

INFORME DE LABORES

Primer trimestre presupuestario 2022-2023



Colegio de
**Ciencias
Económicas**

ÍNDICE

Junta Directiva	3
Introducción	4
Seguimos creciendo.....	5
Gestión de servicios	5
Desarrollo Integral	6
Promoviendo la Comunidad Emprendedora	9
La Salud como pilar	13
Asesoría Jurídica	16
Un lugar para disfrutar	18
Bolsa de empleo	18
Bandera Azul	19
Asambleas Regionales	21
Asamblea Ordinaria	22
Nuestra huella social	23
El Club de Leones y su gestión social.....	24
Compartiendo con nuestros colegiados	27
El colegio informa.....	30
Solidez y estabilidad financiera	31
Fiscalía	36

JUNTA DIRECTIVA y FISCALÍA



Lic. Randy Allen
Vocal I



MBA. Katherine Víquez
Secretaria



Dr. Ennio Rodríguez
Presidente



MBA. Wendy Vargas
Vicepresidenta



Bach. Cynthia Leandro
Tesorera



Licda. Rosa Baltodano
Vocal II



Licda. Agnes Paniagua
Vocal III



Lic. Roberto Aguilar
Suplente I



Lic. Eric Cubillo
Suplente II



MBA. Francisco Matamoros
Fiscal



Introducción

De octubre a diciembre del año 2022 se ejecutó el primer trimestre presupuestario, se detalla todo lo realizado por la Junta Directiva y Administración del Colegio de Ciencias Económicas en el presente informe.

Se visualiza al Colegiado como un ser integral: las personas tenemos cuatro dimensiones donde nos desarrollamos y crecemos cuando logramos trabajar de manera continua y balanceada en estas dimensiones.

Entender a la persona como ser integral en sus 4 dimensiones:

Física: Tiene que ver con el cuerpo y las necesidades físicas, como por ejemplo descanso adecuado, ejercicio y nutrición.

Social-emocional: Tiene que ver con las relaciones con uno mismo y con los demás.

Mental: Tiene que ver con el desarrollo de las capacidades intelectuales.

Espiritual: tiene que ver con el sentido de contribución, el entendimiento de por qué se hacen las cosas y cómo eso contribuye a dejar un legado.

Considerando este enfoque, las acciones estratégicas se realizan como algo dinámico, cambiante y ajustable a los tiempos. Todas las actividades van a la vanguardia para la sociedad costarricense.

Seguimos creciendo

Durante el primer trimestre presupuestario del 2022 - 2023 se unieron a la familia de las Ciencias Económicas un total de 418 nuevos profesionales.

418
NUEVOS PROFESIONALES

De manera continua el Colegio trabaja en acciones para promover la incorporación de los profesionales de las diferentes áreas de las ciencias económicas. Lo anterior generó más 800 prospectos provenientes de la plataforma de servicios, Sedes Regionales, charlas y publicaciones en redes sociales.

Se gestionaron charlas universitarias virtuales y presenciales, generando alrededor de 340 prospectos de los 800 antes mencionados.

Actualmente se está promoviendo con las universidades que sus estudiantes de último año realicen de forma anticipada nuestro curso de ética, el cual es uno de los requisitos en el proceso de incorporación al Colegio. Además, se brindó un seguimiento profundo a las listas de prospectos generadas durante todo el año.

Gestión de servicios

El Colegio ofrece sus servicios tanto de forma presencial como virtual. En este periodo se atendieron 3.487 trámites, los cuales abarcan cambios de estatus, constancias, beneficios por fallecimiento y actualización de datos.

3.487

TRÁMITES REALIZADOS DE OCTUBRE A DICIEMBRE, 2022

Por medio de diferentes herramientas se continúa brindando canales de comunicación ágiles y expeditos. Es así como se recibieron 2.920 mensajes de WhatsApp, 11.722 correos electrónicos, 4.390 llamadas telefónicas, así también 1.304 consultas presenciales.

20.336

TRÁMITES REALIZADOS POR NUESTROS COLEGIADOS

Beneficio por fallecimiento.

Este es uno de los beneficios más importantes a disposición de los colegiados y sus familiares. Es una ayuda económica que la institución ofrece de manera universal y escalonada. El Colegio se identifica como una institución solidaria, al otorgar recursos económicos ante la difícil situación que supone la pérdida de un ser querido.

En el periodo acumulado de octubre a diciembre 2022, se ha otorgado un monto total de **₡88.537.500**, recursos que fueron destinados a **177 colegiados**, sus padres e hijos.



₡88.537.500

Monto total pagado durante el periodo Octubre a Diciembre, 2022.

Exoneración del pago de cuotas.

Para los colegiados que atraviesan la situación de no contar con un empleo, el Colegio les ofrece el beneficio de exoneración de pago, el cual ha sido otra alternativa de apoyo para los colegiados que tienen más de tres meses en esta condición. Actualmente se presenta un acumulado de 182 casos.

Estos datos demuestran que el Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica es una institución comprometida con sus agremiados para reaccionar en tiempos difíciles.

Desarrollo Integral

Actualización Profesional Constante.

Las actividades de capacitación generan un balance entre las habilidades blandas y las duras, tal como lo requieren los profesionales de esta nueva era. En los meses de octubre a diciembre, con el fin de estar siempre a la vanguardia se realizaron cursos, charlas, talleres y conversatorios.

Por el ahorro en tiempo y recursos que representa para los colegiados la modalidad virtual, el Colegio continuó ofreciendo su oferta de formación profesional en los formatos telepresencial y bimodal, tanto la Sede Central como en las diferentes Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

Para este trimestre un total de **2.847 colegiados** formaron parte de la oferta de formación integral, de las cuales **369 personas** pertenecen a las Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

2.847

**Colegiados participaron en 81 actividades formativas.
Mientras que las transmisiones virtuales alcanzaron a 27.849 personas.**

Semana del Colegiado 2022: Idea - Acción - Progreso

Del 21 al 26 de noviembre el Colegio de Ciencias Económicas celebró la Semana del Colegiado, con una amplia oferta de actividades académicas, recreativas y torneos que organizó la Sede Central, Sedes Regionales, la Oficina Administrativa de Ciudad Neily y el Centro de Recreo.

Dicha semana tuvo una participación de 961 personas con un alcance de **6.664** durante las **20 actividades**.

SEMANA DEL COLEGIADO 22
IDEA - ACCIÓN - PROGRESO

Conversatorio bimodal

Evaluación de impacto de política pública: El caso de Programa Avancemos (UCR)

Dr. Ennio Rodríguez
Presidente del CCECR

Ph.D. Valeria Lentini
Profesora de Economía UCR

Dr. Leonardo Castellón
Decano Facultad de Ciencias Económicas UCR

Lunes 21 de noviembre
10:00 a.m.
Auditorio de la Sede Central.
Diagonal a Rotonda la Bandera

Transmitido en vivo:
f LIVE

SEMANA DEL COLEGIADO 22
IDEA - ACCIÓN - PROGRESO

Conversatorio bimodal

Metaverso: Un mundo de oportunidades en la realidad actual

Dr. Ennio Rodríguez
Presidente del CCECR

Dra. Cand. Alexandra Mora
Escuela AE TEC

Dr. Cand. Fabián Araya
Escuela AE TEC

Lunes 21 de noviembre
6:30 p.m.
Auditorio de la Sede Central.
Diagonal a Rotonda la Bandera

Transmitido en vivo:
f LIVE

Programa Unidas por un Lazo

El Colegio de Ciencias Económicas enfocó la temática de este programa en la concientización hacia la prevención del cáncer de mama para los colegiados, familiares y público en general. La actividad fue virtual y se transmitió por medio de las redes sociales del Colegio, con un alcance de **3.794 personas**.

unidas por UN LAZO

TEMA DEL PROGRAMA:
Cuidado integral

13 de octubre 6:30 p.m. f LIVE

Lussania Viquez
Presentadora

Karen Mathiaw
Terapeuta y coach

Dr. Mejdi Yodeiri
Oncólogo

Ana Cristina Ulloa
APECACIMA

unidas por UN LAZO

TEMA DEL PROGRAMA:
Cáncer de mama: antes, durante y el después

31 de octubre 6:30 p.m. f LIVE

Lussania Viquez
Presentadora

Ana Gloria Romero
Sobreviviente

Briceida Cantillo
Presidenta Anasovi

Programa Tardes de Café

El programa semanal Tardes de Café entre los meses de octubre a diciembre 2022 incluyó temas de bienestar como por ejemplo enfocados al mes del adulto mayor y para cerrar el año con consejos y actitud positiva para el 2023. En total se obtuvo un alcance de 4.901 personas.

