas

El Club de Leones del Colegio de Ciencias Económicas le rindió homenaje a las mujeres que han dejado huella en su entorno, en el marco internacional del Día de la Mujer.



### Campaña de recolección de útiles escolares

El Colegio se sumó a una campaña de recolección de útiles escolares a nivel nacional. Es así que, por medio de la sede central, sedes regionales y oficina administrativa de Ciudad Neily se recolectaron insumos que luego serían distribuidos a diferentes organizaciones y centros educativos que atienden poblaciones escolares en riesgo social.

En la sede central se realizaron entregas en la Escuela Neuropsiquiátrica Infantil, Fundación Pollitos de Hierro y la Escuela de la Finca San Juan en Pavas. La sede regional Brunca y ofic. Adm. de Ciudad Neily apoyaron a la escuela de Enseñanza Especial y la de Savegre. La sede regional Huetar Caribe dirigió el donativo a las Hermanas de Calcuta, quienes entregan la ayuda al pueblo indígena de Alto Cuen y Bella Vista en Valle La Estrella. La sede regional Chorotega benefició a los niños de Barrio Guadalupe de Liberia y Barrio Las Cañas en Cañas. La sede regional Huetar Norte realizó la entrega en la Escuela del Amparo de Pavón de los Chiles. Para finalizar, los estudiantes del CINDEA Pitahaya en Puntarenas, se beneficiaron de la sede regional Pacífico Central.



### Donación a Fundación Munakuy

Para celebrar el Día del Amor y la Amistad, a través del Club de Leones del Colegio se realizó la donación de pañales, medias y ropa interior para los adultos mayores (en condición de abandono y enfermedad) que residen en este Hogar.



### Campañas de vacunación

Durante el periodo se han llevado a cabo campañas de vacunación apoyadas por personal de la Caja Costarricense de Seguro Social. Estas iniciativas son abiertas a todo público y se tuvo a disposición vacunas de tétanos-difteria, Covid-19 e Influenza, siendo esta última la más solicitada entre los asistentes.



### Campañas de castración

Este tipo de actividades están enfocadas a contribuir con el control de natalidad de especies menores y forman parte también de los esfuerzos del programa Bandera Azul por el bienestar animal. Estas iniciativas se realizan en la sede central y sedes regionales del Colegio.



# IMAGEN CORPORATIVA



  
Colegio de  
Ciencias  
Económicas  
  
Asamblea General Extraordinaria  
0115-2023

  
Colegio de  
Ciencias  
Económicas  
  
Asamblea General Extraordinaria  
0115-2023

  
Asamblea

## ASAMBLEAS DEL PERIODO

### Sede Regional Huetar Norte

La Asamblea General Ordinaria N° 007-2022 se llevó a cabo el sábado 01 de octubre y participaron aproximadamente 112 colegiados. Los integrantes del Consejo Directivo quedaron nombrados de la siguiente manera:

COLEGIADO	PUESTO
Dr. Alfredo Alfaro Ramos	Presidente
MBA. Luis Enrique Restrepo Gutiérrez	Tesorero
Licda. Yorlin Arias Quesada	Secretaria
Lic. Maikol Méndez Castro	Vocal I
Licda. Catalina Segura Carvajal	Vocal II



### Sede Regional Pacífico Central

La Asamblea General Ordinaria N° 012-2022 se llevó a cabo el sábado 29 de octubre y participaron aproximadamente 173 colegiados. Los integrantes del Consejo Directivo quedaron nombrados de la siguiente manera:

COLEGIADO	PUESTO
MBA. Rodney Pérez Bustos	Presidente
Msc. Alberto Guzmán Díaz	Tesorero
Licda. Mildred Vargas Farrier	Secretaria
MBA. German Medina Navarrete	Vocal I
MBA. Yihonory Martínez Guillén	Vocal II



### Asamblea General Ordinaria

El sábado 12 de noviembre del 2022 se llevó a cabo en San José la Asamblea Ordinaria 0114-2022 con la asistencia de 510 colegiados de todas las diferentes zonas de nuestro país. Se presentaron los informes de presidencia, tesorería y fiscalía con la transparencia y solidez de nuestra institución, así como la gestión integral que la Junta Directiva y Administración ha venido desarrollando.



### Sede Regional Brunca

En el mes de mayo del 2023 se celebró la Asamblea General Ordinaria N°012-2023 en Golfito, Puntarenas de la sede Regional Brunca. Esta asamblea tuvo en agenda dos puntos específicos: El informe de presidencia del periodo 2022- 2023 y el informe de tesorería 2022-2023. A dicha asamblea asistieron 78 colegiados, tanto de la Zona Sur, como de Pérez Zeledón.



### Sede Regional Huetar Caribe

La Asamblea General Ordinaria N°012-2023 se realizó el sábado 03 de junio del 2023 con la participación aproximada de 111 colegiados. Se llevó a cabo la rendición de informes por el periodo comprendido de mayo 2022 a abril 2023 tanto por el Presidente como por el Tesorero electo para el Consejo Directivo del periodo 2022-2024.



### Sede Regional Chorotega

La Asamblea General Ordinaria N°012-2023 se realizó el sábado 02 de setiembre del 2023 con la participación aproximada de 121 colegiados. Se llevó a cabo la rendición de informes por el periodo comprendido de setiembre 2022 a julio 2023 tanto por el Presidente como por el Tesorero electo para el Consejo Directivo del periodo 2022-2024.



## Asamblea General Extraordinaria

La Asamblea General Extraordinaria N°0115-2023 se realizó el sábado 23 de setiembre del 2023 en el Hotel Wyndham Herradura con una histórica asistencia de 804 colegiados de sede central, de las 5 sedes regionales y las oficinas administrativas. La importancia de este evento radica en la aprobación del presupuesto ordinario de ingresos y egresos del Colegio, para la continuidad de sus operaciones y proyectos en beneficio de todos los agremiados.



## PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

### Servicios en Línea

El Colegio realizó un paso importante en el ámbito de la "Conectividad" con el Banco Nacional (BNCR). Este proyecto consistía en conectar a través de un túnel privado o VPN, los servidores de las bases de datos del Colegio y del BNCR en línea (tiempo real). Este mismo proceso se ha realizado con el Banco de Costa Rica y BAC San José; han sido siete años de una experiencia que agilizó de manera muy eficiente la logística del cobro de las cuotas y pólizas.

En mayo del 2023 iniciamos con el proyecto de "Pago en línea" este servicio se firmó con el Banco Lafise. Iniciamos la primera etapa del proyecto con los pagos más concurrentes tales como cuotas, certificaciones, renovación de carné, cambio de estatus y pago de actividades socioculturales.

En el 2021, iniciamos con el proyecto "Incorporación en Línea", el cual tiene como objetivo facilitar a los usuarios el proceso de la incorporación, con el fin que estos no tengan que desplazarse hasta las instalaciones del Colegio o bien alguna sede regional. Esta plataforma fue desarrollada de cero y su logística parte desde la creación y autenticación de los usuarios, los cuales deben llenar una serie de formularios y adjuntar la información solicitada, una vez finalizado el proceso este se envía y dispara una serie de flujos los cuales pasan una serie de filtros hacia los departamentos responsables tales como Plataforma de Servicios e Incorporaciones.

Al día de hoy a través de esta plataforma se han incorporado más de 8 mil personas. Es muy importante mencionar que toda la logística es virtual, desde la creación de los usuarios hasta el acto de juramentación. El Colegio de Ciencias Económicas fue el primer colegio profesional en adoptar esta metodología. Incluso muchos colegios al día de hoy nos consultan información técnica, ya que siempre nos hemos caracterizado por ser un colegio como punto de referencia para muchos otros.

En el 2016 iniciamos con el proyecto "Bolsa de Empleo", el cual tiene como objetivo que todos los colegiados, que estén sin empleo o bien deseen cambiar de ambiente laboral puedan hacerlo. Al día de hoy el Colegio tiene 720 empresas registradas y más de 1700 anuncios publicados con una base de datos de más de 16 mil usuarios.

Para finalizar el apartado de los servicios en línea, en agosto del 2022 el Colegio renovó la plataforma "Mi Colegio", esto con el objetivo de brindar un mejor servicio. En ella se encuentran los módulos de Gimnasio, Nutrición, Asesoría Legal, Actividades Socioculturales, Constancias, Depósitos y próximamente el módulo del Centro de Recreo. Este último vendrá a facilitar el uso de los ranchos en el Centro de Recreo. Al día de hoy se registran alrededor de 16.600 colegiados utilizando dicha herramienta, 48.500 citas en Gimnasio, 8.300 en Nutrición y 870 en Asesoría Legal.

### Ciberseguridad

En el ámbito de la seguridad informática, el Colegio siempre ha implementado las nuevas tendencias y equipos de alta gama con el objetivo de prevenir incidentes. Si bien es cierto que la tecnología avanza a grandes pasos, nuestro pensamiento es adoptar marcas que respaldan la integridad, seguridad y disponibilidad de la información.

Desde el 2013 se adquirieron e implementaron "EndPoints" en cada computador y servidor, así como la colocación de equipos perimetrales tanto en la sede central como en cada una de las sedes regionales y el Centro de Recreo. Se creó una nube 100% privada en la cual viaja toda la información y comunicación del Colegio.

El Colegio implementó desde años atrás una topología de red la cual tiene como característica segmentar el tráfico de los datos con el objetivo de que estos sean más seguros ante terceros. Se toma en consideración que todos los equipos e infraestructura se rigen bajo una serie de políticas o directivas establecidas. Es muy importante recalcar que año a año el Colegio moderniza su plataforma tecnológica, así como todos los sistemas con el objetivo de asegurar la información y que esta siempre se encuentre disponible para los usuarios.

### Licencias

Al 2023 el Colegio de Ciencias Económicas está a la vanguardia en este tema, ya que se cuenta con una serie de plataformas críticas que nos ayudan asegurar el funcionamiento, por ende, estas deben estar con sus licencias 100% al día. Algunas de las más importantes son:

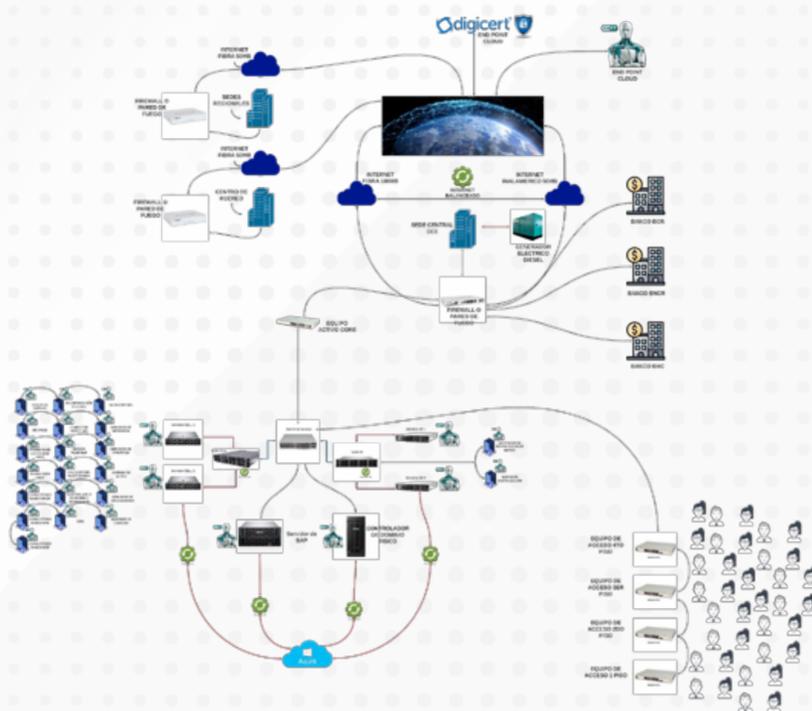
- Office 365: Correo corporativo.
- Mailchimp: Envío de campañas masivas.
- Survey Monkey: Uso de campañas para las encuestas.
- SAP Business One: Herramienta de tipo ERP, manejo de las finanzas del Colegio.
- LaserFiche: Digitalización de documentos.
- ESET Security: Herramienta para los ordenadores y servidores del CCECR.
- Fortigate: Equipos perimetrales del CCECR.
- Digicert: Protege todos los sitios oficiales del Colegio.
- ZOOM: Plataforma oficial de comunicación.
- Microsoft SQL Server: Gestor de base de datos para las aplicaciones del Colegio.
- Azure: Resguardo de la información.
- Manage Engine: Herramientas de soporte para Tecnologías de Información.
- Adobe: Uso de la suite para el departamento de Mercadeo.
- Microsoft Windows Server: Sistema operativo oficial de los servidores del Colegio.

Es importante tomar en consideración que todos los años el Colegio es auditado por una firma externa, y en ella se contempla una serie de ítems los cuales son avalados por los auditores informáticos.