Conversatorio Económico

Para realizar un análisis al informe de política monetaria octubre 2022 del país, se organizó un conversatorio virtual entre el Presidente del Banco Central, Dr. Róger Madrigal, y el Presidente de la Junta Directiva del Colegio, Dr. Ennio Rodríguez. Esta actividad tuvo un alcance de 1.241 personas.

Para el mes de diciembre el Colegio se vistió de gala con la presentación del documento “Competir en la agroindustria: estrategias empresariales y políticas públicas para los desafíos del siglo XXI”.

El cual es un informe que presentó una amplia gama de casos de éxito de empresas del sector agroindustrial en América Latina y el Caribe.



En el apartado de Desarrollo Profesional, se presenta para este periodo presupuestario un acumulado total de **₡63.5 millones** que comprende el pago de servicios personales y mantenimiento de equipos.

Promoviendo la Comunidad Emprendedora

El Colegio a través de su Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE), ejecuta una serie de proyectos orientados a propiciar un desarrollo empresarial sostenible, que responda a las necesidades y demandas económicas, sociales y ambientales de forma integral.

En este periodo destacamos las acciones promovidas y los resultados alcanzados por el CIDE.

Cultura del Emprendimiento y la innovación

C-Emprende

Se realizó la III edición de este evento el cual fomenta la cultura del emprendimiento y la innovación mediante el abordaje de metodologías ágiles que le permitan a las personas colegiadas sumergirse en las diferentes fases de la vida emprendedora. Se realizó del 08 al 15 de octubre 2022.

Participación

Participación total 25 personas

14 mujeres participaron del evento

11 hombres participaron del evento

Participación femenina por Sede Regional: 2

Participación masculina por Sede Regional: 2

Sedes Participantes:
Ofic. Adm. Ciudad Neily, Sede Brunca, Sede Pacífico Central y Sede Chorotega



Ejecución

08 y 15 de octubre, 2022

4 personas impactadas en Sedes Regionales

Celebración de la Semana Global del Emprendimiento, 2022

Programa: Historias que nos unen, valores que nos impulsan.

El programa reconoce y resalta la labor de la comunidad emprendedora del Colegio de Ciencias Económicas, destacando por medio de videos documentales las experiencias reales, valores fundamentales del ser emprendedor. Se realizó del 5 al 12 de noviembre de 2022.

Proyecto	Persona emprendedora	Ver video
C-Emprende	Hannia Gamboa Bonilla	
Programa de Aceleración de Licitaciones Públicas	María Cecilia Morales Rivera	
Pre-Incubación	Carlos Camacho Contreras	
Boletín de Alianzas Estratégicas	Juan Carlos Bejarano	

Desarrollo Empresarial: Incubación Empresarial

Programa de Pre-Incubación Empresarial (Fase Formular)

El programa brinda a los emprendedores herramientas que les permita formular una idea de negocio, procurando la creación de una propuesta de valor que posea el potencial de ser escalable y sostenible. Se realizó del 26 de setiembre al 9 de diciembre 2022.

16 personas beneficiadas, 3 de Sedes Regionales

Sedes Participantes: Sede Chorotega, Sede Huetar Caribe, Sede Brunca

Participación Femenina: 6 colegiadas

14 sesiones de trabajo, 28 horas de capacitación

Participación Masculina: 6 colegiados

Desarrollo Empresarial: Capacidades Empresariales

DÍA DE EXPERTOS

Espacio para la entrega de consejos prácticos que fortalezcan las habilidades en gestión empresarial de los colegiados. Durante el periodo del 4 de octubre al 22 de noviembre se obtuvieron los siguientes resultados.

8 programas transmitidos en vivo a través de Facebook Live

9 horas de formación audiovisual y 4.748 reproducciones en Redes

Neurociencia y Estrategia de Contenido como principales ejes

8 subtemas en el primer trimestre

Eje temático	Tema de la semana	Ver video
Hablemos de Neurociencias en los negocios	El comportamiento cerebral en las ventas	
	Neuromarketing	
	Neuroeconomía	
	Neuromanagement	
Hablemos de Estrategia de Contenido	Tendencias y tipos de contenido	
	Una propuesta de valor efectiva	
	Tips para conocer el target	
	Storytelling para marketing	

Sub-Eje: Promoción y Comercialización

Mediante el sub-eje de “Promoción y Comercialización” se gestionan proyectos para incentivar la difusión y comercialización de los bienes y servicios de la población colegiada con una iniciativa productiva en marcha.

Boletín de Alianzas Estratégicas

En el boletín quincenal del Colegio, se propicia la visibilización de emprendimientos y comercialización de sus bienes y servicios. Del 12 de octubre al 14 de diciembre se lograron estos resultados:

Participación: Sedes Regionales

Pacífico Central: 2

Huetar Norte: 1

Huetar Caribe: 2

Ofic. Adm. Ciudad Neily: 2

Total de afiches publicados: 7

Participación por Categoría

Artesanías: 3

Comercio: 5

Gastronomía: 2

TICs: 1

Servicio: 12

Turismo: 2

Participación Total

En total se publicaron 25 afiches de emprendedores. Las publicaciones fueron realizadas en 5 boletines de octubre a diciembre.

Directorio Comercial

Este recurso pone a disposición de la población empresarial y emprendedora del Colegio una plataforma tecnológica para la promoción de sus bienes y servicios. Se puede acceder a él por medio del sitio web <https://cide.cr/>

3 nuevas Mipymes registradas

1 proyecto inscrito liderado por mujeres

2 proyectos inscrito liderado por hombres

Categorías: Ambiente, Servicio, Gastronomía

Feria de Negocios

A inicios de noviembre 2022, se realizó una serie de ferias regionales que impulsaron la promoción, comercialización y fortalecimiento de los emprendedores y MiPymes locales, así como su vinculación con otras iniciativas y actores del ecosistema.

163 pymes participantes entre las 5 ferias simultáneas en las Sedes Regionales

10 capacitaciones brindadas y 54 personas impactadas.



Adicionalmente durante esta jornada, para los colegiados y emprendedores de las zonas se realizaron capacitaciones para fomentar sus habilidades empresariales.

Sede Regional Chorotega	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comercialización 360: Del marketing a las ventas prácticas. 2. El abc del diseño de la propuesta de valor.
Sede Regional Pacífico Central	<ol style="list-style-type: none"> 3. Del emprendimiento a la empresariedad. 4. Innovación: Una puerta hacia nuevas oportunidades comerciales.
Sede Regional Huetar Caribe	<ol style="list-style-type: none"> 5. Comercialización 360: Del marketing a las ventas prácticas. 6. El manejo financiero en el ciclo de vida empresarial.
Sede Regional Brunca	<ol style="list-style-type: none"> 7. Aprendiendo sobre el código de barras. 8. Salud Financiera para mi emprendimiento.
Oficina Administrativa Ciudad Neily	<ol style="list-style-type: none"> 9. El camino emprendedor: el abc del proceso empresarial. 10. Impulsando el emprendimiento a través de la innovación.

Registro de Iniciativas Productivas

Es un registro digital para recopilar la información de las personas colegiadas con una Pyme o emprendimiento en marcha, o con intención de emprender; para propiciar una comunicación constante y cercana entre el CIDE y el ecosistema emprendedor del Colegio.

Un total de 30 nuevas Iniciativas Productivas

25 Iniciativas registradas en Sede Central

5 Iniciativas nuevas en Sedes Regionales

Total de participación femenina de 20 personas

Participación masculina de 10 personas

Total de personas con pyme o emprendimiento en marcha: 22

Total de personas con idea de negocio que aun no está en marcha: 7

Total de personas deseos de emprender pero sin una idea clara: 1

En el apartado de Desarrollo Empresarial (CIDE), se presenta para este periodo presupuestario un acumulado total de **₡12.6 millones** que comprende el pago de servicios personales y mantenimiento de equipos.

La Salud como pilar

Beneficio de Nutrición

El Colegio ofrece de manera gratuita consultas nutricionales, tanto en Sede Central como en las diferentes Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

En este periodo se atendieron un total de **780 colegiados**, de los cuales **505 fueron mujeres y 275 hombres**.

De esa cifra, 618 citas se dieron de forma presencial, mientras que 162 se atendieron de manera virtual.

La cita de seguimiento alcanzó un total de 541 consultas, mientras que las citas de “Primera Vez” llegaron a 239.

780

Colegiados fueron atendidos en citas de nutrición

En este periodo se atendieron un total de **630 colegiados a través de las Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily.**

Sede Regional Brunca	83 citas
Sede Regional Huetar Caribe	134 citas
Sede Regional Chorotega	83 citas
Sede Regional Huetar Norte	116 citas
Sede Regional Pacífico Central	159 citas
Oficina Administrativa Ciudad Neily	55 citas

De acuerdo con lo expuesto, en este apartado, se presenta para este periodo presupuestario un acumulado total de **¢8 millones**, esto contempla el pago de servicios personales y otros. Recursos que incluyen la prestación de este servicio en Sede Central, Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily.