### Respaldo de la información

La infraestructura tecnológica del Colegio actualmente se compone de seis servidores físicos, dos repositorios de almacenamiento y 20 servidores virtuales. Estos se respaldan todos los días, con una retención de tres meses. Claro está que estos respaldos son 100% en la nube, lo cual beneficia al Colegio en caso de alguna catástrofe o daño físico de los equipos.

Diagrama actual del CCE: A continuación, se les presenta el siguiente diagrama el cual contempla la estructura actual del CCECR.



### Servicio Tecnológico

En el 2023 el Colegio continua innovando y se asegura de mantener equipos actualizados. A continuación, se muestra una lista de las inversiones realizadas:

- Equipo de streaming
- Equipos perimetrales
- Equipos de impresión
- Equipo audiovisual
- Equipos para mejorar el servicio wifi en el Centro de Recreo

### PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA

Para este periodo 2023 ejecutamos una serie de trabajos para la mejora en infraestructura, así como también para el Proyecto Sedes Regionales, aprobado en la Asamblea Extraordinaria 0113-2022.

Se realizó la **cubierta de techo y construcción de la pasarela metálica en la sede central** del Colegio de Ciencias Económicas. Este proyecto consistió en sustituir aproximadamente 941m<sup>2</sup> de cubierta de techo y construcción de pasarela metálica para la ubicación de los aires acondicionados. El costo fue de ₡88.063.160,00 (ochenta y ocho millones sesenta y tres mil ciento sesenta colones).

Además, se realizó el suministro e instalación de láminas aluminizada para el cambio de cubierta del techo del auditorio de aproximadamente 690m<sup>2</sup>, así como el suministro e instalación de las cumbreras, limatones, lima hoyas y la estructuración de clavadores encima del techo existente y el resane, impermeabilización, pintura y sustitución de canoas existentes de concreto. El costo fue de ₡36,290,000,00 (treinta y seis millones doscientos noventa mil colones).

Se contrataron servicios profesionales para diseño de planos constructivos, tramitología ante el CFIA, especificaciones técnicas y presupuesto detallado para **construcción de la sede regional Pacífico Central**.

- **Descripción:** Elaboración de los diseños, planos constructivos, tramitología ante el CFIA, especificaciones técnicas y presupuesto detallado para la construcción de la Sede Regional Pacífico Central, Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica.

- **Monto:** ₡42.764.871,93 (cuarenta y dos millones setecientos sesenta y cuatro mil ochocientos setenta y un colones con noventa y tres céntimos).

- **Estado:** Se entregaron los planos al 100%, está pendiente la aprobación por parte del CFIA e instituciones para el APC, posteriormente tramitología ante la Municipalidad de Puntarenas para permiso de construcción.

Finalmente, se lleva a cabo el **proyecto compra de lotes Sede Regionales**: Huetar Caribe, Huetar Norte, Brunca y Chorotega. Para la compra de todos los terrenos se licitó por medio de una contratación abierta. La apertura de las cuatro licitaciones se realizó el 31 de julio de 2023. Para la licitación sede regional Brunca se recibieron un total de seis ofertas; para la sede Huetar Caribe se recibieron cuatro ofertas; para la sede Huetar Norte se recibieron nueve ofertas; por último, para la sede Chorotega se recibieron cuatro ofertas.

Adicionalmente se contrataron servicios profesionales para la asesoría en el proceso de licitación, de manera completa, para la compra de cuatro propiedades. El servicio de acompañamiento abarca el proceso de revisión, análisis de las ofertas y la recomendación técnica para las cuatro licitaciones. Igualmente, se incluye la visita a las propiedades que cumplan con los requisitos de admisibilidad y posterior informe de recomendación de adjudicación a cada una de las sedes regionales.

- **Estado:** Se encuentra en proceso de análisis y revisión por la parte técnica y administrativa.

## COMPARTIENDO CON NUESTROS COLEGIADOS

### Programa Club Dorado

Durante el periodo octubre 2022 a setiembre 2023, la sede central, sedes regionales y oficinas administrativas realizan diferentes actividades que propicien la participación de los agremiados adultos mayores del Colegio de Ciencias Económicas.



### Semana del Colegiado

La Semana del Colegiado se realizó del 21 al 25 de noviembre, una semana llena de actividades académicas, recreativas y deportivas por medio de la Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

Las actividades presenciales caracterizaron esta edición del 2022, fomentando el compartir conocimiento, experiencias y el networking entre colegas. Adicionalmente con las ventajas de la virtualidad, algunos conversatorios y talleres se transmitieron por las plataformas de Facebook y Zoom.

En el área académica se desarrollaron temas como nueva ley de contratación administrativa, ciberseguridad, metaverso, liderazgo, etiqueta en la mesa, reformas al régimen de IVM, base de datos y situación económica para Costa Rica en el 2023.

En la categoría recreativa destacaron clases grupales de ejercicios, rally y convivio deportivo, taller conoce tu cuerpo (con asesoría de profesionales en nutrición y del gimnasio), así como vivir la emoción del primer partido de la Selección Nacional en el Mundial Qatar 2022.

Por último, se fomentaron disciplinas deportivas como Bola Negra, Fútbol de Mesa (futbolín), Tenis de Mesa (ping pong) y Ajedrez, con premiación para los primeros 3 lugares en cada categoría.

## Semana de la salud integral

El Colegio organizó la campaña “Semana de la Salud Integral” de la cual disfrutaron más de 1.000 colegiados entre las distintas sedes. Por medio de talleres, charlas, eventos deportivos y convivios, el Colegio promueve a sus agremiados de manera integral desde sus cuatro dimensiones: física, social/emocional, mental y espiritual.



Sede Central



Sede Regional Chorotega



Sede Regional Huetar Norte



Sede Regional Brunca y Ofic. Admin. Ciudad Neily



Sede Regional Huetar Caribe



Sede Regional Pacífico Central



## Club de lectores, Sede Regional Brunca

Durante este periodo, se ha llevado a cabo y de manera mensual, un Club de Lectores para los agremiados adscritos a la sede, donde de manera habitual se dan cita los colegiados para compartir un buen libro.



## Grupo Cultural de la Sede Regional Huetar Caribe

En honor a la herencia afro en nuestra cultural costarricense con la cual los limonenses tienen un especial arraigo, la sede Huetar Caribe propicia la conformación de un grupo cultural que represente al Colegio en las celebraciones típicas de la región, principalmente la conmemoración del día de la persona negra y la cultura afrocostarricense en el mes de agosto.

Un grupo de colegiados, desfiló en el folclórico desfile “Wolaba Parade” el sábado 26 de agosto 2023 en Puerto Viejo, en el desfile “Grand Gala Parade” el jueves 31 de agosto en Limón centro e incluso realizaron una presentación en la asamblea extraordinaria 0115-2023 en el Hotel Wyndham San José Herradura en Belén de Heredia el sábado 23 de septiembre



### Actividades Sociales

Son las fechas especiales como Navidad, Mes del Amor, Día del Padre y de la Madre, la ocasión perfecta para compartir y disfrutar entre colegiados. Espacios sociales que organizan la sede central, sedes regionales y oficina administrativa de Ciudad Neily, con los agremiados adscritos a sus zonas.



### EQUIPOS DEPORTIVOS

#### Equipo de fútbol

Felicitamos al equipo de fútbol de colegiados por ser los campeones en la categoría A en los Juegos Intercolegios Profesionales.

#### Equipo de tenis

Celebramos el triunfo del equipo de colegiados en la categoría C de Tenis en los Juegos Intercolegios Profesionales; además de obtener el segundo lugar general a nivel de equipos.

## Homenaje a la Selección Nacional de Amputados

El Colegio rindió un homenaje al cuerpo de jugadores y técnicos de la Selección Nacional de Amputados, por su gran participación y esfuerzo al obtener el Bicampeonato Centroamericano de Fútbol realizado en febrero.



### Reconocimiento a equipos deportivos

La Junta Directiva y la Administración del Colegio brindó un reconocimiento a los equipos deportivos triunfadores del 2021 y 2022, entre ellos a los Campeones de fútbol categoría A 2022, Campeones de Tenis categoría C 2022 y Bi Campeones de Baloncesto 2020-2021.

Por otra parte, como parte de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, se honró al Equipo de Fútbol Sala Femenino. A ellas se les entregó un reconocimiento y la presentación del nuevo uniforme para la temporada 2023.

Todos los equipos están conformados por colegiados, promoviendo valores de unidad, compromiso y trabajo en equipo.



# SOMOS CIENCIAS ECONÓMICAS

# TRANSPARENCIA Y SOLIDEZ FINANCIERA



Nuestros estados financieros muestran los resultados obtenidos por el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica para el periodo entre octubre del 2022 a setiembre del 2023. Estos datos confirman la posición robusta en términos financieros y nuestro compromiso con una sana y responsable administración de los recursos de la institución.

## ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

Expresado en millones de colones

BALANCE DE SITUACIÓN COMPARATIVO	SET-23	SET-22	VARIACIÓN ABSOLUTA	RELATIVA
Total efectivo y equivalentes de efectivo e Inversiones corto plazo-transitorias	4.151	4.191	-40	-1%
Total cuentas por cobrar y otras	819	582	236	41%
Inventarios	10	13	-3	-24%
Gastos diferidos	9	11	-1	-12%
Total terreno, edificio, finca, mobiliario	3.302	3.403	-101	-3%
Total activos intangibles y otros activos	46	24	21	88%
<b>Total activos</b>	<b>8.337</b>	<b>8.225</b>	<b>112</b>	<b>1%</b>
Total pasivo corriente	1.084	1.169	-85	-7%
<b>Total pasivos</b>	<b>1.084</b>	<b>1.169</b>	<b>-85</b>	<b>-7%</b>
Total patrimonio	7.252	7.056	197	3%
<b>Total pasivos patrimonio</b>	<b>8.337</b>	<b>8.225</b>	<b>112</b>	<b>1%</b>

Fuente: Estados financieros del CCECR al 30 de setiembre de 2023

## ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO

Expresado en millones de colones

BALANCE DE SITUACIÓN COMPARATIVO	SET-23	SET-22	VARIACIÓN ABSOLUTA	RELATIVA
Total de ingresos	4.025	3.510	515	15%
Total de gastos	3.829	3.362	467	14%
Otros ingresos	0,41	2,94	-2,54	0,86%
Otros gastos	0,02	0	0,02	
<b>Excedente del periodo</b>	<b>197</b>	<b>150</b>	<b>46</b>	<b>31%</b>

Fuente: Estados financieros del CCECR al 30 de setiembre de 2023

En el detalle del balance general y estado de resultados se demuestra la estabilidad financiera de la institución, donde se continúa con cifras muy positivas en términos de sus cuentas más importantes. El uso eficiente de los recursos y la transparencia, es la línea de acción tomada por la Junta Directiva en conjunto con los Consejos Directivos y la Administración. Esto ha permitido alcanzar las metas propuestas de manera exitosa y nos posiciona como una institución líder en materia financiera y administrativa.

Como parte de nuestro valor transversal y obligatorio de transparencia institucional, los estados financieros fueron preparados de conformidad con el marco aplicable a las "Normas Internacionales de Información Financiera y las Normas Internacionales de Auditoría". Además, los mismos son revisados periódicamente por la Auditoría Interna y Externa, para validar la veracidad de la información presentada. Al mes de junio del 2023 obtuvimos una opinión sin salvedades.

## ACTIVOS TOTALES

DETALLE	2023	2022
Activos totales	₡8.336.534.723	₡8.224.851.593

Variación 2023-2022: +1,36%

9,000,000,000.00  
8,000,000,000.00  
7,000,000,000.00  
6,000,000,000.00  
5,000,000,000.00  
4,000,000,000.00  
3,000,000,000.00  
2,000,000,000.00  
1,000,000,000.00



Respecto a los activos totales al mes de setiembre del 2023, se refleja un aumento de un 1.36%, que representan poco más de 111 millones de colones para este periodo. Este aumento se explica principalmente por el incremento de las cuentas por cobrar producto de una mayor cantidad de colegiados y del incremento en la cuota de colegiatura. También, el Colegio ha realizado inversiones en activos tangibles e intangibles necesarios para mejorar la infraestructura en general de la institución y así poder atender de una mejor manera los retos actuales y futuros. Asimismo, es importante mencionar el aumento de los intereses por cobrar de nuestras inversiones, que para el último año crecieron en 61.8 millones gracias a las gestiones realizadas para obtener mayores rendimientos de las mismas.

## PASIVOS TOTALES

DETALLE	2023	2022
Activos totales	₡1.084.124.734	₡1.169.220.702

Variación 2023-2022: -7,3%

1,400,000,000.00  
1,200,000,000.00  
1,000,000,000.00  
800,000,000.00  
600,000,000.00  
400,000,000.00  
200,000,000.00



La disminución de nuestros pasivos de un -7,3% equivalente a 85 millones para este periodo, esto refleja el control interno, la planificación y la buena gestión financiero contable del Colegio. Los esfuerzos para reducir los periodos de pago a proveedores y otros compromisos nos permiten presentar una reducción significativa en las cuentas del pasivo de la institución para el año 2023.

## PATRIMONIO

DETALLE	2023	2022
Activos totales	₡7.252.409.989	₡7.055.630.891

Variación 2023-2022: +2,79%

8,000,000,000.00  
7,000,000,000.00  
6,000,000,000.00  
5,000,000,000.00  
4,000,000,000.00  
3,000,000,000.00  
2,000,000,000.00  
1,000,000,000.00



El resultado alcanzado en nuestro patrimonio refuerza la buena gestión realizada durante este periodo 2023, logrando un aumento de 196,7 millones de colones, que equivale a un 2.79%. Esto nos consolida como una institución financieramente sólida, capaz de atender sus compromisos sin poner en riesgo sus operaciones y estabilidad.

## Inversiones a Corto Plazo del CCECR, equivalentes de efectivo al 30 de setiembre del 2023.

Como parte del buen manejo de nuestros flujos de caja y una responsable gestión en materia financiera, el Colegio muestra un saldo de inversiones a corto plazo de 581,8 millones de colones y un saldo de inversiones a largo plazo de 3,246 millones de colones. Una tarea de vital importancia para el Colegio es el manejo eficiente de sus inversiones, lo cual evita mantener dinero ocioso y genera ingresos por intereses superiores a los 116 millones. Dichas inversiones se encuentran en entidades financieras sólidas y seguras, manteniendo un buen rendimiento con un bajo riesgo. Es importante mencionar que parte de estas inversiones sirven de respaldo ante los compromisos derivados del beneficio por fallecimiento que brindamos a nuestros asociados.

### INVERSIONES EQUIVALENTES DE EFECTIVO (CORTO PLAZO)

EMISOR	MONTO	TASA DE INTERÉS
BPDC	¢26.208.070	2,44%
BCR	¢380.602.565	5,30%
BNCR	¢174.996.915	4,07%
<b>Total</b>	<b>¢581.807.550</b>	

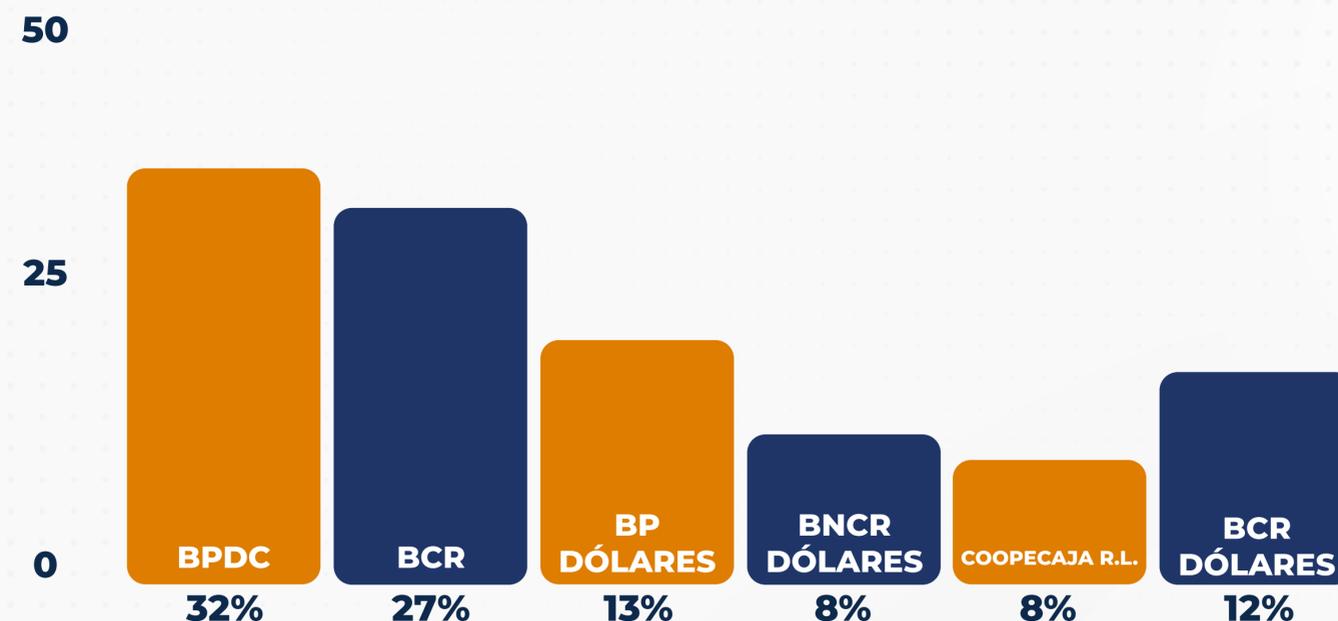
Inversiones Corto Plazo del CCECR  
Equivalentes de Efectivo al 30 de setiembre del 2023



## INVERSIONES LARGO PLAZO DEL CCECR AL 30/09/23

VENCIMIENTO	EMISOR	MONTO	TASA DE INTERÉS	PLAZO
1/3/2024	BPCD	¢1.037.422.984	8,21%	450 DÍAS
27/10/2023	BCR	¢880.000.000	5,03%	540 DÍAS
27/2/2024	BP Dólares	¢419.110.513	2,71%	540 DÍAS
1/3/2024	BNCR Dólares	¢ 259.450.098	3%	541 DÍAS
17/2/2025	Coopecaja R.L.	¢253.452.164	12,25%	720 DÍAS
1/12/2023	BCR Dólares	¢397.234.604	3,30%	540 DÍAS
<b>Total</b>		<b>¢ 3.256.670.363</b>		

### INVERSIONES DEL CCECR AL 30/09/23



Nuestras razones financieras refuerzan la solidez de la institución para el periodo 2022-2023, donde se muestra una mejora en nuestra razón de liquidez pasando del 4.1 en el año 2022 a un 4.6 para el año 2023. La razón de apalancamiento muestra otra mejora para el periodo, pasando del 14.2% a un 13 %, mientras que la razón de endeudamiento también presenta una mejora pasando del 16.6% el año anterior a un 14.9% para el 2023.

Finalmente, nuestras razones de rentabilidad muestran números positivos como se observa en el margen de "explotación de utilidad". Este se incrementa para el presente año pasando de un 4.3% a un 4.9%, mientras que el rendimiento sobre la inversión aumenta del 1.8% al 2.4 %.

### Ejecución presupuestaria del 1 de octubre del 2022 al 30 de setiembre del 2023.

El rumbo del Colegio para la ejecución presupuestaria es definido tanto por nuestro plan estratégico como por nuestro plan anual operativo. En ellos se establecen las metas que como institución queremos lograr. La ejecución presupuestaria es un reflejo de los esfuerzos que realizamos para dotar a la institución de los recursos necesarios que le permitan cubrir los gastos de operación y los programas propuestos que benefician a toda la población colegiada.

### EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

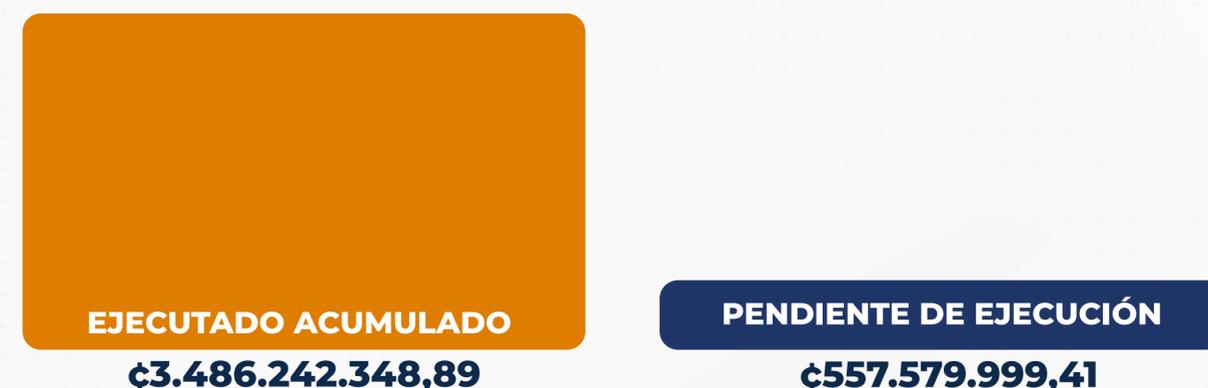
DETALLE	PRESUPUESTO 2022-2023	EJECUTADO AL 30/09/23	PORCENTAJE EJECUTADO	DIFERENCIA	% PENDIENTE DE EJECUTAR
Ingresos	¢4.043.822.348,30	¢3.997.999.000,32	98,9%	¢45.823.347,98	1,13%
Gastos	¢4.043.822.348,30	¢3.486.242.348,89	86,2%	¢557.579.999,41	13,79%

La ejecución del presupuesto en lo referente a ingresos del periodo 2022-2023, alcanzó el 98.9%, esto demuestra el buen resultado de los esfuerzos realizados para contar con la mayor cantidad de recursos para el buen funcionamiento de la institución. Es importante resaltar que dos de los porcentajes más altos de los ingresos del Colegio, corresponden a los ingresos ordinarios y financieros que representan el 96.4% y están estrechamente relacionados con la cantidad de colegiados activos, el ingreso de nuevos colegiados y el manejo de las inversiones.

### EJECUCIÓN DE INGRESOS



### EJECUCIÓN DE EGRESOS



En relación con nuestro presupuesto de gastos corrientes, vemos que se ejecutó un 86.2% del presupuesto 2022-2023. Esto obedece principalmente a que hemos mantenido un control cuidadoso de los gastos institucionales para mantener la ejecución dentro de las metas financieras que nos hemos fijado sin descuidar la atención de los programas prioritarios como el desarrollo profesional, el mantenimiento e inversión de infraestructura en general y el desarrollo integral del colegiado. Podemos destacar que los programas de actividades recreativas, deportivas y culturales ejecutaron un 93.8%, en desarrollo profesional se ejecutó el 95.7%, el CIDE ejecutó un 96.8% y las sedes regionales junto a las oficinas administrativas ejecutaron en promedio un 93.5% de los recursos asignados.

## Libre de efectivo.

Actualmente somos una institución libre de efectivo según la certificación emitida por el Banco Central de Costa Rica el 11 de julio del 2022. Esta nos acredita hasta el 31 de diciembre del 2023 y ya estamos en el proceso de reacreditación para el año 2024.



BCR BANCO  
CENTRAL DE  
COSTA RICA

Otorga a

**Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica**

Su segunda certificación como Entidad Libre de Efectivo

Por haber cumplido de manera satisfactoria los requisitos del "Programa L".

San José, 11 de Julio de 2022  
L2021-R01-2022-06

 Documento suscrito mediante firma digital.

**Francisco Carvajal Chavarría**  
Director, departamento Sistema Nacional de Pagos Electrónicos  
División Sistemas de Pago  
Banco Central de Costa Rica  
Firmado Digitalmente

## CONCLUSIÓN

Hoy nos enorgullece presentar un Colegio económicamente sólido, comprometido con las buenas prácticas contables y financieras y listo para seguir creciendo hacia un futuro lleno de nuevos proyectos, que beneficiarán a muchos colegiados, sus familias y a la sociedad costarricense en general. Nuestro compromiso es claro, queremos crear una marca Colegio donde ustedes se sientan representados y también orgullosos de ser parte de ello. Hoy somos una gran institución con alcance y renombre nacional, que además es referente y fuente de inspiración para muchas otras organizaciones.

# FISCALÍA



## ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA FISCALÍA

### Proceso y capacitación de la actualización de los perfiles profesionales.

Durante este periodo, se plantea por parte de la Fiscalía en conjunto con la Administración, el proyecto de actualización de los perfiles profesionales. Esto surge de la necesidad de brindar a los colegiados un instrumento actualizado y a la vanguardia.

Los perfiles vigentes tienen un rezago de más de veinte años, por lo que no reflejan las competencias actuales de los profesionales en Ciencias Económicas. Esta situación genera inconvenientes para la fiscalización, ya que los perfiles se utilizan para analizar manuales de puestos y a partir de ellos se emiten criterios técnicos.

Trabajar en la actualización de los perfiles permite brindar a los colegiados criterios más robustos que nos ayudarán a continuar trabajando en pro de nuestros agremiados. Asimismo, es indispensable que los perfiles profesionales sean una referencia inequívoca de las competencias de nuestros agremiados.

Nuestra normativa define en el artículo 14 de la Ley 9529 que las áreas que conforman las Ciencias Económicas son: la Administración, la Economía, la Estadística, Seguros y Actuarizado.