Gimnasio

Un espacio pensado para el desarrollo físico de los colegiados, donde se cuenta con un equipo de profesionales capacitados en diversas áreas de la Educación Física, quienes tienen habilidades y competencias en disciplinas como la natación, spinning, pesas, cardio-baile, entre otras.

El gimnasio de la Sede Central otorgó un total de 14.207 citas entre los colegiados y sus familiares.

De ese total, 559 citas fueron de primer ingreso, 11.715 citas regulares, 1.446 fueron citas grupales y citas de actividades cardiovasculares 487.

14.207

Citas se otorgan en este periodo en el gimnasio de la Sede Central

Programa de entrenamiento para el hogar

Se atendieron en este periodo un total de 47 rutinas de entrenamiento para el hogar, las cuales abarcaron la Sede Central y Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily. Los planes fueron de 4 a 6 semanas con reuniones por Zoom y WhatsApp, con seguimiento cada 2 semanas.

Clases Virtuales por Zoom

Se realizaron un total de 132 clases virtuales durante este periodo presupuestario, entre las que destacan: entrenamiento funcional, spinning, baile aeróbico, baja kilitos, entrenamiento para persona adulto mayor, GAP, Pilates y Zumba.

Actividades Recreativas

Realizamos diferentes actividades con los colegiados, tales como una clase llamada Baile Dorado, en la que participaron adultos mayores.

Como parte de la Semana del Colegiado, se impartieron clases de aeróbicos en el lobby de la Sede Central y un rally de juegos recreativos en el Centro de Recreo.

En el apartado de Gimnasio, se presenta para este periodo presupuestario un acumulado total de **#14.7 millones** que comprende el pago de servicios personales y mantenimiento de equipos.



¡SOMOS CAMPEONES!

Equipo de tenis

Celebramos el triunfo del equipo de colegiados en la categoría C de Tenis en los Juegos Intercolegios Profesionales; además de obtener el segundo lugar general a nivel de equipos.



Equipo de Fútbol

Felicitamos al equipo de fútbol de colegiados por ser los campeones en la categoría A en los Juegos Intercolegios Profesionales.

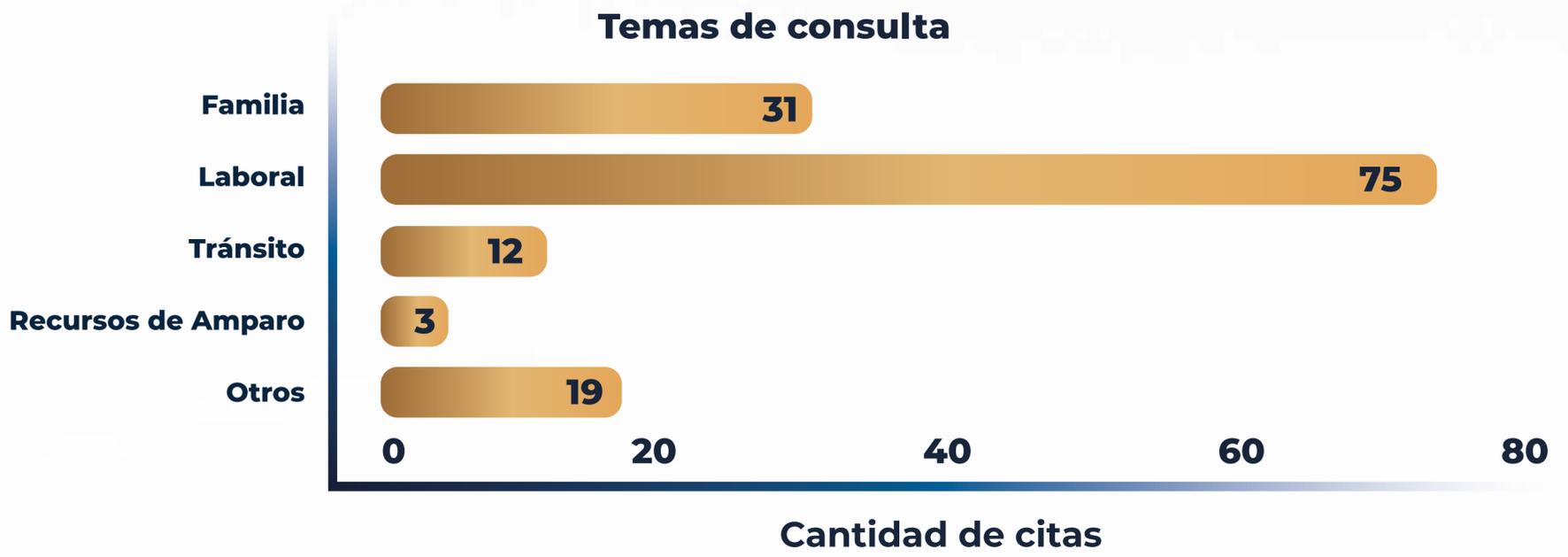


Asesoría Jurídica

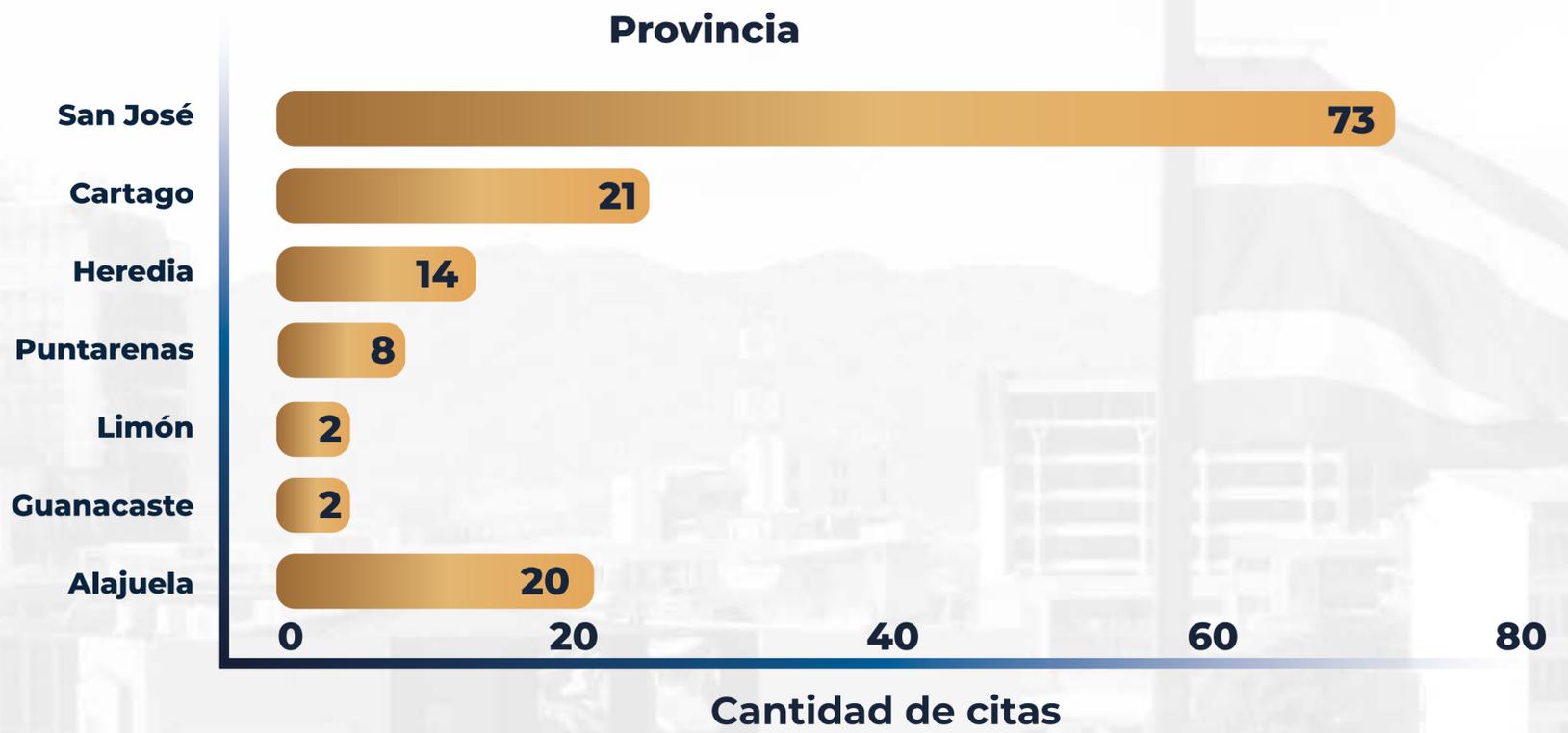
Un beneficio altamente valorado por los colegiados es la asesoría legal que se brinda en temas de derecho de familia, tránsito y laboral. Para los meses de octubre a diciembre 2022 se atendieron **143 colegiados de forma virtual y presencial.**

La mayor cantidad de las consultas se presentaron acerca de la rama del derecho laboral con un 53%, seguido por un 22% de consultas realizadas sobre derecho de familia, 9% temas sobre tránsito, un 2% asesoría sobre recursos de amparo y un 14% correspondiente a otros temas relacionados a derecho civil, cobros judiciales, mercantil, notariado, entre otros.