La actualización de los perfiles inició con una alianza estratégica con el Colegio Federado de Ingenieros y Arquitectos de Costa Rica (CFIA), creando una comisión con colaboradores. El proceso de capacitación se realizó mediante una modalidad híbrida (virtual y presencial) y se obtuvo como producto la metodología para la formulación de los perfiles profesionales del colegio.



Esta metodología consiste en realizar una investigación disciplinar utilizando fuentes de información provenientes de tres sectores: la academia, la disciplina y el mercado laboral. El resultado sería contar con un perfil que sea un conglomerado de áreas de acción profesional y competencias, con un perfil estándar del profesional de las ciencias económicas de alto rendimiento a nivel nacional e internacional.

En este momento nos encontramos en la tercera etapa de la elaboración de perfiles profesionales. Se cuenta con trece borradores de perfiles, que se localizan en la fase de revisión por parte de los equipos de expertos conformados a lo interno y a lo externo al Colegio, por profesionales de diferentes especialidades de la Universidad de Costa Rica y la Universidad Nacional. Ellos nos han brindado el apoyo tanto en temas de enseñanza como producción científica.

Dentro de este contexto, se destaca el trabajo realizado por parte de la academia realizando sesiones de trabajo para analizar los diferentes borradores de los perfiles profesionales. Aquí es importante mencionar la sesión de trabajo con la Escuela de Planificación y Promoción Social de la Universidad Nacional, donde participa el Dr. Ángel Ortega Ortega y la Comisión de Perfiles. Como resultado de este acercamiento se abrieron las puertas para tener una sesión de trabajo con el Consejo Académico mejorando con ello la expectativa tenida para este perfil.

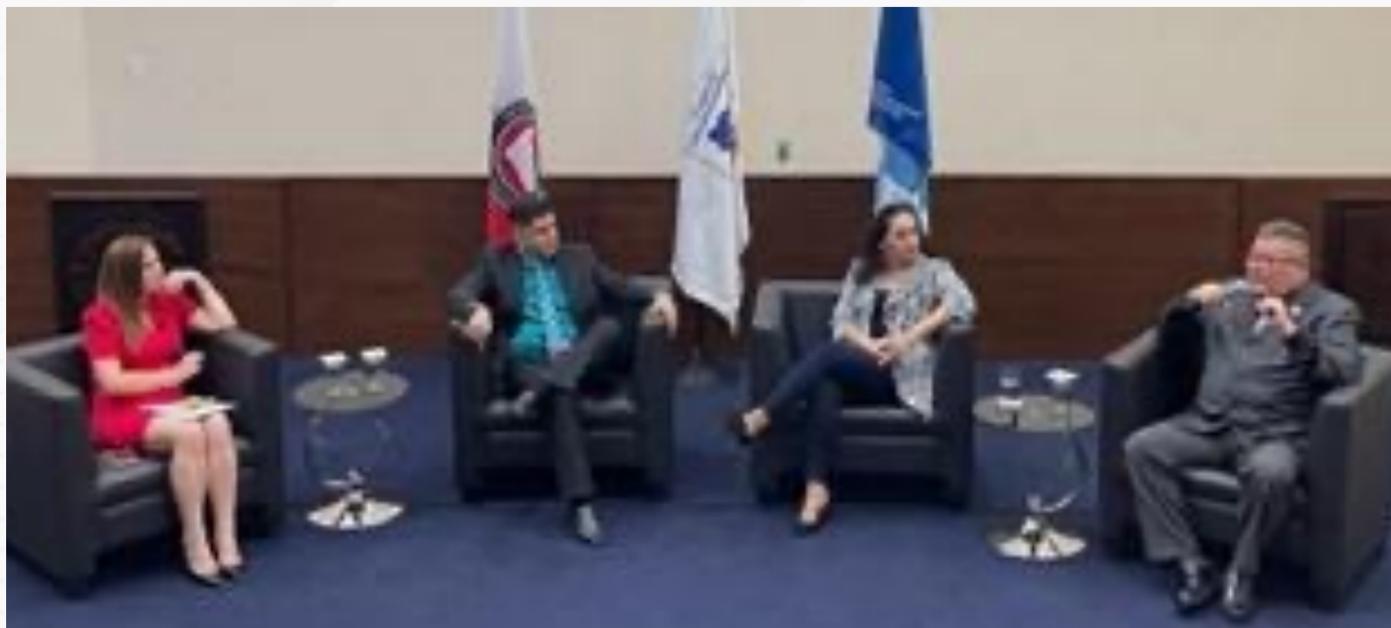


En la Universidad de Costa Rica, contamos con la participación de destacados docentes como el Dr. Ricardo Alvarado Barrantes de la Escuela de Estadística, el Mag. Carlos Enrique Castro Umaña de la Escuela de Administración, el Dr. Rodolfo Arce Portugal, profesor de la carrera de Administración Aduanera y Comercio Exterior y el Dr. Leonardo Castellón Rodríguez, Decano de la Facultad de Ciencias Económicas, quien ha sido parte fundamental de este proceso.



## Proyección de la Fiscalía

En busca de una mayor proyección, se ha trabajado en tener presencia en diferentes actividades como foros, conversatorios, congresos, entre otros; algunos de estos de iniciativa de este órgano. A finales del año 2022, se generó una alianza estratégica entre los Colegios de Psicólogos, Abogados y Ciencias Económicas, con el objetivo principal de compartir ideas y vivencias sobre la colegiatura obligatoria y cómo fomentar el ejercicio legal, profesional y ético. Para esto, se llevó a cabo un foro virtual con el fin de aclarar algunos mitos y realidades sobre este tema. El mismo tuvo a como panelistas a los fiscales Miriam Méndez Montero del Colegio de Psicólogos, Carlos Enrique Villegas Méndez del Colegio de Abogados y José Francisco Matamoros Bonilla del Colegio de Ciencias Económicas.



El Fiscal del Colegio de Ciencias Económicas, José Francisco Matamoros Bonilla; también participó en el "I Congreso de Compliance Público", organizado por el Poder Judicial. Con su asistencia, se busca actualizar y reforzar conceptos tales como: comunicación, gobierno corporativo, conflictos de interés, cumplimiento, normas ISO, entre otros. En segundo lugar, se obtiene la actualización sobre esta materia que nos permite la mejora en nuestros procesos. Además se logró una integración con más de 50 instituciones públicas y privadas.



Dentro de esta proyección y a raíz de la importancia y el crecimiento exponencial que han tenido las importaciones y exportaciones en los últimos años; la Fiscalía también participa en el Congreso de Aduanas, en el que se desarrolló el tema de sistema de modernización de aduanas de Costa Rica. En él, se desarrolla la ruta a seguir en el ámbito aduanero y con miras a la innovación sistemática. Esta información nos permite completar con mayor propiedad las áreas de acción profesional y competencias que se están desarrollando en los perfiles profesionales.

Como parte de un nuevo enfoque que busca impulsar la Fiscalía siempre orientado a brindar a los colegiados herramientas que coadyuven en la toma de decisiones, se realizó el conversatorio "Fricciones en el mercado laboral: ¿Cómo reducirlas?". En esta actividad contamos con la participación del Dr. Ángel Ortega Ortega, Director de la Escuela de Planificación y Promoción Social de la Universidad Nacional, el Dr. Juan Robalino Herrera, Director del Instituto de Investigaciones de Ciencias Económicas de la Universidad de Costa Rica, el MSc. José Francisco Matamoros Bonilla, Fiscal del Colegio de Ciencias Económicas, y la panelista internacional, la Dra. Susanne Maab-Sagolla, Profesora de la Universidad de Ciencias Aplicadas de Münster, Alemania.



Se participa también en el foro de "Implementación del módulo de profesionalización" de las MAPS, realizado por el Ministerio de Hacienda que tiene como objetivo la mejora de procesos de control interno en materia de contratación administrativa.

Dentro de las acciones para el fortalecimiento de los colegios profesionales en materia de probidad, se participa en las actividades desarrolladas por la Embajada de los Estados Unidos de América en conjunto con la Procuraduría de la Ética Pública y la Comisión Nacional de Ética y Valores. Dentro de esta línea se suscribe el Acuerdo de colaboración entre colegios profesionales, Comisión Nacional de Ética y Valores (CNEV) y Procuraduría de la Ética (PEP), para desarrollar proyectos, estrategias y acciones en temas de ética, probidad y deontología para el correcto ejercicio de la función pública.

En esta línea de proyección, se brindó apoyo en la IV Feria de Empleo del Colegio de Ciencias Económicas. En esta oportunidad participaron cincuenta empresas que ofrecieron más de trescientos puestos afines al área. Se visitó cada uno de los stands para hacerle entrega de brochures con información relevante de nuestro colegio.



El Colegio ha trabajado en sensibilizar temas de género tanto a los colegiados como a sus colaboradores. La Fiscalía asume este proyecto como un compromiso propio y se suma a esta batalla. Dentro de esta línea de acción el fiscal José Francisco Matamoros Bonilla participa en la presentación del “III Informe Brechas entre hombres y mujeres, en el acceso y uso del sistema financiero en Costa Rica, 2023”. Este tipo de actividades significan apoyo y motivación hacia los sectores afines y su vinculación con el firme deseo de evitar las brechas laborales entre los hombres y las mujeres.



**Participación activa en el “Foro Unión de Fiscalías”.**

Un pilar fundamental para esta Fiscalía es el generar espacios para la interacción de experiencias con otros colegios y es por esta razón que se ha participado activamente dentro de la Unión de Fiscalías. Se trabaja con estos órganos buscando mejorar los procesos de fiscalización, a partir de la escucha de los problemas comunes, los casos de éxito, así como las continuas capacitaciones que desarrollan los participantes de los diferentes colegios que la conforman. Este trabajo con la Unión de Fiscalías genera una sinergia entre los colegios participantes que nos ayuda a mejorar nuestros procesos y nos ha generado alianzas.

Los temas tratados a lo largo del periodo han sido diversos y han contado con el enfoque personal de cada Colegio. Por ejemplo: Los troles y la desinformación, ética, transparencia y anticorrupción, beneficios de las conciliaciones en los procesos disciplinarios, regencias agropecuarias y forestales, entre otros.

Por nuestra parte, nos sumamos impartiendo la charla “Contexto económico internacional, impacto del desempleo y costo de la vida”. Para esta actividad contamos con la asistencia de diecinueve participantes, siendo la más concurrida para este tipo de foro. El trabajo realizado, así como la participación de la Fiscalía en el XI Encuentro de Fiscalías, merece un apartado especial. En este evento se trató el “El papel de las competencias profesionales frente a las nuevas tendencias y demandas de la empleabilidad”.



## Capacitaciones

Dentro del proceso de mejora continua que busca la Fiscalía y con el objetivo de perfeccionar nuestro trabajo, se han buscado capacitaciones que permeen la labor de la Fiscalía. Dentro de esta filosofía el Fiscal del Colegio de Ciencias Económicas; José Francisco Matamoros Bonilla, participó de un taller “El Proceso de Autoevaluación con fines de Acreditación” en la Universidad Latina; que está orientado en liderar los procesos de calidad y mejoramiento ante la acreditación de las carreras universitarias.



## INTERACCIÓN DE LA FISCALÍA CON DIFERENTES ACTORES

### Universidades

Un paso importante del proceso de fiscalización nace en las aulas universitarias. Ahí podemos abarcar los tres grandes grupos de interés: los docentes, como formadores no solo desde conocimientos formales sino también los valores éticos; al personal administrativo, para concientizar en el futuro y la importancia de pertenecer a un colegio profesional; y a los futuros profesionales como los encargados de continuar con el fortalecimiento de las disciplinas de las ciencias económicas desde los valores y principios que protege este colegio profesional.

Dentro de esta línea de acción, se inició, con el acercamiento a las universidades en conjunto con el área de Mercadeo. Dentro de los objetivos desarrollados, se brindaron charlas como: “La importancia del ejercicio de la profesión y el deber de incorporación, ¿Qué son los colegios profesionales?, ¿Cuáles son los objetivos de un colegio profesional?, ¿Qué ofrece el Colegio de Profesionales de Ciencias Económicas a sus colegiados?”.

Algunas universidades públicas y privadas que hemos visitado son la Universidad Americana (UAM), la Universidad Internacional San Isidro Labrador (UISIL), la Universidad Internacional de las Américas (UIA), la Universidad Florencio del Castillo (UCA), la Universidad la Salle y la Universidad de Costa Rica (UCR).



## Acercamiento con instituciones.

Se han sostenido reuniones con diferentes actores donde se han desarrollado temas de interés no solo de este órgano, sino de las instituciones. Podemos destacar el acercamiento con diversas instituciones públicas abarcando temas como los procesos de contratación de profesionales en las Ciencias Económicas, el correcto ejercicio de la profesión, el análisis de competencias, los perfiles profesionales y las atinencias.