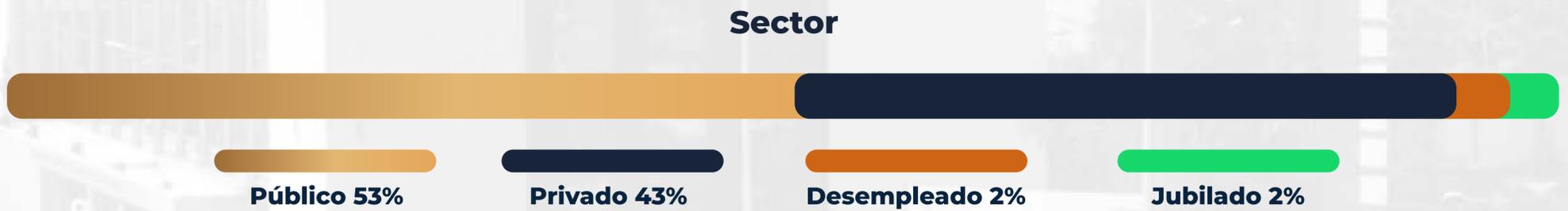
Considerando los beneficios de la virtualidad, la mayoría de colegiados opta por esta modalidad con un total de 74% de las citas agendadas.



Las citas otorgadas incluyeron a colegiados de Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa Ciudad Neily.



El 43% de las citas se realizaron por medio de nuestros colegiados que laboran en el sector privado, el 53% de consultas son de colegiados que pertenecen al sector público, el 2% corresponde a personas desempleadas y el 2% restante son colegiados jubilados.



En materia de género, de las 143 citas, 86 corresponden a mujeres y 54 consultas de hombres.



Un lugar para disfrutar

En Cebadilla de Turrúcares de Alajuela, los colegiados encuentran un lugar de esparcimiento con amplias zonas verdes, donde se contrastan los espacios de infraestructura para su disfrute, el de sus familiares e invitados.

Durante este trimestre recibimos un total de **17.521 visitantes**, los cuales se dividen de la siguiente manera:

- 3.215 colegiados
- 3.602 familiares
- 10.704 invitados

Además, se atendieron **1.143 trámites**, entre los que destacan: renovación de carné, pago de mensualidades y cuotas, incorporaciones, cambios de estatus, constancias, beneficio por fallecimiento y otros.



Se presenta para este periodo presupuestario un acumulado total de **¢61.6 millones**. Esto contempla servicios personales, mantenimiento de las áreas, servicios públicos, entre otros.

Bolsa de empleo

La plataforma de empleo facilita la vinculación entre los Colegiados que buscan opciones laborales y las Instituciones que requieren talento humano.

Por lo anterior, el Colegio pone a disposición todos los días ofertas de empleo disponibles para los agremiados que están inscritos a la Bolsa de Empleo, a todos les llegan notificaciones de los puestos publicados según sea su área de interés.

Se cuenta con **14.510 Colegiados** registrados y al corte de junio contamos **620 instituciones** tanto públicas como privadas.

Durante los meses de octubre, noviembre y diciembre se publicaron un total de **130 vacantes disponibles**, luego de la realización de la feria hay más de 417 puestos en proceso.

Además, como parte del compromiso con nuestros agremiados, se utilizan las redes sociales como principal enlace para que los colegiados estén al tanto de las vacantes disponibles por medio de publicaciones.

Bandera Azul

El Colegio de Ciencias Económicas recibe orgullosamente por tercer año consecutivo el Galardón 2021 en la categoría Cambio Climático, por su trabajo en la protección de los recursos naturales, la búsqueda de mejores condiciones higiénico-sanitarias y la mejoría en la salud pública costarricense.

Para el 2021 los esfuerzos de la Sede Central, Sedes Regionales, Oficina Administrativa Ciudad Nelly y Centro de Recreo han hecho posible aumentar las estrellas en las distintas categorías, llegando a un total de 47 estrellas entre blancas, plateadas, verdes y naranjas.



Como parte de su compromiso ambiental, el Colegio de Ciencias Económicas participa desde el año 2019 en el Programa Bandera Azul Ecológica, específicamente en la categoría de Cambio Climático. Este, otorga anualmente un galardón, que premia el esfuerzo y el trabajo voluntario de comités que buscan mejorar las condiciones ambientales, además de mitigar y adaptarse a los impactos del Cambio Climático.

Año tras año, se traza un plan de acción que contempla la implementación de buenas prácticas, sensibilización y educación ambiental en: combustibles fósiles, agua potable, aguas residuales, energía eléctrica, gestión de residuos, gases refrigerantes, compras sostenibles, adaptación al cambio climático y compensación. El objetivo de estas capacitaciones es generar conciencia en la optimización del consumo de recursos fósiles, hídricos y energéticos, así como también, generar una menor cantidad de residuos y crear una mayor consciencia de las acciones tanto individuales como colectivas y en conjunto, minimizar la huella ambiental de la institución.

Para el primer trimestre del 2022, se recolectaron 675 kilos de reciclaje en aluminio, metal, vidrio, plástico, papel y cartón.



En el mes de octubre se entregaron 14 kilos de tapas al programa Dona Tapa. En noviembre 7 kilos y se reciclaron 30 ecobloques, mientras que en diciembre se entregaron 200 kilos de reciclaje tecnológico.



Otra de las iniciativas del programa es la educación por medio de webinars, charlas, talleres para impactar al público general, colegiados y colaboradores con temas como el agua, mascotas y huella de carbono.

Campaña de Vacunación contra el Covid-19

El Colegio de Ciencias Económicas, de la mano con las entidades rectoras de salud, se sumó a las campañas de vacunación por medio de las diferentes oficinas a nivel nacional. Colaboradores, colegiados y público en general se beneficiaron con la aplicación de primeras, segundas y terceras dosis de la vacuna contra el Covid-19.



Asambleas Regionales

Sede Regional Huetar Norte

La Asamblea General Ordinaria N° 007-2022 se llevó a cabo el sábado 01 de octubre y participaron aproximadamente 112 colegiados. Los integrantes del Consejo Directivo quedaron nombrados de la siguiente forma:

COLEGIADO	PUESTO
Dr. Alfredo Alfaro Ramos	Presidente
MBA. Luis Enrique Restrepo Gutiérrez	Tesorero
Licda. Yorlin Arias Quesada	Secretaria
Lic. Maikol Méndez Castro	Vocal I
Licda. Catalina Segura Carvajal	Vocal II



Sede Regional Pacífico Central

La Asamblea General Ordinaria N° 012-2022 se llevó a cabo el sábado 29 de octubre y participaron aproximadamente 173 colegiados. Los integrantes del Consejo Directivo quedaron nombrados de la siguiente forma:

COLEGIADO	PUESTO
MBA. Rodney Pérez Bustos	Presidente
Licda. Mildred Vargas Farrier	Tesorera
M.Sc. Alberto Guzmán Díaz	Secretario
MBA. German Medina Navarrete	Vocal I
MBA. Yihonory Martínez Guillén	Vocal II



Asamblea Ordinaria

El sábado 12 de noviembre se llevó a cabo la Asamblea Ordinaria 0114-2022 con la asistencia de 510 colegiados de todas las diferentes zonas de nuestro país. En dicha Asamblea se presentaron los informes de Presidencia, Tesorería y Fiscalía. Los cuales evidenciaron la transparencia y solidez de nuestra institución, así como la gestión integral que la Junta Directiva y Administración ha venido desarrollando.



Nuestra huella social

Conmemoración del Mes del Adulto Mayor y Mes Rosa.

En octubre el Colegio de Ciencias Económicas organiza para sus agremiados actividades para sensibilizar acerca de 2 fechas importantes que se conmemoran a nivel nacional.

Una de ellas es el Día Internacional de la Persona Adulta Mayor y sus contribuciones en la sociedad. En este periodo se organizaron clases de ejercicio aeróbico en el lobby de la Sede Central, dirigidas a los colegiados eximidos, quienes disfrutaron un tiempo de actividad física y esparcimiento social.



Adicionalmente se realizó en las instalaciones del Centro de Recreo el “Baile Club Dorado” al cual asistieron 80 personas entre colegiados y sus acompañantes para disfrutar de una tarde con música tropical y los grandes éxitos de antaño.



La segunda campaña de trascendencia en el mes está orientada a la prevención del cáncer de mama. Para ello se organizaron conversatorios virtuales con médicos especialistas y el valioso testimonio de sobrevivientes de la enfermedad, bajo el programa Unidas por un Lazo.



El Club de Leones y su gestión social

La labor social y el bienestar de las comunidades siempre han sido de las principales premisas en el actuar del Colegio. Estas actividades se materializan gracias a los miembros del Club de Leones del Colegio de Ciencias Económicas, que junto a los funcionarios de Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily logran un alcance nacional en su gestión.

Liceo Rural de Roca Quemada y Guardería Yawala

Con la colaboración del Club de Leones se realizó una importante visita al Liceo Rural de Roca Quemada y a la guardería Yawala, ubicados en el territorio indígena Cabécar de Alto Chirripó.

Se entregó equipamiento de primera necesidad para la atención de los niños que ofrece esta primera guardería en un territorio indígena.

Campaña Navidad y Sonrisas

Durante diciembre del 2022 los árboles de Navidad ubicados en Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily se llenaron de juguetes que fueron destinados a niños de diferentes comunidades y organizaciones sociales en todo el país. Aquí les presentamos un extracto de esta proyección social.

Sede Regional Pacífico Central: Se visitó el Hogar Comunitario Los Súper Campeones, ubicado en Yireth de El Roble de Puntarenas y al Hogar Comunitario Shalom, ubicado en Barranca.



En Esparza, el Club de Leones se hizo presente con la donación de camisetas en el Centro Diurno de Esparza ABSADAM.



Sede Regional Brunca y Oficina Administrativa de Ciudad Neily: El 3 de diciembre, se realizó la donación de distintos productos a la Parroquia Nuestra Señora de Guadalupe ubicada en Río Claro de Golfito.



Sede Regional Huetar Norte: En conjunto con un grupo de colegiados de la zona de los Chiles, se visitó la Escuela de la Trinidad del Pavón de Los Chiles. Se preparó una actividad festiva para 100 niños en condición de vulnerabilidad.



Sede Regional Huetar Caribe: Se logró la entrega de 75 juguetes a la ONG - Fundación Amazing Lives quienes apoyan a niños y jóvenes con autismo, síndrome de down, cáncer y demás.



Sede Regional Chorotega: El Club de Leones del Colegio con el apoyo de la Sede Regional se logró impactar a la Escuela de Nuevo Colón de la Dirección Regional de Santa Cruz.



Sede Central: Una vez más nuestro Colegio se une a dar esperanza, amor y felicidad a 23 niños de la Asociación Hogar Sol en Higuito de Desamparados. Un albergue que atiende a niños desde recién nacidos hasta los 12 años en estado de vulnerabilidad, bajo la tutela del PANI.



Por otra parte también se apoyó a la Asociación de Desarrollo Integral de Paso Ancho Norte (ADI-PAN), la cual trabaja con niños de cero a trece años de su comunidad.

Una mano solidaria

Como parte de la labor social del Colegio y el Club de Leones, el 14 de diciembre se hizo la donación de 300 piezas de ropa, repostería, jugos y café a la Asociación Munakuy. Esta organización sin fines de lucro atiende a 100 personas adultos mayores y con discapacidad, de los cuales el 90% han sido dejados en abandono por sus familiares. El mayor de ellos cuenta con 100 años.



Compartiendo con nuestros colegiados

Semana del Colegiado

La Semana del Colegiado se realizó del 21 al 25 de noviembre, una semana llena de actividades académicas, recreativas y deportivas por medio de la Sede Central, Sedes Regionales y Oficina Administrativa de Ciudad Neily.

Las actividades presenciales caracterizaron esta edición del 2022, fomentando el compartir conocimiento, experiencias y el networking entre colegas. Adicionalmente con las ventajas de la virtualidad, algunos conversatorios y talleres se transmitieron por las plataformas de Facebook y Zoom.

En el área académica se desarrollaron temas como nueva ley de contratación administrativa, ciberseguridad, metaverso, liderazgo, etiqueta en la mesa, reformas al régimen de IVM, base de datos y situación económica para Costa Rica en el 2023.

En la categoría recreativa destacaron clases grupales de ejercicios, rally y convivio deportivo, taller conoce tu cuerpo (con asesoría de profesionales en nutrición y del gimnasio), así como vivir la emoción del primer partido de la Selección Nacional en el Mundial Qatar 2022.

Por último, se fomentaron disciplinas deportivas como Bola Negra, Fútbol de Mesa (fútbolín), Tenis de Mesa (ping pong) y Ajedrez, con premiación para los primeros 3 lugares en cada categoría.

Concierto Melodiosa Navidad

Para iniciar la época navideña, como ha sido tradición en el Colegio, organizamos una velada de villancicos navideños con la participación del Coro Laus Deo.

El evento fue bimodal (con colegiados presentes en el Auditorio de la Sede Central y transmisión a través de nuestras redes sociales) y se caracterizó por su espíritu benéfico, porque se solicitó a los participantes la donación de un juguete nuevo, los cuales se sumaron a la campaña de recolección de juguetes llamada Navidad y Sonrisas que el Club de Leones haría llegar a niños en condición de vulnerabilidad.



Fiesta de Cierre de Año

La Sede Central concluyó el periodo con una fiesta temática, para que los agremiados contaran con un espacio de esparcimiento y diversión entre colegas. Así mismo las Sedes Regionales y la Oficina Administrativa de Ciudad Neily, cada una celebró junto a sus agremiados la fiesta de cierre de año.



Aniversario del Colegio

El 18 de diciembre, orgullosamente, cumplimos 53 años de estar brindando un servicio de calidad a todos nuestros más de 47 mil colegiados.

Profesionales que ejercen sus carreras con integridad, ética y vocación admirable, sin ellos esto no sería posible.

Gracias por confiar en nuestra institución y seguir aportando para un mayor crecimiento personal y profesional de todos.

El colegio informa

Comunicación

La estrategia digital continúa su evolución y las redes sociales son un ejemplo de ello. Lo virtual se ha posicionado como el medio de comunicación por excelencia del Colegio y aquí se muestra el resultado.

En  **FACEBOOK** para este periodo logramos una comunidad de 57.542 seguidores. De ese total el 65.40% de seguidores son mujeres, mientras que los hombres representan el 34.60%.

 **TWITTER** registró un total de 791 miembros activos.

En el caso de  **INSTAGRAM** actualmente contamos con 6.212 seguidores.

 **YOUTUBE** recibió un total de 10.985 visitas en el presente periodo, ahora contamos con 3.790 suscriptores. Esto nos indica que más colegiados se interesan por el contenido que se comparte en esta red social.

 **LinkedIn** es de nuestras redes sociales con más aumento, en este periodo finalizamos con 19.430 seguidores.

Publicaciones en medios de comunicación

Otro pilar de la comunicación externa del Colegio se realizó por medios de prensa. Para este periodo se registró un total de 145 publicaciones en medios de comunicación.

Esto se visualiza a través de entrevistas, comunicados de prensa y consultas de medios sobre temas relacionados con la actualidad nacional en el área económica, entre ellos: empleo, variaciones en el tipo de cambio del dólar, crisis económica, gasolina, impuestos, reactivación económica, investigaciones, pobreza. Al mismo tiempo, se ha comunicado a la prensa actividades de interés que realiza el Colegio y que son dirigidas a la comunidad, como por ejemplo la Feria de Emprendimiento.

Entre los medios de comunicación que nos mencionaron se encuentran: CRHoy, Teletica.com, Buen Día, Telenoticias, NC Once, Noticias Repretel, Canal 13, El MundoCR, AM Prensa, La República, Noticias Monumental, Teletica Radio, 7 Días Radio, El Observador, Noticias Columbia, Nuestra Voz, Diario Extra, Semanario Universidad, CRNoticias, Monumental, El Financiero, Revista Suma, Multimedios entre otros.

Solidez y estabilidad financiera

Nuestros estados financieros muestran la liquidez y la transparencia del Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica, confirmando así que se continúa teniendo una robusta y comprometida administración financiera en la que opera la institución.