Asimismo, esta Fiscalía ha atendido en tiempo y forma dudas relacionadas con el ejercicio profesional, así como también los roces que han existido con otras disciplinas profesionales; realizando un trabajo especial de asesoramiento técnico-legal.

Se han generado soluciones a problemas presentados en los perfiles haciendo recomendaciones para la actualización de los manuales de sus puestos y la importancia de la obligatoriedad de la colegiatura por parte de los profesionales que ejercen en las ciencias económicas. Una parte importante de la gestión es el asesoramiento brindado a las universidades que ha generado cambios en los programas de estudio de diversas universidades y mejoras de sus mallas curriculares que ha permitido la incorporación de esos estudiantes a este colegio profesional.

En esta misma línea de trabajo, en conjunto con la Administración, se han realizado acercamientos con el Ministerio de Trabajo en busca de una alianza para la creación de una unidad de empleo. La misma busca que los colegiados dispongan de mayor cantidad de oportunidades laborales. Entre los temas más relevantes para el convenio se encuentran:

- ✓ La creación de ventanillas únicas para el tema de empleo.
- ✓ Oferta de servicios de empleo: registro en la plataforma de la Agencia Nacional de Empleo (ane.cr), intermediación laboral, orientación laboral y asesoría empresarial en los territorios.
- ✓ Contactos entre empresas que buscan talento humano y personas que buscan empleo en forma directa o por medio del Centro de Contacto de la Agencia Nacional de Empleo (ANE).
- ✓ Acompañamiento técnico-metodológico de la ANE.



## Gestiones de Fiscalización.

Un eje fundamental del trabajo de la Fiscalía se encuentra ligado al ejercicio profesional y a quienes se encuentran laborando en puestos que corresponden a profesionales en ciencias económicas. Esto pretende proteger los derechos de quienes reciben los servicios profesionales, generando una serie de límites y obligaciones jurídicas, técnicas y éticas que el profesional en el campo debe observar y cumplir.

Este colegio profesional, por delegación del Estado mediante la Ley 9529 y con fundamento en la Constitución Política, fue instituido para realizar un fin público que consiste en controlar y fiscalizar la actividad profesional que ejercen las personas físicas y jurídicas en el área de las Ciencias Económicas. Por ello, cuando una persona ejerce sin cumplir con los requisitos legales de estar incorporado en el colegio profesional respectivo, incurrir en el delito de ejercicio ilegal de la profesión.

El nombramiento es responsabilidad de los jefes que tienen la responsabilidad de los nombramientos conforme a la Ley, afectando con ello a otros profesionales colegiados al verse eventualmente desplazados por otras personas que no tienen los requisitos profesionales de incorporación. Por lo que, la fiscalización se convierte en un objetivo primordial de la oficina de Fiscalía en defensa de los intereses de sus agremiados, así como de la sociedad, velando por el adecuado ejercicio profesional.

La Fiscalía del Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas mantiene una posición de defensa de los derechos de los miembros del Colegio. Por ello, en algunas ocasiones se emiten criterios que versan sobre la relación o no de puestos y/o cargos con las ciencias económicas. Esto, conforme a las competencias establecidas en la Ley 9529, "Reforma Integral Ley Orgánica del Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas", específicamente en el artículo 36 inciso a, que indica lo que le corresponderá al Fiscal:

*"Velar por el cumplimiento de esta Ley y los reglamentos del Colegio, así como por la debida ejecución de los acuerdos y las resoluciones de la Asamblea General y la Junta Directiva." Reforma Integral Ley Orgánica del Colegio de Profesionales en Ciencias Económicas Ley N°9529. Art. 36. 31 de octubre de 1988 (Costa Rica).*

Durante el primer trimestre hubo un incremento sustancial de denuncias por nombramientos con ausencia de requisitos vinculados a la idoneidad técnica y la habilitación legal. En este mismo periodo, se ha atendido múltiples solicitudes de criterios presentados por miembros del Colegio debido a los apercibimientos masivos por parte de la Fiscalía del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, así como por las instituciones públicas en las que laboran. Ya que se encuentran nombrados en puestos y/o cargos que a criterio de dicho Colegio; corresponden a campos de ejercicio profesional exclusivos de éste.

Fue necesario para la Fiscalía tomar acciones concretas en defensa de los agremiados y se remitió un comunicado especial sobre el tema a los diferentes departamentos de Recursos Humanos del sector público. Este documento fue tomado en consideración por el Servicio Civil; y se encuentra disponible en el siguiente enlace:

[https://www.colegiocienciaseconomicas.cr/documentos/fiscalia/Comunicado\\_Fiscalia.pdf](https://www.colegiocienciaseconomicas.cr/documentos/fiscalia/Comunicado_Fiscalia.pdf)

También, se ha tenido un papel especial en la defensa realizada a los colegiados frente a los cambios de la Ley Marco de Empleo Público. Se ha trabajado en la justificación de diferentes áreas de las ciencias económicas como profesionales liberales y que sean susceptibles del pago de dedicación profesional. En este sentido, se han emitido justificaciones tanto a colegiados en forma directa como a instituciones públicas que así lo han requerido. La Fiscalía se ha convertido en un referente para la solución de dudas de la norma principalmente en temas como la definición de competencias profesionales. Esto nos ha generado vínculos con las instituciones.

## OTROS PROCESOS DE FISCALIZACIÓN

### Fiscalización de contratación de servicios profesionales en SICOP

Una parte importante del proceso de fiscalización es la revisión periódica de los concursos publicados en el Sistema Integrado de Compras Públicas (SICOP), para analizar los elementos en los concursos que buscan servicios profesionales vinculados con las Ciencias Económicas. Lo anterior resulta de suma importancia, dado que las compras públicas representan cerca de un 12,5% del PIB, por ello que las contrataciones de servicios profesionales son un ámbito por el que la Fiscalía vela. Estos deben imperativamente realizarse acorde con lo establecido en la Ley 9529.

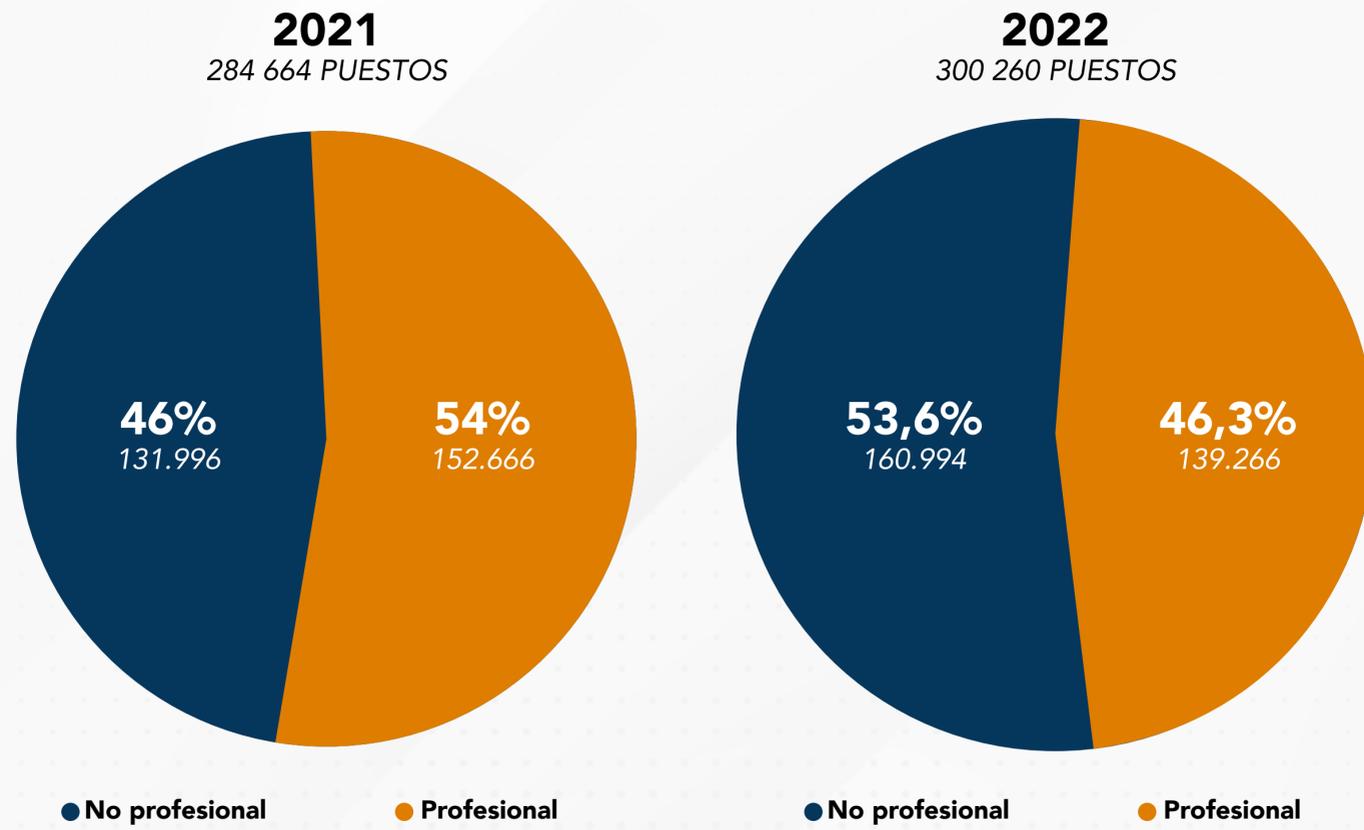
Como producto de esta revisión, se han identificado incumplimientos a lo establecido en la Ley 9529 y en estos casos se envía a la institución una prevención para que se subsane lo que corresponda. Lo anterior, con el propósito de garantizar el derecho al ejercicio de la profesión por parte de los profesionales incorporados a este Colegio, así como de las empresas que brindan sus servicios en las diferentes disciplinas de las ciencias económicas.

### Fiscalización del Sector Público 2022 – 2023

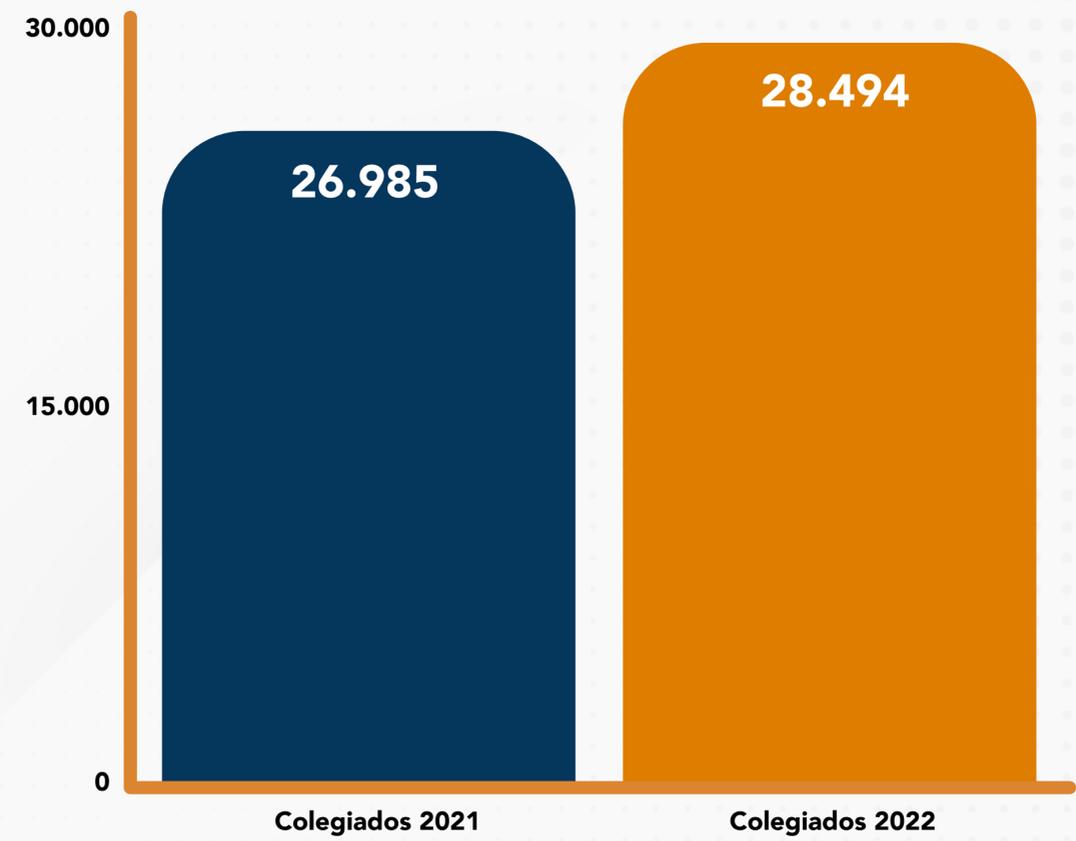
El proceso de fiscalización del Sector Público inició en octubre de 2022 y para este momento se han examinado doscientas quince instituciones que corresponden al estudio de más de trescientos mil puestos. Para obtener esta información se solicitó la planilla completa a las instituciones con el fin de realizar una exhaustiva revisión de los puestos.