BALANCE DE SITUACIÓN COMPARATIVO	DIC-22	DIC-21	VARIACIÓN ABSOLUTA	RELATIVA
Total efectivo y equivalentes de efectivo e Inversiones corto plazo-transitorias	4.098	4.162	-64	-2%
Total cuentas por cobrar y otras	674	557	117	21%
Inventarios	13	9	4	42%
Gastos diferidos	15	12	3	25%
Total terreno, edificio, finca, mobiliario	3.351	3.428	-77	-2%
Total activos intangibles y otros activos	45	65	-20	-31%
Total activos	8.196	8.233	-38	0%
Total pasivo corriente	1.163	1.225	-62	-5%
Total pasivos	1.163	1.225	-62	-5%
Total patrimonio	7.032	7.008	24	0%
Total pasivos patrimonio	8.196	8.233	-38	0%

Fuente: Estados financieros del CCECR al 31 de diciembre de 2022.

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRAL	DIC-22	DIC-21	VARIACIÓN ABSOLUTA	RELATIVA
Total de ingresos	979	832	147	18%
Total de gastos	942	823	119	14%
Excedente del periodo	37	9	28	311%

Fuente: Estados financieros del CCECR al 31 de diciembre de 2022.

En el detalle del balance general y estado de resultados se demuestra la estabilidad financiera de la institución, el Colegio continúa con cifras positivas en términos de sus cuentas más importantes.

Un uso eficiente de los recursos y la continuidad de la línea de acción tomada por la Junta Directiva en conjunto con los Consejos Directivos y la Administración ha permitido seguir alcanzando las metas propuestas de manera exitosa, haciendo, lo que nos permite posicionarnos como una institución líder en materia financiera y administrativa.

Como parte de nuestra transparencia institucional, los estados financieros fueron preparados de conformidad con el marco aplicable a las Normas Internacionales de Información Financiera y las Normas Internacionales de Auditoría.

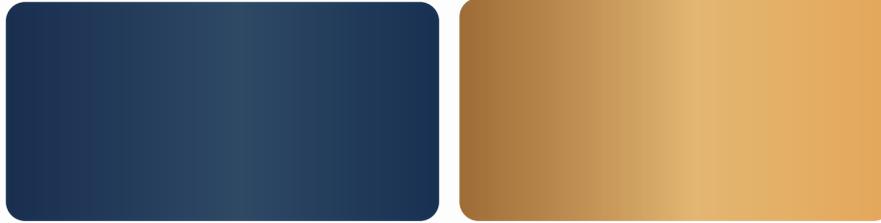
Además, los mismos son revisados periódicamente por la Auditoría tanto interna como externa, para validar la veracidad de la información presentada.

ACTIVOS TOTALES

DETALLE	2022	2021
Activos totales	¢8.195.661.679	¢8.233.224.609

Variación 2022-2021: -0.46%

9,000,000,000.00
8,000,000,000.00
7,000,000,000.00
6,000,000,000.00
5,000,000,000.00
4,000,000,000.00
3,000,000,000.00
2,000,000,000.00
1,000,000,000.00



Respecto a los activos totales para diciembre 2022, se refleja una disminución de nuestros activos que representa 0.46% que representan poco más de 37 millones de colones para este periodo, el Colegio ha optimizado los recursos, la disminución del efectivo refleja la liquidación de inversiones para contar con mayores recursos dentro de su cartera de activos, con el incremento de las cuenta por cobrar como producto de la recaudación de las cuotas de los nuevos incorporados, las inversiones se realizaron a un plazo mayor para el logro de mayores tasas de intereses, que le permiten hacer frente de una mejor manera a sus compromisos.

PASIVOS TOTALES

DETALLE	2022	2021
Pasivos totales	¢1.163.339.124	¢1.225.318.849

Variación 2022-2021: -5.1%

1,400,000,000.00
1,200,000,000.00
1,000,000,000.00
800,000,000.00
600,000,000.00
400,000,000.00
200,000,000.00



La disminución de nuestros pasivos de un -5.1%, refleja el control interno, la planificación y gestión financiero contable, han logrado sostener una sana posición financiera del Colegio, la implementación de mejoras en los procesos de identificación de los depósitos pendientes de aplicar y una disminución de los compromisos adquiridos con terceros, lo que representa una disminución de -62 millones de colones en las obligaciones financieras de la institución respecto al año 2021.

PATRIMONIO

DETALLE	2022	2021
Activos totales	¢7.032.322.555	¢7.007.905.760

Variación 2022-2021: +0.38%

8,000,000,000.00
7,000,000,000.00
6,000,000,000.00
5,000,000,000.00
4,000,000,000.00
3,000,000,000.00
2,000,000,000.00
1,000,000,000.00



El resultado alcanzado en nuestro patrimonio refuerza la buena gestión realizada durante este periodo 2022, logrando un incremento de 24 millones de colones, que equivale a un 0.38%, lo que consolida el hecho que se cuenta con una institución financieramente sólida, capaz de atender sus compromisos, sin poner en riesgo sus operaciones.

INVERSIONES

Inversiones Corto Plazo del CCECR al 31 de diciembre del 2022 y 2021

Como parte del buen manejo de nuestros flujos de caja, el Colegio en el primer trimestre del periodo 2023, muestra un saldo de inversiones a corto plazo de 426,3 millones de colones, y un saldo de inversiones a largo plazo por un monto de 3,296 millones de colones, lo cual refleja el manejo eficiente que se realiza de los recursos líquidos de la institución, evitando mantener dinero ocioso y generando ingresos por intereses, además se encuentran en entidades financieras sólidas y seguras, manteniendo un buen rendimiento con un menor riesgo.

Es importante mencionar que estas inversiones sirven de respaldo para hacer frente a los compromisos derivados del beneficio por fallecimiento que brindamos a nuestros asociados.

INVERSIONES EQUIVALENTES DE EFECTIVO (CORTO PLAZO)

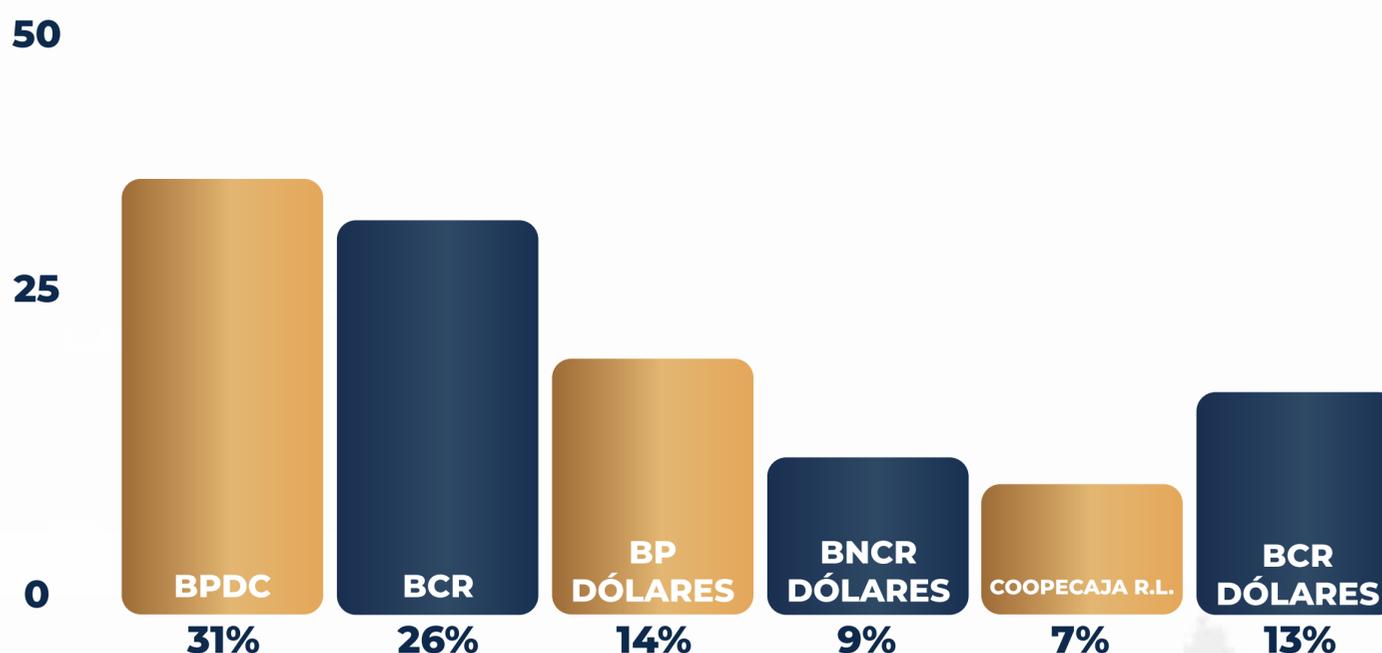
EMISOR	MONTO	TASA DE INTERÉS
BPDC	¢25.129.836	2.44%
BCR	¢173.628.890	5.30%
BNCR	¢227.546.227	4.07%
Total	¢426.304.953	