Con base en los resultados obtenidos en el periodo anterior se realizó un análisis comparativo horizontal del comportamiento de los puestos de las Ciencias Económicas del sector público. Además, se identifican cuántos puestos hay en el sector público y cuántos de ellos están ocupados por profesionales en el área. Esta información es un insumo de gran valor para el Colegio en la toma de decisiones.

## CANTIDAD DE PUESTOS RECIBIDOS



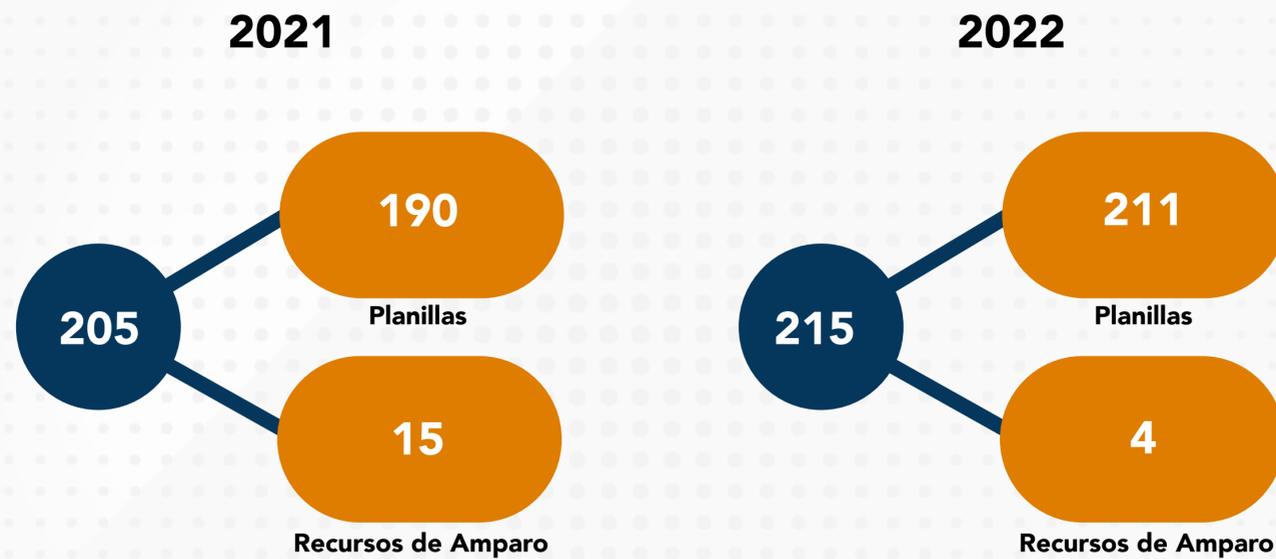
## CANTIDAD DE COLEGIADOS POR AÑO



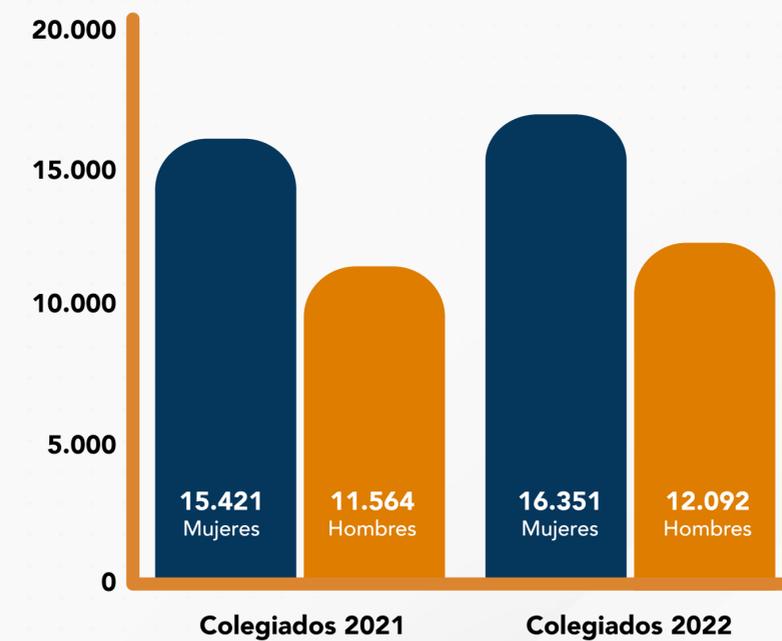
Aumento del 6% de colegiados de 2021 al 2022

## Información solicitada por año

Solicitud de información común: 175 instituciones



## Comparación por género



### Cantidad de colegiados por área de especialización

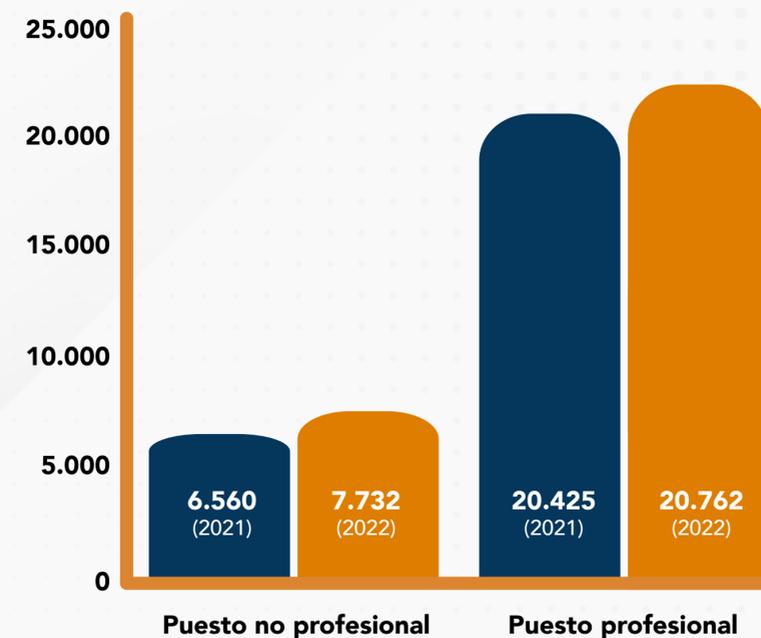
Área	2021	2022
Administración	25.586	27.122
Economía	1.139	1.106
Estadística	214	208
Actuariado	46	58
<b>Total General</b>	<b>26.985</b>	<b>28.494</b>

### Instituciones con más colegiados

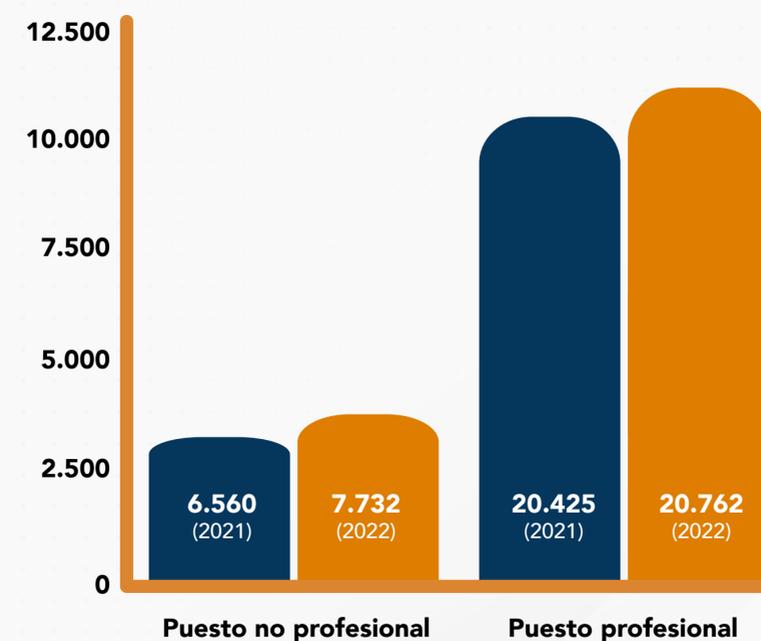
10 instituciones / 40% del total de colegiados

Institución	2021	2022
CCSS	4.482	4.696
Ministerio de Hacienda	2.998	3.276
BNCR	2.460	2.574
ICE	2.008	1.965
Banco Popular	1.735	1.788
BCR	1.592	1.712
UCR	981	1.016
INS	765	843
INA	703	718
AYA	626	645
<b>Total General</b>	<b>18.350</b> (39,6%)	<b>19,233</b> (40,1%)

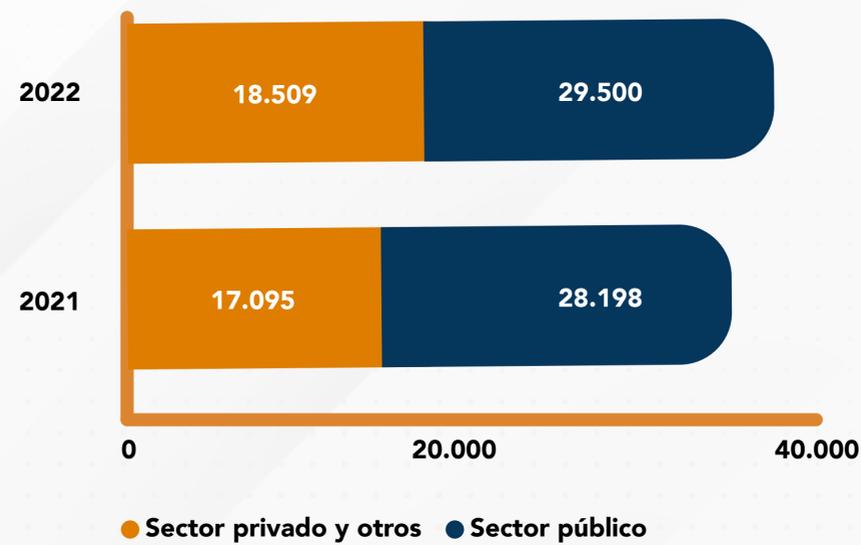
### Descripción comparada de los puestos ocupados por los colegiados, según categoría



### Ocupación de colegiados a 2022, según tipo de puestos

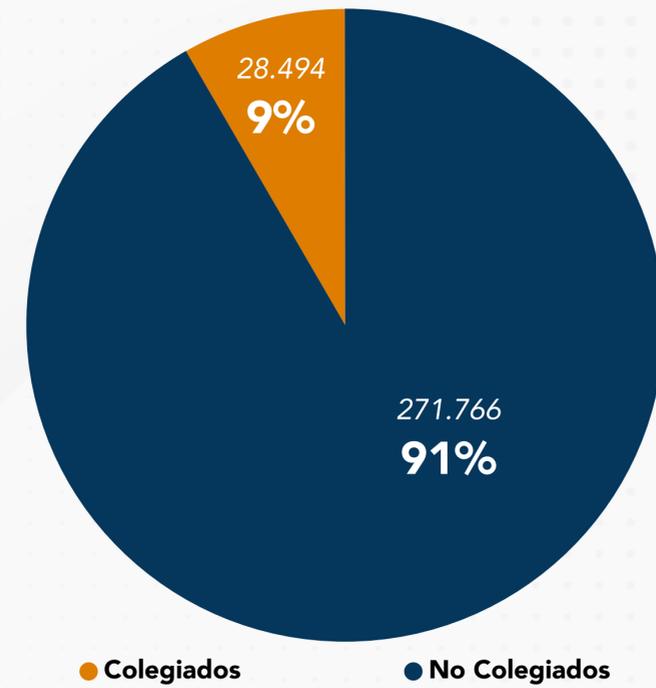


### Distribución de colegiados por año y sector



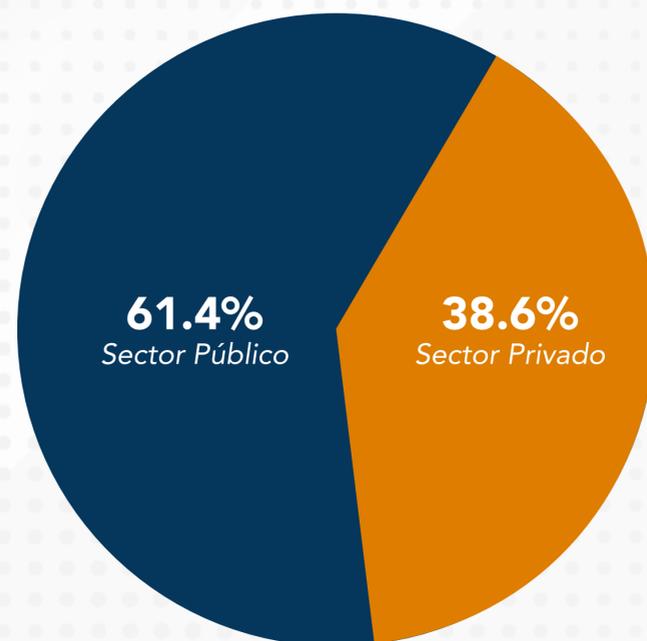
### Comparación entre sectores

Sector Público: 300.260\*

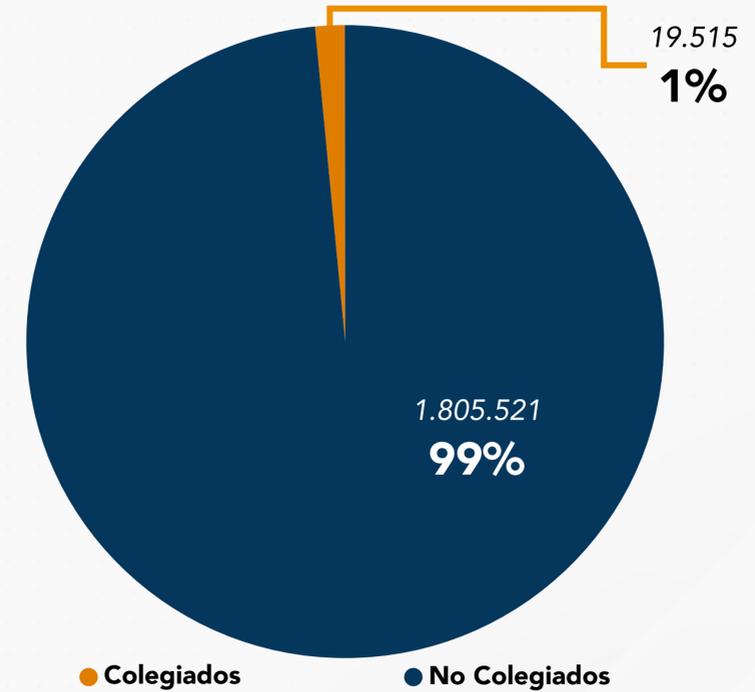


\*Fuente: Datos administrativos obtenidos por la Fiscalía

### Distribución de colegiados según sector



Sector Privado: 1.825.036



\*Fuente: Encuesta Continua de Empleo (ECE) 2023. Sector institucional, Privado / Jun-Ago 2023.

Dentro de la gestión realizada y como parte del análisis previo, fue necesario realizar un segundo requerimiento de información a treinta y ocho instituciones, ya que estas instituciones no indican la especialidad del puesto en la planilla remitida. A pesar de lo anterior, fue necesario la interposición de siete recursos de amparo en el transcurso del proceso para obtener la información necesaria para el estudio.

Con esta investigación, se realizó la apertura de ciento catorce expedientes que se encuentran concluidos. Asimismo, se realizan 31 investigaciones de oficio, se mantiene en desarrollo una cantidad de 78 y 24 están en fase de conclusión. Se tiene previsto que el proceso de fiscalización del sector público 2022-2023 concluirá en el mes de noviembre del presente año.

### Gestión de empresas consultoras.

La Fiscalía dentro de su gestión realiza el control, seguimiento e inscripción de empresas consultoras, velando por que toda la documentación legal se mantenga dentro de los expedientes de manera actualizada tanto de la persona jurídica como del profesional responsable al día con sus obligaciones con el Colegio. Se brinda a las empresas asesoría legal para que puedan inscribirse.

En el periodo que comprende de octubre 2022 a setiembre 2023, se han recibido 16 solicitudes de inscripción, de las cuales 12 ya se encuentran debidamente registradas y 4 en proceso.

En cumplimiento con lo establecido en el artículo 19 de la Ley 9529 y en concordancia con el artículo 30 del Reglamento General del Colegio, el 30 de noviembre de 2022 se publicó en el periódico "La Nación"; la lista de las empresas consultoras que están inscritas y al día con el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica.

CONTINUIDAD

**Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica**  
La Fiscalía comunica

Que conforme al artículo 19 de la Ley N° 9529, capítulo III y el artículo 30 de su Reglamento, las únicas empresas que se encuentran debidamente autorizadas para la prestación de servicios profesionales en el campo de las Ciencias Económicas, en las áreas que se indica, son las siguientes:

CÓDIGO	NOMBRE	CÓDIGO ASESORIA	ÁREA DE SERVICIOS PROFESIONALES AUTORIZADOS
00001	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000001	Asesoría
00002	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000002	Asesoría
00003	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000003	Asesoría
00004	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000004	Asesoría
00005	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000005	Asesoría
00006	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000006	Asesoría
00007	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000007	Asesoría
00008	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000008	Asesoría
00009	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000009	Asesoría
00010	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000010	Asesoría
00011	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000011	Asesoría
00012	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000012	Asesoría
00013	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000013	Asesoría
00014	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000014	Asesoría
00015	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000015	Asesoría
00016	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000016	Asesoría
00017	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000017	Asesoría
00018	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000018	Asesoría
00019	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000019	Asesoría
00020	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000020	Asesoría
00021	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000021	Asesoría
00022	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000022	Asesoría
00023	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000023	Asesoría
00024	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000024	Asesoría
00025	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000025	Asesoría
00026	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000026	Asesoría
00027	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000027	Asesoría
00028	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000028	Asesoría
00029	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000029	Asesoría
00030	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000030	Asesoría
00031	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000031	Asesoría
00032	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000032	Asesoría
00033	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000033	Asesoría
00034	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000034	Asesoría
00035	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000035	Asesoría
00036	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000036	Asesoría
00037	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000037	Asesoría
00038	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000038	Asesoría
00039	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000039	Asesoría
00040	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000040	Asesoría
00041	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000041	Asesoría
00042	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000042	Asesoría
00043	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000043	Asesoría
00044	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000044	Asesoría
00045	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000045	Asesoría
00046	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000046	Asesoría
00047	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000047	Asesoría
00048	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000048	Asesoría
00049	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000049	Asesoría
00050	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000050	Asesoría
00051	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000051	Asesoría
00052	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000052	Asesoría
00053	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000053	Asesoría
00054	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000054	Asesoría
00055	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000055	Asesoría
00056	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000056	Asesoría
00057	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000057	Asesoría
00058	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000058	Asesoría
00059	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000059	Asesoría
00060	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000060	Asesoría
00061	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000061	Asesoría
00062	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000062	Asesoría
00063	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000063	Asesoría
00064	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000064	Asesoría
00065	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000065	Asesoría
00066	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000066	Asesoría
00067	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000067	Asesoría
00068	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000068	Asesoría
00069	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000069	Asesoría
00070	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000070	Asesoría
00071	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000071	Asesoría
00072	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000072	Asesoría
00073	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000073	Asesoría
00074	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000074	Asesoría
00075	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000075	Asesoría
00076	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000076	Asesoría
00077	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000077	Asesoría
00078	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000078	Asesoría
00079	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000079	Asesoría
00080	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000080	Asesoría
00081	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000081	Asesoría
00082	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000082	Asesoría
00083	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000083	Asesoría
00084	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000084	Asesoría
00085	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000085	Asesoría
00086	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000086	Asesoría
00087	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000087	Asesoría
00088	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000088	Asesoría
00089	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000089	Asesoría
00090	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000090	Asesoría
00091	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000091	Asesoría
00092	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000092	Asesoría
00093	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000093	Asesoría
00094	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000094	Asesoría
00095	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000095	Asesoría
00096	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000096	Asesoría
00097	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000097	Asesoría
00098	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000098	Asesoría
00099	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000099	Asesoría
00100	Asesoría Económica y Consultoría S.A.	00000100	Asesoría

Nota: Según lo establecido en el artículo 19 de la Ley N° 9529, el profesional público responsable debe de cumplir con la Ley N° 1000, Ley de Control del Colegio de Ciencias Económicas, del 10 de agosto de 1997, sus reformas y complementos, y lo establecido en el artículo 30 del Reglamento General del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, del 2 de marzo de 1997, sus reformas y complementos.

Una misión importante de la Fiscalía es opinar y generar debate en diversos temas, para ser referentes en el quehacer de los profesionales en ciencias económicas. En este periodo se realizan las siguientes publicaciones:

Periódico El Financiero: "Nómadas digitales en Costa Rica", en el que se determina la viabilidad del nomadismo digital, que las personas extranjeras pueden adquirir una categoría migratoria y emplear el trámite con la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) de la Ley 10008.

Periódico "La Nación": "Colegio de Ciencias Económicas lidera el camino hacia un mercado laboral más equitativo y eficiente en Costa Rica". Se hace referencia a la importancia que tiene el Colegio de Ciencias Económicas en mantener actualizados y capacitados a los agremiados y mejorar la empleabilidad.

**CONTENIDO COMERCIAL**

## Nómadas digitales en Costa Rica

**José Francisco Matamoros Bonilla**  
Fiscal, Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica

que realiza de manera remota para un cliente o un patrono ubicado en el extranjero. Precisamente, esa Ley N° 10008 facilita, a quienes deseen ser nómadas digitales en Costa Rica, el trámite ante la Dirección General de Migración y Extranjería (DGME) para obtener la categoría migratoria de "Trabajador o Prestador Remoto de Servicios" (el equivalente a la condición de nómada digital) que posibilita su residencia en nuestro país por un periodo de hasta un año, prorrogable una única vez por este mismo plazo, siempre y cuando haya permanecido acá al menos 180 días.

Según datos remitidos por la DGME a esta Fiscalía, con corte al 11 de enero del año en curso, se han presentado en total 372 solicitudes, de las que 195 han sido aprobadas, 40 rechazadas y 137 se encuentran pendientes de resolver. Esto resulta importante porque del arribo de este tipo de turistas se generan encadenamientos productivos y una gran variedad de empleos que responden a la nueva demanda de productos, necesidades de alojamiento y consumo de servicios. Estos datos nos permiten comprender que en esta materia existe un importante espacio de mejora, al tener en consideración el potencial del país como destino turístico.

Ya en otras oportunidades el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica ha planteado aportes en esta línea, tal como la Hoja de Ruta para la reactivación económica con carácter territorial y sectorial, presentada en marzo de 2021, en cuyo punto 4 se planteó la importancia de establecer un plan de atracción de inversión por región en el que se contemple el turismo, propuesta que, como se puede observar, va de la mano con la mejora en infraestructura que requiere el país como destino atractivo para los nómadas digitales.

Desde hace varios años nuestro país encontró en el turismo una de sus principales fuentes de desarrollo económico. De ahí que este tipo de iniciativas resulten innovadoras y muy acordes al modelo de desarrollo que se viene implementando, que permite ofrecer al turista una riqueza cultural, étnica y natural que concentra el 5% de la biodiversidad mundial y un sistema de parques nacionales y áreas protegidas, que cubren alrededor de un 25% de nuestro territorio.

La normativa que regula el nomadismo digital en el país es reciente, siendo que, aunque de momento son pocas las personas que han optado por esta condición desde que se aprobó el Reglamento, la apuesta es atraer al menos cerca de un 0,0025% de un público meta de más de 35 millones de nómadas digitales, lo que equivale a más de 87 mil, según expresó William Rodríguez, jefecito de turismo, al periódico El Financiero.

La naturaleza del nomadismo digital presupone que quien ejerce una profesión brinda servicios fuera del país, donde cuenta con un contrato y, por lo tanto, de donde proviene su salario. Un dato relevante que se extrae del portal Nomad List, es que más de un 90% de los nómadas digitales cuentan con formación universitaria, dentro de la que se incluyen áreas como Mercadeo, Finanzas, E-commerce, Data Analytics, mismas que se pueden asociar con el campo de acción de las Ciencias Económicas.

En este punto, es importante mencionar que el rol de los colegios profesionales es complementario al de la vinculación interinstitucional que implica dicha apuesta por reactivar la economía: el ICT, como promotor del turismo; la DGME, como responsable del proceso de solicitud, y los Colegios Profesionales, fungiendo en un rol de coadyuvancia a la fiscalización del ejercicio exclusivo de carácter internacional por parte de los profesionales nómadas.

Ante este panorama, se consultó a la DGME sobre los registros migratorios y se nos indicó que los nómadas que ingresan al país no registran información relacionada con su grado académico o profesión, dado que no es parte de los requisitos establecidos en el artículo 10 de la Ley 10008, aspecto que encuentra razonabilidad en tanto su trabajo se realiza para una empresa extranjera. No obstante, en caso de interesarse en ofrecer sus servicios a lo interno del país, es importante mencionar que cualquier profesional extranjero que desee ejercer sus servicios en el país, debe cumplir con los requisitos que establece la Ley del Colegio de Ciencias Económicas para su ejercicio profesional.