INVERSIONES CCECR

VENCIMIENTO	EMISOR	MONTO	TASA DE INTERÉS	PLAZO
1/3/2024	BPCD	¢1.004.651.041	8.12%	450 DÍAS
27/10/2023	BCR	¢860.000.000	5.03%	540 DÍAS
27/2/2024	BP Dólares	¢465.198.374	2.71%	540 DÍAS
1/3/2024	BNCR Dólares	¢287.980.759	3.00%	541 DÍAS
15/2/2023	Coopecaja R.L.	¢238.206.177	7.00%	360 DÍAS
1/12/2023	BCR Dólares	¢440.916.860	3.30%	540 DÍAS
Total		¢3.296.953.210		

INVERSIONES DEL CCECR AL 31/12/22



Ejecución Presupuestaria del 01 de octubre al 31 de diciembre 2022

Nuestro Colegio ha cumplido con la aplicación de la tasa de crecimiento del 2.56% autorizada para el gasto corriente presupuestario del 2022, según lo comunicado por el Ministerio de Hacienda mediante el oficio DM-0358-2022, y en consecuencia se apega a lo establecido en el artículo 11 inciso c) del citado Título de la Ley No. 9635, Fortalecimiento de las Finanzas Públicas donde se cumple con la regla fiscal.

La base para el análisis de la ejecución presupuestaria de octubre a diciembre 2022, se hace en función del 25% del primer trimestre que debería estar ejecutando a la fecha, según el presupuesto para el Colegio aprobado según presupuesto para el Colegio aprobado en la Asamblea Extraordinaria N° 0113-2022 del 24 de setiembre 2022, para el periodo 2022-2023.

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA

DETALLE	PRESUPUESTO 2022-2023	EJECUTADO AL 31/12/22	PORCENTAJE EJECUTADO	DIFERENCIA	% PENDIENTE DE EJECUTAR
Ingresos	¢4.043.822.348,30	¢978.920.845,77	24.21%	¢3.064.901.502,53	75.79%
Gastos	¢4.043.822.348,30	¢974.989.174,00	24.11%	¢3.068.833.174,30	75.89%

En lo que respecta al presupuesto de ingresos, en el primer trimestre presupuestario 2022 – 2023 se alcanzó una ejecución del 24,21%. Se demuestra que los esfuerzos realizados van orientados en cumplir la proyección del 100% del presupuesto.

Las partidas presupuestarias más importantes corresponden a la cuota ordinaria y al ingreso por incorporaciones.

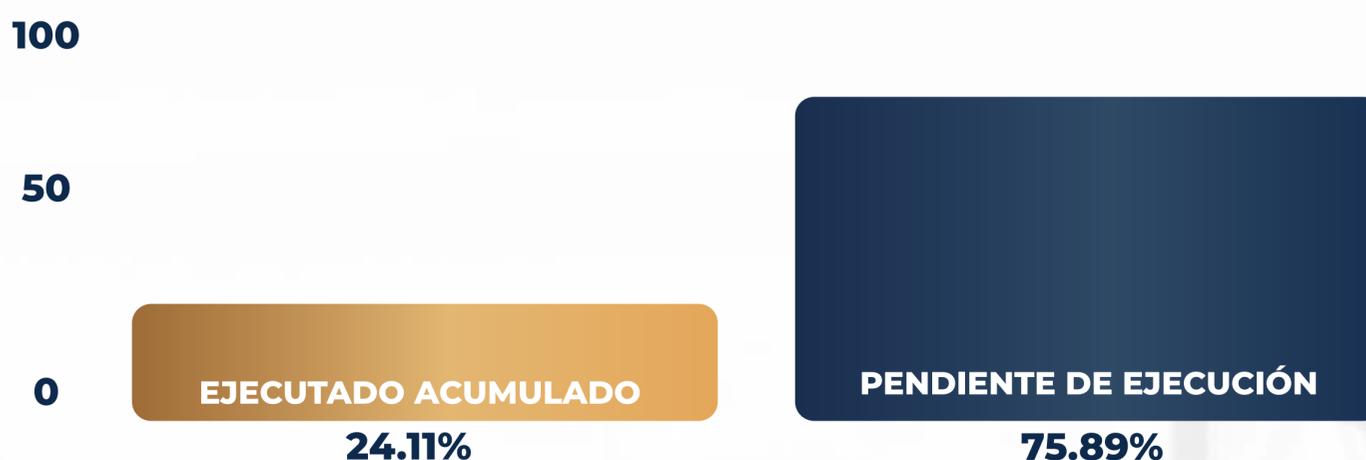
INGRESOS



Ejecución de Egresos al 31/12/2022

En relación con nuestro presupuesto de gastos corriente vemos que se han ejecutado un 24.11% del presupuesto 2022-2023, lo cual obedece en primera instancia a que hemos mantenido la política de un manejo cuidadoso de los gastos para mejorar su ejecución y a que se aumentaron algunos de nuestros servicios y beneficios, como fueron la capacitación en desarrollo profesional y el aumento en reclamos por el beneficio por fallecimiento.

EJECUCIÓN DE EGRESOS



FISCALÍA

INFORME DE LABORES

Primer trimestre presupuestario 2022 - 2023



Capacitaciones

Con el fin de plasmar el proyecto de actualización de perfiles profesionales, se realizó una alianza estratégica con el Colegio Federado de Ingenieros y Arquitectos (CFIA) y los días 6 y 7 de diciembre se llevó a cabo la primera fase del “Taller para la elaboración de perfiles profesionales”, coordinado con el departamento de Formación profesional del CFIA, en la modalidad virtual. Se contó con la participación de la fiscalía y la Dirección Ejecutiva, quienes trabajaremos en conjunto en el desarrollo de este proyecto, el cual estamos seguros es de gran relevancia para nuestro colegio.



El Señor Fiscal, con invitación del Poder Judicial, participó en el: “I Congreso de Compliance Público”, los días 6,7 y 8 de diciembre. Aceptar dicha invitación tuvo como principal objetivo actualizar y reforzar conceptos tales como: comunicación, gobierno corporativo, conflictos de interés, cumplimiento, normas ISO, entre otros. Hoy podemos resaltar que además de la actualización sobre la materia, obtuvimos una muy rica interacción con más de 50 instituciones públicas y privadas.



Foro Virtual

“Mitos y realidades de la colegiatura obligatoria”

A finales del año 2022, se generó una alianza estratégica entre los Colegios de: Psicólogos, Abogados y CCECR, con el fin de compartir ideas y vivencias sobre la Colegiatura obligatoria y como fomentar el ejercicio legal, profesional y ético; como resultado de ello se llevó a cabo un foro virtual con el fin de aclarar algunos mitos y realidades sobre este tema.

Se contó con la participación de los panelistas: Miriam Méndez Montero, Colegio de Psicólogos, Carlos Enrique Villegas Méndez, Colegio de Abogados y José Francisco Matamoros Bonilla, del CCECR.



El foro se llevó a cabo el día 15 de diciembre del 2022 y se transmitió por Facebook live, lo que permitió además una mayor interacción entre los participantes.

Unión de Fiscalías

El 17 de noviembre, esta Fiscalía participó del XI Encuentro de Fiscalías, con el tema:

“El papel de las competencias profesionales frente a las nuevas tendencias y demandas de la empleabilidad”

Como pilar fundamental de este Organismo es el generar espacios para la interacción de experiencias en Fiscalía con otros colegios y es por esta razón que mantenemos una participación activa dentro de la Unión de fiscalías. Este encuentro estuvo enfocado en temas de actualidad y para nosotros de gran relevancia debido a los proyectos que estamos trabajando para este 2023.

XI ENCUENTRO DE FISCALÍAS DE COLEGIOS PROFESIONALES

Jueves 17 de noviembre, 2022
8:30 a.m. a 3:30 p.m.
Colegio de Contadores Privados de Costa Rica,
Calle Fallas 200 m sur, 300m este y 800 m suroeste del cementerio de Desamparados, San José

**TEMA:
COMPETENCIA Y PERFIL DE LOS PROFESIONALES**

08:30 a 09:00	Inscripción y Desayuno
09:00 a 9:30	"Bienvenida: Dr. Roony Castro Zumbado Diputado Lic. Geysón Valverde "
09:30 a 10:30	"Tema 1: 'Las competencias profesionales.' Licda: Rocío Ramírez González"
10:30 a 10:45	Período de consultas
10:45 a 11:45	"Tema 2: 'Creación de perfiles Dr. Alejandro Madrigal, Fiscalía de Colegio de Médicos'
11:45 a 12:00	Período de consultas
12:00 a 13:00	Almuerzo
13:00 a 14:00	"Tema 3: 'Experiencia en la aplicación del examen de incorporación' Lic. Gerardo Solís"
14:00 a 14:15	Período de consultas
14:15 a 14:30	"Conclusiones y Cierre Dr. Roony Castro Zumbado Dra. Miriam (Psicólogos) Lic. Marvin Esquivel Dra. Raquel Ulloa Venegas
14:30 a 15:00	Cóctel



Reuniones

Mediante la modalidad virtual, este órgano fiscalizador se reunió con personeros de Correos de Costa Rica con el objetivo de revisar los perfiles profesionales de dos expedientes que se estaban gestionando en la Fiscalía. Además de brindarle un acompañamiento a la institución, se les explicó de forma amplia la razón de ser de la Fiscalía y se les dio algunas recomendaciones como: actualizar los manuales de sus puestos, contratar con base en dichos manuales y que para todo puesto que sea del área de las ciencias económicas, deben solicitar que estén colegiados.