No cabe duda de que el nomadismo digital representa para el país una oportunidad para su reactivación económica, al ofrecerle al turista establecer su "oficina" en una amplia gama de destinos: playa, bosque lluvioso, montaña, volcanes, entre otras opciones. A su vez, esta tendencia implica una serie de retos para lograr que el país cuente con elementos diferenciadores que potencien dichos destinos, en comparación con otros países, tales como la mejora de la infraestructura en carreteras, garantizar conexión de Internet en las zonas turísticas del país, descongestionamiento vial y elevar los índices de seguridad ciudadana.

En este punto, es importante mencionar que el rol de los colegios profesionales es com-

brandvoice es la unidad de generación de ideas y contenidos de GRUPO NACIÓN para las marcas con distribución en sus plataformas digitales, redes sociales e impreso.

Institución realiza investigaciones con universidades, cuenta con Bolsa de Empleo y organiza ferias para dar a conocer ofertas laborales

# Colegio de Ciencias Económicas lidera el camino hacia un mercado laboral más equitativo y eficiente en Costa Rica

Sus esfuerzos para actualizar perfiles, facilitar la capacitación y conectar a los profesionales con oportunidades laborales están contribuyendo a un mercado más armonioso y eficiente



### SOBRE EL COLEGIO DE CIENCIAS ECONÓMICAS DE COSTA RICA

- Es un ente público no estatal que procura el bienestar de sus miembros, a través del desarrollo y actualización profesional y la fiscalización de la profesión
- Promueve la dignificación, solidaridad y el mejoramiento profesional, social y cultural de sus miembros
- Realiza investigaciones en alianza con universidades, para mejorar la empleabilidad de los costarricenses
- Con el objetivo de promover el desarrollo integral de nuestros Colegiados, ponemos a su disposición una amplia gama de beneficios, entre los que destacan: Actualización profesional continua por medio de cursos, charlas, seminarios y otros

Costa Rica enfrenta desafíos en su mercado laboral, donde las demandas cambiantes y la evolución de las profesiones causan fricciones. Consciente de esta realidad, el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica asumió la responsabilidad de abordar este problema desde su raíz, con un enfoque que se sustenta en la actualización de perfiles profesionales, alianzas y capacitaciones constantes.

"El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica lidera la lucha contra las fricciones laborales con alianzas estratégicas, actualización de perfiles y capacitación gratuita. Su compromiso no solo se centra en el crecimiento profesional, sino en contribuir al desarrollo económico y social del país", afirmó Francisco Matamoros, fiscal del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica. Esteban Monge/La República

Rica y la Universidad Nacional desempeñando un papel importante.

Además del diagnóstico, el Colegio ha implementado otras estrategias, como capacitaciones gratuitas y congresos para sus agremiados, orientados a mantener actualizados a los profesionales y mejorar su empleabilidad.

"Todos los colegiados pueden acceder a estas capacitaciones, de hecho, con la pandemia también emigramos un poco a la virtualidad y nos ha dado muchísimo resultado. Con la capacitación virtual se mantienen contenidos de manera permanente, de forma que cualquier persona los puede ver acceder directamente a ellos", explicó Matamoros.

Esto sin dejar de lado que, por medio de sus cinco sedes regionales en Pérez Zeledón, Limón, San Carlos, Liberia y Puntarenas, así como en sus oficinas administrativas en Guápiles y en el Centro de Recreo de Turricares en Alajuela, el agremiado puede acceder a estas y otros beneficios que ofrece.

El Colegio también cuenta con su Bolsa de Empleo que es para todos los agremiados y donde prácticamente a diario se publican ofertas laborales.

Incluso, dentro de esta misma línea, realiza Ferias de Empleo, de las que participan importantes empresas y organizaciones, para ofrecer oportunidades a profesionales en economía, áreas administrativas y técnicas, entre otras.

Otra de sus iniciativas y de notable éxito se da a través de su Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE), el cual le ha permitido al Colegio impulsar emprendimientos de sus agremiados, por medio de Capital Semilla, mismos que han contribuido al crecimiento económico del país.

"Hay colegiados que pueden recibir financiamiento de manera gratuita, sin tener que devolverlo, para que pueda producir, entonces nos volvimos un laboratorio de empresas y cuando estas terminan ya quedan con su idea consolidada, incursionan en el mercado con un

producto que posiblemente antes no existía y se convierten en fuente de empleo para más personas", detalló Matamoros.

El mayor reto actual del Colegio es seguir perfeccionando sus esfuerzos para lograr una mayor correspondencia entre las profesiones y el mercado laboral, con la visión de no solo mejorar el ejercicio profesional, sino también ser un referente integral para la sociedad costarricense.

Redacción La República  
redaccion@larepublica.net

VERSIÓN DIGITAL



MÁS INFORMACIÓN EN



**Gestión documental.**

Durante el año fiscal, correspondiente al periodo de octubre del 2022 a setiembre del 2023, se realizaron 2056 oficios, resaltando los 352 oficios que corresponden al proceso de fiscalización de las instituciones del estado. Adicionalmente, se realizaron 197 constancias solicitadas por empresas consultoras y colegiados. En el ámbito legal, se confeccionaron 274 resoluciones.

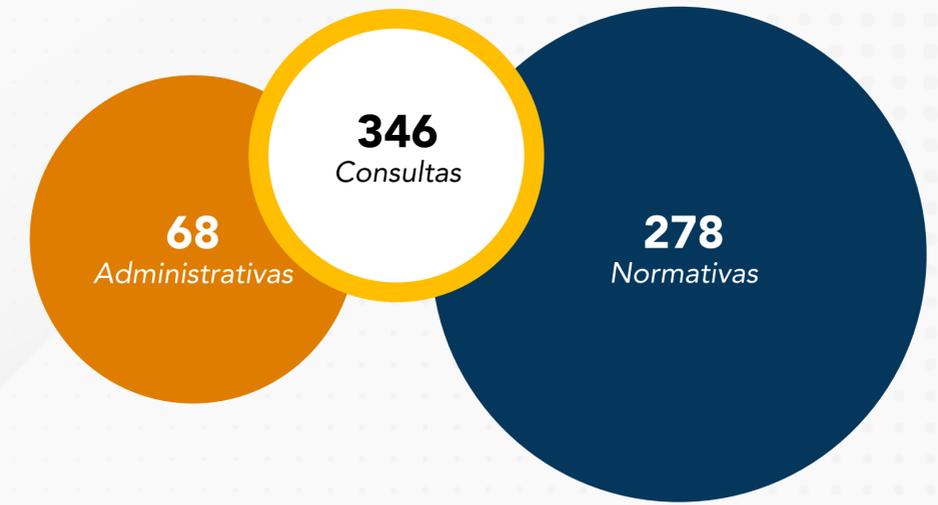
**Tipos de Oficios**

Solicitud de Información	424
Respuesta a consultas	364
Gestión de Fiscalización del Sector Público	352
Instancia Proveeduría	283
Otro	279
Suspensión de Colegiados	126
Seguimiento de denuncia	56
Gestión de Universidades	37
Bolsa de empleo	33
Empresas consultoras	27
Criterio fiscalía	21
Admisibilidad	18
Revisión de puestos	8
Respuestas Amparo	2
Remisión expediente	1
SICOP	1
<b>TOTAL</b>	<b>2.056</b>

**Clasificación Documental**

Oficios	2.056
Resoluciones	274
Informes	59
Constancias	197
Procesos Judiciales	13
Comunicados	24
Criterios legales	28
<b>TOTAL</b>	<b>2.651</b>

**Consultas atendidas**



**Subclificación administrativas**

Colegiatura	30
Lista de profesionales	4
Procedimientos	29
Suspensiones	5

**Subclificación normativas**

Áreas / Especialidades	235
Experiencia laboral	15
Hora profesional	11
Obligatoriedad	17

**Estado de las denuncias**

Octubre 2022 - Setiembre 2023



**Subclasificación de las denuncias.**

Dentro del proceso de denuncias tenemos 169 procesadas, de las cuales 18 no fueron admitidas debido a la falta de competencia; porque la persona denunciada sí se encontraba habilitada para el ejercicio profesional o por incumplimiento de prevención.

**Clasificación de denuncias**



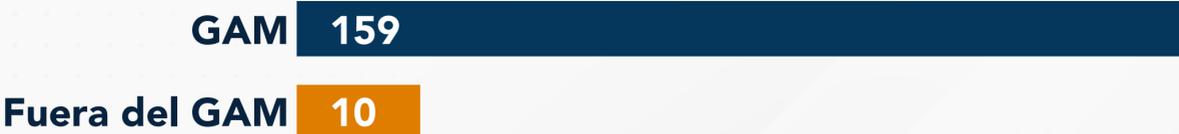
**Tipo de denuncia**



**Denuncias por sector**



**Área de procedencia**



## Nuevos proyectos.

Esta Fiscalía se encuentra en una constante mejora de todos los procesos en los que se encuentra involucrada, por lo que, para el 2024 estamos impulsando nuevos proyectos con miras a la mejora continua y dar a nuestros colegiados un mejor servicio.

Con esta filosofía y para brindarle a las colegiados alternativas para la solución de controversias, se presenta como proyecto la creación de un centro de resolución alterna de conflictos, y con ello, evitar acudir a un órgano judicial. Dicho proyecto permitirá obtener resultados más favorables para satisfacer las necesidades del colegiado en tiempo y forma, induciendo a la eficiencia y rápida solución a sus conflictos. La creación de este centro proporcionará soluciones de una forma pacífica, participativa y con igual validez que cualquier proceso llevado a cabo en el Poder Judicial.

Dicho lo anterior, esta Fiscalía y como parte del trabajo realizado para encontrar el mejor modelo que se ajuste a nuestros intereses, se visita el Centro de Arbitraje y Mediación (CAM) del Colegio de Abogados.

Como producto de esta visita se empezaron a identificar los modelos, métodos de administración del Centro, con la finalidad de establecer la visión e identidad que queremos implementar para este proyecto, además, esta visita refuerza los lazos entre ambos colegios profesionales por el apoyo brindado.

Dentro de esta visión de generar ideas para mejorar el proceso de fiscalización, se trabaja en el proyecto de perfiles el cual tiene una doble finalidad, la primera, dotar a los colegiados de una herramienta actualizada y moderna donde se encuentran definidas las competencias de los profesionales en Ciencias Económicas que sirva para defender puestos de trabajo y la apertura de nuevas oportunidades dentro del mercado laboral, y en segundo lugar, pero no menos importante, desde el enfoque de la fiscalización propiamente dicho, este instrumento permitirá realizar el análisis de los puestos con mayor pericia, en miras a la identificación de incumplimientos desde el punto de vista del ejercicio profesional de las denuncias de parte o de oficio que tramite este Órgano.

El trabajo desarrollado en el proyecto de perfiles profesionales se ha venido trabajando como una necesidad para nuestro Órgano como para nuestros colegiados; después de un amplio proceso de discusión y análisis, se estableció un plan piloto que incluyó la actualización de trece perfiles profesionales, para lo cual se diseñó una estrategia que abarcara una mayor cantidad de colegiados, esta primera etapa tiene proyectado una actualización del 35% de los perfiles profesionales que impacta a nuestros colegiados.

Como parte de este proceso, se realiza un acercamiento para sensibilizar con las universidades tanto públicas y privadas, CONESUP y CONARE sobre la importancia de que nuestro colegio emita criterios técnicos relacionados con la aprobación o negativa de la apertura de carrera, lo cual beneficia tanto a los centros de estudios como a los estudiantes.

Todas estas ideas pretenden contribuir de manera significativa con la mejora de los perfiles profesionales en las Ciencias Económicas siempre en miras de proporcionar acciones beneficiosas para los colegiados y la sociedad en general. Además, que como producto del desarrollo de perfiles profesional se obtendrá información valiosa que sirva para generar estrategias en los programas de educación continua en nuestro colegio profesional y con ello hacer a nuestros colegiados más competentes en el mercado laboral.

Dentro de la visión de calidad y ética profesional, nuestro equipo de trabajo diseña un programa de vinculación con instituciones académicas en conjunto con la Administración para brindar asesoría, orientación acerca del funcionamiento de nuestro colegio profesional, así como los valores éticos que deben acompañar a nuestros colegiados.

Vemos que el desarrollo de este proyecto incide directamente en la comunidad estudiantil, docente, así como también con los funcionarios administrativos, ya que busca exponer de forma clara y sencilla la importancia de la colegiatura y los valores éticos que son parte del quehacer de nuestros profesionales en el ámbito laboral.

Finalmente, es de vital importancia dentro del desarrollo de los proyectos de la Fiscalía, la continuación de vinculación del Colegio de Ciencias Económicas con las instituciones académicas del sector público y privado, por esta razón se convirtió en un eje de acción de este Órgano.