Alianzas Estratégicas

Con el Colegio de Abogados

Con miras a uno de los proyectos que nos hemos propuesto, el 28 de octubre tuvimos el agrado de visitar el Colegio de Abogados, cuyo fin fue ampliar el conocimiento sobre el Centro de Arbitraje y Mediación (CAM). Tuvimos la oportunidad de conocer de primera mano la forma y administración del manejo del centro, permitiéndonos a su vez establecer una estrecha relación de colaboración con este colegio profesional.



Con las universidades

En respuesta a la invitación de la Universidad Técnica Nacional, y como parte de uno de los objetivos primordiales de esta Fiscalía para el año 2023, se brindó una charla sobre: “la importancia del ejercicio de la profesión y el deber de incorporación”, la misma se llevó a cabo de forma virtual el 10 de octubre. En dicha oportunidad se compartió con 40 estudiantes de carreras de las ciencias económicas.

Como parte de la línea de acción formativa, el 18 de octubre, tuvimos el agrado de participar de una reunión virtual con la Escuela de Gestión integral recurso hídrico de la Universidad de Costa Rica, en la cual participaron los departamentos de: Fiscalía e Incorporaciones, con el tema: “posible incorporación al CCECR”. Brindamos nuestro aporte y recomendaciones al respecto.

Fiscalización de enfoque por sectores

Inicio del proceso en el Sector Público 2022 - 2023

Dentro de las gestiones primordiales de la Fiscalía tenemos el proceso de Fiscalización del sector público. El mismo dio inicio el 20 de octubre y se estarán revisando los puestos de 217 instituciones. Con la información obtenida de la fiscalización del año 2021 tenemos como meta realizar diferentes análisis comparativos con respecto al comportamiento de los puestos de las ciencias económicas de este sector, análisis y avances que iremos compartiendo a través de este año Fiscal.

Datos Relevantes

217 oficios solicitando planillas completas 20/10/2022

104 oficios primer recordatorio 9/11/2022

40 oficios segundo recordatorio enviados de forma física

85% de avance de gestión al día 9 de enero del año 2022

Análisis en SICOP y Puestos de Bolsa

Producto de la gestión realizada por parte de esta fiscalía en la revisión de los procesos de contratación administrativa, se enviaron prevenciones en los pliegos cartelarios que se detectaron con incumplimientos a la Ley 9529, las cuales arrojaron como resultado que las proveedurías procedieran con la corrección de los requisitos.

Sector de Empresas Consultoras

Dentro de la gestión de inscripción de empresas consultoras este órgano fiscalizador, como responsable del proceso, debe velar por que toda la documentación legal se entregue de forma correcta y se mantenga dentro de los expedientes actualizada. Es importante mencionar que tanto la empresa inscrita, como su profesional responsable deben de estar al día con sus obligaciones con el colegio para ofrecer sus servicios profesionales. El asistente, encargado de cada inscripción, debe asegurarse que la documentación se presente de forma completa y correcta, cuando esto no se cumple a cabalidad se envía un correo con el acta de calificación única indicando lo que se debe subsanar y de ser necesario se hace una llamada con el fin de acompañar al solicitante aclarándole las dudas y que de esta forma cumpla con los requisitos mínimos solicitados. Adicionalmente contamos con la orientación de la Asesora Legal del departamento, quien también los guía durante el proceso. Para este periodo tenemos el agrado de haber recibido seis solicitudes de inscripción, de las cuales cuatro ya se encuentran debidamente registradas y dos en proceso.

Publicación en Prensa

En cumplimiento del artículo 19 de la ley N°9529 y el artículo 30 del Reglamento General del Colegio, el 30 de noviembre se publicó en el periodico La Nación la lista de las empresas consultoras que están inscritas y al día con el CCECR y por lo tanto son las únicas que cuentan con la habilitación legal para ofrecer servicios profesionales.

El Colegio de Ciencias Económicas de Costa Rica (CCECR) publicó en el periódico 'La Nación' una lista de las empresas consultoras inscritas y al día con el CCECR. El artículo menciona que estas empresas están habilitadas legalmente para ofrecer servicios profesionales.

Datos estadísticos del primer trimestre fiscal 2022 - 2023

Gestión Documental

Clasificación Documental

Oficios	538
Resoluciones	97
Constancias	56
Informes	17
Comunicados	5
Notificaciones	3
TOTAL	716

Tipos de Oficios

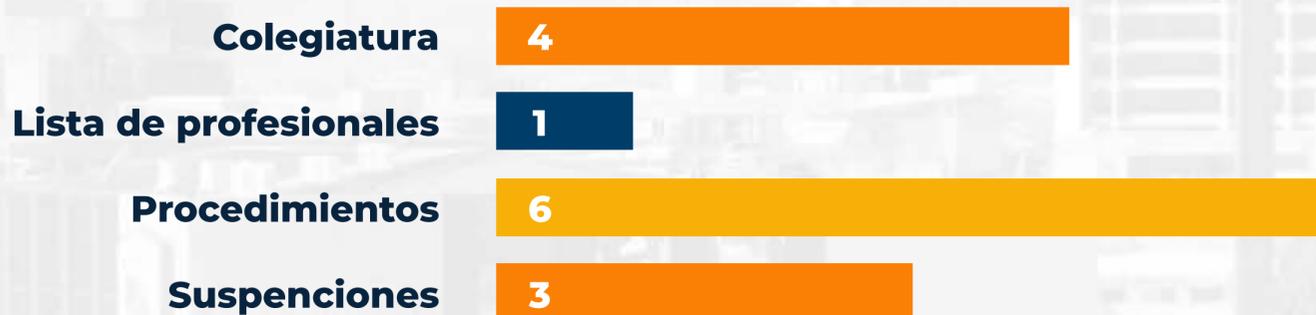
Gestión de fiscalización del Sector Público	351
Respuesta a consultas	39
Gestión de universidades	37
Solicitud de Información	35
Seguimiento de denuncia	22
Anulados	17
Prevención	14
Bolsa de empleo	9
Empresas consultoras	7
Admisibilidad	4
Revisión de puestos	1
SICOP	1
Otros	1
TOTAL	538

Durante este primer trimestre se realizaron 538 oficios, siendo lo más importante de resaltar los 351 oficios que corresponden al proceso de fiscalización del sector público.

Adicionalmente se realizaron 56 constancias solicitadas por empresas consultoras y colegiados y en el ámbito legal se confeccionaron 97 resoluciones.



Subclasificación Administrativas



Subclasificación Administrativas



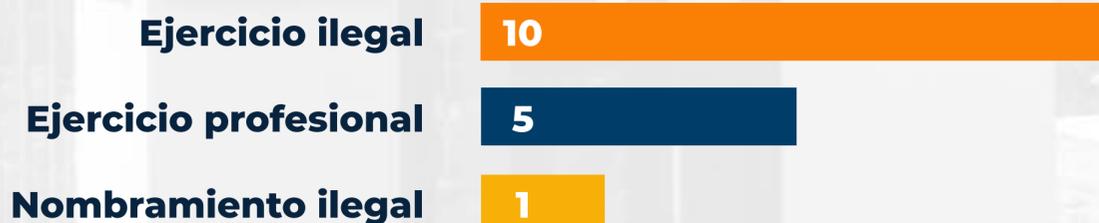
Octubre - Noviembre - Diciembre 2022



Clasificación de Denuncias



Tipo de denuncias



Denuncias por sector



Área de procedencia



Dentro del proceso de denuncias tenemos: 16 procesadas, de las cuales 7 no fueron admitidas debido a alguno de los siguientes factores: falta de competencia, porque la persona denunciada si se encontraba habilitada para el ejercicio profesional o por incumplimiento de prevención.

En este período se concluyeron 55 denuncias gestionadas en el año 2021.